



## Sisällysluettelo

1. Visio ja strategia .....	3
2. Olennaiset tapahtumat tilikaudella ja sen päättymisen jälkeen sekä arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä.....	4
3. Koulutus.....	5
4. Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta (TKI) .....	6
5. Henkilöstö.....	7
6. Kansainvälisyys .....	8
7. Talous .....	8
8. Rahoitus, mittarit ja toiminnan tulokset .....	10
9. Merkittävimmät riskit toimintavuodella ja tulevaisuudessa.....	12
10. KAMK Oy:n hallituksen esitys yhtiön tulosta koskeviksi toimenpiteiksi .....	14
11. Tilinpäätös .....	16
11.1 Tuloslaskelma.....	16
11.2 Tase .....	20
11.3 Rahoituslaskelma .....	22
12. Liitetiedot .....	23
12.1 Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet.....	23
12.2 Tuloslaskelman liitetiedot.....	24
12.3 Taseen liitetiedot .....	26
12.4 Vakuudet ja vastuusitoumukset.....	30
12.5 Muut sidotut rahastot ja toimeksiantojen pääomat .....	32
13. Henkilöstöä koskevat liitetiedot.....	33
14. Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset.....	39
15. Tilintarkastajan tilinpäätösmerkintä .....	39
Liite Luettelo käytetyistä kirjanpidoista ja aineistoista .....	40

## 1. Visio ja strategia

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy (KAMK) on Kajaanin kaupungin 100 % omistama ammattikorkeakoulu. KAMK:n päätehtäviä ovat koulutus, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta (TKI) sekä palveluliiketoiminta. KAMK tarjoaa ammattikorkeakoulututkintoon ja ylempään ammattikorkeakoulututkintoon johtavaa koulutusta sekä avoimen ammattikorkeakoulun opintoja.

Kajaanin ammattikorkeakoululla on merkittävä rooli Kainuun aluekehityksen kannalta. Yhteistyötä tehdään sekä alueen elinkeino- ja työelämän että niin kansallisten kuin kansainvälistenkin kumppaneiden kanssa.

Kajaanin ammattikorkeakoulun visio *Pieni suuri korkeakoulu* ohjaa toimintaamme toiminnan kaikilla tasoilla.

Pieni suuri korkeakoulu.

Satoja miljoonia latauksia keräävä peli alkaa ideasta, pienestä koodinpätkästä.

Hyvinvointi ja onnistuminen rakentuvat pienistä keksinnöistä.

Pienillä teoilla ja innovaatioilla voi olla valtava vaikutus ympäristöön ja ihmisiin. Tarvitaan vain oikea kasvualusta.

Meillä on turvallinen ja puhdas luonto metsineen sekä muuttuvan maailman

ja yritystoiminnan tarpeisiin reagoiva, innovatiivinen KAMK.

Yhdessä ne ovat tulevaisuuden kasvualusta ihmisille ja yrityksille.

Kasvun ytimessä on osaaminen ja kasvu ympäristön kestävä hyödyntäminen.

KAMK:n tehtävänä on kouluttaa tulevaisuuden osaajia, jotka yhdessä tekevät seudusta elinvoimaisen ja kansainvälisesti houkuttelevan ympäristön yrityksille ja opiskelijoille.

KAMK:n opiskelijat työllistyvät ja tuovat seudulle monien alojen huippuosaamista, jonka avulla Kainuun, Koillismaan ja Pohjois-Pohjanmaan alueista kasvaa arvokas paikka elää, tehdä työtä ja yrittää.

### **Pienistä idean siemenistä kasvaa suuri tarina.**

*Pieni suuri korkeakoulu* –ajatus yhdistää pienen ja tehokkaan toimijan, opiskelijaa lähellä olevan korkeakoulun sekä menestyksekkään ja yhteistä tekemistä korostavan akateemisen työyhteisön ajatuksen. Nämä kiteytyvät strategiaan tavoitteisiin

KAMK'30-strategian tavoitteena on

1. Hyvinvoiva korkeakouluyhteisö
2. Uudistava toiminta alueen tarpeisiin
3. Kansallinen ja globaali menestyjä

## 2. Olennaiset tapahtumat tilikaudella ja sen päättymisen jälkeen sekä arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Vuosi 2025 oli Kajaanin ammattikorkeakoulun (KAMK) yhdestoista toimintavuosi osakeyhtiönä ja uuden nelivuotisen rahoituskauden ensimmäinen vuosi. Opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) asetti korkeakoululle kunnianhimoisen tavoitteen nostaa alle 30-vuotiaiden korkeakoulutettujen osuus nykyisestä alle 40 prosentista yli 50 prosenttiin strategiakaudella 2025–2028. Tavoite on haastava ja edellyttää opintojen etenemistä tavoiteajassa, mihin KAMK on vastannut vahvistamalla opintojen ohjausta, kuraattoritoimintaa ja kampuksenioritoimintaa. Toimenpiteillä pyritään vähentämään myös opintojen keskeyttämiä.

OKM myönsi strategiarahoitusta muun muassa koulutustason nostoon ja hyvinvoinnin tukemiseen, TKI-kyvykkyyden vahvistamiseen, kansainvälistymiseen sekä korkeakoulujen välisiin yhteistyöhankkeisiin. Merkittävin uusi avaus oli 4Q-yhteistyö Diakonia-ammattikorkeakoulun, Humanistisen ammattikorkeakoulun, Yrkeshögskolan Arcadan ja Kajaanin ammattikorkeakoulun kesken. Tavoitteena on tehostaa perustoimintoja, laajentaa ristiin opiskelua, kehittää vaikuttavuusmittareita sekä tukea kansainvälisten opiskelijoiden opintoja ja työllistymistä. Ensimmäisen vuoden painopisteenä oli yhteisen tilannekuvan luominen ja kehitystoimien käynnistäminen.

Korkeakoulusektorin rahoitusnäkymät ovat kiristyneet sekä kansantalouden kasvun hidastumisen että varautumispanostusten vuoksi. Ennakoidakseen supistuvaa perusrahoitusta KAMK on vahvistanut verkostoitumista, kansainvälistä rahoitushakua ja opiskelijavirtojen kehittämistä. LINK-ryhmä perustettiin hakemaan erityisesti kansainvälistä TKI-rahoitusta, vastauksena koheesiorahoituksen painopisteiden muutoksiin ja tasojen laskuun. Kansainvälisten opiskelijoiden rekrytointi nousi vuoden loppupuolella valtakunnalliseksi keskustelunaiheeksi. KAMK kehittää koulutusagentuurien kanssa tehtävää yhteistyötä varmistaakseen rekrytoinnin eettisyyden ja opiskelumenestyksen. Lukukausimaksujen merkityksen kasvu vahvistaa kansainvälisten opiskelijoiden roolia korkeakoulun rahoituksessa.

Tilojen kehittämisessä KAMK jatkoi aktiivista osallistumista Kampus25-hankeeseen, jonka tavoitteena on lisätä kampuksen viihtyisyyttä ja vetovoimaa. Tämän rinnalla käynnistettiin KAMKin oma Tulevaisuus Kampus -hanke, joka luo vision opetus- ja TKI-toiminnan tulevaisuuden tilatarpeista.

Vuonna 2025 OKM käynnisti korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visiotyön, jonka tulokset valmistuvat vuonna 2026. KAMK suuntaa kehitystoimensa tukemaan tätä työtä, vahvistaen samalla rooliaan alueen elinvoiman ja työelämän uudistajana. Pitkäjänteinen työ oman identiteetin ja alueen tarpeisiin vastaavan toiminnan kehittämiseksi johti Opettajien Ammattijärjestön myöntämään vuoden oppilaitos -palkintoon — tunnustus, jonka KAMK on ai-noana ammattikorkeakouluna saanut.

### 3. Koulutus

Vuonna 2025 Kajaanin ammattikorkeakoulussa opiskeli noin 3 700 tutkinto-opiskelijaa.

Koulutustoiminta kehittyi edelleen ja vastasi sekä alueellisiin että valtakunnallisiin osaamistarpeisiin. Koulutustarjonta Kajaanin ulkopuolella lisääntyi ja monimuotokoulutusten vetovoima jatkoi kasvamistaan. Monimuoto-opiskelijoiden määrä alemmissa amk-tutkinnoissa on jo lähes yhtä suuri kuin päiväopiskelijoiden määrä.

Vuoden 2024 auditoinnin tuloksena KAMK sai *Huippu-urheilija myönteinen korkeakoulu* -laatuleiman, mikä vahvisti asemaa opiskelijoiden yksilöllisten opintopolkujen tukijana. KAMK liittyi valtakunnalliseen OPIN.fi-palveluun ja vei sinne avoimen ammattikorkeakoulun tarjonnan. Jatkuvan oppimisen kysyntä kasvoi, ja ristiin opiskelun mahdollisuuksia laajennettiin. Lisäksi laadittiin strateginen kasvusuunnitelma tutkintotavoitteiden saavuttamiseksi.

Opetushenkilöstön osaamista vahvistettiin digimenteritoiminnalla ja Digioppimisen polku Kainuuseen (DOK) -hankkeella, jossa järjestettiin koulutuksia ja luotiin osaamismerkkijärjestelmä pilotointiin vuodelle 2026.

KAMK, Diak, HUMAK sekä Arcada aloittivat neljän korkeakoulun strategisen yhteistyön toteuttamisen. Koulutuksen osalta suunnitellaan valikoitujen koulutusten opetussuunnitelmien kehittämistä. Tavoitteena on luoda ratkaisuja, jotka mahdollistavat opetuksen työnjaon ja ristiin opetuksen korkeakoulujen välillä lukuvuodesta 2026 alkaen.

Koulutustarjontaa uudistettiin vastaamaan työelämän trendejä. Kestävän kehityksen ja tekoälyn opinnot herättivät laajaa kiinnostusta, ja niiden kehittämistä tuettiin perus-, hanke- ja yritysrahoituksella. Yhteistyö alueen yritysten kanssa tiivistyi, tarjoten opiskelijoille entistä parempia harjoittelu- ja työllistymismahdollisuuksia.

Sosiaali- ja terveystieteiden vetovoima säilyi vahvana. Kajaanissa käynnistettiin englanninkielinen sairaanhoitajakoulutus yli 40 opiskelijalle, ja koulutusta toteutettiin myös Raahessa, Kuusamossa ja Pyhäjärvellä. Liikunnan ja vapaa-ajan koulutuksessa jatkettiin yhteistyötä Sotkamon kunnan kanssa, mutta päiväryhmien vetovoima ei kasvanut odotetusti. Suunnittelu Jyväskylässä toteutettavasta liikunnanohjaajakoulutuksesta käynnistyi.

