



KAMK • University
of Applied Sciences

2021

TILINPÄÄTÖS





Pieni suuri korkeakoulu.

Satoja miljoonia latauksia keräävä peli alkaa ideasta, pienestä koodinpätkästä. Hyvinvointi ja onnistuminen rakentuu pienistä keksinnöistä. Pienillä teoilla ja innovaatioilla voi olla valtava vaikutus ympäristöön ja ihmisiin. Tarvitaan vain oikea kasvualusta.

Meillä on turvallinen ja puhdas luonto metsineen sekä muuttuvan maailman ja yritystoiminnan tarpeisiin reagoiva, innovatiivinen KAMK. Yhdessä ne ovat tulevaisuuden kasvualusta ihmisille ja yrityksille.

Kasvun ytimessä on osaaminen ja kasvuympäristön kestävä hyödyntäminen. KAMK:n tehtävänä on kouluttaa tulevaisuuden osaajia, jotka yhdessä tekevät seudusta elinvoimaisen ja kansainvälisesti houkuttelevan ympäristön yrityksille ja opiskelijoille.

KAMK:n opiskelijat työllistyvät ja tuovat seudulle monien alojen huipputaiteita, jonka avulla Kainuun, Koillismaan ja Pohjois-Pohjanmaan alueista kasvaa arvokas paikka elää, tehdä työtä ja yrittää.

Pienistä idean siemenistä kasvaa suuri tarina.

KAJAANIN AMMATTIKORKEAKOULU OY:N TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS 1.1.-31.12.2021

SISÄLLYS

Toimintakertomus.....	4
Henkilöstöä koskevat liitetiedot.....	18
Tilinpäätös.....	24
Tuloslaskelma.....	25
Tase.....	26
Rahoituslaskelma.....	28
Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet.....	29
Tuloslaskelman liitetiedot.....	30
Taseen liitetiedot.....	33
Vakuudet ja sitoumukset.....	37
Muut sidotut rahastot ja toimeksantojen pääomat.....	38
Tilinpäätösmerkintä.....	39
Allekirjoitukset.....	39



Toimintakertomus

Kajaanin ammattikorkeakoulu Oy (KAMK) on Kajaanin kaupungin 100% omistama ammattikorkeakoulu. KAMKin päätehtäviä ovat koulutus-, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta (TKI) sekä palveluliiketoiminta. KAMK tarjoaa ammattikorkeakoulututkintoon ja ylempään ammattikorkeakoulututkintoon johtavaa koulutusta sekä avoimen ammattikorkeakoulun opintoja.

Kajaanin ammattikorkeakoululla on merkittävä rooli Kainuun aluekehityksen kannalta. Yhteistyötä tehdään sekä alueen elinkeino- ja työelämän että niin kansallisten kuin kansainvälistenkin kumppaneiden kanssa.

Kajaanin ammattikorkeakoulun visio pieni suuri korkeakoulu ohjaa toimintaamme toiminnan kaikilla tasoilla.

KAMK'30-strategian tavoitteena on

Vetovoimainen ja hyvinvoiva korkeakouluyhteisö
Tuloksellinen ja tehokas koulutus toiminta-alueen tarpeisiin
Valitsemillaan kärjillä kansallisesti ja globaalisti kiinnostava kumppani

Olellaiset tapahtumat tilikaudella ja sen päättymisen jälkeen

Vuosi 2021 oli KAMK Oy:n kahdeksas toimintavuosi ja se aloitti uuden tuloskauden 2021-2024 jota koskevat sopimusneuvottelut käytiin ministeriössä keväällä 2020. Vuonna 2021 KAMKissa opiskeli noin 3100 opiskelijaa ja työskenteli noin 260 asiantuntijaa.

Lukuvuosi 2020–2021 päästiin aloittamaan lähiopetuksella ja -työskentelyllä, mutta varsin pian siirryttiin hybridimalliin, jossa vain välttämätön opetus, kuten laboratorioissa työskentely, toteutettiin kampuksella. Poikkeuksena olivat uudet opiskelijat, joiden opetus on järjestetty lähiopetuksena turvajärjestelyt huomioon ottaen. Ylempi ammattikorkeakoulutus toteutettiin etänä vuonna 2021.

Vuoden 2021 koulutusta varjosti COVID-19 pandemian aiheuttamat rajoitustoimenpiteet. Osa lukukausien opetuksesta voitiin toteuttaa lähes normaalisti, mutta valtaosa opetuksesta toteutettiin joko hybridinä tai täysin etävälinein. Tällä oli suuri vaikutus KAMKin tuloksellisuuteen tutkintojen osalta; ensimmäinen pandemiavuosi ei näkynyt merkittävästi suoritetuissa tutkinnoissa, mutta vuoden 2021 osalta tutkintosaanto oli pettymys. KAMKin perinteiset vahvuudet tiiviinä ja opinnoissa kantavana yhteisönä eivät tukeneet opintoja päivätoteutuksissa ja tulevana vuosina tullaan tarvitsemaan korjaavia toimenpiteitä ja tukea pandemiasta kärsineiden opiskelijoiden ohjauksessa.

Valtioneuvosto laajensi KAMKille vuonna 2014 myönnettyä toimilupaa siten, että koulutusvastuuseen lisättiin sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto sosionomi (AMK) ja sosionomi (ylempi AMK) 1.8.2021 alkaen. Sosionomikoulutuksen suunnitteluun kohdistettiin sisäistä strategiarahoitusta. Sosionomikoulutus osoittautuikin vuoden 2021 vetovoimaisimmaksi koulutukseksimme. Siihen haki 402 ensisijaista hakijaa kun opiskelupaikkoja oli jaossa 40 kpl.

Strategiarahoitusta kohdistettiin sosionomikoulutuksen, KAMK Master Schoolin ja koulutusviennin suunnitteluun ja kehittämiseen, tekoälykoulutuksen laajentamiseen sekä toiminnan suunnittelu-, ohjaus- ja seurantajärjestelmien parantamiseen. KAMK Master Schoolista tehtiin hallinnollisesti oma yksikkö, tutkintotavoitetta lisättiin merkittävästi KAMK-tasolla ja kansainväliseen koulutuksen sovittiin panostettavan erityisesti lukuvuosimaksuvelvollisten osalta.

KAMK aloitti KAMK kuntapalvelun vuoden 2021 alussa. Toiminnan tavoitteena on vahvistaa ammattikorkeakoulun aluevaikuttavuutta. Peruslähtökohtana toiminnassa on tarvelähtöisten kehittämishankkeiden suunnittelu yhdessä kuntien kanssa. Kaiken kaikkiaan vuoden aikana kuntapalvelun kautta jätettiin 20 hankehakemusta, jotka vastaavat noin 30 % kaikista hakemuksista. Kunnat ovat panostaneet hankkeisiin omarahoitusta merkittävässä määrin. Lisäksi kunnat maksavat KAMKille palvelusta vuosimaksun. Osana KAMK kuntapalvelun käynnistymistä KAMKiin siirtyi toimintansa lopettaneelta Kainuun Etu Oy:ltä kolme kehittämishanketta, joiden toiminta on jatkunut hankesuunnitelmien puitteissa.

Kokonaisuutena vuosi 2021 oli voimakkaan kasvun ja toiminnan vaikuttavuuden kehittymisen aikaa. Pandemiaan liittyvä epävarmuus kuormitti henkilöstöä, mutta olosuhteisiin nähden yhtiö menestyi varsin hyvin strategista kehittymistä arvioitaessa.



Koulutus

KAMKn auditointiprosessi saatettiin loppuun ja auditoinnin tulokset käsiteltiin yhteistyössä KAMKin henkilöstön kanssa. Tuloksista määriteltiin keskeiset tavoitteet opetuksen ja ohjauksen käytänteiden edistämiseksi, joita kehitetään opiskelijoiden opintojen sujuvuuden ja opiskeluhyvinvoinnin parantamiseksi. Kehittämistoimenpiteiden valmistelusta vastaa koulutuksen kehittämisryhmä sekä koulustoitiminnan poikkialainen työryhmä ja johtoryhmä seuraa ja arvioi kehittämistyön edistymistä. Keväällä 2021 uudistetulla KAMKin tapatoimia -mallilla tuetaan KAMK-tason koulutuksen käytänteiden yhtenäistämistä ja vuoropuhelua organisaation eri keskeisten työryhmien ja vastuiden kesken.

Kajaanissa toteutettavat koulutukset käynnistettiin kaikilla toimilupaan sisältyvillä koulutuksilla. Uutena koulutusavauksena käynnistyi sosionomi (AMK) koulutus. Koulutus oli vetovoimainen, sillä siihen haki kaiken kaikkiaan yli 800 opiskelijaa. Sairaanhoidajakoulutukseen osoitettiin lisärahoitusta ja tätä kautta opiskelijapaikkoja oli kaikkiaan 141. Tämän lisäksi käynnistettiin terveydenhoitajaryhmä.