Tekniikan alalla koulutusta tarjottiin Kajaanin ja Raahen päivätoteutuksina sekä monimuoto-opintoina Helsingissä. Uutena aloitettiin englanninkielinen tietotekniikan insinöörikoulutus. Kansainvälisten datakeskusten sijoittuminen Kajaaniin on lisännyt tarvetta pitkäjänteiselle osaamisen kehittämiseksi.

Ylempi AMK (YAMK) -koulutus säilytti vetovoimansa ja tutkintotavoite ylittyi selvästi (140 valmistunutta / tavoite 100). Vuonna 2025 tarjolla oli 14 koulutusta, joista kuusi liiketaloudessa ja neljä englanninkielisiä. Yhteistyötä tehtiin myös Tampereen, Vaasan ja Centrian ammattikorkeakoulujen kanssa tekniikan koulutuksissa sekä kuuden ammattikorkeakoulun kanssa Kliininen asiantuntija, palliatiivinen hoitotyö koulutuksessa. YAMK-opiskelijamäärä kasvoi noin 750:een. Haasteena on kansainvälisten opiskelijoiden työllistyminen Kajaaniin, mikä vaikeuttaa asettautumista.

## 4. Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta (TKI)

Vuonna 2025 KAMKin hanketoiminnan volyyymi nousi ennätyselliselle tasolle, lähes seitsemään miljoonaan euroon. Tästä tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan (TKI) tuottojen osuus oli 6,5 miljoonaa euroa. Tulos perustui aktiiviseen ja systemaattiseen rahoituksen hakuun sekä huolelliseen toteutukseen. Hankkeiden omarahoitussuus pysyi alle 12 prosentissa, mikä vastasi asetettua, erittäin vaativaa tavoitetta.

Rahoituksesta 89 % kertyi kotimaisista ja 11 % ulkomaisista lähteistä. Kotimainen rahoitus säilyy toiminnan kivijalkana, mutta ulkomaisen rahoituksen osuus kertoo kansainvälisen TKI-toiminnan vahvistumisesta ja kasvavasta merkityksestä KAMKin strategiassa.

Kansainväliseen TKI-toimintaan panostettiin merkittävästi erillisrahoituksen turvin. Vuoden alussa käynnistynyt LINK-tiimi (Learning, Innovation, Networking, Knowledge) loi uudet englanninkieliset verkkosivut tutkimusryhmäkuvauksineen, vahvisti verkostoja ja osaamista sekä nosti kansainvälisten hankehakemusten määrän ennätyselliseen 27:ään (pitkän aikavälin keskiarvo 15). Kaikkiaan jätettiin 81 hankehakemusta, mikä on KAMKin historian toiseksi korkein määrä.

TKI-viestintää kehitettiin sekä kansainvälisessä että kotimaisessa toiminnassa. Muun muassa englanninkielinen verkkosivusto uudistettiin täysin. Sosiaalisen median näkyvyyttä lisättiin, viestintäohjeistusta päivitettiin ja uutiskirjeen uudistaminen käynnistettiin.

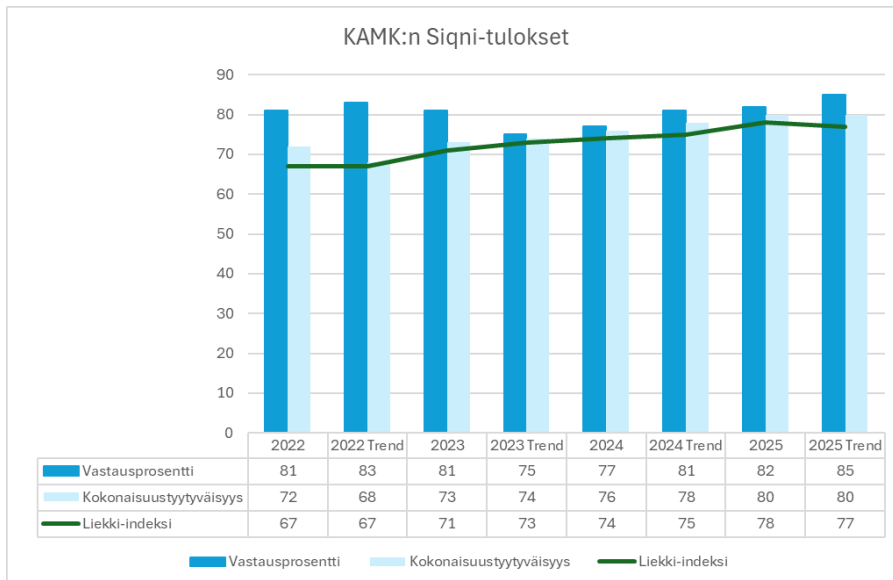
KAMKin TKI-kärjet – tiedolla johtaminen, kestävä tulevaisuus, pelinkehitys ja hyötypelit – säilyivät keskiössä. Vuonna 2025 vahvistettiin myös puolustussektorin kanssa tehtävää yhteistyötä, vastauksena alueen tarpeisiin ja rahoituskentän muutoksiin.

Pelialan ekosysteemi GameCity jatkoi merkittävää rooliaan alan kehittämisessä. Se tarjosi opiskelijoille ja yrityksille tukea muun muassa StartUp-toimintaan ja uusien yritysten käynnistämiseen. Vuoden lopussa päättynyt GameCity-toiminta jatkuu Kainuu GEMS -hankkeessa, joka keskittyy erityisesti uusien yritysten tukemiseen.

## 5. Henkilöstö

Vuonna 2025 Kajaanin ammattikorkeakoulun koko henkilöstön keskimääräinen lukumäärä oli 319 henkilöä. Ilman sivutoimisia opettajia luku oli 302 henkilöä. Henkilötyövuosina (HTV) tämä oli 291,23. Kasvua edellisvuodesta oli 20,13 yksikköä.

Työhyvinvointikysely on toteutettu nykyisellä mallillaan vuodesta 2021 lähtien. Tammikuussa 2025 järjestettyyn kyselyyn osallistui 82 % henkilöstöstä. Syyskuussa 2025 toteutettu kysely suunnattiin tammikuun vastaajille ja sen vastausprosentti oli 85 %. Jatkossa työhyvinvointikyselyt toteutetaan menetelmällä, joka mahdollistaa tulosten vertailun suhteessa muihin ammattikorkeakouluihin.



Kuva 1: Signi-tulosten kehitys.

Henkilöstöjohtamiseen liittyvien toimintamallien ja prosessien suunnittelua ja päivitystä jatkettiin: työyhteisön kehittämissuunnitelma päivitettiin, ja tasa-arvosuunnitelman osalta tehtiin ensimmäistä kertaa yhteistyötä opiskelijoiden kanssa. Rekrytointiprosessia uudistettiin ja mentorointi päätettiin vakiinnuttaa osaksi perehdytysprosessi. Työn vaarojen arviointiin sisällytettiin ensimmäistä kertaa erillinen osio psykososiaalisista kuormitustekijöistä, mikä sai runsaasti positiivista palautetta henkilöstöltä.

KAMK lähti osana 4Q-yhteistyötä yhdessä Humakin ja Diakin kanssa kehittämään palkkausjärjestelmää asiantuntija- ja tukipalveluhenkilöstön osalta. Palkkavaa'an avulla pyritään lisäämään työntekijöiden ymmärrystä siitä, miten palkka muodostuu, sekä varmistamaan, ettei saman vaatavuustason töissä ilmene aiheettomia palkkaeroja.

Vuonna 2024 otettiin käyttöön koko henkilöstöä koskeva kannustinjärjestelmä osana kokonaispalkitsemisen kehittämistä. Ensimmäisen käyttövuoden aikana järjestelmä tuki organisaation strategisia tavoitteita ja vahvisti henkilöstön sitoutumista yhteisten päämäärien saavuttamiseen. Osa asetetuista tavoitteista saavutettiin, osa jäi vielä toteutumatta, mutta tulokset osoittivat järjestelmän selkeän potentiaalin. Hallitus päätti säilyttää kriteerit ennallaan vuodelle 2025, jotta voimme varmistaa vertailukelpoisuuden, vakiinnuttaa järjestelmän käytännöt ja rakentaa vahvaa perustaa sen jatkokehittämiselle yhdessä henkilöstön kanssa.

## 6. Kansainvälisyys

KAMK on tarjonnut kansainvälisiä, englanninkielisiä koulutuksia jo vuodesta 1998. Opiskelijamäärä eri ohjelmissa on vakiintunut 2010-luvulta lähtien noin 150–200 opiskelijaan per vuosi. Vuonna 2025 kansainvälisiä opiskelijoita oli noin 600 lähes 60 eri maasta.

Englanninkielisten koulutusten tarjonnan lisääminen on tarkoittanut myös maksavien opiskelijoiden määrän huomattavaa lisäämistä. Vuodesta 2017 lähtien on EU-/ ETA-maiden ulkopuolelta tulleilta opiskelijoilta peritty lukuvuosisumma, mikä sittemmin on opiskelijamäärän kasvaessa muodostunut jo varsin merkittäväksi tulonlähteeksi KAMKille. Vuonna 2025 noin kaksi kolmasosaa kansainvälisistä opiskelijoista oli lukuvuosisummuvelvollisia, ja maksutuotot olivat lähes kaksi miljoonaa euroa. Myös ei-maksavia, EU-/ETA-alueelta tulevia opiskelijoita on mukana kaikissa ohjelmissa.

Vuonna 2025 kehitettiin kansainvälisten opiskelijoiden hakumahdollisuuksia, kuten englanninkielisten koulutusten jatkuvaa hakua sekä erilaisia polkuopintoja. Tavoitteena on helpottaa opintojen aloittamista ja tuoda esiin opiskelijoiden motivaatiota suorittaa tutkinto Kajaanissa. Kansainvälisten koulutusten markkinointia ja opiskelijarekrytointia vahvistettiin perustamalla kv-koulutus- ja liiketoimintapäällikön tehtävä.

Koulutusviennin mahdollisuuksia EU-/ETA-maiden ulkopuolelle selvitettiin, ja neuvottelut tieto- ja viestintäteknologian insinöörikoulutuksen toteuttamisesta Kiinassa ovat edenneet pitkälle.

## 7. Talous

KAMKin liikevaihto 29 062 986 euroa ja kasvoi edellisestä vuodesta 8,5 % Olemme onnistuneet kasvattamaan korkeakoulujen valtionrahoitusta opetus- ja kulttuuriministeriön rahoitusmittareilla mitattuna useana vuonna peräkkäin. Myös hanketuotot, jotka koostuvat KAMKin ulkopuolisten rahoittajien rahoitusosuuksista (esimerkiksi ESR- ja EAKR) sekä valtion ja kuntien rahoituksista, ovat kasvaneet. Korkeakoulujen tutkimus- ja kehitystoiminnan tukemiseen ohjatulla valtion lisärahoituksella on kasvatettu kansainvälisten hankehakemuksien määrää. Tavoitteena on kasvattaa muiden rahoituslähteiden kuin valtion rahoituksen osuutta liikevaihdosta. Kuntien kanssa yhteistyö on aktiivista, ja toiminta-avustusten turvin olemme järjestäneet tutkintoon johtavaa koulutusta esimerkiksi Raahessa, Kuusamossa ja Sotkamossa.