KAMK toteutti satelliittikoulutuksina monimuoto-koulutuksia Kuusamossa, Kuhmossa, Suomussalmella, Raahessa ja Ylivieskassa. KAMK vakiinnutti toimintaansa Raahessa käynnistämällä jo toisena vuotena peräkkäin 2 päiväryhmää ja 2 monimuotoryhmää. Uutena avauksena käynnistettiin sairaanhoitajan koulutus, joka sai erinomaisen vastaanoton ja vetovoiman alueella.

Vuoden 2021 aikana haettiin ministeriöltä lisäaloiutuspaikkoja, joita saatiin 40, Liiketalouden ja tieto- ja viestintätekniikan koulutuksiin. Koulutus näissä käynnistyy syksyllä 2022.

KAMK toteutti Master-tasoisia (YAMK) koulutuksia liiketaloudessa (4, 1 englanninkielinen), matkailussa, liikunnassa, sosiaali- ja terveysalalla (2), tietojenkäsittelyssä sekä tieto- ja viestintätekniikassa (yhteensä 11 koulutusta). Kuusamossa

toteutui liiketalouden kehittämisen ja johtamisen koulutus, joka käynnistyi syksyllä 2020. Opiskelijamäärä oli 438 syksyllä 2021. Kokonaisuudessaan YAMK-koulutusten vetovoima kehittyi myönteisesti ja tutkintotavoite saavutettiin, ylittäen se yhdellä (57 tutkintoa).

Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta (TKI)

KAMKin TKI-toiminta jatkui vilkkaana vuonna 2021. Tämä näkyi hankekannan vahvistumisena. Käynnissä olevien hankkeiden määrä kasvoi yli 90 hankkeeseen, joista kansainvälisiä hankkeita oli 15 kpl. Hankehakemuksia jätettiin 70 kpl ja pelätty ohjelmakauden katkeaminen ei vaikuttanut hankehakemusten kokonaismäärään. Kansainvälisten hankehakujen määrä kyllä laski, mutta vastaavasti COVID-19 tilanteen vuoksi lanseeratut useat alueelliset haut korvasivat pienentyneen kv-hakemusten määrän. 2021 jätettiin 6 kv-hankkehakemusta, kun edellisenä vuonna luku oli 18.

Hakemusten osalta ilahduttavaa oli, että pystyimme hyödyntämään useita meille uusia rahoitusohjelmia kuten Suomen Akatemia, Sitra ja KEVA. Vuoden 2021 alussa aloitettu kuntapalvelu-toiminta käynnistyi hyvin ja alkoi tuottaa uusia hankeaihoita erityisesti syksyn aikana. Toiminta jatkuu myös 2022.

TKI-toimintaa jatkettiin myös Raahen alueen toimijoiden kanssa mm. Monikampuksen ja virtuaalitodellisuuden teemoissa.



Henkilöstö

Henkilöstön määrä on määritelty Kajaanin kaupungin ohjeiden mukaisesti henkilötyövuosina (htv) talousarviossa ja tilinpäätöksessä. Kokonaishenkilöstömäärä 31.12.2021 oli 230,8 htv poislukien harjoittelijat, sivutoimiset ja luennoitsijat. Lisäystä on 14,4 htv, mikä johtuu panostuksesta TKI-toimintaan ja strategian mukaiseen toiminnan kehittämiseen.

Vuoden 2021 henkilöstöraportoinnin osalta tuotetaan tämän toimintakertomuksen liitteeksi OKMn 30.11.2020 päivitetyn korkeakoulujen taloushallinnon koodiston mukaiset henkilöstöä koskevat tunnusluvut. Täten erillistä henkilöstöraporttia ei enää tuoteta vuodelta 2021.

Vuosien 2021-22 työhyvinvointikysely toteutetaan yhteistyössä Significant Company Oy:n kanssa. Tammikuussa 2022 toteutettuun kyselyyn vastasi ennätyksellisesti 81% henkilöstä. Toimintakertomuksen kirjoittamisen aikoihin ollaan käynnistämässä kyselyn tulosten purkua ja toimenpiteistämistä. Ne tulevat näkymään mm uuden YT-lain mukaisessa Työyhteisön kehittämissuunnitelmassa joka tullaan tekemään keväällä 2022.

Lokakuun kokouksessaan hallitus päätti vaihtaa Kajaanin Ammattikorkeakoulun työnantajajärjestön Avaintasta Sivistaan jossa lähes kaikki muut ammattikorkeakoulut jo ovat. Täten KAMK on Sivistan jäsen 1.1.2022 alkaen ja Sivistan työehtosopimusta (TES) aletaan soveltamaan Avaintan TES-kauden päätyttyä 1.3.2022 alkaen.

KAMK Oy on osallisena työaika-oikeudellisessa riita-asiaassa, josta korkein oikeus (KKO) on antanut päätöksen. Päätökseen liittyvät korvausvelvoitteet on palautettu käräjäoikeuteen ja niistä odotetaan päätöksiä vuoden 2022 aikana. Mahdollisiin korvauksiin on tehty erillinen varaus.



Talouden tunnusluvut	2021	2020	2019
Liikevaihto	21 625 545 €	19 774 060 €	17 937 272 €
Liikevaihdon muutos %	9,4 %	10,2 %	0,4 %
Liikevoitto	669 443 €	1 157 699 €	-132 021 €
Liikevoitto %:ia liikevaihdosta	3,1 %	5,9 %	-0,7 %
Oman pääoman tuotto-%	11,5 %	22,3 %	-3,4 %
Oman pääoman muutos %	11,3 %	21,3 %	19,9 %
Sijoitetun pääoman tuotto-%	12,4 %	22,4 %	-1,8 %
Omavaraisuusaste (%)	66,1 %	66,6 %	61,7 %
Kassan riittävyys päivissä	116	205,7	14,7
Quick ratio *	3,8	5,4	2,2

*) sis. konsernitiilin vuonna 2019

Taulukko 1: Talouden tunnusluvut 2019–2021

Talous

Yhtiön talous saatiin tasapainoon hyvän tuloksen ansiosta. Osaltaan tähän vaikutti koronan myötä toteutuneet säästöt toiminnan muissa kuluissa. Vuosien 2020 ja 2021 tilinpäätösten voitoilla on nyt katettu kaikki aiempien vuosien tappiot. Liikevaihto jatkoi nousuaan ja nousi edellisen vuoden 19,8 miljoonasta noin 21,6 miljoonaan euroon ja yhtiön voitto verojen jälkeen oli 693 160 euroa.

KAMKin hallitus hyväksyi KAMKin ensimmäisen sijoitusstrategian ja –suunnitelman kokouksessaan toukokuussa 2021 ja sijoitustoiminta käynnistettiin kesäkuussa 2021. Sijoitustoiminnan tarkoituksena on minimissään kassavarojen nykyarvon säilyttäminen huomioiden pankin negatiivinen korko ja vuotuinen inflaatio ja varmistaa KAMKin lyhyen aikavälin maksuvalmius. Sijoitustoiminnan pitkäaikaisena tavoitteena on keskimääräinen 5 % vuotuinen tuotto inflaatiolla korjattuna ja korkoa korolle –ilmiön hyödyntäminen. Sijoitustoiminnan tuotot tullaan käyttämään:

- Lyhyellä tähtäimellä KAMKin maksuvalmiuden varmistamiseen ja perusrahoitusriskin hallitsemiseen
- Pitkällä tähtäimellä KAMKin tulevaisuuden toimintaedellytysten varmistamiseen.

Kassavarat tullaan sijoittamaan ajallisesti noin 1,5-2,5 vuoden aikana maantieteellisesti ja toimialoittain hajauttaen.

	Sijoitustoiminnan tuotto % 2021
Kapitalisaatiosopimus (OP)	2,57 %
Muut instrumentit (OP)	0,64 %
Rahastoyhtiöt (Seligson)	3,81 %

Taulukko 2. Sijoitustoiminnan tuotto % varainhoidon raporteilta.

Taloushallinnon puolella otettiin ohjelmistorobotiikkaa käyttöön kevään 2021 kuluessa ensin hankkeiden palkkatilisiirtojen ja myöhemmin myös hankkeiden tulojaksotusten osalta. Ohjelmistorobotiikka on nopeuttanut hankkeiden kuukausittaisen taloustilanteen raportointia.

Kainuun Sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallitus irtisanoi KAMKin talous- ja henkilöstöhallinnon palvelusopimuksen kokouksessaan 15.12.2021 päättymään 31.12.2022. Tämä aiheuttaa kiireellisen tarpeen löytää uusi palvelun- ja järjestelmäntarjoaja vuoden 2022 kuluessa.

Rahoitus, mittarit ja toiminnan tulokset

Korkeakoulujen toiminnan todellinen vaikuttavuus näkyy parhaiten tarkasteltaessa korkeak

oulun menestymistä ammattikorkeakoulujen rahoitusmallin rahoitusmittareilla. Rahoitusmittareilla mitattuna KAMKin tuloksellisuus kehittyi vuosina 2019–2021 seuraavasti:

Rahoitusmittari	Mittarin painoarvo rahoitusmallissa	KAMKin tulos 2021	KAMKin tulos 2020	KAMKin tulos 2019
Koulutus 76 %				
Suoritetut AMK-tutkinnot	56 %	336	379	337
Jatkuva oppiminen	9 %	19606	9793	10625
Korkeakoulujen yhteistyössä suoritettavat opinnit	1 %	2732	3329	7227
Laadullinen työllistyminen	3 %	2798	1857	3010
Opiskelijapalaute	3 %	59927	63629	53375
Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta 19 %				
Ulkopuolinen TK-rahoitus (tuhat €)	12 %	4745	4368	4230
YAMK-tutkinnot	6 %	57	48	39
Julkaisut	2 %	254	158	155

Taulukko 3: KAMKin rahoitusmittareiden tuloskehitys vuosina 2019–2021.