Lukuvuosisummuvelvollisia opiskelijoita hakeutuu KAMK:lle yhä enemmän ja tämä on kasvattanut lukuvuosisummutuottoja. Lukuvuosisummut muodostavat huomattavan lisän liikevaihtoon. Opetus- ja kulttuuriministeriö velvoittaa korkeakoulut lukuvuosisummuvelvollisuuden täyskatteellisuuteen, eli lukuvuosisummuvelvollisten opiskelijoiden koulutuskustannukset. Velvoite koskee 1.8.2026 ja sen jälkeen opintonsa aloittavia lukuvuosisummuvelvollisia opiskelijoita.

Tilikauden voitto oli 1 239 697 euroa. Positiivinen tulos syntyi ennakoitua suuremman liikevaihdon ansiosta. Voitosta 297 577 euroa oli rahoitus- ja sijoitustuottoja. Kulut pysyivät tilikaudelle laaditun talousarvion mukaisina, osittain jopa alenivat kilpailutusten tai hintaneuvotteluiden seurauksena. Korkeakoulujen välisellä yhteistyöllä pyrimme siihen, ettei kustannustaso nouse ja pystymme yhdessä vastaamaan korkeakouluille annettuihin velvoitteisiin. Suurimmat tilikauden aikaiset investoinnit olivat tiloihin, IT-infraan ja opetuksen välineisiin. Henkilöstön palkantarkastukset astuivat voimaan 1.9.2025 ammattikorkeakoulujen työehtosopimuksen mukaisesti. Palkkojen tarkastuksen kokonaisvaikutus henkilöstön palkkoihin on 2,3 %. Taloudellisia riskejä hallitaan laatimalla henkilöstö- ja investointi- ja taloussuunnitelmat vuosittain seuraavalle vuodelle sekä tuleville suunnitelmavuosille.

Talouden tunnusluvut	2025	2024	2023	2022
Liikevaihto	29 062 986	26 791 289	27 336 425	22 997 034
Liikevaihdon muutos %	8,5	-2,0	18,9	6,3
Liikevoitto	935 266	1 048 811,40	777 159,10	-208 808,80
Liikevoitto %:ia liikevaihdosta	3,2	3,9	2,8	-0,9
Oman pääoman tuotto-%	13,7	17,2	15,2	-5,5
Oman pääoman muutos %	14,6	19,0	12,9	0,7
Sijoitetun pääoman tuotto-%	13,8	17,3	15,1	-1,1
Omavaraisuusaste (%)	77,4	74,4	68,9	66,2
Kassan riittävyys päivissä	40,6	27,3	44,2	83,7
Quick ratio	2,5	2,0	2,9	3,2
Nettovelkaantumisaste	0	0	0	0

Taulukko 1: Talouden tunnusluvut vuosina 2022–2025.

Sijoitusten keskimääräinen tuotto tilikaudella oli 6,5 %, ja sijoitusstrategian mukaisesti sijoitustoiminnan tuotot jätetään kasvamaan korkoa korolle. Sijoitustoimikunta, joka tekee päätökset muutoksista tai uusista sijoituskoh-teista sijoitusstrategian mukaisesti, kokoontui vuoden aikana yhden kerran. Tavoitteena on rakentaa sijoituksista strategiaa tukeva uusi rahoituslähde pitkällä aikavälillä.

Sijoitustoiminnan tuotto %	2025	2024	2023	2022
Kapitalisaatiosopimus (OP)	6,00 %	15,30 %	12,75 %	-21,28 %
Kapitalisaatiosopimus (Lähita-piola)	11,10 %	11,20 %	8,50 %	-3,48 %
Muut instrumentit (OP)	11,20 %	6,10 %	4,52 %	-0,72 %
Seligson	6,20 %	19,60 %	8,97 %	-5,62 %
Evli	4,90 %	2,90 %	-10,05 %	-8,90 %
Coinmotion	-28,80 %	36,50 %	-	-

Taulukko 2: Sijoitustoiminnan tuottoprosentit varainhoitajittain vuosina 2022–2025.

## 8. Rahoitus, mittarit ja toiminnan tulokset

Korkeakoulujen toiminnan todellinen vaikuttavuus näkyy parhaiten tarkasteltaessa korkeakoulun menestymistä ammattikorkeakoulujen rahoitusmallin rahoitusmittareilla. Rahoitusmittareilla mitattuna KAMKin tuloksellisuus kehittyi vuosina 2022–2025 keskeisten mittareiden osalta seuraavasti:

Rahoitusmittari	Mittarin painoarvo rahoitusmallissa	2025	2024	2023	2022
Uusien ensikertalaisten opiskelijoiden lukumäärä	3 %	458	447	443	546
Suoritettut AMK-tutkinnot	56 %	413	404	359	320
Jatkuva oppiminen	5 %	11 966	14 207	20 427	21 618
Korkeakoulujen yhteistyössä suoritettut opinnot	1 %	7 743	5 411	4 464	3 591
Laadullinen työllistyminen	3 %	3 566	3 699	3 911	2 982
Opiskelijapalaute	3 %	73 960	76 764	70 684	59 836
Ulkopuolinen TK-rahoitus (tuhat €)	12 %	6 938	6 115	7 324	5 596
YAMK-tutkinnot	6 %	140	100	105	79
Julkaisut	2 %	240	194	211	150

Taulukko 3: Keskeisten rahoitusmittareiden tuloskehitys vuosina 2022–2025.

Opetus- ja kulttuuriministeriön perusrahoituksesta 95 % tulee rahoitusmittareiden perusteella ja 5 % on neuvoteltua strategiarahaa. Tulosten pohjalta tulevan perusrahoituksen määrään vaikuttaa korkeakoulun oman ja valtakunnallisen tuloskehityksen kolmen edellisen vuoden tulosten keskiarvo. Oma tuloskehitys ei siten automaattisesti tarkoita rahoituksen kasvua.

Ammattikorkeakoulusektorin vuoden 2025 mittaritulokset eivät ole vielä käytössä, joten rahoitusvaikutusta ei voi vielä tarkkaan arvioida. Lopulliset opintopistemäärät ja julkaisujen määrät ovat tiedossa helmi-maaliskuussa 2026, kun opetus- ja kulttuuriministeriön tiedonkeruu opintopisteiden ja julkaisujen osalta päättyy.

Jatkuvan oppimisen opintopisteisiin lasketaan mukaan avoimessa ammattikorkeakoulussa, korkeakoulujen yhteistyössä, maahanmuuttajien valmentavassa koulutuksessa, erillisillä opinto-oikeuksilla ja erikoistumiskoulutuksissa suoritettut opintopisteet.



Tutkinnot	2025	2024	2023	Vuosina 2025-2028 keskimäärin
<b>Ammattikorkeakoulututkinnot</b>	<b>413</b>	<b>404</b>	<b>359</b>	<b>490</b>
Humanistiset alat, lääketieteet ja terveys- ja hyvinvointialat	133	136	85	150
Liiketalous, hallinto ja oikeustieteet ja palvelualat	166	144	168	200
Luonnontieteet, tietojenkäsittely ja tietoliikenne, tekniikan alat	114	124	106	140
<b>Ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot</b>	<b>140</b>	<b>100</b>	<b>105</b>	<b>100</b>

Taulukko 4: Vuosien 2023–2025 tutkintosaanto ja tavoitesopimuksen 2025–2028 tutkintotavoite tutkintokoreitain.

Ammattikorkeakoulututkintoja valmistui 413 tavoitesopimuksen mukaisen tutkintotavoitteen ollessa 490. Ylempiä ammattikorkeakoulututkintoja valmistui 140, mikä on reilusti yli tavoitteeksi asetetun sadan (100) tutkinnon. Opetus- ja kulttuuriministeriön ja Kajaanin ammattikorkeakoulun välisessä tavoitesopimuksessa kaudelle 2025–2028 on lisäksi sovittu alla olevan taulukon mukaisesti seurantaindikaattoreista.

Seuranta-indikaattorit	2025	2024	2023	Tavoite 2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027	Tavoite 2028
T&K-toiminnan rahoitus (M€)	6,9	6,0	7,2	7,3	8,1	9,1	9,8
T&K-toiminnan yritysrahoitus (M€)	0,2	0,1	0,3	0,4	0,6	0,7	0,8
Valmistuneiden kv-opiskelijoiden Suomeen työllistyminen (%)*			33,3	61,6	66	70,5	75
Tavoiteajassa AMK-tutkintoon valmistuneet (%)	62,4	66,1	61	64	67	71	75
Henkilöstön hyvinvointikyselyn yleisindikaattori (0-100), 80 tai yli vastanneet (%)	69	63	57	67	70	73	75

Taulukko 5: Tavoitesopimuksen 2025-2028 seurantaindikaattorien tavoitteet ja vuosien 2023 – 2025 toteumat.

\*Viimeisin tilastotieto on saatavissa vuodelta 2023

## 9. Merkittävimmät riskit toimintavuodella ja tulevaisuudessa

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy noudattaa toiminnassaan yhtiön hallituksen hyväksymää johtosääntöä, Kajaanin kaupungin konserniohjetta ja sisäisen valvonnan ohjetta. Johtosäännön mukaan yhtiön hallitus huolehtii kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan järjestämisestä ja toimitusjohtaja vastaa ammattikorkeakoulun tehtävien taloudellisesta, tehokkaasta ja tuloksellisesta hoitamisesta.

KAMKin rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on turvata taloudellinen vakaus ja ennustettavuus varmistamalla riittävä kassavirta veloitteiden ja investointien kattamiseksi, saavuttamalla optimaalinen sijoitustuotto sekä ylläpitämällä sidosryhmien luottamusta. Lisäksi noudatetaan lakeja ja sääntöjä sekä varaudutaan odottamattomiin taloudellisiin tilanteisiin.

Rahoitusriskejä hallitaan noudattamalla sijoitusstrategiaa, jota sijoitustoimikunta arvioi säännöllisesti. Sijoitukset hajautetaan ajallisesti, maantieteellisesti ja toimialoittain, ja niiden kehitystä seurataan aktiivisesti. Kassavirran seurannalla varmistetaan rahavarojen riittävyys lyhyen aikavälin velvoitteisiin ja yllättäviin tarpeisiin, mikä tukee vakaata ja ennustettavaa toimintaa kaikissa taloudellisissa olosuhteissa.