Opetus- ja kulttuuriministeriön perusrahoituksesta 95 % tulee rahoitusmittareiden perusteella ja 5 % on neuvoteltua strategiarahaa. Tulosten pohjalta tulevan perusrahoituksen määrään vaikuttaa korkeakoulun oman ja valtakunnallisen tuloskehityksen kolmen edellisen vuoden tulosten keskiarvo. Oma tuloskehitys ei siten automaattisesti tarkoita rahoituksen kasvua. Vuonna 2021 käyttöön tuli uudistettu rahoitusmalli, mikä muutti rahoitusmittareita ja niiden painoarvoja.

Ammattikorkeakoulusektorin vuoden 2021 mittaritulokset eivät ole vielä käytössä, joten rahoitusvaikutusta ei vielä voi tarkkaan arvioida. Sektorin tulosten ennakkotiedon mukaan KAMK on saamassa 1,84 % osuuden vuonna 2021 amk-sektorilla syntyvistä rahoitusmittaritarkistuksista. Tämä on 0,14 prosenttiyksikköä enemmän kuin vuonna 2020. KAMKin osuus ammattikorkeakoulujen rahoitusmittaritulok-

sista on ennusteen mukaan kasvamassa 8,17 % vuodesta 2020. Kokoon suhteutettuna KAMK sijoittuu sijalle 2 Suomen 22 ammattikorkeakoulun joukossa. Vuonna 2020 KAMK oli myös sijalla 2. KAMK keräsi kokoonsa suhteutettuna +31 % laskennallista kokoaan suuremman osuuden rahoitustekijöiden tuloksista, mikä on 10 % kasvu prosenteissa suhteessa kokoon.

AMK-tutkintojen määrä laski edelliseen vuoteen verrattuna 43:lla 336 tutkintoon. Tavoitesopimuksen mukaisesta tutkintotavoitteesta 403 jäätettiin 67 tutkinnolla. Ylempi amk -tutkintojen määrä kasvoi 9 tutkinnolla. Prosentuaalisesti tarkasteltuna positiivisimmin kehittyi jatkuvan oppimisen opintopisteet, missä KAMKin valtakunnallinen osuus kasvoi 1,92 prosenttiyksikköä. Jatkuvan oppimisen opintopisteet sisältävät avoimessa amk:ssa, korkeakoulujen välisillä yhteistyösopimuksilla, maahanmuuttajien valmentavassa koulutuksessa, erillisillä opinto-

keuksilla ja erikoistumiskoulutuksissa suoritettujen opintopisteiden. Avoimen ammattikorkeakoulun opintopisteet kasvoivat merkittävästi edelliseen vuoteen verrattuna. Suurin selittävä tekijä on Demola-yhteistyössä suoritettujen opintopisteiden, joita tuloksesta on 14208 opintopistettä. Julkaisumäärä kasvoi 96 julkaisulla. Heikointa kehitys oli prosentuaalisesti korkeakoulujen yhteistyössä suoritettujen opintojen rahoitusmittarissa, missä KAMKin osuus on ennusteen mukaan pienentynyt 0,44 prosenttiyksikköä vuodesta 2020.

Vuosi 2021 oli ensimmäinen meneillään olevan opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa tehdyn tavoitesopimuksen 2021–2024 sopimusvuosista. Tavoitesopimuksessa sovitaan ammattikorkeakoulu- ja ylempien ammattikorkeakoulututkintojen keskimääräisestä määrästä sopimusvuosille. AMK-tutkintoja seurataan tutkintokoreittain. Tavoitesopimuksen 2021–2024 tutkintotavoitteet vuosille 2021–2024 ovat:

Tavoitteet	Vuosina 2021–2024 keskimäärin	Toteuma vuonna 2021	Vuosina 2017–2020 keskimäärin	Toteuma vuonna 2020	Toteuma vuonna 2019	Toteuma vuonna 2018
Ammattikorkeakoulututkinnot	403	336	343	379	337	353
Humanistiset alat, lääketieteet ja terveys- ja hyvinvointialat	110	80	90	99	98	87
Liiketalous, hallinto ja oikeustieteet ja palvelualat	170	143	150	175	151	154
Luonnontieteet, tietojenkäsittely ja tietoliikenne, tekniikan alat ja maatalous- ja metsätieteelliset alat	123	113	103	105	88	112
Ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot	56	57	47	48	39	43

Taulukko 4. KAMKin tutkintotavoitteiden toteuma tavoitesopimukseen 2021–2024 verrattuna.

KAMKin AMK-koulutukset sijoittuvat tutkintokoreihin seuraavasti:

Humanistiset alat, lääketieteet ja terveys- ja hyvinvointialat: Hoitotyö

Liiketalous, hallinto ja oikeustieteet ja palvelualat: Liiketalouden koulutus, Degree Programme in International Business, Liikunnan- ja vapaa-ajan koulutus, Degree Programme in Sports and Leisure Management, Matkailun koulutus, Tourism

Luonnontieteet, tietojenkäsittely ja tietoliikenne, tekniikan alat ja maatalous- ja metsätieteelliset alat: Tieto- ja viestintätekniikan koulutus, Tietojenkäsittelyn koulutus, Rakennus- ja yhdyskuntatekniikan koulutus, Konetekniikan koulutus



Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Suomalaiseen korkeakoululaitokseen on viime vuosina kohdistunut merkittäviä rahoitusleikkauksia. Globaalin ja valtion talouden heikossa tilanteessa Suomessa käytössä oleva korkeakoululaitoksen duaalimalli on paikoin kyseenalaistettu. Valtion talouden tasapainottaminen koronapandemian jälkeen voi vaikuttaa radikaalisti koko suomalaisen korkeakoulujärjestelmän ja siten myös Kajaanin ammattikorkeakoulun tulevaisuuteen. Viimeisinä vuosina myös poliittisen ohjauksen rooli näyttää vahvistuneen rahoituksen ohjaamisessa.

Rahoituksen ja osaamistarpeen nopean kehittymisen paineet näkyvät korkeakoulutuksen tulevaisuuskuvassa. Korkeakoulutuksen visiotyön rinnalle rakennettu Digivisio 2030 -hanke siirtyi toteutusvaiheeseensa ja korkeakouluverkoston rooli yksittäisten korkeakoulujen rinnalla tulee olemaan merkittävä toimintakulttuurin muutos erityisesti yliopistokaupunkien ulkopuolella. Parhaimmillaan toimintamalli voi tuoda korkeakoulutusta lähemmäksi opiskelijoita ja näin tukea niitä alueita, joissa koulutustarjonta on suppea. Tämän toteutumista KAMKin kannattaa ponnekaasti tukea ja käyttää hyväksi alueellisen korkeakoulutuksen saavutettavuuden kehittämiseksi.

Hankerahoituksen osalta tilanne näyttää valoisalta, koska hankekanta on vahva ja monipuolinen. Haasteena on alkanut uusi EU:n rakennerahastojen ohjelmakausi. On vielä hieman epäselvää, kuinka kauan menee uuden rakennerahastokauden avaamisessa. Edellisellä kerralla tämä viive oli miltei vuosi. Rahoituksen monipuolistaminen, erityisesti kilpaillun kansainvälisen rahoituksen kasvattaminen on jatkossakin välttämätöntä.

KAMKin tulevaisuuden kannalta on oleellista säilyttää suhteellinen asema tuloksellisuusmitareilla muihin korkeakouluihin nähden. Erityisesti tutkintotavoitteeseen pääsy ja hanketoiminnan hyvä kehitys tulee kaikin keinoin varmistaa. KAMKin resurssit on pystyttävä käyttämään oikein. Jatkossa osaamisalueperustainen, työnjaollinen yhteistyö strategisten kumppaneiden kanssa niin

kansallisella kuin kansainvälisellä tasolla on ratkaisevan tärkeää. Toisaalta alueellinen yhteistyö koulutus-, tutkimus- ja kehitysorganisaatioiden kanssa nähdään tärkeänä perustoimintojen kehittämistoimenpiteenä.

KAMK tulee jatkamaan toiminnan kehittämistä KAMK'30-strategian toimenpideohjelman ja sitä toteuttavien toimintasuunnitelmien mukaisesti. Strategia nähdään elävänä dokumenttina, jota päivitetään toimintaympäristön muuttuessa. Tulostittaristossa rahoitusosuuden säilyttäminen edellyttää toiminnan tehostamista sektorin keskiarvoa voimakkaammin. Korkea sijoitus tuloksellisuudessa ja pitkälle optimoitu toiminta ovat erittäin haastava yhdistelmä parantaa toimintaa, mutta KAMKin tuloksellisuuden taso valtakunnan kärjessä tulee säilyttää.





KAMK Oy ja verkostot

Kajaanin ja Kainuun alueella KAMKin lisäksi toimivat Oulun ja Jyväskylän yliopistot. Oulun yliopiston hallinnoiman yliopistokeskuksen keskittyessä tutkimukseen ja Jyväskylän yliopiston keskittyessä huippu-urheiluun liittyvään tutkimus- ja koulutustoimintaan korkeakoulutuksen osalta KAMKilla on merkittävä rooli. Yhteistyötä yliopistojen sekä muiden korkeakoulujen kanssa tulee kehittää ja syventää maakunnan koulutustason kehittämiseksi.

Kainuun elinkeinorakenteen näkökulmasta erittäin tärkeä yhteistyökumppani on ammatillisen toisen asteen koulutus, KAO. Merkittävä osa korkea-asteen opiskelijoista tulee ammatillisen toisen asteen kautta, niin ikään työelämän murroksessa tarvittavat uudet taidot ja osaaminen sijoittuu usein koulutusasteiden välille. Vaikka koulutuksen rahoitusjärjestelmä ei täysimittaisesti tue asteidenvälisen yhteistyön kehittämistä, on tämä välttämätöntä maakunnan tulevaisuuskuvassa.

KAMKin tutkimuksellinen profiili on strategian mukaan keskittynyt tiettyihin kärkiosaamisiin. Eri toimijoiden kärkiosaamisten yhdistäminen tuo laajempaa vaikuttavuutta. Tärkein tällainen yhteistoiminto on vuonna 2010 käynnistyneen Mittaus- ja tietojärjestelmien tutkimus- ja koulutuskeskus CEMIS. CEMIS on Kajaanin ammattikorkeakoulun, Oulun yliopiston, Jyväskylän yliopiston, VTT:n ja CSC:n yhteinen mittaus- ja tietojärjestelmiin erikoistunut sopimusperustainen tutkimus- ja koulutuskeskus. CEMISin missiona on tuottaa mittaus- ja tietojärjestelmiä kehittäville ja niitä soveltaville yrityksille ja tutkimuslaitoksille alan huippuosaajia, uutta teknologiaa ja uutta liiketoimintaa tarjoamalla tutkimus- ja kehityspalveluita sekä korkeakoulutason koulutusta innovatiivisessa ja kansainvälisessä ympäristössä.

CEMIS-toiminnan ohella Kainuussa tapahtuvaa, alueen kehittymistä tukevaa korkeakoulutusoista yhteistyötä viedään eteenpäin KAMKin ja Kajaanin yliopistokeskuksessa toimivien yliopistojen yhdessä määrittelemän Kainuun korkeakoulustrategian (KKKS) avulla.

Merkittävimmät riskit toimintavuodella ja tulevaisuudessa / Sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan järjestäminen

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy noudattaa toiminnassaan yhtiön hallituksen hyväksymää johtosääntöä, Kajaanin kaupungin konserniohjetta ja sisäisen valvonnan ohjetta. Johtosään-

nön mukaan yhtiön hallitus huolehtii kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan järjestämisestä ja toimitusjohtaja vastaa ammattikorkeakoulun tehtävien taloudellisesta, tehokkaasta ja tuloksellisesta hoitamisesta.

Vuoden 2021 osalta riskikartoitus, sekä toteumat on esitetty seuraavissa taulukoissa:

Strategiset riskit	Alueen vetovoiman vaikutus osaavan työvoiman saantiin ja koulutusten vetovoimaisuus	Todennäköisyys: 3 Vakavuus: 3 9	Työvoiman saanti ollut pääosiltaan vielä hyvää. Muutamassa nopeasti eteen tulleessa rekrytoinnissa ollut haasteita: pois lähteneen opettajan tilalle määräaikaisen saaminen ja maakuntaan pätevän projektihenkilöstön löytäminen.
Rahoitusriskit	Perusrahoituksen vaihtelut 100 % tulosrahoituksessa AMK-sektorilla ja muutokset valtakunnallisessa korkeakoulupolitiikassa. Kansallisen TKI-rahoituksen vähenemisen vaikutukset/myöntövaltuuksien siirtyminen loppuvuoteen 2021. TKI-toiminnan omarahoituksen riittävyys	Todennäköisyys: 3 Vakavuus: 3 9	Kasvava hankekanta tuo mukanaan omarahoitusosuuden haasteen. Toistaiseksi siitä on selvitty. TKI-rahoituksen osalta vuonna 2021 riskit eivät toteutuneet. OKMn rahoituksen osalta tiedossa että tämän sopimuskauden päätyttyä rahoitusmalliin tulee muutoksia - tällä hetkellä ei näkyvyyttä mitä muutokset tuovat tullessaan.
Toiminnalliset riskit	Koulutusten vetovoima, koronapandemian vaikutukset	Todennäköisyys: 3 Vakavuus: 3 9	Koulutusten vetovoima ollut hyvä, erityisesti monimuotokoulutukset vetävät. Haasteita SOTE-puolen koulutusten vetovoimassa, tämä on valtakunnallinen haaste.
Vahinkoriskit	ICT:n toimintahäiriöt	Todennäköisyys: 3 Vakavuus: 3 9	Ainoastaan yksi häiriö keväällä 2021, muutoin selvitty häiriöttä.

Vuodelle 2022 olemme määritelleet seuraavat riskit ja niiden riskiarviot:

Strategiset riskit	Alueen vetovoiman vaikutus osaavan työvoiman saantiin ja koulutusten vetovoimaisuus	9
Rahoitusriskit	Perusrahoituksen vaihtelut 100 % tulosrahoituksessa AMK-sektorilla ja muutokset valtakunnallisessa korkeakoulupolitiikassa. TKI-toiminnan omarahoituksen riittävyys	9
Toiminnalliset riskit	Koulutusten vetovoima, koronapandemian vaikutukset	9
Vahinkoriskit	ICT:n toimintahäiriöt	9



Ammattikorkeakoululaki (932/2014) velvoittaa korkeakoulut osallistumaan ulkopuoliseen toimintansa ja laatujärjestelmiensä arviointiin säännöllisesti ja julkistamaan arvioinnin tulokset. KAMKin auditointi on toteutettu vuosina 1997 (pilotti), 2007 ja 2014. Kansallinen koulutuksen arviointikeskus (KARVI) toteutti uuden arvioinnin marraskuussa 2020. Tämän auditointin tulokset saatiin 24.3.2021.

Viime vuosina yleistyneiden tietoturva- ja tietosuojauhkien torjumiseksi on laadittu kattava ohjeistus ja osallistuttu valtakunnallisiin uhkatilanneharjoituksiin.

Henkilöstöön liittyviä riskejä ovat osaavan henkilökunnan menettäminen, henkilöstövaihtuvuuden kautta tapahtuva tietopääoman ja erityisosaamisen katoaminen sekä mahdollinen työuupumuksen lisääntyminen tehtävien kertyessä ja henkilöityessä. Henkilöstöriskinä nähdään myös organisaation koon huomioon ottaen roolien keskittyminen tietyille henkilöille ja sitä kautta syntyvä toiminnan lamaantuminen avainhenkilöiden mahdollisen poistuman tai poissaolojen myötä sekä vastaavasti roolien

keskittymisestä seuraava mahdollinen organisaatiolle keskeisen osaamisen menettäminen tai puuttuminen. Myös tulevat eläköitymiset asettavat omat haasteensa organisoitumiselle ja rekrytoinnille.

Toimintaedellytyksiin liittyvistä riskeistä toimintojen supistaminen taloudellisten edellytyksien ylläpitämiseksi voi muodostaa riskin siitä, että organisaation eri yksiköillä ei ole riittäviä mahdollisuuksia kehittää tai ylläpitää toimintojansa tai tarvittavaa infrastruktuuria tarkoituksenmukaisella tai velvoitetulla tavalla. Epäsuorasti palvelukehityksen mahdollinen alenema voi johtaa tietoriskien syntymiseen, joista keskeisimpiä organisaation tiedon tai palveluiden muuttuminen käyttökelvottomiksi tai suojattavaksi määritetyn tiedon päätyminen oikeudettomaan käyttöön. Tietoriskit ilmenevät todennäköisimmin joko tietomurron tai virheen lopputuloksena. Tietoriskien vaikutuksia pyritään pienentämään niin ennakkosuunnitteluun panostamisella, hyvän ylläpitotavan noudattamisella organisaatiolaajuisesti, että investoimalla oikea-aikaisesti ja oikeamääräisesti palveluiden jatkuvaan kehittämiseen.



KAMK Oy:n hallituksen esitys yhtiön tu- lostakoskeviksi toimenpiteiksi

Ammattikorkeakoululain (932/2014) 5 § mukaan ammattikorkeakouluosakeyhtiön toiminnan tarkoituksena ei saa olla voiton tavoittelu eikä se saa jakaa osakkeenomistajalle osinkoa taikka tuottaa muuta taloudellista etua osakkeenomistajalle tai muulle toimintaan osallistuvalla.