Vuodelle 2025 olemme määritelleet seuraavat riskit ja niiden riskiarviot:

Yksikkö	Näkökulma	Ajanjakso		
<b>Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy</b>	<b>Riskienhallinta</b>	<b>2025</b>		
Otsikko				
0				
Riskiluokka	Riski	Riskiarvio	Toteutunut 2025	
1	Strategiset riskit	Alueen vetovoiman vaikutus osaavan työvoiman saantiin ja koulutusten vetovoimaisuus.	<b>Todennäköisyys: 4</b> <b>Vakavuus: 4</b> <b>16</b>	Tiettyjen, koko maan laajuisesti saatavilla olevien koulutusten vetovoiman osalta haasteita. Erityisesti kone- ja rakennustekniikka, joiden osalta suhdanteet tällä hetkellä heikkoja. Työvoiman saanti ollut edelleen ihan hyvä. Tätä on edesauttanut osittaisen etätyön mahdollisuus tiettyissä, erityisesti hankepuolen tehtävissä.
2	Rahoitusriskit	Perusrahoituksen vaihtelut 100 % tulosrahoituksessa AMK-sektorilla ja muutokset valtakunnallisessa korkeakoulupolitiikassa. TKI-toiminnan omarahoituksen riittävyys. Kasvatvat järjestelmäkustannukset. Nouseva kustannustaso. Mahdolliset työmarkkinaselkkaukset.	<b>Todennäköisyys: 4</b> <b>Vakavuus: 4</b> <b>16</b>	Olemme toistaiseksi onnistuneet mitoimaan tämän riski. Vuoden 2026 talousarvion osalta tämä näyttöyty jo haastavampana. Toivommeikin kansainvälisten, itsemaksavien opiskelijoiden saannon olevan hyvä ja rahankeruukampanjamme tuottavan tuloksia. Jatkamme edelleen tiukkaa talouden kuukausittaista seurantaa.
3	Toiminnalliset riskit	Vallitseva turvallisuuspoliittinen tilanne. Demografisen muutoksen (kaupungistuminen) kiihtyminen. Maahanmuuttopolitiikan muutos.	<b>Todennäköisyys: 4</b> <b>Vakavuus: 4</b> <b>16</b>	Tulossa olevat tiukennukset mm valmistumisen jälkeiseen työllistymiseen kv-opiskelijoiden osalta sekä rajoitukset siihen kuinka he saavat tuoda perheensä tullessaan, tullevat vaikuttamaan Suomen ja myös KAMK:n vetovoimaan kv-opiskelijoiden osalta.  Maailmanpoliittisen tilanteen myötä olemme tarkentamassa kumppanimme arviointimallia.
4	Vahinkoriskit	ICT:n toimintahäiriöt. Toiminnan lamauttava kyberhyökkäys. Sähkön riittämättömyys.	<b>Todennäköisyys: 3</b> <b>Vakavuus: 4</b> <b>12</b>	Nämä eivät ole toistaiseksi toteutuneet.

**Todennäköisyys:**

- 1 = Erittäin epätodennäköinen (1 x 25 v)
- 2 = Epätodennäköinen (1 x 5 v)
- 3 = Mahdollinen (1 x v)
- 4 = Todennäköinen (1 x kk)
- 5 = Erittäin todennäköinen (1 x vko)

**Vakavuus:**

- 1 = Erittäin pieniä taloudellisia vaikutuksia (1 000 €)
- 2 = Pieniä taloudellisia menetyksiä (10 000 €)
- 3 = Taloudelliset menetykset kohtuullisia (100 000 €)
- 4 = Merkittäviä taloudellisia menetyksiä (1 milj. €)
- 5 = Todella merkittäviä taloudellisia menetyksiä (10 milj. €)

Ammattikorkeakoululaki (932/2014) velvoittaa korkeakoulut osallistumaan ulkopuoliseen toimintansa ja laatu järjestelmiensä arviointiin säännöllisesti ja julkistamaan arvioinnin tulokset. Kansallisen koulutuksen arviointikeskus (Karvi) on auditoinut KAMK:n vuosina 1997 (pilotti), 2007, 2014 ja 2021. Seuraava auditointi toteutetaan vuonna 2027. KAMK sai Olympiakomitean huippu-urheilijamyönteinen korkeakoulu -auditoinnin laatu leiman keväällä 2025.

KAMK on ylläpitänyt kyvykkyyttään varautua tietoturva- ja tietosuojauhkiin kattavalla ja dokumentoidulla tietosuoja- ja tietoturvaohjeistuksella ja osallistamalla valtakunnallisiin digitaalisen turvallisuuden harjoituksiin. Olemme myös olleet aktiivisesti mukana valtakunnallisessa turvallisuusyhteistyössä muiden korkeakoulujen kanssa.

Henkilöstöriskejä ovat osaavan henkilökunnan menettäminen, tietopääoman ja erityisosaamisen katoaminen henkilöstövaihtuvuuden tai avainhenkilöiden poistuman vuoksi sekä työssäjaksamisen haasteet tehtävien kasautuessa ja henkilöityessä. Organisaation koon vuoksi roolien keskittyminen tietyille henkilöille voi lamaannuttaa toimintaa poissaolojen tai eläköitymisten myötä ja vaikeuttaa rekrytointia sekä keskeisen osaamisen säilyttämistä.

Toimintaedellytyksiin liittyvistä riskeistä toimintojen supistaminen taloudellisten edellytyksien ylläpitämiseksi voi muodostaa riskin siitä, että organisaation eri yksiköillä ei ole riittäviä mahdollisuuksia kehittää tai ylläpitää toimintojansa tai tarvittavaa infrastruktuuria tarkoituksenmukaisella tai velvoitetulla tavalla. Epäsuorasti palvelukehityksen mahdollinen alenema voi johtaa tietoriskien syntymiseen, joista keskeisimpiä organisaation tiedon tai palveluiden muuttuminen käyttökelvottomiksi tai suojattavaksi määritetyn tiedon päätyminen oikeudettomaan käyttöön. Tietoriskit ilmenevät todennäköisimmin joko tietomurron tai virheen lopputuloksena. Tietoriskien vaikutuksia pyritään pienentämään niin ennakkosuunnitteluun panostamisella, hyvän ylläpitotavan noudattamisella organisaatiolaajuisesti, että investoimalla oikea-aikaisesti ja oikeamääräisesti palveluiden jatkuvaan kehittämiseen.

## 10. KAMK Oy:n hallituksen esitys yhtiön tulosta koskeviksi toimenpiteiksi

Ammattikorkeakoululain (932/2014) 5 § mukaan ammattikorkeakouluosakeyhtiön toiminnan tarkoituksena ei saa olla voiton tavoittelu eikä se saa jakaa osakkeenomistajalle osinkoa taikka tuottaa muuta taloudellista etua osakkeenomistajalle tai muulle toimintaan osallistuvalle.

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:n hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikauden voitto 1 239 697,36 euroa kirjataan edellisten tilikausien voitto-/(tappio) -tilille.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä eikä ehdotettu tuloksen käsittely hallituksen näkemyksen mukaan vaaranna yhtiön maksukykyä.

### Yhtiön osakkeet

Yhtiöllä on 10 000 osaketta, joiden nimellisarvo on 0,25 euroa/kpl. Kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa.



KAMK • University  
of Applied Sciences

## KAMK Oy:n organisaatio, johto ja tilintarkastajat

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:n hallituksen kokoonpano vuonna 2025 on ollut:

1.1. - 1.9.2025

Puheenjohtaja:

Sistonen Toivo

Jäsenet:

Ojavuo Maarit varapj

Hakkarainen Eija (7.10.2024 alkaen)

Heikkinen Matti

Juvonen Jukka

Keränen Paavo

Kumpulainen Kimmo

Kälkäjä Tuomo

Niskanen Taneli

2.9.2025 alkaen

Puheenjohtaja:

Malinen Pentti

Jäsenet:

Kälkäjä Tuomo, varapj.

Heikkinen Matti

Hyvönen Kari

Kesti Heikki

Sarkkinen Anniina

Tolonen Eija

Tuunainen Minna

Wuetter Maria

Yhtiön toimitusjohtajana/rehtorina toimi Matti Sarén ja varatoimitusjohtajana/rehtorin sijaisena hallinto- ja talousjohtaja Tuija Postari-Kivistö.

Yhtiön varsinaisena tilintarkastajana on toiminut KPMG Oy Ab ja päävastuullisena tilintarkastajana KHT, JHT Antti Kääriäinen.



## 11. Tilinpäätös

### 11.1 Tuloslaskelma

#### Tuloslaskelma (Korkeakoulujen taloushallinnon koodisto)

	1.1. - 31.12.2025	1.1. - 31.12.2024
Korkeakoulujen valtionrahoitus	17 597 128,54	16 681 871,46
Avustustuotot	8 480 610,19	7 149 246,92
Liiketoiminnan tuotot	907 962,98	992 597,58
Muut tuotot	2 077 284,37	1 967 573,26
<b>LIIKEVAIHTO</b>	<b>29 062 986,08</b>	<b>26 791 289,22</b>
Henkilöstökulut	-19 978 092,47	-18 088 278,89
Poistot ja arvonalentumiset	-468 265,47	-380 989,79
Liiketoiminnan muut kulut	-7 681 362,07	-7 273 209,14
<b>KULUT</b>	<b>-28 127 720,01</b>	<b>-25 742 477,82</b>
<b>LIIKEVOITTO (-TAPPIO)</b>	<b>935 266,07</b>	<b>1 048 811,40</b>
Varainhankinnan tuotot ja -kulut	0,00	0,00
Sijoitustoiminnan tuotot ja -kulut	114 476,23	197 986,87
Muut korko- ja rahoitustuotot ja -kulut	183 100,44	79 258,30
<b>VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>	<b>1 232 842,74</b>	<b>1 326 056,57</b>
Tilinpäätössiirrot		
Sidottujen rahastojen muutos	11 320,00	14 850,00
Omakatteisten rahastojen muutos	0,00	0,00
Tuloverot	-4 465,38	-910,50
<b>TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)</b>	<b>1 239 697,36</b>	<b>1 339 996,07</b>

Tuloslaskelma (Kirjanpitoasetus)

	1.1. - 31.12.2025	1.1. - 31.12.2024
<b>Liikevaihto</b>		
Liiketoiminnan tuotot	907 962,98	992 597,58
<b>LIIKEVAIHTO</b>	<b>907 962,98</b>	<b>992 597,58</b>
Korkeakoulujen valtionrahoitus	17 597 128,54	16 681 871,46
Avustustuotot	8 480 610,19	7 149 246,92
Muut tuotot	2 077 284,37	1 967 573,26
Liiketoiminnan muut tuotot	28 155 023,10	25 798 691,64
<b>TUOTOT</b>	<b>29 062 986,08</b>	<b>26 791 289,22</b>
<b>Kulut</b>		
Materiaalit ja palvelut	-1 040 973,67	-886 496,20
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-16 700 480,55	-15 184 230,34
Eläkekulut	-2 818 873,75	-2 587 982,07
Muut henkilösivukulut	-458 738,17	-316 066,48
Poistot ja arvonalentumiset	-468 265,47	-380 989,79
Muut kulut	-6 640 388,40	-6 386 712,94
<b>KULUT</b>	<b>-28 127 720,01</b>	<b>-25 742 477,82</b>
<b>LIIKEVOITTO (-TAPPIO)</b>	<b>935 266,07</b>	<b>1 048 811,40</b>
Varainhankinnan tuotot ja -kulut	0,00	0,00
Sijoitustoiminnan tuotot ja -kulut	114 476,23	197 986,87
Muut korko- ja rahoitustuotot- ja kulut	183 100,44	79 258,30
<b>VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>	<b>1 232 842,74</b>	<b>1 326 056,57</b>
Tilinpäätössiirrot	11 320,00	14 850,00
Tuloverot	-4 465,38	-910,50
<b>TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)</b>	<b>1 239 697,36</b>	<b>1 339 996,07</b>

Toimintokohtainen tuloslaskelma

	1.1-31.12.2025	1.1-31.12.2024
<b>Koulutustoiminta</b>		
<b>Tuotot:</b>		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	14 838 029	14 544 939
Avustustuotot	1 921 847	1 398 296
Liiketoiminnan tuotot	9 945	213 851
Muut tuotot	2 053 085	1 524 908
Tuotot yhteensä	18 822 906	17 681 994
Kulut yhteensä	-18 192 806	-16 633 182
<b>Koulutustoiminta yhteensä</b>	<b>630 100</b>	<b>-1 048 812</b>
<b>Tutkimus - ja kehitystoiminta</b>		
<b>Tuotot:</b>		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	2 759 099	2 136 933
Avustustuotot	6 558 763	5 750 951
Liiketoiminnan tuotot	588 872	364 330
Muut tuotot	24 199	442 665
Tuotot yhteensä	9 930 933	8 694 879
Kulut yhteensä	-9 581 649	-8 694 879
<b>Tutkimus - ja kehitystoiminta yhteensä</b>	<b>349 284</b>	<b>0</b>
<b>Muu yhteiskunnallinen toiminta</b>		
<b>Tuotot:</b>		
Liiketoiminnan tuotot	309 146	414 417
Tuotot yhteensä	309 146	414 417
Kulut yhteensä	-353 265	-414 417
<b>Muu yhteiskunnallinen toiminta yhteensä</b>	<b>-44 119</b>	<b>0</b>
<b>Liikevoitto</b>	<b>935 266</b>	<b>1 048 812</b>
Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitus- tuotot ja -kulut	297 577	277 245
Tilinpäätössiirrot	11 320	14 850
Tuloverot	-4 465	-910
<b>Tilikauden voitto/ tappio</b>	<b>1 239 697</b>	<b>1 339 997</b>

Liiketoiminnan tuloslaskelma

	1.1. - 31.12.2025	1.1. - 31.12.2024
<b>LIKEVAIHTO</b>	<b>907 962,98</b>	<b>992 597,58</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	1 382,30	0,00
Henkilöstökulut	-557 222,71	-541 071,71
Poistot ja arvonalentumiset	-4 417,58	0,00
Liiketoiminnan muut kulut	-294 959,85	-440 525,34
<b>LIIKEVOITTO (-TAPPIO)</b>	<b>52 745,14</b>	<b>11 000,53</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	46,51	68,92
<b>VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>	<b>52 791,65</b>	<b>11 069,45</b>
Tuloverot	-4 465,38	-910,50
<b>TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)</b>	<b>48 326,27</b>	<b>10 158,95</b>



11.2 Tase

	2025	2024
<b>VASTAAVAA</b>		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
Aineettomat oikeudet	58 729,06	14 782,07
Muut pitkävaikuttaiset menot	222 418,01	320 690,33
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>	<b>281 147,07</b>	<b>335 472,40</b>
Koneet ja kalusto	720 511,70	415 872,57
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	2 228,95	0,00
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>	<b>722 740,65</b>	<b>415 872,57</b>
Muut osakkeet ja osuudet	7 803,00	8 523,00
Muut saamiset	7 057 767,37	6 936 883,70
<b>Sijoitukset</b>	<b>7 065 570,37</b>	<b>6 945 406,70</b>
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>	<b>8 069 458,09</b>	<b>7 696 751,67</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
Siirtosaamiset	198 781,35	631 894,95
<b>Pitkäaikaiset</b>	<b>198 781,35</b>	<b>631 894,95</b>
Myyntisaamiset	80 525,94	140 890,74
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	13 434,78	32 614,25
Muut saamiset	100,00	30 526,28
Siirtosaamiset	3 666 441,63	3 511 446,25
<b>Lyhytaikaiset</b>	<b>3 760 502,35</b>	<b>3 715 477,52</b>
<b>Saamiset</b>	<b>3 959 283,70</b>	<b>4 347 372,47</b>
Muut osakkeet ja osuudet	412 464,71	0,00
Muut arvopaperit	1 966 649,54	925 722,86
<b>Rahoitusarvopaperit</b>	<b>2 379 114,25</b>	<b>925 722,86</b>
Pankkisaamiset	698 071,05	807 841,52
Maksuliikenne ja täsmäytykset	0,00	165 875,00
<b>Rahat ja pankkisaamiset</b>	<b>698 071,05</b>	<b>973 716,52</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>	<b>7 036 469,00</b>	<b>6 246 811,85</b>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>15 105 27,09</b>	<b>13 943 563,52</b>



	2025	2024
<b>VASTATTAVAA</b>		
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Osakepääoma	2 500,00	2 500,00
Muut rahastot:		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastot	5 767 634,88	5 767 634,88
Muut sidotut rahastot:		
Kehittämisorahasto	100 793,82	100 793,82
Kajaanin ammattikorkeakoulun stipendit	91 089,79	52 409,79
Vapaa rahasto KAMK	500 000,00	500 000,00
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	1 914 046,60	624 050,53
Tilikauden voitto (tappio)	1 239 697,36	1 339 996,07
<b>OMA PÄÄOMA</b>	<b>9 615 762,45</b>	<b>8 387 385,09</b>
<b>PAKOLLISET VARAUKSET</b>		
Muut pakolliset varaukset	69 603,00	32 000,00
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
Lyhytaikainen		
Saadut ennakot	2 686 428,90	2 674 832,99
Ostovelat	330 056,04	400 011,14
Velat saman konsernin yrityksille	4 528,72	116 364,44
Muut velat	502 419,57	438 806,15
Siirtovelat	1 897 128,41	1 894 163,71
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>	<b>5 420 561,64</b>	<b>5 524 178,43</b>
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>15 105 927,09</b>	<b>13 943 563,52</b>



### 11.3 Rahoituslaskelma

	01.01-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
<b>Toiminnan rahavirta</b>		
Voitto/tappio ennen satunnaisia eriä	1 232 842,74	1 326 056,57
<b>Oikaisut</b>		
Poistot ja arvonalentumiset	468 265,47	380 989,79
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity mak- sua (OKM alv) lisäys (-), vähennys (+)	433 113,60	-718 338,85
Käyvän arvon muutos	116 884,78	197 957,00
Rahoitustuotot ja -kulut	183 100,44	79 258,30
Käyttöpääoman muutos	-148 641,62	484 709,33
Maksetut välittömät verot	-4 465,38	-910,50
Muut oikaisut: luovutusvoitto, Pakolli- set varaukset, lisäys (+), vähennys (-)	37 603,00	-518 000,00
<b>Toiminnan rahavirta (A)</b>	<b>2 318 703,03</b>	<b>1 231 721,64</b>
<b>Investointien rahavirta</b>		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-795 885,46	-410 094,15
Saadut investointiavustukset	75 077,24	0,00
Investoinnit sijoituksiin	-120 163,67	-1 823 045,55
Sijoitusten muut nettotuotot	-116 884,78	-197 957,00
<b>Investointien rahavirta (B)</b>	<b>-957 856,67</b>	<b>-2 431 096,70</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Oman pääoman muutokset	0,00	0,00
Lainojen nostot ja takaisinmaksut	0,00	0,00
Maksetut korot ja maksut rahoitusku- luista	-183 100,44	-79 258,30
Maksetut osingot ja muu voitonjako	0,00	0,00
Muu rahoitus, lisäys (-), vähennys (+)	-1 453 391,39	1 442 978,39
Omakatteisten rahastojen rahoituksen rahavirta	0,00	0,00
<b>Rahoituksen rahavirta (C)</b>	<b>-1 636 491,83</b>	<b>1 363 720,09</b>
<b>Rahavirtojen muutos (A+B+C) lisäys (+), vähennys (-)</b>	<b>-275 645,47</b>	<b>164 345,03</b>
<b>Rahavarat kauden alussa</b>	<b>973 716,52</b>	<b>809 371,49</b>
<b>Rahavarat kauden lopussa</b>	<b>698 071,05</b>	<b>973 716,52</b>
Erotus rahavarojen muutoksessa	0,00	0,00



## 12. Liitetiedot

### 12.1 Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

#### Arvostus- ja jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

##### Pysyvien vastaavien arvostaminen

Taseeseen merkittyjen aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden hankintamenosta on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot. Hankintameno on luettu hankinnasta aiheutuneet muuttuvat kulut. Saadut avustukset on kirjattu hankintameno vähennykseksi. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden taloudellisen pitoajan perusteella. Poistot on tehty hyödykkeen käyttöönottoalusta alkaen.

##### Poistoajat

Aineettomat oikeudet 3–5 vuotta

Muut pitkävaikutteiset menot 5 vuotta

Koneet ja kalusto 3–5  
vuotta

Vuokratilojen perusparannusmenot 5–10 vuotta

##### Poistomenetelmä

Tasapoisto

Tasapoisto

Tasapoisto

Tasapoisto

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden hankintamenot, joiden todennäköinen taloudellinen käyttöaika on alle kolme vuotta, sekä pienhankinnat (alle 10.000 euroa, alv 0 %) on kirjattu kokonaisuudessaan hankintatilikauden kuluksi.

Varsinaisen sijoitustoiminnan käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla (Taso 1).

##### Tuottojen jaksottaminen

Hanke- ja projektitoiminnan tuotot kirjataan hyväksytyjen menojen suhteessa.

##### Tuotekehitys- ja pitkävaikutteisten menojen jaksottaminen

Tutkimus- ja kehitystoiminnan menot on kirjattu vuosikuluiksi niiden syntymisvuonna.