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:n hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikauden voitto 693 160,57 euroa kirjataan edellisten tilikausien voitto (tappio) tilille.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä eikä ehdotettu tuloksen käsittely hallituksen näemyksen mukaan vaaranna yhtiön maksukykyä.

Yhtiön osakkeet

Yhtiöllä on 250 osaketta, joiden nimellisarvo on 10 euroa/kpl. Kukin osake oikeuttaa 1 ääneen yhtiökokouksessa.





KAMK Oy:n organisaatio, johto ja tilintarkastajat

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:n hallituksen kokoonpano 17.9.2021 saakka:

Puheenjohtaja:
Räisänen Aki

Jäsenet:
Huhtala Kati (5.3.2021 alkaen)
Hämäläinen Risto
Kälkäjä Tuomo
Niskanen Varpu (5.3.2021 saakka)
Oikari Risto
Oikarinen Markku
Partanen Minna
Rimpiläinen Anni
Saukkonen Kari

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:n hallituksen kokoonpano 17.9.2021 alkaen on ollut:

Puheenjohtaja:
Sistonen Toivo

Jäsenet:
Huhtala Kati
Juvonen Jukka
Kumpulainen Kimmo
Kälkäjä Tuomo
Lindh Jari
Oikari Risto
Ojavuo Maarit (ent. Immonen)
Partanen Minna

Yhtiön toimitusjohtajana/rehtorina toimi Matti Sarén ja varatoimitusjohtajana/rehtorin sijaisena hallinto- ja talousjohtaja Merja Mäkinen 31.3.2021 saakka ja 1.4.2021 alkaen hallinto- ja talousjohtaja Tuija Postari-Kivistö (varatoimitusjohtajana/rehtorin sijaisena 1.5.2021 alkaen).

Yhtiön varsinaisena tilintarkastajana on toiminut KPMG Oy Ab ja päävastuullisena tilintarkastajana KHT, JHT Antti Kääriäinen.

Henkilöstöä kuvaavat tunnusluvut (liite toimintakertomukseen)

1. Henkilötyövuodet ja rakenne (miehet ja naiset erikseen)

Raportissa on käytetty HTV2-lukuja (väh. palkattomat poissaolot)

1.1. Henkilötyövuodet henkilöstöryhmittäin (ml. tutkijan uraportaat) ja yhteensä

* Vuodesta 2021 alkaen erittely sukupuolittain

	2021	2020	2019	2018
Opetushenkilöstö - naiset	61,90			
Opetushenkilöstö - miehet	41,64			
Opetushenkilöstö -yhteensä	103,54	103,85	97,2	100,6
TKI - naiset	38,30			
TKI - miehet	47,93			
TKI - yhteensä	86,23	63,89	52,1	49,5
Muu henkilöstö - naiset	23,75			
Muu henkilöstö -miehet	17,28			
Muu henkilöstö -yhteensä	41,03	48,62	43,5	53,5
Yhteensä- naiset	123,95			
Yhteensä - miehet	106,85			
Yhteensä	230,8	216,36	192,8	203,6
vakituiset - naiset	81,76			
vakituiset - miehet	48,3			
vakituiset- yhteensä	130,06	124,6	115,7	125,6
määräaikaiset - naiset	42,17			
määräaikaiset - miehet	57,8			
määräaikaiset -yhteensä	99,97	90,6	76,2	77,1
palkkatuetut - naiset	0	0	0	0,3
palkkatuetut miehet	0			
palkkatuetut -yhteensä	0	0	0	0,3
harjoittelijat - naiset	0,02			
harjoittelijat -miehet	0,75			
harjoittelijat- yhteensä	0,77	0	0	0
YHTEENSÄ	230,80	215,2	191,9	203,3

1.2 Johtajat ammattikorkeakouluissa (rehtorit, koulutus- ja tki-johtajat, pl. hallinto) HTV2

	2021	2020	2019	2018
naiset	2,55	0	1	4
miehet	5,00	5,33	3,7	4
yhteensä	7,55	5,33	4,7	8

1.3. Määräaikaisten osuus, % henkilöstöryhmittäin

* Vuodesta 2021 alkaen erittely sukupuolittain ja henkilöstöryhmittäin

	2021	2020	2019	2018
Opetushenkilöstö - naiset	5,27%			
Opetushenkilöstö - miehet	7,10%			
TKI - naiset	11,24%			
TKI - miehet	16,38%			
Muu henkilöstö - naiset	1,77%			
Muu henkilöstö -miehet	1,89%			
Yhteensä- naiset	18,28%			
Yhteensä - miehet	25,37%			
naiset ja miehet yhteensä, koko henkilöstö	43,65%	52,6 %	47,5 %	50,0 %

1.4. Kokoaikaisten ja osa-aikaisten määrä, henkilömäärä

%

* Vuodesta 2021 alkaen erittely sukupuolittain

	2021	2020	2019	2018
Kokoaikaiset	75%	75%	75%	73%
Osa-aikaiset	25%	25%	25%	27%

1.5. Henkilöstön keski-ikä, ikärakenne ja ikäryhmien prosenttiosuudet

*keski-ikä toistaiseksi voimassaolevissa työsuhteissa, tilanne 31.12.

	2021	2020	2019	"2018
naiset	51 vuotta	48 vuotta	49 vuotta	44 vuotta
miehet	46 vuotta	42 vuotta	43 vuotta	47 vuotta

*koko henkilöstö vuodesta 2021 alkaen

	2021
naiset	47,6 vuotta
miehet	43,2 vuotta

1.5 Ikärakenne

Ikä	alle 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60+	YHT.
2021											
naiset	0	0	5	7	19	23	21	19	25	17	136
miehet	0	3	9	20	17	18	15	10	4	7	103
2020											
naiset	0	4	2	11	15	20	15	24	26	22	139
miehet	0	10	16	26	20	18	16	11	7	19	143
2019											
naiset			3	8	13	15	11	22	27	18	117
miehet		5	11	24	13	16	14	7	9	19	118
2018											
naiset		5	2	8	14	16	15	29	31	14	134
miehet		8	16	20	9	19	13	10	11	19	125
2017											
naiset		3	2	5	15	19	14	34	24	14	130
miehet	2	4	13	19	10	14	12	8	15	18	115

Ikäryhmien %-osuudet

Ikä	alle 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60+	
2021											
naiset	0%	0%	4%	5%	14%	17%	15%	14%	18%	13%	100%
miehet	0%	3%	9%	19%	17%	17%	15%	10%	4%	7%	100%
2020											
naiset		3%	1%	8%	11%	14%	11%	17%	19%	16%	100%
miehet		7%	11%	18%	14%	13%	11%	8%	5%	13%	100%
2019											
naiset			3%	7%	11%	13%	9%	19%	23%	15%	100%
miehet		4%	9%	20%	11%	14%	12%	6%	8%	16%	100%
2018											
naiset		4%	1%	6%	10%	12%	11%	22%	23%	10%	100%
miehet		6%	13%	16%	7%	15%	10%	8%	9%	15%	100%
2017											
naiset		2%	2%	4%	12%	15%	11%	26%	18%	11%	100%
miehet	2%	3%	11%	17%	9%	12%	10%	7%	13%	16%	100%

1.6. Kansainvälisen henkilöstön määrä henkilöstöryhmittäin (HTV2)

* Lähde Vipunen tilastopalvelu ja KV-raportit

* tietoa ei saatavilla henkilöstöryhmittäin tai sukupuolittain eriteltynä

* vuoden 2021 tietoa ei vielä saatavilla raporteilta

	2021	2020	2019	2018
Opetushenkilökunta		1	1,6	2,4
TKI		5,6	4,1	3,4
Muu henkilöstö		0,2	0,3	1,0
		6,8	6,0	6,8

1.7. Eläkkeelle siirtyminen

	2021	2020	2019	2018
vanhuuseläke naiset	2	2	0	2
vanhuuseläke miehet	2	1	3	1
työkyvyttömyyseläke naiset	0	0	0	0
työkyvyttömyyseläke miehet	0	0	0	0
kuntoutustuki naiset	0	0	0	0
kuntoutustuki miehet	0	1	1	1
osatyökyvyttömyyseläke naiset	1	1	1	1
osatyökyvyttömyyseläke miehet	0	0	0	0
työttömyyseläke naiset	0	0	0	0
työttömyyseläke miehet	0	0	0	0
osa-aikaeläke naiset	1	0	0	0
osa-aikaeläke miehet	1	2	1	5
YHTEENSÄ	7	7	6	10

1.8. Keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä

* tietoa ei saada raporteilta



2 Palkkaus	2021	2020	2019	2018
2.1. Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma tilikaudella (€)	12 760 112	11 315 244	10 599 573	10 791 794
2.2. Tulospalkkioiden osuus palkkasummasta ja kohdentuminen henkilöstöryhmittäin		Tulospalkkioita ei käytössä		
2.3. Naisten keskipalkka/miesten keskipalkka, % (säännöllisen työajan ansio henkilöstöryhmittäin ja keskiarvo koko henkilöstöstä)				