##### Arvonlisäverokompensaatio

Opetus- ja kulttuuriministeriön suorittama arvonlisäverokompensaatio on kirjattu taseen arvonlisäverovelka kompensoitavien arvonlisäveron kertymistä on seurattu omilla tasetileillä, joiden saldot täsmätetään saatua arvonlisäverokompensaatioon. Tilikauden 2025 aikana toteutuneita kompensoitavia arvonlisäveroja on yhteensä 1 296 225,25 euroa.

##### Korkeakoulujen tuloslaskelmakaava

Investointeihin liittyvät hankerahoitukset aktivoidaan taseeseen hankintamenojen vähennykseksi, joten tuloslaskelman liikevaihto ei sisällä näitä eriä.

## 12.2 Tuloslaskelman liitetiedot

### Korkeakoulujen tuloslaskelma

	1.1. - 31.12.2025	1.1. - 31.12.2024
Korkeakoulujen valtionrahoitus	17 597 128,54	16 681 871,46
Avustustuotot	8 480 610,19	7 149 246,92
Liiketoiminnan tuotot	907 962,98	992 597,58
Muut tuotot	2 077 284,37	1 967 573,26
<b>LIIKEVAIHTO</b>	<b>29 062 986,08</b>	<b>26 791 289,22</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>		
Aineettomat hyödykkeet	133 240,04	134 002,04
Aineelliset hyödykkeet	335 025,43	246 987,75
Arvonalentumiset pysyvistä vastaavista	0,00	0,00
<b>Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset</b>	<b>468 265,47</b>	<b>380 989,79</b>
<b>Materiaalit ja palvelut</b>		
Aineet ja tarvikkeet	11 987,94	11 178,52
Ulkopuoliset palvelut	1 028 985,73	875 317,68
<b>Materiaalit ja palvelut yhteensä</b>	<b>1 040 973,67</b>	<b>886 496,20</b>
<b>Toiminnan muut kulut</b>		
Muut henkilöstökulut	339 368,08	318 205,38
Toimitila ja kiinteistökulut	1 689 926,86	1 642 168,12
IT-kulut	2 157 505,76	2 027 836,15
Matkakulut	583 238,29	459 492,63
Markkinointi ja viestintä	305 288,87	233 929,29
Asiantuntijapalvelut	253 844,66	403 655,95
Apurahat, stipendit, avustukset ja palkinnot	777 111,24	880 432,92
Muut kulut	534 104,64	420 992,50
<b>Muut kulut yhteensä</b>	<b>6 640 388,40</b>	<b>6 386 712,94</b>



<b>Tilintarkastajan palkkiot</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Tilintarkastus	14 800,00	14 200,00
Tilintarkastuslain 1.1,2§:ssä tarkoitetut toimeksiannot	2 900,00	9 320,00
Veroneuvonta	0,00	8 771,74
	<b>17 700,00</b>	<b>32 291,74</b>

Liitetietotosite 1

### Sijoitus ja rahoitustoiminta

	<u><b>1.1.-31.12.2025</b></u>	<u><b>1.1.-31.12.2024</b></u>
<b>Sijoitustoiminta</b>		
Tuotot	3 831,45	6 169,08
Kulut	-6 240,00	-6 139,21
Käyvän arvon muutos	116 884,78	197 957,00
<b>Sijoitustoiminta yhteensä</b>	<b>114 476,23</b>	<b>197 986,87</b>
<b>Rahoitustoiminta</b>		
Tuotot saman konsernin yrityksiltä	0,00	0,00
Tuotot muilta	216 946,37	88 871,52
Kulut saman konsernin yrityksiltä	0,00	0,00
Kulut muilta	-33 845,93	-9 613,22
<b>Rahoitustoiminta yhteensä</b>	<b>183 100,44</b>	<b>79 58,30</b>



## 12.3 Taseen liitetiedot

### Pysyvät vastaavat

Aineettomat hyödykkeet				
	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	14 782,07	230 379,11	90 311,22	335 472,40
Lisäykset	66 777,06	12 137,65	0,00	78 914,71
Vähennykset/rah.osuudet	0,00	0,00	0,00	0,00
Siirrot erien välillä	0,00	0,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.2025	81 559,13	242 516,76	90 311,22	414387,11
Tilikauden poisto	<b>-22 830,07</b>	<b>-101 381,32</b>	<b>-9 028,65</b>	<b>-133 240,04</b>
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2025	-244 347,36	-687 042,89	-9 053,39	-940 443,64
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2025</b>	<b>58 729,06</b>	<b>141 135,44</b>	<b>81 282,57</b>	<b>281 147,07</b>

Aineelliset hyödykkeet			
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
<b>Hankintameno 1.1.2025</b>	0,00	415 872,57	415 872,57
Lisäykset	27 904,91	696 604,85	724 509,76
Vähennykset/rah.osuudet	-25 675,96	-56 940,29	-82 616,25
Siirrot erien välillä	0,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.2025	2 228,95	1 055 537,13	1 057 766,08
Tilikauden poisto	<b>0,00</b>	-335 025,43	<b>-335 025,43</b>
Arvonalennukset	0,00	0,00	0,00
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2025	0,00	-1 706 467,15	-1 706 467,15
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2025</b>	<b>2 228,95</b>	<b>720 511,70</b>	<b>722 740,65</b>



<b>Sijoitukset</b>			
	<b>Muut osakkeet ja osuudet</b>	<b>Muut saamiset</b>	<b>Yhteensä</b>
<b>Hankintameno 1.1.2025</b>	8 523,00	6 936 883,70	6 945 406,70
Lisäykset	0,00	834 925,79	834 925,79
Vähennykset/rah.osuudet	-720,00	-714 042,12	-714 762,12
Siirrot erien välillä	0,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.2025	7 803,00	7 057 767,37	7 065 570,37
Tilikauden poisto	0,00	0,00	0,00
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2025</b>	<b>7 803,00</b>	<b>7 057 767,37</b>	<b>7 065 570,37</b>

### Saamisten erittely

	2025	2024
<b>Pitkäaikaiset saamiset</b>		
<b>Saamiset muilta</b>		
Siirtosaamiset	198 781,35	631 894,95
<b>Pitkäaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>198 781,35</b>	<b>631 894,95</b>
Lyhytaikaiset saamiset		
<b>Saamiset saman konsernin yhteisöiltä</b>		
Myyntisaamiset	13 434,78	32 614,25
Siirtosaamiset	0,00	0,00
<b>Yhteensä</b>	<b>13 434,78</b>	<b>32 614,25</b>
<b>Saamiset muilta</b>		
Myyntisaamiset	80 525,94	140 890,74
Muut saamiset	100,00	30 526,28
Siirtosaamiset	3 666 441,63	3 511 446,25
<b>Yhteensä</b>	<b>3 747 067,57</b>	<b>3 682 863,27</b>
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>3 760 502,35</b>	<b>3 715 477,52</b>
<b>Siirtosaamisten olennaiset erät</b>		
Tuloverot (siirtosaamiset)	1 425,01	470,46
Ennakkomaksut	0,00	4 133,99
Hankkeiden siirtosaamiset	2 734 419,93	3 124 457,67
Ostojenlaskujen jaksotustositteet	214 825,16	302 375,30
Muut siirtosaamiset	83 876,58	80 008,83
Muut erät (OKM alv-saaminen)	631 894,95	0,00
<b>Yhteensä</b>	<b>3 666 441,63</b>	<b>3 511 446,25</b>



<b>Oma pääoma</b>	<b><u>31/12/2025</u></b>	<b><u>31/12/2024</u></b>
<b><u>Sidottu oma pääoma</u></b>		
<b>Osakepääoma 1.1.</b>	2 500,00	2 500,00
Osakepääoman korotus maksullisella osakeannilla	0,00	0,00
Rahastoanti	0,00	0,00
<b>Osakepääoma 31.12.</b>	<b>2 500,00</b>	<b>2 500,00</b>
<b>Muu sidottu rahasto; Kehittämisrahasto 1.1.</b>	100 793,82	100 793,82
Lisäykset	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00
<b>Muu sidottu rahasto; Kehittämisrahasto 31.12.</b>	<b>100 793,82</b>	<b>100 793,82</b>
<b>Muu sidottu rahasto; Stipendirahasto 1.1.</b>	52 409,79	67 259,79
Lisäykset	53 150,00	2 700,00
Vähennykset	-14 470,00	-17 550,00
<b>Muu sidottu rahasto: Stipendirahasto 31.12.</b>	<b>91 089,79</b>	<b>52 409,79</b>
<b>Sidottu oma pääoma yhteensä 31.12.</b>	<b>194 383,61</b>	<b>155 703,61</b>
<b><u>Vapaa oma pääoma</u></b>		
<b>Sijoitettu vapaa oma pääoma</b>		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	5 767 634,88	5 767 634,88
Lisäykset		0,00
<b>Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.</b>	<b>5 767 634,88</b>	<b>5 767 634,88</b>
<b>Muu vapaa rahasto; Vapaa rahasto KAMK 1.1</b>	<b>500 000,00</b>	<b>0,00</b>
Lisäykset	0,00	500 000,00
Vähennykset	0,00	0,00
<b>Muu vapaa rahasto; Vapaa rahasto KAMK 31.12.</b>	<b>500 000,00</b>	<b>500 000,00</b>
<b>Edellisten tilikausien voitto (tappio)</b>	<b>1 914 046,40</b>	<b>624 050,53</b>
<b>Tilikauden voitto (tappio)</b>	<b>1 239 697,36</b>	<b>1 339 996,07</b>
<b>Vapaa oma pääoma yhteensä 31.12.</b>	<b>9 421 378,64</b>	<b>8 231 681,48</b>
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>9 615 762,25</b>	<b>8 387 385,09</b>
<b>Taseen vastattavien liitetiedot</b>		
	<b><u>31/12/2025</u></b>	<b><u>31/12/2024</u></b>
<b>Pakolliset varaukset</b>		
Muut pakolliset varaukset	69 603,00	32 000,00
<b>Pakolliset varaukset yhteensä</b>	<b>69 603,00</b>	<b>32 000,00</b>



	<u>31/12/2025</u>	<u>31/12/2024</u>
<b>Pitkäaikaiset velat</b>		
<b>Velat muille</b>		
Muut pitkäaikaiset siirtovelat muilta	0,00	0,00
<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Lyhytaikaiset velat</b>		
<b>Velat saman konsernin yhteisöille</b>		
Ostovelat	4 528,72	116 364,44
Siirtovelat	0,00	0,00
	<b>4 528,72</b>	<b>116 364,44</b>
<b>Velat muille</b>		
Saadut ennakot	2 686 428,90	2 674 832,99
Ostovelat	330 056,04	400 011,14
Muut velat	502 419,57	438 806,15
Siirtovelat	1 897 128,41	1 894 163,71
	<b>5 416 032,92</b>	<b>5 407 813,99</b>
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>	<b>5 420 561,64</b>	<b>5 524 178,43</b>
<b>Siirtovelkojen olennaiset erät</b>		
KuEL-maksut, palkkaperusteinen/ työnantaja ja työntekijä	361 782,72	332 597,27
Lomapalkkajaksotukset	1 449 019,54	1 378 811,62
OKM alv-kompensaatiovelka	0,00	86 443,90
Muut erät	86 326,15	96 310,92
<b>Yhteensä</b>	<b>1 897 128,41</b>	<b>1 894 163,71</b>

## Sijoitus- ja rahoitusomaisuus

Käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla (Taso 1).

Käypään arvoon merkityt omaisuuserät 31.12.2025

### Pysyvät vastaavat

Sijoitusomaisuus	Hankintahinta	Käyvän arvon muutos	Kirjanpitoarvo 31.12.2025	Markkina-arvo 31.12.2025
Vaihtoehtoiset sijoitukset	828 763,31	90 134,18	918 897,49	918 897,49
Osake- tai indeksirahastot	1 249 992,00	155 713,35	1 405 705,35	1 405 705,35
Korkosijoitukset	500 000,00	58 336,06	558 336,06	558 336,06
<b>Sijoitusomaisuus yhteensä</b>	<b>2 578 755,31</b>	<b>304 183,59</b>	<b>2 882 983,90</b>	<b>2 882 938,90</b>

### Vaihtuvat vastaavat

Rahoitusomaisuus	Hankintahinta	Käyvän arvon muutos	Kirjanpitoarvo 31.12.2025	Markkina-arvo 31.12.2025
Korkosijoitukset	410 723,24	1 741,47	412 464,71	412 464,71
Indeksi sijoitukset	1 857 486,33	101 072,06	1 958 558,39	1 958 558,39
Vaihtoehtoiset	7 000,00	1 859,42	8 090,95	8 090,95
<b>Rahoitusomaisuus yhteensä</b>	<b>2 275 209,57</b>	<b>104 672,95</b>	<b>2 379 114,05</b>	<b>2 379 114,05</b>

Liitetietotosite 2

## 12.4 Vakuudet ja vastuusitoumukset

### Eläkevastuut

Yhtiön eläkevastuut on vakuutettu ulkopuoliossa eläkevakuutusyhtiössä (KEVA).

	<u>31/12/2025</u>	<u>31/12/2024</u>
<b>Leasingsopimuksista maksettavat määrät</b>		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	335 985,49	328 151,31
Myöhemmin maksettavat	410 233,34	488 031,91
<b>Leasing-vastuut yhteensä</b>	<b>746 218,83</b>	<b>816 183,22</b>

Liitetietotosite 3



### Muut vastuusitoumukset

#### Vuokrasopimusvastuut

Kajaanin kaupunki kampusalue, rakennukset Taito 1, Taito 2 ja Tieto 1; vuokravastuu tiloista 6 kk.

626 018,39 617 887,34

Kajaanin kaupunki, Tieto 2, ravintola Fox -peruskorjaus vuokravastuu 12 kk, 1.1.2025 alkaen

61 091,33 61 465,32

**687 109,72 679 352,66**

Liitetietotosite 4

#### Sopimusvastuut

EU-hankkeiden vastuut/käyttöalous

27 795 997,51 24 625 800,14

EU-hankkeiden vastuut/investoinnit

295 695,04 438 741,70

EU-hankkeiden vastuut yhteensä

**28 091 692,55 25 064 541,84**

OKM-hankevastuut yhteensä

**15 729,05 35 113,67**

Liitetietotosite 4

Sopimusvastuut sisältävät käynnissä olevat hankkeet ja käytössä olevat valtionavustukset 1.1.2021 alkaen. EU-hankkeisiin sisältyy mahdollisuus saadun avustuksen takaisinperintään enimmillään noin 15 vuotta hankkeen päättymisen jälkeen, mikäli mahdollisissa jälkitarkastuksissa ilmenee epäselvyyksiä hankkeiden toteutuksessa tai avustusohjeen seurannassa. Valtionavustusten osalta mahdollisuus saadun avustuksen takaisinperintään on 10 vuotta viimeisen maksuerän maksamisesta. Useisiin KAMKin EAKR- ja ESR+ -hankkeisiin odotetaan pieniä takaisinperintöjä hankkeiden palkkakustannuksiin liittyen. Takaisinperintä johtuu hankkeiden suunnitteluvaiheessa tapahtuneesta bruttotyövoimakustannusten virheellisestä määrittelystä ja toteutuu vasta, kun EURA2021 järjestelmän oikaisuvaatimus- ja takaisinperintäosio on valmistunut – tämänhetkisen tiedon mukaan maaliskuussa 2026.

	<u>31/12/2025</u>	<u>31/12/2024</u>
<b>Sijoitusvastuut</b>		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat (Evli Growth Partners II voitonjakolaina)	40 000,00	89 000,00
Myöhemmin maksettavat	0,00	0,00
<b>Vastuut yhteensä</b>	<b>40 000,00</b>	<b>89 000,00</b>
Liitetietotosite 5		

## 12.5 Muut sidotut rahastot ja toimeksiantojen pääomat

### MUUT SIDOTUT RAHASTOT

<b><u>Muu sidottu rahasto:</u></b>	<b><u>31/12/2025</u></b>	<b><u>31/12/2024</u></b>
Kajaanin ammattikorkeakoulun kehittämisrahasto;		
Yhteinen rahasto	40 601,31	40 601,31
Yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon ala	5 241,86	5 241,86
Tekniikan ja liikenteen ala	50 757,15	50 757,15
Luonnontieteiden ala	4 193,50	4 193,50
Kehittämisrahasto	<b>100 793,82</b>	<b>100 793,82</b>

<b><u>Muu sidottu rahasto:</u></b>	<b><u>31/12/2025</u></b>	<b><u>31/12/2024</u></b>
Kajaanin ammattikorkeakoulun stipendirahasto;		
K-kauppiaat ja Kesko -stipendirahasto	5 213,07	5 413,07
Kainuun Osuuspankkien stipendirahasto	21 362,59	22 562,59
Muut stipendirahastot	64 514,13	24 434,13
Stipendirahasto, varat maksuliikennetilillä	<b>91 089,79</b>	<b>52 409,79</b>
Liitetietotosite 6		

### Emoyhteisö

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:n emoyhteisö on Kajaanin kaupunki, joka omistaa 100 % yhtiön osakkeista. Emoyhteisön kotipaikka on Kajaani.

### Konsernikokonaisuus, johon kirjanpitovelvollinen kuuluu

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy kuuluu Kajaanin kaupungin muodostamaan konsernikokonaisuuteen, josta laaditaan konsernitilinpäätös.

### Konsernitilinpäätöksen saatavuus

Kajaanin kaupungin konsernitilinpäätös on saatavilla Kajaanin kaupungintalolta (Kauppakatu 40, 87100 Kajaani) sekä Kajaanin kaupungin verkkosivuilta: [www.kajaani.fi](http://www.kajaani.fi) (talousasiakirjat ja tilinpäätökset).



### 13. Henkilöstöä koskevat liitetiedot

Palkkaus	2025	2024	2023	2022
Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma tilikaudella (€)	16 736 465	15 212 935	14 994 346	13 696 809
<i>Johdon palkat ja palkkiot</i>				
Toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa sekä hallituksen jäsenet	244 852,91	232 488,58	224 560,30	216 462,03
<b>Tulospalkkioiden osuus palkkasummasta ja kohdentuminen henkilöstöryhmittäin</b>				Tulospalkkiota ei käytössä
<b>Naisten keskipalkka/miesten keskipalkka, % (säännöllisen työajan ansio henkilöstöryhmittäin ja keskiarvo koko henkilöstöstä)</b>				
<b>Keskiarvo koko henkilöstön palkoista</b>				
	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Keskipalkat henkilöstöryhmittäin</b>				
Opetushenkilöstö - naiset	5 564 €	5 306 €	5 104 €	4 964 €
Opetushenkilöstö - miehet	5 703 €	5 559 €	5 123 €	4 944 €
TKI - naiset	3 674 €	3 777 €	3 475 €	3 494 €
TKI - miehet	3 704 €	3 623 €	3 411 €	3 477 €
Muu henkilöstö - naiset	3 759 €	4 013 €	3,783 €	3 398 €
Muu henkilöstö - miehet	4 401 €	3 896 €	3,724 €	3 540 €
	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Opetushenkilöstö naiset €/miehet €, %	98 %	96 %	100 %	100 %
TKI naiset €/miehet €, %	99 %	104 %	102 %	100 %
Muu henkilöstö naiset €/miehet €, %	85 %	103 %	102 %	96 %

## Henkilötyövuodet ja rakenne

Raportissa on käytetty HTV2-lukuja (vähennetty palkattomat poissaolot)

### Henkilötyövuodet henkilöstöryhmittäin HTV2 (ml. tutkijan uraportaat) ja yhteensä

	2025	2024	2023	2022
Opetushenkilöstö - naiset	76,4	71,2	72,8	66,6
Opetushenkilöstö - miehet	55,8	50,9	48,3	43,7
<b>Opetushenkilöstö yhteensä</b>	<b>132,1</b>	<b>122,1</b>	<b>121,1</b>	<b>110,3</b>
TKI - naiset	51,8	40,9	51,7	49,3
TKI - miehet	39,7	43,6	43,5	48,2
<b>TKI yhteensä</b>	<b>91,5</b>	<b>84,5</b>	<b>95,2</b>	<b>97,6</b>
Muu henkilöstö - naiset	41,3	39,6	32,3	30,2
Muu henkilöstö - miehet	26,3	24,9	21,4	19,1
<b>Muu henkilöstö yhteensä</b>	<b>67,7</b>	<b>64,5**</b>	<b>53,8</b>	<b>49,3</b>
Yhteensä - naiset	169,4	151,7	156,8	146,2
Yhteensä - miehet	121,8	119,4	113,2	111,0
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>291,2</b>	<b>271,1</b>	<b>270,1</b>	<b>257,2</b>
<i>* Näiden laskentatapa poikennut aiemmista ja tulevista vuosista</i>				
<i>** 9 hlön TKI-tiimi siirtynyt Muuhun henkilöstöön</i>				
vakituiset - naiset	108,5	101,8	86,7	88,3
vakituiset - miehet	60,2	60,7	47,0	48,4
<b>vakituiset yhteensä</b>	<b>169,3</b>	<b>162,5</b>	<b>134</b>	<b>136,7</b>
määräaikaiset - naiset	57,9	48,9	69,43*	59,7
määräaikaiset - miehet	62,0	57,4	64,96*	60,1
<b>määräaikaiset yhteensä</b>	<b>123,6</b>	<b>106,3</b>	<b>134,4*</b>	<b>119,8</b>
palkkatuetut - naiset	1,1	0,3	0,5	0,0
palkkatuetut - miehet	0,4	0,1	1,2	0,0
<b>palkkatuetut yhteensä</b>	<b>1,5</b>	<b>0,3</b>	<b>1,7</b>	<b>0,0</b>
harjoittelijat - naiset	0,9	0,7	0,2	0,2
harjoittelijat - miehet	0,2	1,3	0,2	0,5
<b>harjoittelijat yhteensä</b>	<b>1,1</b>	<b>2,0</b>	<b>0,3</b>	<b>0,7</b>
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>291,2</b>	<b>271,1</b>	<b>270,1</b>	<b>257,2</b>

\*Vuoden 2023 raportoinnissa määräaikaisissa mukana määräaikaisessa tehtävässä olevat työntekijät, joilla pohjalla toistaiseksi voimassa oleva työsuhde.