Keskiarvo koko henkilöstön palkoista

*Vuodesta 2021 alkaen henkilöstöryhmittäin sukupuolittain eriteltyinä

Keskipalkat henkilöstöryhmittäin 2021

Opetushenkilöstö - naiset	4 615 €
Opetushenkilöstö - miehet	4 463 €
TKI - naiset	4 167 €
TKI - miehet	3 829 €
Muu henkilöstö - naiset	3 448 €
Muu henkilöstö -miehet	3 977 €

2021

Opetushenkilöstö naiset €/miehet €, %	103%
TKI naiset €/miehet €, %	109%
Muu henkilöstö naiset €/miehet €, %	87%

Keskipalkat osaamisalueittain ja yksiköittäin	2021	2020	2019	2018
Kampuspalvelut (sis. KamlIT)	3 408 €	3 316 €	3 269 €	3 098 €
Opinto- ja viestintäpalvelut	3 036 €	3 025 €	3 070 €	2 916 €
Sote (opettajat)	4 861 €	4 896 €	4 875 €	4 680 €
Sote (muu henkilöstö)	4 457 €	3 903 €		
Business (opettajat)	4 661 €	4 660 €	4 642 €	4 473 €
Business (muu henkilöstö)	3 440 €	3 403 €	3 282 €	
Teknologia (opettajat)	4 906 €	5 086 €	5 044 €	5 059 €
Teknologia(muu henkilöstö)	3 519 €	3 418 €	3 431 €	
TKI-palvelut				4 273 €
Aikopa				3 416 €
KESKIARVO KOKO HENKILÖSTÖ	4 014 €	3 963 €	3 945 €	3 988 €

3 Osaaminen	2021	2020	2019	2018
3.1. Osuus opetus- ja tutkimushenkilöstöstä, jolla on tohtorikoulutus (%)	2021	2020	2019	2018
naiset	10,2	14,2	16,2	17,6
miehet	5,6	9,5	12,6	11,3
3.2. Osuus opetushenkilöstöstä, joka on suorittanut 60 op pedagogiset opinnot	* tietoa ei saada raporteilta			
	2021			
Opetushenkilökunta	85%			
3.3. Henkilöstökoulutuksen määrä (työtunteja/vuosi) *(koulutuksen kesto työpäivinä x 7,5)				
	2021	2020	2019	2018
	1320	1 192,50	1 132,50	2 917,50
4 Työhyvinvointi	2021	2020	2019	2018
4.1. Työtyytyväisyys (korkeakoulu yhteensä), asteikko 1- 4	3,2	3,2	3	3,2
4.2. Lähiesimiestyö (korkeakoulu yhteensä)	tietoja ei ole saatavilla			
4.3. Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen (korkeakoulu yhteensä)	tietoja ei ole saatavilla			
4.4. Työyhteisön toimintakulttuuri (korkeakoulu yhteensä)	tietoja ei ole saatavilla			
4.5. Terveysperusteiset poissaolot (ei sisällä lasten sairauspäiviä) sairauspoissaolopäivät (työpäivinä)	2021	2020	2019	2018
	708	660	704	853





Tilinpäätös

2.1 Tuloslaskelma

	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Liikevaihto		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	14 798 418,79	14 155 000,00
Avustustuotot	4 976 378,32	4 317 441,12
Liiketoiminnan tuotot	936 899,65	794 751,05
Muut tuotot	913 848,51	506 867,44
LIIKEVAIHTO	21 625 545,27	19 774 059,61
Kulut		
Henkilöstökulut:	-15 224 693,59	-13 495 794,24
Poistot ja arvonalentumiset	-318 892,02	-357 523,59
Muut kulut	-5 412 516,38	-4 763 042,55
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)	669 443,28	1 157 699,23
Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut		
Sijoitustoiminnan tuotot ja -kulut		
Sijoitustoiminnan tuotot ja kulut netto		
Käyvän arvon muutos	3 355,45	0,00
Muut korko- ja rahoitustuotot- ja kulut		
rahoitustoiminnan tuotot ja kulut netto	36 294,61	-1 830,82
VOITTO (TAPPIO) ENNEN SATUNNAISIA ERIÄ	709 093,34	1 155 868,41
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	709 093,34	1 155 868,41
Tilinpäätössiirrot		
Tuloverot	-15 932,77	-9 998,61
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	693 160,57	1 145 869,80

2.2. Tase

Vastaavaa	2021	2020
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	75 811,21	21 101,14
Muut pitkävaikutteiset menot	396 186,96	296 540,38
	471 998,17	317 641,52
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	205 919,84	217 556,53
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	7 050,00	8 843,88
	212 969,84	226 400,41
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	723,00	3,00
Muut Saamiset	2 477 853,38	0,00
	2 478 576,38	3,00
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset		
Siirtosaamiset	0,00	365 735,86
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	169 393,08	239 477,97
Saamiset saman konsernin yhteisöiltä	12 020,87	24 741,26
Muut saamiset	4 221,99	1 007,36
Siirtosaamiset	2 306 923,40	1 726 347,80
	2 492 559,34	1 991 574,39
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	5 769 430,42	0,00
Rahat ja pankkisaamiset		
	798 803,69	10 284 729,59
Vastaavaa yhteensä	12 224 337,84	13 186 084,77

Vastattavaa	2021	2020
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	2 500,00	2 500,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	5 767 634,88	5 767 634,88
Muut sidotut rahastot	288 429,34	288 429,34
Stipendirahasto	-50 000,00	0,00
Edellisten tilikausien voitto/tappio	-358 070,77	-1 503 940,57
Tilikauden voitto (tappio)	693 160,57	1 145 869,80
Oma pääoma yhteensä	6 343 654,02	5 700 493,45
PAKOLLISET VARAUKSET	550 000,00	550 000,00
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
Kajaanin Ammattikorkeakoulun stipendirahasto	85 559,79	49 949,79
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Siirtovelat	246 634,80	0,00
Lyhytaikainen		
Saadut ennakot	2 622 840,81	4 620 960,00
Ostovelat	453 914,20	206 673,08
Velat saman konsernin yhteisöille	148 398,95	61 626,83
Muut velat	411 539,21	382 518,07
Siirtovelat	1 361 796,06	1 613 863,55
	4 998 489,23	6 885 641,53
Vastattavaa yhteensä	12 224 337,84	13 186 084,77

2.3. Rahoituslaskelma

	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Toiminnan rahavirta		
Voitto/tappio ennen satunnaisia eriä	709 093,34	1 155 868,41
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	318 892,02	357 523,59
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	0,00	0,00
Käyvän arvon muutos	3 355,45	0,00
Rahoitustuotot ja -kulut	36 294,61	-1 830,82
Maksetut välittömät verot	-15 932,77	-9 998,61
Muut oikaisut; luovutusvoitto, pakollinen varaus		
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	1 051 702,65	1 501 562,57
Käyttöpääoman muutos:		
Korottomien liikesaamisten lisäys(-)/vähennys(+)	-135 249,09	5 526 495,05
Korottomien velkojen lisäys(+)/vähennys(-)	-1 640 517,50	2 704 804,13
Toiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja (A)	-724 063,94	9 732 861,75
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-575 491,93	-320 103,63
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutusvoitot	0,00	0,00
Rahoitusosuudet investointimenoihin	114 953,83	168 276,30
Investoinnit sijoituksiin	-2 477 853,38	0,00
Luovutustulot sijoituksista	0,00	0,00
Sijoitusten muut nettotuotot	-3 355,45	0,00
Investointien rahavirta (B)	-2 941 746,93	-151 827,33
Rahoituksen rahavirta		
Maksullinen oman pääoman lisäys ml.SVOP	0,00	0,00
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista	-36 294,61	1 830,82
Muu rahoitus	-5 769 430,42	0,00
Omakatteisten rahastojen rahoituksen rahavirta	-14 390,00	-13 550,00
Rahoituksen rahavirta (C)	-5 820 115,03	-11 719,18
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+)/vähennys (-)	-9 485 925,90	9 569 315,24
Rahavarat tilikauden alussa	10 284 729,59	715 414,35
Rahavarat tilikauden lopussa	798 803,69	10 284 729,59
	-9 485 925,90	9 569 315,24
Erotus rahavarojen muutoksessa	0,00	0,00

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Arvostus- ja jaksotusperiaatteet ja menetelmät

Pysyvien vastaavien arvostaminen

Taseeseen merkittyjen aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoista on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot. Hankintameno on luettu hankinnasta aiheutuneet muuttuvat kulut. Saadut avustukset on kirjattu hankintameno vähennykseksi. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden taloudellisen pitoajan perusteella. Poistot on tehty hyödykkeen käyttöönottokuukaudesta alkaen.

Poistoajat ovat:

Aineettomat oikeudet 3 vuotta

Muut pitkävaikutteiset menot 5 vuotta

Koneet ja kalusto 3-7 vuotta

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden hankintamenot, joiden todennäköinen taloudellinen käyttöaika on alle 3 vuotta, sekä pienhankinnat (alle 10.000 euroa, alv 0%) on kirjattu kokonaisuudessaan hankintatilikauden kuluksi.

Varsinaisen sijoitustoiminnan käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla (Taso 1)

Tuottojen jaksottaminen

Hanke- ja projektitoiminnan tuotot kirjataan hyväksytyjen menojen suhteessa.

Tuotekehitys- ja pitkävaikutteisten menojen jaksottaminen

Tutkimus- ja kehitystoiminnan menot on kirjattu vuosikuluiksi niiden syntymisvuonna.

Eläkkeiden kirjaaminen

Yhtiö vastaa henkilöstön mahdollisista varhe- ja kuel-maksuperusteisista maksuista 1.1.2014 alkaen.

Arvonlisäverokompensaatio

OKM:n arvonlisäverokompensaatio kirjataan talouskoodiston ohjeen mukaan. Tässä tilinpäätöksessä pitkäaikaisissa alv-veloissa oleva erä sisältää v. 2019 saldon 476559,86e velkaa sekä v.2021 saamisen 229925,06e = 246.634,80e. Lyhytaikaisessa alv-saamisissa oleva erä 365.735,86e on v.2021 saldosta sekä aikaisemmilta tilikausilta koostuvista nettoeristä.

Korkeakoulujen tuloslaskelmakaava

Tilinpäätöksen laskelmat ja liitetiedot on päivitetty tuottojen osalta talouskoodistossa esitetyn korkeakoulujen tuloslaskelmakaavan mukaiseksi tilikaudelle sekä vertailuvuosille. Ko. kaavassa toiminnan muut tuotot lasketaan liikevaihtoon mukaan. Kaavan päivitys vaikuttaa myös tunnuslukuuihin, joissa käytetään liikevaihtoa. Nämä on laskettu uudelleen vertailuvuosilta. Talouskoodiston ohjeesta poiketen KAMK:lla investointeihin liittyvät hankerahoitukset aktivoitaneeseen hankintamenojen vähennykseksi, joten tuloslaskelman liikevaihto ei sisällä näitä eriä.

Tuloslaskelman liitetiedot

Korkeakoulujen tuloslaskelma

	<u>1.1.-31.12.2021</u>	<u>1.1.-31.12.2020</u>
Liikevaihto		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	14 798 418,79	14 155 000,00
Avustustuotot	4 976 378,32	4 317 441,12
Liiketoiminnan tuotot	936 899,65	794 751,05
Muut tuotot	913 848,51	506 867,44
LIIKEVAIHTO	21 625 545,27	19 774 059,61
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineettomat hyödykkeet	169 592,31	148 602,81
Aineelliset hyödykkeet	149 299,71	208 920,78
	318 892,02	357 523,59
	<u>1.1.-31.12.2021</u>	<u>1.1.-31.12.2020</u>
Materiaalit ja palvelut		
Aineet ja tarvikkeet	181 892,60	175 766,41
Ulkopuoliset palvelut	334 572,15	361 470,89
	516 464,75	537 237,30
Toiminnan muut kulut		
Asiantuntijapalvelut	1 995 404,00	1 657 651,54
Majoitus- ja matkustuspalvelut	129 439,34	114 085,75
Terveyspalvelut	101 622,16	77 683,88
Opetus- ja kulttuuripalvelut	121 423,01	76 740,16
Muut yhteistoimintaosuudet	143 407,97	73 227,86
Muut palvelut	69 340,45	80 983,95
Materiaalihankinnat	200 414,69	294 459,69
Avustukset	450 782,88	246 234,96
Vuokrat	1 612 717,88	1 521 957,19
Muut toimintakulut	70 699,25	82 780,27
	4 895 251,63	4 225 805,25
Muut kulut yhteensä	4 378 786,88	4 763 042,55

Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastus	6 300,00	4 608,00
Tilintarkastuslain 1.1.2§:ssä tarkoitetut toimeksiannot	15 600,10	15 050,00
Veroneuvonta	712,50	0,00
Muut palvelut	0,00	0,00
	22 612,60	19 658,00
	<u>1.1.-31.12.2021</u>	<u>1.1.-31.12.2020</u>
Sijoitustoiminta		
Tuotot	0,00	0,00
Kulut	0,00	0,00
Käyvän arvon muutos	3 355,45	0,00
Sijoitustoiminta yhteensä	3 355,45	0,00
Rahoitustoiminta		
Tuotot saman konsernin yrityksiltä	0,00	0,00
Tuotot muilta	56 836,18	1 280,93
Kulut saman konsernin yrityksiltä	0,00	0,00
Kulut muilta	-20 541,57	-3 111,75
Rahoitustoiminta yhteensä	36 294,61	-1830,82



Liiketoiminnan tuloslaskelma kululajeittain

	<u>1.1.-31.12.2021</u>	<u>1.1.-31.12.2020</u>
LIIKEVAIHTO	818 644,36	674 704,74
Liiketoiminnan muut tuotot	118 255,29	120 046,31
Henkilöstökulut	-546 984,00	-450 280,16
Poistot ja arvonalentumiset	-24 491,28	-25 702,57
Liiketoiminnan muut kulut	-262 527,81	-267 612,46
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)	102 896,56	51 155,86
Rahoitustuotot ja -kulut	0,00	0,00
VOITTO (TAPPIO) ENNEN SATUNNAISIA ERIÄ	102 896,56	51 155,86
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖS -SIIRTOJA JA VEROJA	102 896,56	51 155,86
Tilinpäätössiirrot	0,00	0,00
Tuloverot	-15 791,66	-10 063,29
Muut välittömät verot	0,00	0,00
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	<u>87 104,90</u>	<u>41 092,57</u>

Taseen liitetiedot

Pysyvät vastaavat

Aineettomat hyödykkeet			
	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	129 182,27	751 603,01	880 785,28
Lisäykset	97 018,70	226 930,26	323 948,96
Vähennykset/rah.osuudet	0,00	0,00	0,00
Siirrot erien välillä	0,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.2021	226 200,97	978 533,27	1 204 734,24
Tilikauden poisto	-42 308,63	-127 283,68	-169 592,31
Kertyneet poistot ja arvonal. 31.12.2021	-108 081,13	-455 062,63	-563 143,76
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	75 811,21	396 186,96	471 998,17

Aineelliset hyödykkeet			
	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskenäiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	1 518 332,31	8 843,88	1 527 176,19
Lisäykset	244 875,76	5 947,21	250 822,97
Vähennykset/rah.osuudet	-114 953,83	0,00	-114 953,83
Siirrot erien välillä	7 741,09	-7 741,09	0,00
Hankintameno 31.12.2021	1 655 995,33	7 050,00	1 663 045,33
Tilikauden poisto	-149 299,71	0,00	-149 299,71
Arvonlennukset	0,00	0,00	0,00
Kertyneet poistot ja arvonal. 31.12.2021	-1 300 775,78	0,00	-1 300 775,78
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	205 919,84	7 050,00	212 969,84

Sijoitukset			
	Muut osakkeet ja osuudet	Muut saamiset	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	3,00	0,00	3,00
Lisäykset	720,00	2 477 853,38	2 478 573,38
Vähennykset/rah.osuudet	0,00	0,00	0,00
Siirrot erien välillä	0,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.2021	723,00	2 477 853,38	2 478 576,38
Tilikauden poisto	0,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	723,00	2 477 853,38	2 478 576,38

	31.12.2021	31.12.2020
Saamisten erittely		
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset muilta		
Siirtosaamiset	0	365735,86
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	0	365735,86
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yhteisöiltä		
Myyntisaamiset	5020,87	24741,26
Siirtosaamiset	7000	0
Yhteensä	12020,87	24741,26
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset	169393,08	239477,97
Muut saamiset	4221,99	1007,36
Siirtosaamiset	2306923,4	1726347,8
Yhteensä	2480538,47	1966833,13
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	2492559,34	1991574,39
Siirtosaamisten olennaiset erät		
EU-tuet ja avustukset/projektisaamiset	1668577,52	1631065,54
Kansaneläkelaitos/työterveyshuollon korvauslasku v.2021	54743,42	40119,67
OKM alv-kompensaatioosaaminen	365735,86	0
OP-Maailma Indeksi A-lunastus, tilille v.2022	143638,17	
Muut erät	74228,43	55162,59
	2306923,4	1726347,8
Oma pääoma	31.12.2021	31.12.2020
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	2500	2500
Osakepääoma 31.12.	2500	2500
Sidottu oma pääoma yhteensä	2500	2500
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	5767634,88	5767634,88
Lisäykset	0	0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	5767634,88	5767634,88
Muut rahastot 1.1.	288429,34	288429,34
Lisäykset		
Vähennykset	0	0
Muut rahastot 31.12.	288429,34	288429,34
Stipendirahaston lisäys	-50 000,00	0,00
Edellisten tilikausien voitto/tappio	-358 070,777	-1503940,57
Tilikauden voitto	693160,57	1145869,8
Vapaa oma pääoma yhteensä	6341154,02	5697993,45
Oma pääoma yhteensä	6343654,02	5700493,45

Taseen vastattavien liitetiedot

	31.12.2021	31.12.2020
Pakolliset varaukset		
Muut pakolliset varaukset	550000	550000
Pakolliset varaukset yhteensä	550000	550000
Varaus liittyy oikeudelliseen kiistaan.		
Pitkäaikaiset velat	31.12.2021	31.12.2020
Velat muille		
Muut pitkäaikaiset siirtovelat muilta	246634,8	0
Pitkäaikaiset velat yhteensä	246634,8	0
Lyhytaikaiset velat		
Velat saman konsernin yhteisöille		
Saadut ennakot	3777,72	16729,6
Ostovelat	133999,39	40909,39
Muut velat	0	0
Siirtovelat	10621,84	3987,84
	148398,95	61626,83
Velat muille		
Saadut ennakot	2622840,81	4620960
Ostovelat	453914,2	206673,08
Muut velat	411539,21	382518,07
Siirtovelat	1361796,06	1613863,55
	4850090,28	6824014,7
Lyhytaikaiset velat yhteensä	4998489,23	6885641,53
Siirtovelkojen olennaiset erät		
KuEL-maksut, palkkaperusteinen/ työnantaja ja työntekijä	284812,58	270838,24
Lomapalkkajaksotukset	878129,91	716929,94
Muut erät	198853,57	626095,37
	1361796,06	1613863,55

Käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla (Taso 1)

Käypään arvoon merkityt omaisuuserät 31.12.2021

Pysyvien vastaavien sijoitusomaisuus

	Pankki/ Yhteisö	Hankintahinta	Käyvän arvon muutos	Kirjanpitoarvo 31.12.2021	Markkina-arvo 31.12.2021
Vakuutukset/Kapitalisaatiosopimus					
Kapitalisaatiosopimus	OP	1 055 000,00	0,00	1 055 000,00	1 090 032,00
		1 055 000,00	0,00	1 055 000,00	1 090 032,00
Vaihtoehtoiset sijoitukset					
OP-Alternative Portfolio A	OP	800 000,00	-1 347,12	798 652,88	798 652,88
OP-Metsänomistajat B		200 000,00	-7 692,31	192 307,69	192 307,69
		1 000 000,00	-9 039,43	990 960,57	990 960,57
Suorat osakesijoitukset					
Revenion	OP	19 499,21	-2 834,21	16 665,00	16 665,00
		19 499,21	-2 834,21	16 665,00	16 665,00
Seligson rahastot					
Aasia Indeksirahasto	Seligson	80 001,00	489,84	80 490,84	80 490,84
Eurooppa Indeksirahasto		99 999,00	3 455,18	103 454,18	103 454,18
Global Top 25 brands		99 999,00	6 554,31	106 553,31	106 553,31
Pohjois-Amerikka Indeksirahasto		39 999,00	2 713,10	42 712,10	42 712,10
Suomi indeksirahasto		80 001,00	2 016,37	82 017,37	82 017,37
		399 999,00	15 228,80	415 227,80	415 227,80
Sijoitusomaisuus yhteensä		2 474 498,21	3 355,16	2 477 853,37	2 512 885,37

Vaihtuvien vastaavien rahoitusomaisuus

		Hankintahinta	Käyvän arvon muutos	Kirjanpitoarvo 31.12.2021	Markkina-arvo 31.12.2021
Korkosijoitukset					
OP-Euro		1 284 339,64	0,00	1 284 339,64	1 283 237,27
OP-Korkotuotto II A		3 999 999,68	0,00	3 999 999,68	3 994 851,85
OP-Maailma Indeksi		485 091,10	0,00	485 091,10	489 278,81
Rahoitusomaisuus yhteensä		5 769 430,42	0,00	5 769 430,42	5 767 367,93

Vakuudet ja vastuusitoumukset

Eläkevastuut

Yhtiön eläkevastuut on vakuutettu ulkopuolisessa eläke-
vakuutusyhtiössä (KEVA).

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Leasingsopimuksista maksettavat määrät		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	311 478,85	417 197,83
Myöhemmin maksettavat	488 364,28	480 133,72
Leasing-vastuut yhteensä	<u>799 843,13</u>	<u>897 331,55</u>

Muut vastuusitoumukset

Vuokrasopimusvastuut

Kajaanin kaupunki/Vimpelinlaakson kehittämisliikelaitos
neljässä rakennuksessa tilat; toistaiseksi voimassaolevat
vuokrasopimukset

vastuuna 6 kk:n vuokra

806 942,40	758 976,72
------------	------------

Sopimusvastuut

EU-hankkeiden vastuut/käyttötalous	17 344 301,84	15 955 447,03
EU-hankkeiden vastuut/investoinnit	1 319 829,43	1 448 199,31
EU-hankkeiden vastuut yhteensä	<u>18 664 131,27</u>	<u>17 403 646,34</u>

OKM-hankevastuut yhteensä

157 118,30	207 908,35
-------------------	-------------------

Sopimusvastuut sisältävät käynnissä olevat hankkeet ja käytössä olevat valtionavustukset 1.1.2016 alkaen. EU-hankkeissa on enimmäkseen mahdollisuus saadun avustuksen takaisinperintään noin 15 vuotta hankkeen päättymisen jälkeen, mikäli mahdollisissa jälkitarkastuksissa on ilmennyt epäselvyyksiä hankkeiden toteutuksessa ja avustusohteiden seurannassa. Valtionavustusten osalta mahdollisuus saadun avustuksen takaisinperintään on 10 vuotta viimeisen maksuerän maksamisesta.

Sijoitusvastuut

	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	200 000,00	0,00
Myöhemmin maksettavat	0,00	0,00
Vastuut yhteensä	<u>200 000,00</u>	<u>0,00</u>

HENKILÖSTÖÄ KOSKEVAT LIITETIEDOT

	<u>1.1.-31.12.2021</u>	<u>1.1.-31.12.2020</u>
Johdon palkat ja palkkiot		
Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa sekä hallituksen jäsenet	261 297,99	242 132,33

Muut sidotut rahastot ja toimeksiantojen pääomat

<u>Muu sidottu rahasto:</u>	<u>1.1.-31.12.2021</u>	<u>1.1.-31.12.2020</u>
Kajaanin ammattikorkeakoulun kehittämisrahasto;		
Yhteinen rahasto	116 183,78	116 183,78
Sosiaali-, terveys- ja liikunta-alan rahasto	0,00	0,00
Matkailu-, ravitsemis- ja talousala	0,00	0,00
Yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon ala	15 000,00	15 000,00
Tekniikan ja liikenteen ala	145 245,56	145 245,56
Luonnontieteiden ala	<u>12 000,00</u>	<u>12 000,00</u>
Kehittämisrahasto	<u>288 429,34</u>	<u>288 429,34</u>
<u>Toimeksiantojen pääomat:</u>	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Stipendirahastot;		
K-kauppiat ja Kesko -stipendirahasto	6 213,07	7 013,07
Kainuun Osuuspankkien stipendirahasto	28 962,59	29 462,59
Muut stipendirahastot	<u>50 384,13</u>	<u>13 474,13</u>
Stipendirahasto, varat maksuliikennetilillä	<u>85 559,79</u>	<u>49 949,79</u>

Luettelo kirjanpitoakirjoista ja tositelajeista ja säilytystavoista

KIRJANPITOKIRJAT

Päiväkirja	sähköinen
Pääkirja	sähköinen
Tuloslaskelma	sähköinen
Tase	sähköinen
Rahoituslaskelma	paperituloste
Tilipuitteet	sähköinen
Ostoreskontra, avoimet erät	sähköinen
Myyntireskontra, avoimet erät	sähköinen
Käyttöomaisuuskirjanpito	sähköinen
Palkkakirjanpito	sähköinen
Tasekirja	paperituloste
Tase-erittelyt	paperituloste
Tilinpäätös	sidottu
Alv-ennakkoilmoitus	sähköinen
Tulosityksikköluettelo	sähköinen

TOSITELAJIT

Käyttöomaisuushankinnat ja myynnit	AA	sähköinen
Poistokirjaukset	AF	sähköinen
Investointien purkaminen	AZ	sähköinen
Konekielinen tilioite	BA	sähköinen
Ostomaksu (automaattinen)	BM	sähköinen
Luottotappiot	DL	sähköinen
Asiakkaat - tasaus	DT	sähköinen
Myyntisuoritus (viitteellinen)	DV	sähköinen
Myyntisuoritus (manuaalinen)	DZ	sähköinen
Ostolaskut/Rondo	KR	sähköinen
Toimittajat -maksu	KZ	sähköinen
Toimittajat, hyvitys	KG	sähköinen
Liittymä kassajärjestelmä	M1	sähköinen
Liittymä ProExellent (palkka)	M3	sähköinen
M2 matkalaskut	M8	sähköinen
Korkolaskut	RC	sähköinen
Myyntilaskut	RV	sähköinen
Muistiotositteet	SA	paperituloste
Muistiotositteet (Excel-tallennus)	SB	paperituloste
Käteisalennuskirjaus	SC	paperituloste
Rondo muistiotosite	SR	sähköinen
Pääkirjatilien tasaus	ST	sähköinen

Sähköisessä muodossa KTM:n päätöksen 47/1998 mukaisesti arkistoitava kirjanpitoaineisto on tallennettu yhtiön kirjanpitoa hoitavan Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän palvelimella, joka sijaitsee Kajaanissa. Tasekirja ja muu kirjanpitoaineisto säilytetään yhtiön toimitiloissa.