<b>Johtajat ammattikorkeakouluissa (rehtorit, koulutus- ja tki-johtajat, pl. hallinto) HTV2</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
naiset	1	1	1,2	1,7
miehet	4	4,58	5,0	5,0
<b>Yhteensä</b>	<b>5</b>	<b>5,58</b>	<b>6,2</b>	<b>6,7</b>

#### Määräaikaisten osuus, % henkilöstöryhmittäin

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Opetushenkilöstö - naiset	4,3 %	3,8 %	7,1 %	5,5 %
Opetushenkilöstö - miehet	7,7 %	7,3 %	9,6 %	7,0 %
TKI - naiset*	12,7 %	13,7 %	16,1 %	16,2 %
TKI - miehet*	9,3 %	3,8 %	14,3 %	13,7 %
Muu henkilöstö - naiset	3,7 %	2,9 %	4,1 %	2,6 %
Muu henkilöstö -miehet	3,1 %	2,9 %	2,3 %	2,6 %
Yhteensä- naiset	21,4 %	20,4 %	27,4 %	24,3 %
Yhteensä - miehet	20,2 %	14,0 %	26,1 %	23,2 %
naiset ja miehet yhteensä, koko henkilöstö	41,6 %	34,4 %	53,5 %	47,5 %

\* Vuosien 2022-2023 lukemat määräaikaisten osuuksista virheelliset.

#### Kokoaikaisten ja osa-aikaisten määrä, henkilömäärä %

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Kokoaikaiset	90,1 %	87,3 %	89,4 %	93,0 %
Osa-aikaiset	9,9 %	12,7 %	10,6 %	7,0 %

#### Henkilöstön keski-ikä, ikärakenne ja ikäryhmien prosenttiosuudet

Keski-ikä toistaiseksi voimassaolevissa työsuhhteissa (vuotta)

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
naiset	50,2	50,6	51,5	51
miehet	46,4	44,4	45,4	45

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Keski-ikä koko henkilöstö				
naiset	47	47,6	47,3	47,1
miehet	44,9	44,0	43,5	43,3



**Ikärakenne 2023 -**

<b>Ikä</b>	<b>alle 20</b>	<b>20-29</b>	<b>30-39</b>	<b>40-49</b>	<b>50-59</b>	<b>60-65</b>	<b>65+</b>
<b>2025</b>							
naiset	0	11	30	66	45	26	1
miehet	0	10	29	44	29	7	4
<b>2024</b>							
naiset	0	11	25	60	44	28	1
miehet	0	11	38	41	26	13	2
<b>2023</b>							
naiset	0	10	24	63	42	25	0
miehet	0	9	37	36	24	9	3

**Ikäryhmien %-osuudet 2023-**

<b>Ikä</b>	<b>alle 20</b>	<b>20-29</b>	<b>30-39</b>	<b>40-49</b>	<b>50-59</b>	<b>60-65</b>	<b>65+</b>
<b>2025</b>							
naiset	0 %	3 %	9 %	20 %	14 %	8 %	<1
miehet	0 %	3 %	9 %	13 %	9 %	2 %	1 %
<b>2024</b>							
naiset	0 %	7 %	15 %	36 %	26 %	17 %	1 %
miehet	0 %	8 %	29 %	31 %	20 %	10 %	2 %
<b>2023</b>							
naiset	0 %	6 %	15 %	38 %	26 %	15 %	0 %
miehet	0 %	8 %	31 %	31 %	20 %	8 %	3 %

**Kansainvälisen henkilöstön määrä henkilöstöryhmittäin (HTV2)**

*Lähde Vipunen tilastopalvelu ja KV-raportit*

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Opetushenkilökunta		2	2,3	1
TKI		5,4	4,7	5,9
Muu henkilöstö		0,4	0	1,1
		<u>7,8</u>	<u>7</u>	<u>8</u>

*Tietoa ei saatavilla henkilöryhmittäin tai sukupuolittain eriteltynä  
Vuoden 2025 tietoa ei vielä saatavilla*



<b>Eläkkeelle siirtyminen</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
vanhuuseläke naiset	3	2	1	2
vanhuuseläke miehet	2	0	2	5
työkyvyttömyyseläke naiset	0	0	0	0
työkyvyttömyyseläke miehet	0	0	0	0
kuntoutustuki naiset	0	1	0	1
kuntoutustuki miehet	0	0	0	0
osatyökyvyttömyyseläke naiset	3	3	3	1
osatyökyvyttömyyseläke miehet	0	0	1	0
työttömyyseläke naiset	0	0	0	0
työttömyyseläke miehet	0	0	0	0
osa-aikaeläke naiset	0	0	1	1
osa-aikaeläke miehet	0	0	0	1
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>11</b>

**Keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä** 64,3

#### Osaaminen

<b>Osuus opetus- ja tutkimushenkilöstöstä, jolla on tohtori- koulutus (%)</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
naiset	11,7 %	11,8 %	13,2 %	12,3 %
miehet	9,7 %	10,2 %	12,4 %	14,9 %

#### **Osuus opetushenkilöstöstä, joka on suorittanut 60 op pedagogiset opinnot**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Opetushenkilökunta	85 %	84 %	82 %	87 %

#### **Henkilöstökoulutuksen määrä (työtunteja/vuosi)**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Koulutuksen kesto työpäivinä x 7,5	1748	2008	2160	1986



## Työhyvinvointi

	2025	2024	2023	2022
<b>Työtyytyväisyys (korkeakoulu yhteensä), asteikko 1–4</b>				Vuodesta 2022 alkaen työtyytyväisyyttä ei ole seurattu keskiarvona, joten tätä tietoa ei ole saatavilla
<b>Lähiesimiestyö (korkeakoulu yhteensä)</b>				tietoja ei ole saatavilla
<b>Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen (korkeakoulu yhteensä)</b>				tietoja ei ole saatavilla
<b>Työyhteisön toimintakulttuuri (korkeakoulu yhteensä)</b>				tietoja ei ole saatavilla
<b>Terveysperusteiset poissaolot (ei sisällä lasten sairauspäiviä)</b>	<b>2025**</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
sairauspoissaolopäivät (työpäivinä)	1215	1057	1235	1453

\*\* 57,6 % henkilöstöstä on ollut 0 päivää sairauspoissaoloja (2024 57,9 %, 2023 63,6 % ja 2022 61 %).

## 14. Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Hallitus ja toimitusjohtaja allekirjoittavat Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:n vuoden 2025 tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen sähköisellä allekirjoituksella, antavat sen tilintarkastajien tarkastettavaksi ja yhtiökokouksen vahvistettavaksi.

Kajaanissa 20. päivänä helmikuuta 2025

KAMK Oy:n hallitus:

Pentti Malinen, puheenjohtaja  
Matti Heikkinen, jäsen  
Kari Hyvönen, jäsen  
Heikki Kesti, jäsen  
Tuomo Kälkäjä, jäsen  
Anniina Sarkkinen, jäsen  
Eija Tolonen, jäsen  
Minna Tuunainen, jäsen  
Maria Wuetter Gonzalez, jäsen  
Matti Sarén toimitusjohtaja/rehtori

## 15. Tilintarkastajan tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus Kajaanissa sähköisen allekirjoituksen päivämääränä.

KPMG OY AB  
Tilintarkastusyhteisö

Antti Kääriäinen

Liite Luettelo käytetyistä kirjanpidoista ja aineistoista

Tilikaudelle 1.1. – 31.12.2025 käytössä ovat olleet seuraavat kirjanpitokirjat, tositteet ja tositenumerot:

**Tilinpäätös**

Tilinpäätös ja tase-erittely  
Tilikohtainen tuloslaskelma  
Tilikohtainen tase  
Tililuettelo

**Säilytystapa**

Sähköisesti arkistoituna  
Sähköisesti arkistoituna  
Sähköisesti arkistoituna  
Sähköisesti arkistoituna

**Kirjanpidot**

Pääkirjat  
Palkkakirjanpito

Sähköisesti arkistoituna  
Sähköisesti arkistoituna

Tositelaji	Tositteet	Tositenumerot	
1M1	1M1	590 - 862	Sähköisesti arkistoituna
T	Automaattiset tilinpäätöskirjaukset	1 - 2	Sähköisesti arkistoituna
JK	Jaksotukset	1 - 670	Sähköisesti arkistoituna
AT	Järjestelmän muodostamat	3 - 15	Sähköisesti arkistoituna
KAMK	KAMK-muistiot	1 - 4258	Sähköisesti arkistoituna
KA	Kasperri	1 - 12	Sähköisesti arkistoituna
Komp alv	Kompensaatioalv OKM	1 - 625	Sähköisesti arkistoituna
M2	Matkalasku	2934 - 4421	Sähköisesti arkistoituna
MU	Muut	1 - 86	Sähköisesti arkistoituna
ML	Myyntilasku	1 - 980	Sähköisesti arkistoituna
MS	Myyntisuoritus	1 - 1429	Sähköisesti arkistoituna
OL	Ostolasku	1 - 4438	Sähköisesti arkistoituna
OS	Ostosuoritus	1 - 4231	Sähköisesti arkistoituna
PA	Palkka	1 - 40	Sähköisesti arkistoituna
PT	Pankki	1- 2110	Sähköisesti arkistoituna
Robo	Robo	10001 - 120002	Sähköisesti arkistoituna

Sähköinen arkisto tarkoittaa Netvisorin ja KAMK:n omaa sähköistä arkistoa.

# KAMK

## **Kajaanin ammattikorkeakoulu**

PL 52, Ketunpolku 1a  
87101 KAJAANI

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 41 pages before this page  
Dokumentet inneholder 41 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 41 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 41 sider før denne side

Detta dokument innehåller 41 sidor före denna sida

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 42 pages before this page

Dokumentet inneholder 42 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 42 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 42 sider før denne side

Detta dokument innehåller 42 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende