



Sisällys

1.	Toimintakertomus	4
2.	Tilinpäätös	21
2.1.	Tuloslaskelma	21
2.2.	Tase	23
2.3.	Rahoituslaskelma	25
2.4.	Liitetiedot	26
2.4.1.	Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	25
2.4.2.	Tuloslaskelman liitetiedot	26
2.4.3.	Taseen liitetiedot	29
2.4.4.	Vakuudet ja vastuusitoumukset	37
2.4.5.	Henkilöstöä koskevat liitetiedot	38
3.	Allekirjoitukset	47
4.	Tilinpäätösmerkintä	48
	Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositelajeista ja säilytystavoista	50

1. Toimintakertomus

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy (KAMK) on Kajaanin kaupungin 100 % omistama ammattikorkeakoulu.

KAMKin päätehtäviä ovat koulutus, tutkimus, kehittäminen ja innovaatiotoiminta (TKI) sekä palveluliiketoiminta. KAMK tarjoaa ammattikorkeakoulututkintoon ja ylemmän ammattikorkeakoulututkintoon johtavaa koulutusta sekä avoimen ammattikorkeakoulun opintoja.

Kajaanin ammattikorkeakoululla on merkittävä rooli Kainuun aluekehityksen kannalta. Yhteistyötä tehdään sekä alueen elinkeino ja työelämän että niin kansallisten kuin kansainvälistenkin kumppaneiden kanssa.

Kajaanin ammattikorkeakoulun visio Pieni suuri korkeakoulu ohjaa toimintaamme toiminnan kaikilla tasoilla.

Pienistä idean siemenistä kasvaa suuri tarina.

Pieni suuri korkeakoulu-ajatus yhdistää pienen ja tehokkaan toimijan, opiskelijaa lähellä olevan korkeakoulun sekä menestyksekkään ja yhteistä tekemistä korostavan akateemisen työyhteisön ajatuksen. Nämä kiteytyvät strategiaan tavoitteisiin

KAMK'30-strategian tavoitteena on

- 1. Vetovoimainen ja hyvinvoiva korkeakouluyhteisö**
- 2. Tuloksellinen ja tehokas koulutus toiminta-alueen tarpeisiin**
- 3. Valitsemillaan kärjillä kansallisesti ja globaalisti kiinnostava kumppani**

Pieni suuri korkeakoulu.

Satoja miljoonia latauksia keräävä peli alkaa ideasta, pienestä koodinpätkästä. Hyvinvointi ja onnistuminen rakentuvat pienistä keksinöistä. Pienillä teoilla ja innovaatioilla voi olla valtava vaikutus ympäristöön ja ihmisiin. Tarvitaan vain oikea kasvu-alusta.

Meillä on turvallinen ja puhdas luonto metsineen sekä muuttuvan maailman ja yritystoiminnan tarpeisiin reagoiva, innovatiivinen KAMK. Yhdessä ne ovat tulevaisuuden kasvualusta ihmisille ja yrityksille. Kasvun ytimessä on osaaminen ja kasvu ympäristön kestävä hyödyntäminen.

KAMK:n tehtävänä on kouluttaa tulevaisuuden osaajia, jotka yhdessä tekevät seudusta elinvoimaisen ja kansainvälisesti houkuttelevan ympäristön yrityksille ja opiskelijoille.

KAMK:n opiskelijat työllistyvät ja tuovat seudulle monien alojen huippuosaamista, jonka avulla Kainuun, Koillismaan ja Pohjois-Pohjanmaan alueista kasvaa arvokas paikka elää, tehdä työtä ja yrittää.

1. Toimintakertomus

Olennaiset tapahtumat tilikaudella ja sen päättymisen jälkeen

Vuosi 2023 oli Kajaanin ammattikorkeakoulun (KAMK) kymmenes toimintavuosi osakeyhtiönä. Samalla se oli menossa olevan sopimuskaudemme 3. toimintavuosi, tarkoittaen orientoitumista vuoden 2024 aikana käytäviin sopimusneuvotteluihin vuosien 2025–28 osalta OKM:n kanssa.

Koulutusten osalta saimme rahoitusta lisäaloituspaikoihin sosionomien Kuusamon ryhmän osalta ja OKM teki päätöksen antaa meille koulutuslupa ensihoitajakoulutuksen käynnistämiseen syksystä 2024. Kansainvälisten itse maksavien opiskelijoiden määrä kasvoi edelleen. Kansallisesti merkittävä Digivisio-hanke on edennyt ja myös KAMKissa on käynnistetty siihen liittyviä toimia.

TKI-toiminnassa KAMKilla oli ennätysvuosi. Liiketoiminnassa yhteistyö Microsoftin kanssa avasi uusia mahdollisuuksia.

1.1.2023 astui voimaan uusi organisaatio ja samalla tehtävänsä aloitti kuusi uutta koulutus- ja tutkimuspäällikköä. Henkilöstöpäällikkö nimettiin tehtävänsä 1.4.2023 alkaen. Vuoden aikana esihenkilötyöhön ja henkilöstöhallinnon kehittämiseen panostaminen näkyi mm. aktiivisena esihenkilöiden kouluttamisena ja perehdyttämisenä sekä henkilöstökäytäntöjen yhtenäistämisenä KAMK-tasolla.

1.1.2023 alkaen vaihtuivat myös talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmät sekä palveluntarjoaja. Käyttöönotto sujui kiitettävästi eikä esimerkiksi palkanmaksussa ilmennyt poikkeamia. Yhteistyötä uuden toimijan kanssa on opeteltu pitkin vuotta ja järjestelmiä optimoitu käytettävissä olevien resurssien puitteissa.

Mehiläinen osti Kainuunmeren Työterveyden alkuvuo-

desta 2023 ja näin KAMKin työterveyshuollon tarjoaja vaihtui toukokuun alusta. Mehiläinen pystyy tarjoamaan palvelujaan myös Kainuun ulkopuolella toimivalle KAMKin henkilöstölle, jonka määrä on kasvanut.

Sähköisen arkistoinnin ja asianhallinnan käyttöönottoa jatkettiin, joskin rajallisin panostuksin. Työtä jatketaan painokkaammin jälleen vuonna 2024.

Vuonna 2022 käynnistimme Taito1 ja Tieto1-rakennuksissa laajahkot remontit, joilla pyrimme huomioimaan viihtymisen, vähentyneen läsnäolotyön ja -opiskelun sekä toisaalta mahdollistamaan hybridityöskentelymallin. Irtisanoimme Tieto 2-rakennuksen vuokrasopimuksen päättymään 31.3.2023, ja Tieto 2-rakennuksessa työskennelleet muuttivat muihin kampuksen rakennuksiin.

Remontin myötä Asiantuntijapalvelut sijoittuvat kaikki yhdessä Tieto 1-rakennukseen. Remontissa Taito 1-rakennus sai päivitetyn ilmeen vaaleampien pintojen myötä. Samalla saatiin kaksi monikäyttöluokkaa sekä useampia etätyö-/etäopetustiloja. Taito 2-rakennuksen liikuntasali muunnettiin pieneksi pelitilaksi ja isommaksi kuntosalitilaksi vastaamaan erityisesti kasvaneeseen opiskelijoiden kuntosalikäyttöön. Kampusalueen toiminnallisuuden ja viihtyisyyden parantaminen jatkuu Kampus2025-hankkeessa, joka käynnistyi vuonna 2023.

Vuoden loppupuolella käynnistimme arvojemme ja strategiamme päivittämisen osallistamalla siihen koko henkilöstön ensin elokuun henkilöstöpäivässä ja marraskuusta lähtien sähköistä alustaa hyödyntäen.

Koulutus

Koulutuksen kehittämistoimia on toteutettu KAMKin digivision muutossuunnitelman mukaisesti. KAMKin

1. Toimintakertomus

koulutuksissa aloitettiin Reppu-oppimisympäristön käyttöönotto pilotointivuoden jälkeen. Repun yhteydessä on kehitetty opetuksen pedagogisen käsikirjoittamisen sekä laadunarvioinnin prosessit. Opetuksen laadunarvioinnin sekä varmistamisen avulla halutaan, että pystymme tuottamaan strategiamme mukaisesti sisältöjä, jotka tuottavat hyvän oppimiskokemuksen, sujuvoittavat oppimista ja edistävät koulutustemme vetovoimaa. Avoimen AMKn tarjontaa kehitettiin ottamalla käyttöön Eduplan Ella-ympäristö, mikä mahdollistaa opintotarjontaan ilmoittautumisen ja maksamisen verkossa. Avoimen AMKn koulutustarjonnalle laadittiin omat KAMKin tarjonnan laatuksiteerit, jotka edistävät KAMKin opetustarjonnan Opin.fi yhteensovittuvuutta.

Vuoden aikana tehtiin henkilöstön osaamiskartoitus, jonka avulla tulevina vuosina järjestetään henkilöstön koulutusta. Sisäisinä koulutuksina järjestettiin kerran kuukaudessa KAMKin digikahvilat. Digikahvilatoiminnalla tuetaan henkilöstön osaamista, KAMK-tason käytänteiden edistämistä ja opetuksen kehittämistä. Digikahviloiden teemoja olivat muun muassa opiskelijoiden aktivointi verkko-opetuksessa, avoimen tieteen ja opetuksen perusteet, pedagoginen käsikirjoittaminen ja opetuksen laadun arviointi. Osana osaamisen kehittämistä valmisteltiin myös opetuksen digimentoritoiminnan laajentaminen koskemaan kaikkia KAMKin koulutuksia. Toiminta aloitetaan vuoden 2024 alusta. Loppuvuodesta saatiin päätös ja aloitettiin ESR-rahoitteinen Digioppimisen polku Kainuuseen (DOK) hankkeen toteuttaminen. Hanketta tehdään yhteistyössä Kainuun kuntien perusopetuksen ja toisen asteen koulutusten kanssa.

KAMKissa otettiin käyttöön uusi/päivitetty ohjauksen toimintamalli. Osana mallin toteuttamista yhtenäistettiin muun muassa opiskelutaitoja ja elämänhallintaa tukevien taitopajojen tarjontaa ja toimintaa sekä aloitettiin jokaisessa koulutuksessa systemaattinen

hyvinvointiryhmien toiminta. Opetussuunnitelmiin liittyen yhtenäistettiin OPSn toteutussuunnitelmien kuvaamisen periaatteita. Lisäksi aloitettiin työ tutkimusten yhteisten sisältöjen rakentamiseksi. Tavoitteena on, että yhteiset sisällöt ovat käytössä syksystä 2025 alkaen. Näillä toiminnallisuuksilla halutaan vahvistaa opiskelijoiden ohjausta ja opiskelutaitoja sekä edistää siten sujuvaa opinnoissa edistymistä ja valmistumista.

Teknologian osaamisalueella merkittävin uusi panostus oli Kajaanin kaupungin sitoutuminen huomattavalla kolmivuotisella rahoituksella GameCity-ekosysteemin rahoittamiseen. Tässä päätavoitteena on kehittää uutta pelialan liiketoimintaa, saada uusia yrityksiä sekä kehittää alan vetovoimaa Kajaaniin ja alan opetusta KAMKissa. Jatkoimme edelleen satelliittikoulutuksiamme Raahan ja Espoon seuduilla tarjoten sekä päivä- että monimuotokoulutusta. Tutkintotavoitteista jäimme hiukan, mutta opiskelijamäärän ennätys (noin 1200) lupaa valmistuneita tuleville vuosille. Alakohtaiset sukupolvenvaihdokset saatettiin loppuun ja uuden työvoiman rekrytoineissa onnistuttiin.

Business osaamisalueella ylitimme tärkeimmät tavoitteemme tutkimisissa ja julkaisu-toiminnassa. Opiskelijamäärä laski vuoteen 2022 verrattuna, mutta tavoitteiden saavuttaminen myös alkaneena vuonna on realistista. Kansainväliset koulutukset vetivät hyvin ja ryhmät täyttyivät odotetusti. Matkailun suomenkielinen koulutus kaipaa vetovoiman vahvistamista – tässä näkyy erityisesti Venäjän tilanne, josta on aiemmin tullut hyvin opiskelijoita, erityisesti raja-alueelta suomea hyvin puhuvia. Toisaalta matkailun TKI rooli on Kainuussa KAMKilla hyvin hoteissa ja toiminta varsin vaikuttavaa vaikkapa Lakeland-konseptissa alueen toimijoita palvellen. Osaamisalueen opettajakunnassa on meneillään sukupolvenvaihdos, joka on tarkoitus saattaa hallitusti loppuun kahden seuraavan vuoden aikana. Uusi henkilöstö tuo uutta osaamista myös liiketoiminnan ja matkailun koulutusten kehittämiseen.

1. Toimintakertomus

Monimuotokoulutuksilla palvelemme myös Kainuuta laajemman toiminta-alueen tarpeita, erityisesti Koillismaalla. Erityisopettajatarpeet on tunnistettu molemmilla osaamisalueilla ja ratkaisuja niihin vastaamiseksi työstetään edelleen.

KAMKissa sosiaali-, terveys- sekä liikunta-alan tutkimisissa sosionomin (AMK) vetovoima säilyi hyvänä Kajaanissa ja Kuusamossa, jossa sosionomien monimuotokoulutus käynnistettiin syksyllä 2023 lisäalotuspaikkarahoitusten turvin. Sairaanhoidajakoulutusta tarjottiin myös Pyhäjärvellä, Raahessa ja Kuusamossa. Toisen sairaanhoidajakoulutuksen käynnistämistä Raahessa syksyllä 2024 ja Kuusamossa 2025 on niin ikään neuvoteltu. Sairaanhoidaja- ja terveydenhoitaja-koulutuksissa veto- ja pitovoiman kasvattaminen on keskeinen tavoite ja tulee olemaan myös seuraavalla toimintakaudella. Tutkintotavoitteessa jäätin KAMK omasta tavoitteesta (85/110). Liikunnan ja vapaa-ajan koulutuksessa käynnistettiin yhteistyö Vuokatin kanssa siten, että toisen vuoden opiskelijat opiskelevat opintonsa Vuokatissa. Tämän toivottiin lisäävän koulutuksen päiväryhmien vetovoimaa jatkossa. Lisäksi hankeyhteistyötä alueen kanssa tiivistetään.

KAMK toteutti Master-tasoisia (YAMK) koulutuksia liiketaloudessa (6, joista 4 englanninkielistä, 3 osa-aikaista opiskeluryhmää ja 1 kokoaikainen ryhmä), matkailussa, liikunnassa, sosiaali- ja terveysalalla (3), tietojenkäsittelyssä sekä tieto- ja viestintätekniikassa (yhteensä 13 koulutusta). Kokonaisuudessaan YAMK-koulutusten vetovoima kasvoi edelleen (erityisesti Global Business Management: yli 3500 hakijaa), ja vuoden 2023 tutkintotavoite ylitettiin 19 tutkinnolla (yhteensä 105 tutkintoa). YAMK:n opiskelijamäärä oli syksyllä 2023 yli 600. Uusina englanninkielisinä koulutuksina käynnistyi pelialan YAMK-tasoiset koulutukset. Englanninkielisten (kokoaikainen opiskelu kansainvälisessä liiketoiminnassa) koulutusten osalta haasteena on opiskelijoiden asettautuminen Kajaaniin: työpaik-

koja ei ole tarjolla opiskelun aikana eikä sen jälkeen. Tämä tuo taloudellisia haasteita opiskelijoille, jotka muuttavat paikkakunnalle usein koko perheensä kanssa.

Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta (TKI)

Vuonna 2023 KAMKin TKI-volyymi ylsi kaikkien aikojen ennätykseensä: lähes 6,5 miljoonaa euroon. Enimmillään yhtäaikaisesti toteutettiin 95 kehittämishanketta. Loppuvuotta kohti hankekanta pieneni, sillä paljon hankkeita päättyi syksyn aikana tai vuoden loppuun mennessä. Toisaalta myös EU:n rakennerahastossa oli vain vähän hakuja auki ja myös ministeriöiden jakama TKI-rahoitus pieneni.

Kansainvälisen hankerahoituksen osuus oli vuonna 2023 noin 15 %, joten siltä osin vuosi oli varsin tuloksekas. Merkittävänä onnistumisena voi pitää jo toisen TKI-tiimin pääsemistä erittäin kilpailtuihin European Horizon-rahoitettuihin ohjelmiin.

TKI-toiminnassa toteutettiin mittava uudistus projektihenkilöstön perehdytyksessä laatimalla kattava materi-aalipaketti aloittavalle henkilöstölle. Perehdyttämisellä on TKI-toiminnassa iso merkitys, koska hankerahoituksen määräaikaisen luonteen vuoksi henkilöstön vaihtuvuus hanketyössä on suurta.

Sisällöllisesti TKI-toiminta jatkoi entisillä vahvuuksillaan, joiden eteen kyvykkyyttä ja osaamista on rakennettu pitkään. Pelialalla, VR-tekniologiassa, matkailussa, kiertotaloudessa, data-analytiikassa ja liiketaloudessa tehtiin vahvaa kehittämistyötä. Uutena avauksena aloitettiin puolustussektorin TKI-toiminta.

Merkittävänä ponnistuksena on työ European University-verkostoon hakeutuminen. Tätä työtä johti Master School osaamisalue. Hakemus REform-verkostos-

1. Toimintakertomus

tosta jätetään kymmenen kumppanin kanssa 2024. Yhteistyö ja hankkeen rahoitus mahdollistaisi laajan opetustarjonnan amk-, yamk- ja jopa tohtoritasolle.

Liiketoiminta

KAMKin liiketoiminnaksi laskettavan toiminnan liikevaihto oli vuonna 2023 noin 1,6 miljoonaa euroa. Tästä erilaisten yhteistoimintakorvausten osuus oli hieman yli 500 000 euroa ja varsinaisen palvelu- ja koulutusmyynnin osuus reilut miljoona euroa.

Liiketoiminta eli palvelumyynti tarkoittaa joukkoa toimenpiteitä, joilla mahdollistetaan mm. koulutusten tarjoaminen, aluekehitys, osaamisen kehittäminen ja yritys- ja työelämäyhteistyö silloin, kun toimintaa ei voida rahoittaa OKM:n perusrahoituksen turvin. Palvelumyyntiin luetaan yhtä lailla toiminta-avustusten turvin tarjottava palvelu ja yhteistyö, kuten kuntapalvelu, erilaiset maksulliset täydennyskoulutukset, tilojen vuokraaminen ulkopuolisille, Kajaanin kaupungin kanssa tehtävä IT-yhteistyö jne.

Euromääräisesti mitattuna merkittävimpiä toteutuksia olivat UAS Pathway- ja DIEM-täydennyskoulutukset, joita suunnattiin kv-opiskelijoille sekä Microsoft Skills for Jobs-yhteistyö Microsoftin kanssa. Pathway-koulutukset ovat olleet menestys ja toimintaa ollaan laajentamassa: on kaikkien etu, että kouluttautumista tapahtuu jo lähtömaassa ja että muut koulutuslaitokset pääsevät hyödyntämään yhden pisteen Pathway-palvelua.

Microsoft Skills for Jobs-yhteistyö alkoi tänä vuonna ja tulokset ovat varsin lupaavia. Microsoft-yhteistyö on pitkälle tuotteistettu ja sen osata voidaan puhua jo palvelukonseptista; kursseja on käynyt suorittamassa noin 25 000 henkilöä. Yhteistyö, jossa on mukana useita Suomen suurimpiin kuuluvia yrityksiä, on mahdollistunut Edukamu-oppimisolustaa hyödyntämällä.

KAMK on solminut liiketoimintaan liittyviä avainkumppanuuksia, joiden avulla myös opiskelijoiden työnantajaverkostot vahvistuvat ja laadullisen työllistyminen paranee. Kumppaniverkostoa ylläpidetään tavoitteellisesti ja aktivoidaan systemaattisesti KAMK:n tutkimus- ja kehittämistoiminnan sekä liiketoiminnan vahvistamiseksi.

Henkilöstö

Henkilöstön määrä on määritelty omistajan, Kajaanin kaupungin ohjeiden mukaisesti henkilötyövuosina (htv) talousarviossa ja tilinpäätöksessä. Kokonaishenkilöstömäärä ilman harjoittelijoita, sivutoimivia työntekijöitä ja luennoitsijoita oli 31.12.2023 yhteensä 270,08 htv. Lisäystä edelliseen vuoteen on 12,91 htv:n verran. Henkilöstömäärä on kasvanut kaikissa henkilöstöryhmissä ja sillä on vastattu kasvaneeseen opiskelijamäärään sekä laajentuneeseen TKI-toimintaan. Vuoden 2023 lopussa päättyi merkittävä määrä hankkeita, joka tarkoitti myös suurta määrää päättäneitä työsuhteita hanketoiminnan puolella.

Vuosien 2021–23 työhyvinvointikyselyt toteutettiin yhteistyössä Significant Company Oy:n kanssa. Tammikuussa 2023 toteutettuun kyselyyn vastasi 81 % henkilöstöstä. Syyskuussa 2023 toteutettu Signi-Trend-kysely lähetettiin tammikuussa vastanneille ja siihen vastasi 75 % tammikuun vastaajista. Tulokset on käyty läpi henkilöstön kanssa ja yhdessä henkilöstön kanssa on mietitty toimenpiteitä tulosten perusteella.

Signi-kyselyssä nousi esille kasvanut työntekijämäärämme Kajaanin ulkopuolella ja myös tämän työntekijäkunnan huomioiminen mm. työterveyspalveluiden osalta. Mehiläisen tultua palveluntarjoajaksemme uusimme palvelusopimuksemme syksyllä 2023, jotta pystyimme laajentamaan palvelut myös Kajaanin ulkopuolella toimiville henkilöstömme jäsenille.

1. Toimintakertomus

Muita Signi-kyselyn perusteella toteutettuja merkittävimpiä asioita olivat:

- kannustinjärjestelmän suunnittelu
- henkilöstön aiempaa tiiviimpi osallistaminen Innoduel-työkalulla
- päivitetty toimintaohje tiimipäiviin ja muistamisiin henkilöstön tasapuolisen kohtelun varmistamiseksi
- yhteisöllisyyden parantaminen tiimipäivien avulla
- kehityskeskustelumallin kehittäminen ja yhtenäistäminen koko organisaatiotasolla
- perehdytyksen uudistaminen, mikä jatkuu vuonna 2024
- vuodelle 2024 ideoidut ja käyttöönotettavat rehtorin kyselytunnit tiedonkulun parantamiseksi ja yhteistyön lisäämiseksi

Keväällä 2022 käynnistetty talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmä- ja palveluntuottajavaihdos oli valtava ponnistus. KAMKista riippumattomista syistä – hyvinvointialueuudistuksen ja markkinatilanteen johdosta – henkilöstöjärjestelmän käyttöönottoprosessi jouduttiin toteuttamaan poikkeuksellisen nopealla aikataululla, käytännössä vuoden 2022 viimeisen neljänneksen aikana. Uudet järjestelmät olivat toiminnassa 1.1.2023 alkaen ja henkilöstöhallinnon prosessikehitys ja vanhojen tietojen varmistaminen aiemmista järjestelmistä jatkui vuoden 2023 ajan. Uusi järjestelmä ja toimija ovat nostaneet talous- ja henkilöstöhallinnon kustannuksia, ja joudummekin tarkastelemaan tilanteen kestävyttä pitkällä aikavälillä.

Sivistan työehtosopimuskausi päättyy 31.3.2024 ja toimintakertomuksen kirjoittamisen aikoihin käynnissä ovat uuden sopimuskauden neuvottelut. Neuvottelukumppaneiksi on valikoitunut OAJ:n lisäksi YTN (Ylemmät toimihenkilöt) ja tämän myötä KAMK on irtisanonut 31.3.2024 saakka voimassa olevan Yhteistoi-

mintasopimuksen työntekijöiden kanssa päättymään ko. päivänä. Uusi sopimus tullaan neuvottelemaan uusien TES-sopimuskuoppaaneiden kanssa TES-neuvotteluiden päätyttyä.

KAMK Oy on osallisena työaika-oikeudellisessa riita-asia, josta korkein oikeus (KKO) on antanut päätöksen. Päätökseen liittyvät korvausveloitteet on palautettu käräjäoikeuteen ja niistä odotettiin päätöksiä vuoden 2023 aikana. Mahdollisiin korvauksiin on tehty erillinen varaus, jonka mahdollinen purkaminen siirtyy tulevaisuuteen kantajien valitusprosessin jatkuessa.

Talous

Vuosi 2023 budjetoitiin siten, että tekisimme nollatuloksen. Liikevoittomme vuonna 2023 oli 777 159 euroa ja tilikauden voitto 993 292 euroa. Liikevaihto kasvoi aiempien vuosien tapaan, ollen 27 336 425 €.

Vuoden aikana jatkoimme päällikkö- ja johtajatasen talousosaamisen ja -ymmärryksen kasvattamista, mikä edesauttoi vuoden aikana positiivisen operatiivisen tuloksen tavoittelua. Lopulta budjetoitua huomattavasti suuremmiksi kasvaneet EU-/ETA-alueen ulkopuolisten opiskelijoiden lukuvuosimaksut kohensivat taloudellista tulostamme huomattavasti. Myös hankepuoli toteutui ennätyksellisen suurena.

Aiempina vuosina saadut lisäaloituspaikkarahoitukset on pian tuloutettu. Uudet lisäaloituspaikkarahoitukset paikkaavat tilannetta osittain, mutta eivät täysin.

1. Toimintakertomus

Talouden tunnusluvut	2023	2022	2021	2020
Liikevaihto	27 336 425	22 997 034	21 625 545	19 774 060
Liikevaihdon muutos %	18,9	6,3	9,4	10,2
Liikevoitto	777 159,10	-208 808,80	669 443	1 157 699
Liikevoitto %:ia liikevaihdosta	2,8	-0,9	3,1	5,9
Oman pääoman tuotto-%	15,2	-5,5	11,5	22,3
Oman pääoman muutos %	12,9	0,7	11,3	21,3
Sijoitetun pääoman tuotto-%	15,1	-1,1	11,9	22,4
Omavaraisuusaste (%)	68,9	66,2	66,1	66,6
Kassan riittävyys päivissä	44,2	83,7	116,0	205,7
Quick ratio	2,9	3,2	3,8	5,4
Nettovelkaantumisaste	0,0	0,0	0,0	0,0

Taulukko 1: Talouden tunnusluvut 2020–2023.

Vuonna 2023 sijoitusmarkkinat alkoivat piristyä maailmanlaajuisesti inflaation taituttua. Tämä näkyi myös KAMKin sijoituksissa. KAMK jatkoi lisäsijoitusten tekemistä sijoitussuunnitelman mukaisesti. Sijoitustoimikunta kokoontui kahdesti, ensin keväällä ja toisen kerran syksyllä. Toimikunta päätti mm. nostaa vaihtoehtoisten sijoitusten osuutta 11 %:sta lähemmäs mal-

tillisen profiilimme mukaista 15 % tavoitetta. Lisäksi kasvatettiin sijoituksia Lähitapiolan vakuutuskuoreen, tasapainottaen näin sijoituksiamme pääkumppanimme OP:n ja Lähitapiolan välillä. Sijoitustoimikunta päätti siirtää varsinaisten uusien lisäsijoitusten tekemisen keväälle 2024, kun kassan tilanne hankemaksutusten jäljiltä on tiedossa.

Sijoitustoiminnan tuotto-%	2023	2022	2021
Kapitalisaatiosopimus (OP)	12,75 %	-21,28 %	2,57 %
Kapitalisaatiosopimus (Lähitapiola)	8,5 %	-3,48 %	
Muut instrumentit (OP)	4,52 %	-0,72 %	0,64 %
Seligson	8,97 %	-5,62 %	3,81 %
Evli	-10,05 %	-8,90 %	

Taulukko 2: Sijoitustoiminnan tuotto-% varainhoidon raporteilta.

1. Toimintakertomus

Rahoitus, mittarit ja toiminnan tulokset

Korkeakoulujen toiminnan todellinen vaikuttavuus näkyy parhaiten tarkasteltaessa korkeakoulun menes-

tymistä ammattikorkeakoulujen rahoitusmallin rahoitusmittareilla. Rahoitusmittareilla mitattuna KAMKin tuloksellisuus kehittyi vuosina 2020–2023 keskeisten mittareiden osalta seuraavasti:

Rahoitusmittari	Mittarin painoarvo rahoitusmallissa	KAMKin tulos 2023	KAMKin tulos 2022	KAMKin tulos 2021	KAMKin tulos 2020
Koulutus 76 %					
Suoritetut AMK-tutkinnot	56 %	359	320	336	379
Jatkuva oppiminen	9 %	20 427	21 618	19 606	9 793
Korkeakoulujen yhteistyössä suoritettavat opinnot	1 %	4 464	3 591	2 732	3 329
Laadullinen työllistyminen	3 %	3 911	2 982	2 798	1 857
Opiskelijapalaute	3 %	70 684	59 836	59 927	63 629
Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta 19 %					
Ulkopuolinen TK-rahoitus (tuhat €)	11 %	7 324	5 596	4 976	4 368
YAMK-tutkinnot	6 %	105	79	57	48
Julkaisut	2 %	211	150	254	158

Taulukko 3: KAMKin rahoitusmittareiden tuloskehitys vuosina 2020–2023.

Opetus- ja kulttuuriministeriön perusrahoituksesta 95 % tulee rahoitusmittareiden perusteella ja 5 % on neuvoteltua strategiarahaa. Strategiarahoitus jakautuu kahteen osaan: A) ammattikorkeakoulun strategiaa tukeviin toimenpiteisiin ml. profiilimukainen kansainvälisyys ja B) Hallitusohjelmasta ja valtioneuvoston tavoitteista lähteviin korkeakoulu- ja tiedepoliittisiin tavoitteisiin. Rahoituksessa pääpaino on osiolla A. Tulosten pohjalta tulevan perusrahoituksen määrään vaikuttaa korkeakoulun oman ja valtakunnallisen tuloskehityksen kolmen edellisen vuoden tulosten keskiarvo. Oma tuloskehitys ei siten automaattisesti tarkoita rahoituksen kasvua.

Ammattikorkeakoulusektorin vuoden 2023 mittaritulos eivät ole vielä käytössä, joten rahoitusvaikutusta ei voi vielä tarkkaan arvioida.

AMK-tutkintoja valmistui 359, mikä on 39 tutkintoa enemmän kuin vuonna 2022. Tavoitesopimuksen 2021–2024 mukaisesta tutkintotavoitteesta 403 jäätettiin 44 tutkinnolla.

YAMK-tutkintoja valmistui 105, mikä on 26 tutkintoa enemmän kuin vuonna 2022. YAMK-tutkintosaannolle asetettu KAMKin oma tavoite (86) ylitettiin 19 tutkinnolla. Tutkintojen saantoon vaikutti ilahduttavasti

1. Toimintakertomus

1.5 vuoden aikana valmistuneen Global Business Management ryhmän opiskelijat, josta lähes kaikki aloitaneista valmistuivat (19/21).

Avoimen ammattikorkeakoulun opintopisteiden määrä laski hieman vuodesta 2022. Julkaisujen määrä oli 211 kpl, mikä on 61 julkaisua enemmän kuin vuonna 2022. Eniten (156 kpl) julkaistiin ammattiyhteisölle suunnattuja julkaisuja (julkaisuluokka D).

Opetus- ja kulttuuriministeriön ja KAMKin välisessä tavoitesopimuksessa 2021–2024 sovitaan ammattikorkeakoulu- ja ylempien ammattikorkeakoulututkintojen keskimääräisestä määrästä sopimusvuosille. AMK-tutkintoja seurataan tutkintokoreittain. Tavoitesopimuksen 2021–2024 tutkintotavoitteet vuosille 2021–2024 ovat:

Tavoitteet	Vuosina 2021–2024 keskimäärin	Toteuma vuonna 2023	Toteuma vuonna 2022	Toteuma vuonna 2021	Toteuma vuonna 2020
Ammattikorkeakoulututkinnot	403	359	320	336	379
Humanistiset alat, lääketieteet ja terveys- ja hyvinvointialat	110	85	95	80	99
Liiketalous, hallinto ja oikeustieteet ja palvelualat	170	168	130	143	175
Luonnontieteet, tietojenkäsittely ja tietoliikenne, tekniikan alat ja maatalous- ja metsätieteelliset alat	123	106	95	113	105
Ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot	56	105	79	57	48

Taulukko 4. KAMKin tutkintotavoitteiden toteuma tavoitesopimukseen 2021–2024 verrattuna.

KAMKin AMK-koulutukset sijoittuvat tutkintokoreihin seuraavasti:

- **Humanistiset alat, lääketieteet ja terveys- ja hyvinvointialat:** Hoitotyö
- **Liiketalous, hallinto ja oikeustieteet ja palvelualat:** Liiketalouden koulutus, Degree Programme in International Business, Liikunnan- ja vapaa-ajan koulutus, Degree Programme in Sports and Leisure Management, Matkailun koulutus, Tourism
- **Luonnontieteet, tietojenkäsittely ja tietoliikenne, tekniikan alat ja maatalous- ja metsätieteelliset alat:** Tieto- ja viestintätekniikan koulutus, Tietojenkäsittelyn koulutus, Rakennus- ja yhdyskuntatekniikan koulutus, Konetekniikan koulutus

1. Toimintakertomus

Arvio todennäköisestä tulevastä kehityksestä

Kaupungistumisen ja väestönkeskittymisen megatrendi jatkuu. Samalla kiristynvä kansainvälinen turvallisuustilanne haastaa etsimään keinoja Suomen itäisten ja pohjoisten alueiden asuttuna pitämislle. Tärkeässä roolissa on aikaisempaa korkeamman ja- lostusasteen luominen näillä alueilla tehtävään tuotantoon. Huoltovarmuuden näkökulmasta ruoka, energia ja kaivannaisteollisuuden tuotteiden tuotantoketjujen resilienssi edellyttää sekä nykyistä merkittävimpiä investointeja tuotantoon, mutta erityisesti osaamiseen.

Työvoimapula on kohdannut lähes kaikkia toimialoja. Eriyisen selvästi sen vaikutus näkyy hoito- ja palvelualoilla. Niiden tilanne lähitulevaisuudessakaan ei näytä merkittävästi paranevan, sillä kansallisella tasolla kiinnostus hakeutua esimerkiksi sairaanhoito- tai matkailualalle on laskenut. Näyttääkin selvältä, että Suomen demografisen muutoksen vuoksi kansainvälisten opiskelijoiden määrää sekä työllistymistä tulee merkittävästi kehittää.

Suomessa valittu koulutuspoliittinen linja heikentää opiskelumahdollisuuksia kasvukeskusten ulkopuolella. Uudet lisäaloituspaikat kohdennetaan viiteen suurimpaan kaupunkiin, jolloin esimerkiksi Kainuussa koulutettavien osajien määrää on vaikea kasvattaa. Niin ikään korkeakoulutuksen perusrahoituksen tasoa ei näytetä kasvatettavan kasvavan osajatarpeen täyttämiseksi, vaan korkeakouluja kehoitetaan löytämään toiminnan tehostamisen polkuja.

Koulutuksien vieminen Kajaanin ulkopuolelle on osoittautunut merkittäväksi tekijäksi vaikuttavuuden rakentamisen näkökulmasta. Tämä ja korkeakoulujen verkostoyhteistyö ovat keinoja tarjota kattavaa korkeakouluopetusta Suomessa. Nämä tukevat myös

KAMKin koulutustarjonnan laventamista ja syventämistä kehittyviin tarpeisiin.

Vuosi 2023 oli TKI-rahoituksen osalta ennätyksellinen. Lähivuosina TKI-rahoituksen taso pysynee kohtalaisella, osin jopa hyvällä tasolla. Rahoituskausien epäjatkuvuus tosin aiheuttaa merkittävää laskua vuoden 2024 rahoitukseen. TKI:n merkitys osaamisen kehittämisen työvälineenä sekä alueellisen elinvoiman ylläpitäjänä korostuu. Toimintaa tukeva rahoitus pohja on yksi kriittisistä menestystekijöistä myös KAMKin tulevaisuudessa.

Vuoden 2023 tuloksien kehittymiseen voi olla tyytyväinen. Tutkintomäärät kasvoivat, vaikka tavoitetta ei vielä saavutettu. Tutkintokertymässä on huomattavaa suhdanne-ennusteen voimakas muutos, joka selvästi sai osan opiskelijoista lykkäämään valmistumistaan vuoden 2024 puolelle. Viime vuosina kasvanut sisäänotto tulee näkymään lähivuosina myös alemmissä tutkinnoissa, kuten se näkyi jo vuonna 2023 lyhyemmissä ylemmissä ammattikorkeakoulututkinnoissa.

Entistä merkittävämpi osa KAMKiin hakeutuvista opiskelijoista tulee jatkossakin Kainuun ulkopuolelta. Päivä- ja monimuotototeutuksien kysyntä kallistuu monimuodon puoleen. Tätä kysyntää osaltaan ajaa opiskelijoiden kasvava toive työskentelystä opintojen ohella. Monimuoto-opinnot eivät tue aluekehitystä, mutta johtuen tutkintoihin perustuvasta perusrahoituksesta, päivätoteutuksia olisi haastava tarjota ilman monimuotototeutuksia. Erilaisten koulutuspolkujen tasapainon löytäminen onkin jatkuva tehtävä.

Kokonaisuutena KAMKin tulevaisuus näyttää valoisalta, sillä perusprosessit ja toiminnan vaikuttavuus ovat hyvällä ja osin erinomaisella tasolla. Merkittävimmät toiminnalliset uhkat liittyvät erityisesti rahoitusinstrumenttien muutoksiin KAMKille entistä epäsuotuisemmiksi.

1. Toimintakertomus

KAMK Oy ja verkostot

Kajaanin ja Kainuun alueella KAMKin lisäksi toimivat Oulun ja Jyväskylän yliopistot. Oulun yliopiston hallinnoiman yliopistokeskuksen keskittyessä tutkimukseen ja Jyväskylän yliopiston keskittyessä huippu-urheiluun liittyvään tutkimus- ja koulutustoimintaan, korkeakoulutuksen osalta KAMKilla on merkittävä rooli. Yhteistyötä yliopistojen sekä muiden korkeakoulujen kanssa tulee kehittää ja syventää maakunnan koulutustason kehittämiseksi.

Kainuun elinkeinorakenteen näkökulmasta erittäin tärkeä yhteistyökumppani on ammatillisen toisen asteen koulutus, Kainuun ammattiopisto KAO. Merkittävä osa korkea-asteen opiskelijoista tulee ammatillisen toisen asteen kautta, niin ikään työelämän murroksessa tarvittavat uudet taidot ja osaaminen sijoittuu usein koulutusasteiden välille. Vaikka koulutuksen rahoitusjärjestelmä ei täysimittaisesti tue asteidenvälisen yhteistyön kehittämistä, on tämä välttämätöntä maakunnan tulevaisuuskuvasa. Koronakriisin aikana on nähty opiskelijamäärien jyrkkä lasku esimerkiksi lähihoitajakoulutukseen hakeutumisessa. Tämä trendi johtaa nopeasti tekijäpulan pahentumiseen hyvinvointialueella. Tämän vuoksi toimijoiden yhteistyöverkostojen aktivointi ja koulutuksen kiinnostavuuden parantaminen on ensiarvoisen tärkeää.

KAMKilla on strateginen yhteistyösopimus Kainuun hyvinvointialueen ja KAO:n kanssa. Yhteistyösopimuksen keskeisiä tavoitteita ovat henkilöstön ja opiskelijoiden rekrytointi, veto- ja pitovoimaan liittyvä toimenpiteistäminen, osaamisen kehittäminen sekä tuloksekas TKI-toiminta, joka tukee kumppaneiden strategia tavoitteita.

KAMKin tutkimuksellinen profiili on strategian mukaan keskittynyt tiettyihin kärkiosaamisiin. Eri toimijoiden kärkiosaamisten yhdistäminen tuo laajempaa vaikut-

tavuutta. Tärkein tällainen yhteistoiminto on vuonna 2010 käynnistyneen Mittaus- ja tietojärjestelmien tutkimus- ja koulutuskeskus CEMIS. CEMIS on Kajaanin ammattikorkeakoulun, Oulun yliopiston, Jyväskylän yliopiston, VTT:n ja CSC:n yhteinen mittaus- ja tietojärjestelmiin erikoistunut sopimus pohjainen tutkimus- ja koulutuskeskus. CEMISin missiona on tuottaa mittaus- ja tietojärjestelmiä kehittäville ja niitä soveltaville yrityksille ja tutkimuslaitoksille alan huippuosaajia, uutta teknologiaa ja uutta liiketoimintaa tarjoamalla tutkimus- ja kehityspalveluita sekä korkeakoulutason koulutusta innovatiivisessa ja kansainvälisessä ympäristössä.

CEMIS-toiminnan ohella Kainuussa tapahtuvaa, alueen kehittymistä tukevaa korkeakoulutasoista yhteistyötä viedään eteenpäin KAMKin ja Kajaanin yliopistokeskuksessa toimivien yliopistojen yhdessä määrittelemän Kainuun korkeakoulustrategian (KKKS) avulla.

KAMKin kansainvälisistä verkostoista merkittävimmät ovat ENIHEI, EPSI, Arctic University ja REform –verkostot. ENIHEI-verkosto (The European Network of Innovative Universities) kehittää korkeakoulujen alueellista innovaatiotoimintaa. Kaikkiaan korkeakouluja on 37 eri puolilta EU:ta. ENIHEI – verkosto toteuttaa Euroopan komission 2022 julkaisemaan Uutta eurooppalaista innovaatio – ohjelmaa, jonka tavoitteena on saattaa Eurooppa syväteknologian innovaatioiden ja start-up-yritysten uuden aallon kärkeen. EPSI-verkosto koostuu 132 liikuntaa ja terveyttä edistävästä organisaatiosta 23 eri maasta. Verkosto kehittää alan innovaatiotoimintaa ja vaikuttaa toimenpiteillään/hankkeillaan Euroopassa sekä kansallisella tasolla Suomessa ja Kainuussa. REform-verkoston tavoitteena on edistää vastuullista koulutustoimintaa kumppanikorkeakouluissa sekä mahdollistaa joustavia opintopolkuja.

1. Toimintakertomus

Merkittävimmät riskit toimintavuodella ja tulevaisuudessa / Sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan järjestäminen

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy noudattaa toiminnassaan yhtiön hallituksen hyväksymää johtosääntöä, Kajaanin kaupungin konserniohjetta ja sisäisen val-

vonnan ohjetta. Johtosäännön mukaan yhtiön hallitus huolehtii kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan järjestämisestä ja toimitusjohtaja vastaa ammattikorkeakoulun tehtävien taloudellisesta, tehokkaasta ja tulokellisesta hoitamisesta.

Vuoden 2023 osalta riskikartoitus, sekä toteumat on esitetty seuraavissa taulukoissa:

Unit	Perspective	Period	
Kajaanin ammattikorkeakoulu	Riskienhallinta	2023	
Riskiluokka	Riski	Riskiarvio	Toteutunut 2023
1. Strategiset riskit	Alueen vetovoiman vaikutus osaavan työvoiman saantiin ja koulutusten vetovoimaisuus.	Todennäköisyys: 3 Vakavuus: 4 12	Työvoiman saatavuus isossa kuvassa on ollut vielä hyvä. Joihinkin tiettyihin opettajapositioihin on ollut haastava löytää pätevää työvoimaa. Koulutusten vetovoimaisuuden osalta trendi on sama kuin muuallakin maassa. Erityisesti Sote-alan vetovoimaisuus on haastava, sosionomeja lukuunottamatta.
2. Rahoitusriskit	Perusrahoituksen vaihtelut 100 % tulorahoituksessa AMK-sektorilla ja muutokset valtakunnallisessa korkeakoulupolitiikassa TKI-toiminnan omarahoituksen riittävyys. Kasvat järjestelmäkustannukset. Inflaatio ja nouseva kustannustaso.	Todennäköisyys: 3 Vakavuus: 3 9	Olemme suoriutuneet AMK-kentässä kokoamme paremmin. OKM:n tiukentunut budjetti suhteessa kasvaneisiin opiskelijamääriin nähden näkyy myös KAMKin tiukentuvana taloutena. Ilman EU/ETA-alueen ulkopuolisia lukukausimaksuja tai toiminta-avustuksia olisi taloutemme todella haasteellisessa tilanteessa.
3. Toiminnalliset riskit	Koulutusten vetovoima, koronaepidemian vaikutukset. Vallitseva turvallisuuspoliittinen tilanne.	Todennäköisyys: 3 Vakavuus: 3 9	Toiminnalliset riskit eivät ole toteutuneet.
4. Vahinkoriskit	ICT:n toimintahäiriöt. Toiminnan lamauttava kyberhyökkäys. Sähkön riittämättömyys.	Todennäköisyys: 3 Vakavuus: 4 12	Tietojärjestelmiin kohdistuvien hyökkäysyritysten määrä on kasvanut ja työllistää organisaatiota enenevissä määrin. Toistaiseksi olemme säästyneet isommilta häiriöiltä.

1. Toimintakertomus

Vuodelle 2024 olemme määritelleet seuraavat riskit ja niiden riskiarviot:

Unit	Perspective	Period
Kajaanin ammattikorkeakoulu	Riskienhallinta	2024
Riskiluokka	Riski	Riskiarvio
1. Strategiset riskit	Alueen vetovoiman vaikutus osaavan työvoiman saantiin ja koulutusten vetovoimaisuus.	Todennäköisyys: 3 Vakavuus: 4 12
2. Rahoitusriskit	Perusrahoituksen vaihtelut 100 % tulorahoituksessa AMK-sektorilla ja muutokset valtakunnallisessa korkeakoulupolitiikassa TKI-toiminnan omarahoituksen riittävyys. Kasvat järjestelmäkustannukset. Inflaatio ja nouseva kustannustaso.	Todennäköisyys: 4 Vakavuus: 4 16
3. Toiminnalliset riskit	Koulutusten ja Kajaanin vetovoima. Koronaepidemian vaikutukset jatkuvat edelleen. Vallitseva turvallisuuspoliittinen tilanne.	Todennäköisyys: 3 Vakavuus: 4 12
4. Vahinkoriskit	ICT:n toimintahäiriöt. Toiminnan lamauttava kyberhyökkäys. Sähkön riittämättömyys.	Todennäköisyys: 3 Vakavuus: 4 12

Todennäköisyys:

- 1 = Erittäin epätodennäköinen (1 x 25 v)
- 2 = Epätodennäköinen (1 x 5 v)
- 3 = Mahdollinen (1 x v)
- 4 = Todennäköinen (1 x kk)
- 5 = Erittäin todennäköinen (1 x vko)

Vakavuus:

- 1 = Erittäin pieniä taloudellisia vaikutuksia (1 000 €)
- 2 = Pieniä taloudellisia menetyksiä (10 000 €)
- 3 = Taloudelliset menetykset kohtuullisia (100 000 €)
- 4 = Merkittäviä taloudellisia menetyksiä (1 milj. €)
- 5 = Todella merkittäviä taloudellisia menetyksiä (10 milj. €)

Ammattikorkeakoululaki (932/2014) velvoittaa korkeakoulut osallistumaan ulkopuoliseen toimintansa ja laatujärjestelmiensä arviointiin säännöllisesti ja julkistamaan arvioinnin tulokset. KAMKin auditointi on toteutettu vuosina 1997 (pilotti), 2007 ja 2014. Kansallinen koulutuksen arviointikeskus (KARVI) toteutti uusimman arvioinnin marraskuussa 2020. Kattavan arvioinnin merkittävämpänä yksittäisenä huomiona nousi laatujärjestelmän dokumentaation korkea taso

ja kattavuus. Tämä ei kuitenkaan toteuta laatujärjestelmän mukaisia käytäntöjä kaikissa KAMKin toiminoissa samalla tavoin, vaan käytännöt vaihtelevat. Kehityskohteeksi nousi dokumentoidun laatujärjestelmän mukaisen toiminnan varmistaminen kaikessa toiminnassamme.

Viime vuosina yleistyneiden tietoturva- ja tietosuojauhkien torjumiseksi on laadittu kattava ohjeistus ja

1. Toimintakertomus

osallistuttu valtakunnallisiin uhkatilanneharjoituksiin. Olemme myös olleet aktiivisesti mukana valtakunnallisessa turvallisuusyhteistyössä muiden korkeakoulujen kanssa.

Henkilöstöön liittyviä riskejä ovat osaavan henkilökunnan menettäminen, henkilöstövaihtuvuuden kautta tapahtuva tietopääoman ja erityisosaamisen katoaminen sekä mahdollinen työuupumuksen lisääntyminen tehtävien kertyessä ja henkilöityessä. Henkilöstöriskinä nähdään myös organisaation koon huomioon ottaen roolien keskittyminen tietyille henkilöille ja sitä kautta syntyvä toiminnan lamaantuminen avainhenkilöiden mahdollisen poistuman tai poissaolojen myötä sekä vastaavasti roolien keskittymisestä seuraava mahdollinen organisaatiolle keskeisen osaamisen menettäminen tai puuttuminen. Myös tulevat eläköitymiset asettavat omat haasteensa organisoitumiselle ja rekrytoinnille.

Toimintaedellytyksiin liittyvistä riskeistä toimintojen supistaminen taloudellisten edellytyksien ylläpitämiseksi voi muodostaa riskin siitä, että organisaation erityyksillä ei ole riittäviä mahdollisuuksia kehittää tai ylläpitää toimintojansa tai tarvittavaa infrastruktuuria tarkoituksenmukaisella tai veloitettulla tavalla. Epäsuorasti palvelukehityksen mahdollinen alenema voi johtaa tietoriskien syntymiseen, joista keskeisimpiä organisaation tiedon tai palveluiden muuttuminen käyttökelttomiksi tai suojattavaksi määritetyn tiedon päätyminen oikeudettomaan käyttöön. Tietoriskit ilmenevät todennäköisimmin joko tietomurron tai virheen lopputuloksena. Tietoriskien vaikutuksia pyritään pienentämään niin ennakkosuunnitteluun panostamisella, hyvän ylläpitotavan noudattamisella organisaatiolaajuisesti, että investoimalla oikea-aikaisesti ja oikeamääräisesti palveluiden jatkuvaan kehittämiseen.



1. Toimintakertomus

KAMK Oy:n hallituksen esitys yhtiön tulosta koskeviksi toimenpiteiksi

Ammattikorkeakoululain (932/2014) 5 § mukaan ammattikorkeakouluosakeyhtiön toiminnan tarkoituksena ei saa olla voiton tavoittelu eikä se saa jakaa osakkeenomistajalle osinkoa taikka tuottaa muuta taloudellista etua osakkeenomistajalle tai muulle toimintaan osallistuvalla.

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:n hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikauden voitosta 993,291.89 euroa siirretään 500,000.00 euroa perustettavaan vapaaseen rahastoon ja loppuosa 493,291.89 euroa kirjataan edellisten tilikausien voitto (tappio) tilille.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä eikä ehdotettu tuloksen käsittely hallituksen näkemyksen mukaan vaaranna yhtiön maksukykyä.

Yhtiön osakkeet

Yhtiöllä on 250 osaketta, joiden nimellisarvo on 10 euroa/kpl. Kukin osake oikeuttaa 1 ääneen yhtiökokouksessa.

KAMK Oy:n organisaatio, johto ja tilintarkastajat

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:n hallituksen kokoonpano vuonna 2023 on ollut:

Puheenjohtaja: Sistonen Toivo

Jäsenet: Ojavuo Maarit varapj
Heikkinen Matti (21.9.2023 alkaen)
Oikari Risto (21.9.2023 saakka)
Juvonen Jukka
Keränen Paavo (13.3.2023 alkaen)
Lindh Jari (13.3.2023 saakka)
Kumpulainen Kimmo
Kälkäjä Tuomo
Niskanen Taneli (21.9.2023 alkaen)
Syynimaa Santeri (21.9.2023 saakka)
Partanen Minna

Yhtiön toimitusjohtajana/rehtorina toimi Matti Sarén ja varatoimitusjohtajana/rehtorin sijaisena hallinto- ja talousjohtaja Tuija Postari-Kivistö.

Yhtiön varsinaisena tilintarkastajana on toiminut KPMG Oy Ab ja päävastuullisena tilintarkastajana KHT, JHT Antti Kääriäinen.

2. Tilinpäätös

2.1. Tuloslaskelma

TULOSLASKELMA	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Liikevaihto		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	15 921 000,04	14 723 000,00
Avustustuotot	7 380 627,86	5 864 370,69
Liiketoiminnan tuotot	1 598 269,52	1 030 505,95
Muut tuotot	2 436 527,47	1 379 157,05
LIIKEVAIHTO	27 336 424,89	22 997 033,69
Kulut		
Henkilöstökulut	-18 056 645,40	-16 338 289,88
Poistot ja arvonalentumiset	-322 428,01	-321 603,18
Muut kulut	-8 180 192,38	-6 545 952,98
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)	777 159,10	-208 812,35
Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut		
Varainhankinnan tuotot ja -kulut		
Sijoitustoiminnan tuotot ja -kulut		
Sijoitustoiminnan tuotot ja kulut netto	8 718,88	5 440,60
Käyvän arvon muutos	208 722,88	-57 055,94
Muut korko- ja rahoitustuotot- ja kulut		
Rahoitustoiminnan tuotot ja kulut netto	-4 804,84	-79 623,17
VOITTO (TAPPIO) ENNEN SATUNNAISIA ERIÄ	989 796,02	-340 050,86
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	989 796,02	-340 050,86
Tilinpäätössiirrot		
Sidottujen rahastojen muutos	9 130,00	0,00
Omakatteisten rahastojen muutos		
Rahastosiirrot (-)	0,00	187 635,52
Tuloverot	-5 634,13	-1 915,82
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	993 291,89	-154 331,16

2. Tilinpäätös

2.2. Tase

Vastaavaa	2023	2022
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	41 955,10	55 005,69
Muut pitkävaikutteiset menot	325 783,38	327 717,91
	367 738,48	382 723,60
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	354 502,13	206 227,97
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0,00	0,00
	354 502,13	206 227,97
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	8 523,00	723,00
Muut saamiset	5 113 838,15	3 424 029,19
	5 122 361,15	3 424 752,19
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset		
Siirtosaamiset	0,00	482 997,93
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	179 944,37	213 274,50
Saamiset saman konsernin yhteisöiltä	211 427,68	50 788,72
Muut saamiset	16 364,15	8 515,28
Siirtosaamiset	3 775 094,5	2 352 218,45
	4 182 830,71	2 624 796,95
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	2 368 701,25	3 495 889,67
Rahat ja pankkisaamiset	809 371,49	1 770 221,56
Vastaavaa yhteensä	13 205 505,21	12 387 609,87

2. Tilinpäätös

2.2. Tase

Vastattavaa	2023	2022
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	2 500,00	2 500,00
Muut rahastot:		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	5 767 634,88	5 767 634,88
Muut rahastot:		
Muut sidotut rahastot; Kehittämisrahasto	100 793,82	100 793,82
Muut sidotut rahastot: Stipendirahasto	67 259,79	76 389,79
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	130 758,64	285 089,80
Tilikauden voitto (tappio)	993 291,89	-154 331,16
Oma pääoma yhteensä	7 062 239,02	6 078 077,13
PAKOLLISET VARAUKSET		
Muut pakolliset varaukset	550 000,00	550 000,00
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Siirtovelat	86 443,90	0,00
Lyhytaikainen		
Saadut ennakot	2 948 165,13	3 316 077,93
Ostovelat	369 432,62	179 179,41
Velat saman konsernin yhteisöille	15 173,40	55 665,33
Muut velat	499 616,33	435 636,85
Siirtovelat	1 674 434,81	1 772 973,22
	5 506 822,29	5 759 532,74
Vastattavaa yhteensä	13 205 505,21	12 387 609,87



2. Tilinpäätös

2.3. Rahoituslaskelma

	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Toiminnan rahavirta		
Voitto/tappio ennen satunnaisia eriä	989 796,02	-340 050,86
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	322 428,01	321 603,18
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	0,00	0,00
Muut tuotot; johon ei liity maksua (OKMalv)	482 997,93	0,00
Muut kulut; johon ei liity maksua (OKMalv)	86 443,90	0,00
Käyvän arvon muutos	208 722,88	-57 055,94
Rahoitustuotot ja -kulut	-4 804,84	-76 031,93
Maksetut välittömät verot	-5 634,13	-1 915,82
Muut oikaisut; luovutusvoitto, pakollinen varaus		
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	2 079 949,77	-153 451,37
Käyttöpääoman muutos:		
Korottomien liikesaamisten lisäys(-)/vähennys(+)	-1 558 033,76	-615 235,54
Korottomien velkojen lisäys(+)/vähennys(-)	-252 710,45	514 408,71
Toiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja (A)	269 205,56	-254 278,20
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-614 773,69	-225 586,74
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutusvoitot	0,00	0,00
Rahoitusosuudet investointimenoihin	159 056,64	0,00
Investoinnit sijoituksiin	-1 697 608,96	-946 175,81
Luovutustulot sijoituksista	0,00	0,00
Sijoitusten muut nettotuotot	-208 722,88	57 055,94
Investointien rahavirta (B)	-2 362 048,89	-1 114 706,61
Rahoituksen rahavirta		
Maksullinen oman pääoman lisäys ml.SVOP	0,00	0,00
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista	4 804,84	76 031,93
Muu rahoitus	1 127 188,42	2 273 540,75
Omakatteisten rahastojen rahoituksen rahavirta	0,00	-9 170,00
Rahoituksen rahavirta (C)	1 131 993,26	2 340 402,68
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+)/vähennys (-)	-960 850,07	971 417,87
Rahavarat tilikauden alussa	1 770 221,56	798 803,69
Rahavarat tilikauden lopussa	809 371,49	1 770 221,56
	-960 850,07	971 417,87
Erotus rahavarojen muutoksessa	0,00	0,00

2. Tilinpäätös

2.4. Liitetiedot

2.4.1. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Arvostus- ja jaksotusperiaatteet ja menetelmät

Pysyvien vastaavien arvostaminen

Taseeseen merkittyjen aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoista on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot. Hankintameno on luettu hankinnasta aiheutuneet muuttuvat kulut. Saadut avustukset on kirjattu hankintamenojen vähennykseksi. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoisuutena aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden taloudellisen pitoajan perusteella. Poistot on tehty hyödykkeen käyttöönottokaudesta alkaen.

Poistoajat ovat

- Aineettomat oikeudet: 3 vuotta
- Muut pitkävaikutteiset menot: 5 vuotta
- Koneet ja kalusto: 3–7 vuotta

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden hankintamenot, joiden todennäköinen taloudellinen käyttöaika on alle 3 vuotta sekä pienhankinnat (alle 10.000 euroa, alv 0 %) on kirjattu kokonaisuudessaan hankintatilikauden kuluksi.

Varsinaisen sijoitustoiminnan käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen no-teerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla (Taso 1).

Tuottojen jaksottaminen

Hanke- ja projektitoiminnan tuotot kirjataan hyväksytyjen menojen suhteessa.

Tuotekehitys- ja pitkävaikutteisten menojen jaksottaminen

Tutkimus- ja kehitystoiminnan menot on kirjattu vuosikuluiksi niiden syntymisvuonna.

Arvonlisäverokompensatio

OKM:n arvonlisäverokompensatio kirjataan talouskoodiston ohjeen mukaan. Tässä tilinpäätöksessä pitkäaikaisissa alv-veloissa oleva erä sisältää vuoden 2021 velan -246.634,80 € sekä vuoden 2023 saamisen 160.190,90 € = 86.443,90 €.

Lyhytaikaisessa alv-saamisissa oleva erä 482.997,93 € on vuoden 2022 saldosta sekä aikaisemmilta tilikausilta koostuvista nettoeristä.

Korkeakoulujen tuloslaskelmakaava

Investointeihin liittyvät hankerahoitukset aktivoidaan taseeseen hankintamenojen vähennykseksi, joten tuloslaskelman liikevaihto ei sisällä näitä eriä.

2. Tilinpäätös

2.4. Liitetiedot

2.4.2. Tuloslaskelman liitetiedot

Korkeakoulujen tuloslaskelma	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Liikevaihto		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	15 921 000,04	14 723 000,00
Avustustuotot	7 380 627,86	5 864 370,69
Liiketoiminnan tuotot	1 598 269,52	1 030 505,95
Muut tuotot	2 436 527,47	1 379 157,05
LIIVEVAIHTO	27 336 424,89	22 997 033,69
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineettomat hyödykkeet	154 074,03	199 395,45
Aineelliset hyödykkeet	168 353,98	122 207,73
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden arvonalennus	0,00	11 377,65
	322 428,01	332 980,83
Materiaalit ja palvelut		
Aineet ja tarvikkeet	12 748,69	189 479,39
Ulkopuoliset palvelut	1 390 654,48	428 496,46
	1 403 403,17	617 975,85
Toiminnan muut kulut		
Muut henkilöstökulut	299 352,61	
Terveyspalvelut (vanha tiliryhmä)		117 947,51
Opetus- ja kulttuuripalvelut (vanha tiliryhmä)		158 677,21
Toimitila- ja kiinteistökulut	1 560 510,38	
Vuokrat (vanha tiliryhmä)		1 709 159,50
IT-kulut	1 790 080,76	
Muut kone- ja kalustokulut	19 720,88	
Materiaalihankinnat (vanha tiliryhmä)		172 223,95
Matkakulut	490 795,09	
Majoitus- ja matkustuspalvelut (vanha tiliryhmä)		372 438,95
Markkinointi- ja viestintä	676 926,11	
Asiantuntijapalvelut	454 890,39	2 550 264,04
Muut yhteistoimintaosuudet (vanha tiliryhmä)		177 011,58
Tietopalvelut ja kirjallisuus		
Apurahat ja stipendit	982 848,87	
Avustukset (vanha tiliryhmä)		526 160,14
Muut kulut	501 664,12	
Muut toimintakulut (vanha tiliryhmä)		101 648,34
Muut palvelut (vanha tiliryhmä)		42 442,36
Muut kulut yhteensä	6 776 789,21	5 927 973,58
Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastus	15 562,00	19 191,00
Tilintarkastuslain 1.1,2§:ssä tarkoitetut toimeksiannot	5 270,00	19 888,09
Veroneuvonta	10 302,00	3 249,99
	31 134,00	42 329,08

2. Tilinpäätös

2.4. Liitetiedot

2.4.2. Tuloslaskelman liitetiedot

	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Sijoitustoiminta		
Tuotot	10 771,67	3 198,26
Kulut	-2 052,79	-1 362,45
Käyvän arvon muutos	208 722,88	-57 055,94
Sijoitustoiminta yhteensä	217 441,76	-55 220,13
Rahoitustoiminta		
Tuotot saman konsernin yrityksiltä	10,00	10,00
Tuotot muilta	9 849,41	8 605,22
Kulut saman konsernin yrityksiltä	0,00	0,00
Kulut muilta	-14 664,25	-84 637,15
Rahoitustoiminta yhteensä	-4 804,84	-76 021,93
Liiketoiminnan tuloslaskelma kululajeittain		
	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
LIIVEVAIHTO	1 585 566,02	799 804,66
Liiketoiminnan muut tuotot	6 355,24	143 793,07
Henkilöstökulut	-808 660,87	-533 358,70
Poistot ja arvonalentumiset	-8 061,64	-23 780,77
Liiketoiminnan muut kulut	-695 490,28	-278 096,53
LIIVEVOITTO (-TAPPIO)	79 708,47	108 361,73
Rahoitustuotot ja -kulut	72,65	0,00
VOITTO (TAPPIO) ENNEN SATUNNAISIA ERIÄ	79 781,12	108 361,73
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖS -SIIRTOJA JA VEROJA	79 781,12	108 361,73
Tilinpäätössiirrot	0,00	0,00
Tuloverot	-5 933,48	-1 674,47
Muut välittömät verot	0,00	0,00
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	73 847,64	106 687,26

2. Tilinpäätös

2.4. Liitetiedot

2.4.2. Tuloslaskelman liitetiedot

Ammattikorkeakoulujen kirjanpitoasetuksen mukainen tuloslaskelma		
	Tilikausi 2023	Tilikausi 2022
Liikevaihto		
Liiketoiminnan tuotot	1 598 269,52	1 030 505,95
LIKEVAIHTO	1 598 269,52	1 030 505,95
Liiketoiminnan muut tuotot		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	15 921 000,04	14 723 000,00
Avustustuotot	7 380 627,86	5 864 370,69
Muut tuotot	2 436 527,47	1 379 157,05
	25 738 155,37	21 966 527,74
Kulut		
Materiaalit ja palvelut	1 403 403,17	617 975,85
Henkilöstökulut	18 056 645,40	16 338 289,88
Poistot ja arvonalentumiset	322 428,01	321 603,18
Muut kulut	6 776 789,21	5 927 977,13
KULUT	26 559 265,79	23 205 846,04
LIKEVOITTO (-TAPPIO)		
	777 159,10	-208 812,35
Varainhankinnan tuotot ja -kulut		
Sijoitustoiminnan tuotot ja -kulut	0,00	0,00
Muut korko- ja rahoitustuotot- ja kulut	217 441,76	-51 615,34
	-4 804,84	-79 623,17
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		
	989 796,02	-340 050,86
Tilinpäätössiirrot		
Tuloverot	9 130,00	187 635,52
	-5 634,13	-1 915,82
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	993 291,89	-154 331,16

2. Tilinpäätös

2.4. Liitetiedot

2.4.3. Taseen liitetiedot

Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	55 005,69	327 717,91	382 723,60
Lisäykset	36 412,52	142 644,60	179 057,12
Vähennykset/rah.osuudet	-5 508,61	-34 459,60	-39 968,21
Siirrot erien välillä	0,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.2023	85 909,60	435 902,91	521 812,51
Tilikauden poisto			
Kertyneet poistot ja arvonal. 31.12.2023	-43 954,50	-110 119,53	-154 074,03
	-194 344,26	-692 465,84	-886 810,10
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	41 955,10	325 783,38	367 738,48
Aineelliset hyödykkeet			
	Kuljetusvälineet	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	15 902,45	190 325,52	206 227,97
Lisäykset	0,00	435 716,57	435 716,57
Vähennykset/rah.osuudet	0,00	-119 088,43	-119 088,43
Siirrot erien välillä	-15 902,45	15 902,45	0,00
Hankintameno 31.12.2023	0,00	522 856,11	522 856,11
Tilikauden poisto			
Arvonalennukset	0,00	-168 353,98	-168 353,98
Kertyneet poistot ja arvonal. 31.12.2023	0,00	0,00	0,00
	0,00	-1 618 429,47	-1 618 429,47
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	0,00	354 502,13	354 502,13
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat			
			Yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	0,00		206 227,97
Lisäykset	141 504,50		577 221,07
Vähennykset/rah.osuudet	0,00		-119 088,43
Siirrot erien välillä	-141 504,50		-141 504,50
Hankintameno 31.12.2023	0,00		522 856,11
Tilikauden poisto	0,00		-168 353,98
Arvonalennukset	0,00		0,00
Kertyneet poistot ja arvonal. 31.12.2023	0,00		-1 618 429,47
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	0,00		354 502,13

2. Tilinpäätös

2.4. Liitetiedot

2.4.3. Taseen liitetiedot

Sijoitukset	Muut osakkeet ja osuudet	Muut saamiset	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	723,00	3 424 029,19	3 424 752,19
Lisäykset	7 800,00	1 695 008,75	1 702 808,75
Vähennykset/rah.osuudet	0,00	-5 199,79	-5 199,79
Siirrot erien välillä	0,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.2023	8 523,00	5 113 838,15	5 122 361,15
Tilikauden poisto	0,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	8 523,00	5 113 838,15	5 122 361,15

2. Tilinpäätös

2.4. Liitetiedot

2.4.3. Taseen liitetiedot

Saamisten erittely	31.12.2023	31.12.2022
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset muilta		
Siirtosaamiset	0,00	482 997,93
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	0,00	482 997,93
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yhteisöiltä		
Myyntisaamiset	211 427,68	43 788,72
Siirtosaamiset	0,00	7 000,00
Yhteensä	211 427,68	50 788,72
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset	179 944,37	213 274,50
Muut saamiset	16 364,15	8 515,28
Siirtosaamiset	3 775 094,51	2 352 218,45
Yhteensä	3 971 403,03	2 574 008,23
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	4 182 830,71	2 624 796,95
Siirtosaamisten olennaiset erät		
EU-tuet ja avustukset/projektisaamiset	2 993 401,50	2 068 359,73
KELA/työterveyshuollon korvauslasku v.2023	76 111,29	59 063,93
OKM alv-kompensaatioosaaminen	482 997,93	0,00
Ostolaskujen jaksotustositteet	202 601,02	0,00
Muut erät	11 714,81	73 117,58
Ennakkomenot v.2024–2025	8 267,96	151 677,21
	3 775 094,51	2 352 218,45



2. Tilinpäätös

2.4. Liitetiedot

2.4.3. Taseen liitetiedot

Oma pääoma	31.12.2023	31.12.2022
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	2 500,00	2 500,00
Osakepääoman korotus maksullisella osakeannilla	0,00	0,00
Rahastoanti	0,00	0,00
Osakepääoma 31.12.	2 500,00	2 500,00
Muu sidottu rahasto; Kehittämisrahasto 1.1.	100 793,82	288 429,34
Lisäykset	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	-187 635,52
Muu sidottu rahasto; Kehittämisrahasto 31.12.	100 793,82	100 793,82
Muu sidottu rahasto; Stipendirahasto 1.1.	76 389,79	85 559,79
Lisäykset	2 170,00	2 600,00
Vähennykset	-11 300,00	-11 770,00
Muu sidottu rahasto; Stipendirahasto 31.12.	67 259,79	76 389,79
Sidottu oma pääoma yhteensä 31.12.	170 553,61	179 683,61
Vapaa oma pääoma		
Sijoitettu vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	5 767 634,88	5 767 634,88
Lisäykset	0,00	0,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	5 767 634,88	5 767 634,88
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	130 758,64	285 089,80
Tilikauden voitto (tappio)	993 291,89	-154 331,16
Vapaa oma pääoma yhteensä 31.12.	6 891 685,41	5 898 393,52
Oma pääoma yhteensä	7 062 239,02	6 078 077,13

2. Tilinpäätös

2.4. Liitetiedot

2.4.3. Taseen liitetiedot

Taseen vastattavien liitetiedot	31.12.2023	31.12.2022
Pakolliset varaukset		
Muut pakolliset varaukset	550 000,00	550 000,00
Pakolliset varaukset yhteensä	550 000,00	550 000,00
Varaus liittyy oikeudelliseen kiistaan		
Pitkäaikaiset velat	31.12.2023	31.12.2022
Velat muille		
Muut pitkäaikaiset siirtovelat muilta	86 443,90	0,00
Pitkäaikaiset velat yhteensä	86 443,90	0,00
Lyhytaikaiset velat		
Velat saman konsernin yhteisöille		
Ostovelat	15 173,40	53 941,73
Siirtovelat	0,00	1 723,60
	15 173,40	55 665,33
Velat muille		
Saadut ennakot	2 948 165,13	3 316 077,93
Ostovelat	369 432,62	179 179,41
Muut velat	499 616,33	435 636,85
Siirtovelat	1 674 434,81	1 772 973,22
	5 491 648,89	5 703 867,41
Lyhytaikaiset velat yhteensä	5 506 822,29	5 759 532,74
Siirtovelkojen olennaiset erät		
KuEL-maksut, palkkaperusteinen/ työnantaja ja työntekijä	329 749,91	303 218,94
Lomapalkkajaksotukset	1 193 899,88	1 065 289,92
Muut erät	480 534,93	404 464,36
	2 004 184,72	1 772 973,22

2. Tilinpäätös

2.4. Liitetiedot

2.4.3. Taseen liitetiedot

Muu sidottu rahasto:	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Kajaanin ammattikorkeakoulun kehittämisrahasto;		
Yhteinen rahasto	40 601,31	40 601,31
Yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon ala	5 241,86	5 241,86
Tekniikan ja liikenteen ala	50 757,15	50 757,15
Luonnontieteiden ala	4 193,50	4 193,50
Kehittämisrahasto	100 793,82	100 793,82

Muu sidottu rahasto:	31.12.2023	31.12.2022
Kajaanin ammattikorkeakoulun stipendirahasto;		
K-kauppiat ja Kesko -stipendirahasto	5 813,07	5 813,07
Kainuun Osuuspankkien stipendirahasto	27 162,59	28 762,59
Muut stipendirahastot	34 284,13	41 814,13
Stipendirahasto, varat maksuliikennetilillä	67 259,79	76 389,79

2. Tilinpäätös

2.4. Liitetiedot

2.4.3. Taseen liitetiedot

Sijoitus- ja rahoitusomaisuuden allokaatio 31.12.2023

Markkina-arvoilla	eur	%	Tavoite
Korkorahastot ja joukkovelkakirjalainat	2 361 122	28,6 %	25 %
Osakkeet tai muut korkeariskiset	3 941 761	47,7 %	50 %
Pankkitili	809 371	9,8 %	10 %
Vaihtoehtoiset	1 151 665	13,9 %	15 %
Yhteensä	8 263 919	100 %	100 %

Rahoitusomaisuuden myyntivoitot/-tappiot	2023
Myyntivoitot	7 001,72
Myyntitappiot	-13 835,53
Netto	-6 833,81

Sijoitusomaisuuden myyntivoitot/-tappiot	2023
Myyntivoitot	10 771,67
Myyntitappiot	-2 052,79
Netto	8 718,88



2. Tilinpäätös

2.4. Liitetiedot

2.4.3. Taseen liitetiedot

Sijoitus- ja rahoitusomaisuus					
Pysyvät vastaavat					
	Pankki	Hankinta-	Käyvän	Kirjan-	Markkina-
Sijoitusomaisuus	/rahalaitos	hintaa	arvon	pitoarvo	arvo
			muutos	31.12.2023	31.12.2023
Vakuutukset/Kapitalisaatiosopimus					
Kapitalisaatiosopimus	OP	2 225 000,00	0,00	2 225 000,00	2 145 838,94
Kapitalisaatiosopimus	Lähitapiola	1 349 828,47	0,00	1 349 828,47	1 408 576,94
		3 574 828,47	0,00	3 574 828,47	3 554 415,88
Vaihtoehtoiset sijoitukset					
OP-Alternative Portfolio A	OP	800 000,00	41 542,41	841 542,41	841 542,41
OP-Metsänomistajat B	OP	200 000,00	48 690,80	248 690,80	248 690,80
Evli Growth Partners II voitonjakolaina	Evli	69 500,00	-8 068,26	61 431,74	61 431,74
		1 069 500,00	82 164,95	1 151 664,95	1 151 664,95
Suorat osakesijoitukset					
Revenio Group Oyj	OP	14 299,42	-8 324,22	5 975,20	5 975,20
		14 299,42	-8 324,22	5 975,20	5 975,20
Seligson rahastot					
Global Top 25 brands	Seligson	249 996,00	17 811,45	267 807,45	267 807,45
Pohjois-Amerikka Indeksirahasto	Seligson	99 996,00	13 566,08	113 562,08	113 562,08
		349 992,00	31 377,53	381 369,53	381 369,53
Sijoitusomaisuus yhteensä					
		5 008 619,89	105 218,26	5 113 838,15	5 093 425,56
Vaihtuvat vastaavat					
	Pankki	Hankinta-	Käyvän	Kirjan-	Markkina-
Rahoitusomaisuus	/rahalaitos	hintaa	arvon	pitoarvo	arvo
			muutos	31.12.2023	31.12.2023
Korkosijoitukset					
OP-Euro A	OP	267 263,86	1 600,38	268 864,24	268 864,24
OP-Korkotuotto II A	OP	1 859 410,42	33 727,01	1 893 137,43	1 893 137,43
		2 126 674,28	35 327,39	2 162 001,67	2 162 001,67
Muut					
Joukkovelkakirja Cargotec		197 200,00	1 920,00	199 120,00	199 120,00
ETH-kryptovaluutta	Coinmotion	7 000,00	579,58	7 579,58	7 579,58
		204 200,00	2 499,58	206 699,58	206 699,58
Rahoitusomaisuus yhteensä					
		2 330 874,28	37 826,97	2 368 701,25	2 368 701,25

2. Tilinpäätös

2.4. Liitetiedot

2.4.4. Vakuudet ja vastuusitoumukset

Eläkevastuus		
Yhtiön eläkevastuut on vakuutettu ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä (KEVA).		
	31.12.2023	31.12.2022
Leasingsopimuksista maksettavat määrät		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	325 725,96	328 377,99
Myöhemmin maksettavat	439 381,96	513 654,41
Leasing-vastuut yhteensä	765 107,92	842 032,40
Vuokrasopimusvastuut		
Kajaanin kaupunki kampusalue, rakennukset Taito 1, Taito 2 ja Tieto 1; vuokravastuu tiloista 6 kk.	527 892,72	670 505,82
Kajaanin kaupunki, Tieto 2, ravintola Fox -peruskorjaus vuokravastuu 1.1.2024-30.6.2031	1 095 980,00	530 641,00
	1 623 872,72	1 201 146,82
Sopimusvastuut		
EU-hankkeiden vastuut/käyttötalous	22 633 627,07	19 790 262,37
EU-hankkeiden vastuut/investoinnit	617 189,16	873 659,38
EU-hankkeiden vastuut yhteensä	23 250 816,23	20 663 921,75
OKM-hankevastuut yhteensä		
	75 075,93	138 672,82
Sopimusvastuut sisältävät käynnissä olevat hankkeet ja käytössä olevat valtionavustukset 1.1.2016 alkaen. EU-hankkeissa on mahdollisuus saadun avustuksen takaisinperintään enimmillään noin 15 vuotta hankkeen päättymisen jälkeen, mikäli mahdollisissa jälkitarkastuksissa on on ilmennyt epäselvyyksiä hankkeiden toteutuksessa tai avustushojien seurannassa. Valtionavustusten osalta mahdollisuus saadun avustuksen takaisinperintään on 10 vuotta viimeisen maksuerän maksamisesta. Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:llä ei ole tiedossa olevia takaisinperintäesityksiä.		
Sijoitusvastuut		
	31.12.2023	31.12.2022
Seuraavalla tilikaudella maksettavat (Evli Growth Partners II voitonjakolaina)	130 500,00	155 000,00
Myöhemmin maksettavat	0,00	0,00
Vastuut yhteensä	130 500,00	155 000,00

2. Tilinpäätös

2.4. Liitetiedot

2.4.5. Henkilöstöä koskevat liitetiedot

Johdon palkat ja palkkiot	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa sekä hallituksen jäsenet	224 560,30	216 462,03	261 297,99



2. Tilinpäätös

2.4. Liitetiedot

2.4.5. Henkilöstöä koskevat liitetiedot

1. Henkilötyövuodet ja rakenne (miehet ja naiset erikseen)

Raportissa on käytetty HTV2-lukuja (väh. palkattomat poissaolot)

1.1. Henkilötyövuodet henkilöstöryhmittäin HTV2

(ml. tutkijan uraportaat) ja yhteensä	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Opetushenkilöstö - naiset	72,8	66,6	61,9			
Opetushenkilöstö - miehet	48,3	43,7	41,6			
Opetushenkilöstö - yhteensä	121,1	110,3	103,5	103,9	97,2	100,6
TKI - naiset	51,7	49,3	38,3			
TKI - miehet	43,5	48,2	47,9			
TKI - yhteensä	95,2	97,6	86,2*	63,9	52,1	49,5
Muu henkilöstö - naiset	32,3	30,2	23,8			
Muu henkilöstö - miehet	21,4	19,1	17,3			
Muu henkilöstö - yhteensä	53,8	49,3	41,0*	48,6	43,5	53,5
Yhteensä - naiset	156,8	146,2	124,0			
Yhteensä - miehet	113,2	111,0	106,9			
Yhteensä	270,1	257,2	230,8	216,4	192,8	203,6

* Näiden laskentatapa poikennut aiemmista ja tulevista vuosista

vakituiset - naiset	86,7	88,3	81,8			
vakituiset - miehet	47,0	48,4	48,3			
vakituiset - yhteensä	134	136,7	130,1	124,6	115,7	125,6
määräaikaiset - naiset	69,43	59,7	42,2			
määräaikaiset - miehet	64,96	60,1		57,8		
määräaikaiset - yhteensä	134,4	119,8	100,0	90,6	76,2	77,1
palkkatuetut - naiset	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3
palkkatuetut miehet	1,2	0,0	0,0			
palkkatuetut - yhteensä	1,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3
harjoittelijat - naiset	0,2	0,2	0,0			
harjoittelijat - miehet	0,2	0,5	0,8			
harjoittelijat - yhteensä	0,3	0,7	0,8	0,0	0,0	0,0
YHTEENSÄ	270,1	257,2	230,8	215,2	191,9	203,3

2. Tilinpäätös

2.4. Liitetiedot

2.4.5. Henkilöstöä koskevat liitetiedot

1.2 Johtajat ammattikorkeakouluissa (rehtorit, koulutus- ja tki-johtajat, pl. hallinto) HTV2	2023	2022	2021	2020	2019	2018
naiset	1,2	1,7	2,6	0,0	1,0	4,0
miehet	5,0	5,0	5,0	5,3	3,7	4,0
yhteensä	6,2	6,7	7,6*	5,3	4,7	8,0

1.3. Määräaikaisten osuus, % henkilöstöryhmittäin	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Opetushenkilöstö - naiset	7,1%	5,5%	5,3%			
Opetushenkilöstö - miehet	9,6%	7,0%	7,1%			
TKI - naiset	16,1%	16,2%	11,2%			
TKI - miehet	14,3%	13,7%	16,4%			
Muu henkilöstö - naiset	4,1%	2,6%	1,8%			
Muu henkilöstö - miehet	2,3%	2,6%	1,9%			
Yhteensä - naiset	27,4%	24,3%	18,3%			
Yhteensä - miehet	26,1%	23,2%	25,4%			
naiset ja miehet yhteensä, koko henkilöstö	53,5%	47,5%	43,7%	52,6%	47,5%	50,0%

1.4. Kokoaikaisten ja osa-aikaisten määrä, henkilömäärä %	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Kokoaikaiset	89,4%	93,0%	75,0%	75,1%	75,0%	73,0%
Osa-aikaiset	10,6%	7,0%	25,0%	24,9%	24,7%	27,0%

1.5. Henkilöstön keski-ikä, ikärakenne ja ikäryhmien prosenttiosuudet	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Keski-ikä toistaiseksi voimassaolevissa työ- suhteissa, tilanne 31.12.	naiset 51,5 v.	51 v.	51 v.	48 v.	49 v.	44 v.
	miehet 45,4 v.	45 v.	46 v.	42 v.	43 v.	47 v.
Koko henkilöstö vuodesta 2021 alkaen	naiset 47,3 v.	47,1 v.	47,6 v.			
	miehet 43,5 v.	43,3 v.	43,2 v.			

2. Tilinpäätös

2.4. Liitetiedot

2.4.5. Henkilöstöä koskevat liitetiedot

Ikärakenne 2023-	ikä	alle 20	20-29	30-39	40-49	50-59	60-65	60-65
2023								
naiset		0	10	24	63	42	25	0
miehet		0	9	37	36	24	9	3

Ikärakenne -2022	ikä	alle 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60+		
2022													
naiset		0	1	9	9	20	24	28	21	31	17		
miehet		0	5	4	19	18	20	13	13	9	11		
2021													
naiset		0	0	5	7	19	23	21	19	25	17		
miehet		0	3	9	20	17	18	15	10	4	7		
2020													
naiset		0	4	2	11	15	20	15	24	26	22		
miehet		0	10	16	26	20	18	16	11	7	19		
2019													
naiset				3	8	13	15	11	22	27	18		
miehet				5	11	14	13	14	7	9	19		
2018													
naiset				5	2	8	14	15	29	31	14		
miehet				8	16	20	9	19	13	10	19		
2017													
naiset				3	2	5	15	19	14	34	24	14	
miehet				0	4	13	19	10	14	12	8	15	18

2. Tilinpäätös

2.4. Liitetiedot

2.4.5. Henkilöstöä koskevat liitetiedot

Ikäryhmisen %-osuudet										
Ikä	alle 20	20-29	30-39	40-49	50-59	60-65	60-65			
2023										
naiset	0 %	6 %	15 %	38 %	26 %	15 %	0 %			
miehet	0 %	8 %	31 %	31 %	20 %	8 %	3 %			
Ikärakenne -2022										
Ikä	alle 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60+
2022										
naiset	0 %	1 %	6 %	6 %	13 %	15 %	18 %	13 %	19 %	10 %
miehet	0 %	4 %	3 %	17 %	17 %	17 %	11 %	12 %	9 %	10 %
2021										
naiset	0 %	0 %	4 %	5 %	14 %	17 %	15 %	14 %	18 %	13 %
miehet	0 %	3 %	9 %	19 %	17 %	17 %	15 %	10 %	4 %	17 %
2020										
naiset		3 %	1 %	8 %	11 %	14 %	11 %	17 %	19 %	16 %
miehet		7 %	11 %	18 %	14 %	13 %	11 %	8 %	5 %	13 %
2019										
naiset			3 %	7 %	11 %	13 %	9 %	19 %	23 %	15 %
miehet		4 %	9 %	20 %	11 %	14 %	12 %	6 %	8 %	16 %
2018										
naiset		4 %	1 %	6 %	10 %	12 %	11 %	22 %	23 %	10 %
miehet		6 %	13 %	16 %	7 %	15 %	10 %	8 %	9 %	15 %
2017										
naiset		2 %	2 %	4 %	12 %	15 %	11 %	26 %	18 %	11 %
miehet		2 %	3 %	11 %	17 %	9 %	12 %	10 %	7 %	13 %

2. Tilinpäätös

2.4. Liitetiedot

2.4.5. Henkilöstöä koskevat liitetiedot

1.6. Kansainvälisen henkilöstön määrä henkilöstöryhmittäin (HTV2)

Tietoa ei saatavilla henkilöryhmittäin tai sukupuolittain eriteltynä. Vuoden 2023 tietoa ei vielä saatavilla.

Lähde Vipunen tilastopalvelu ja KV-raportit

	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Opetushenkilökunta		1	0,6	1	1,6	2,4
TKI		5,9	3,2	5,6	4,1	3,4
Muu henkilöstö		1,1	0	0,2	0,3	1
		8	3,8	6,8	6	6,8

1.7. Eläkkeelle siirtyminen

	2023	2022	2021	2020	2019	2018
vanhuuseläke naiset	1	2	2	2	0	2
vanhuuseläke miehet	2	5	2	1	3	1
työkyvyttömyyseläke naiset	0	0	0	0	0	0
työkyvyttömyyseläke miehet	0	0	0	0	0	0
kuntoutustuki naiset	0	1	0	0	0	0
kuntoutustuki miehet	0	0	0	1	1	1
osatyökyvyttömyyseläke naiset	3	1	1	1	1	1
osatyökyvyttömyyseläke miehet	1	0	0	0	0	0
työttömyyseläke naiset	0	0	0	0	0	0
työttömyyseläke miehet	0	0	0	0	0	0
osa-aikaeläke naiset	1	1	1	0	0	0
osa-aikaeläke miehet	0	1	1	2	1	5
YHTEENSÄ	8	11	7	7	6	10

1.8. Keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä

64 v.

2. Tilinpäätös

2.4. Liitetiedot

2.4.5. Henkilöstöä koskevat liitetiedot

2 Palkkaus	2023	2022	2021	2020	2019	2018
2.1. Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma tilikaudella (€)	14 994 346	13 696 809	12 756 112	11 315 244,11	10 599 573,42	10 791 793,92
2.2. Tulospalkkioiden osuus palkkasummasta ja kohdentuminen henkilöstöryhmittäin	Tulospalkkioita ei käytössä					
2.3. Naisten keskipalkka/ miesten keskipalkka, %	(säännöllisen työajan ansio henkilöstöryhmittäin ja keski-arvo koko henkilöstöstä).					
Keskiarvo koko henkilöstön palkoista.	Vuodesta 2021 alkaen henkilöstöryhmittäin sukupuolittain eriteltynä.					
Keskipalkat henkilöstöryhmittäin	2023	2022	2021			
Opetushenkilöstö - naiset	5 104 €	4 964 €	4 615 €			
Opetushenkilöstö - miehet	5 123 €	4 944 €	4 463 €			
TKI - naiset	3 475 €	3 494 €	4 167 €			
TKI - miehet	3 411 €	3 477 €	3 829 €			
Muu henkilöstö - naiset	3,783 €	3 398 €	3 448 €			
Muu henkilöstö - miehet	3,724 €	3 540 €	3 977 €			
	2023	2022	2021			
Opetushenkilöstö naiset €/miehet €, %	100 %	100 %	103 %			
TKI naiset €/miehet €, %	102 %	100 %	109 %			
Muu henkilöstö naiset €/miehet €, %	102 %	96 %	87 %			
KESKIARVO KOKO HENKILÖSTÖ	4303 €	4 040 €	4 014 €			

2. Tilinpäätös

2.4. Liitetiedot

2.4.5. Henkilöstöä koskevat liitetiedot

3 Osaaminen	2023	2022	2021	2020	2019	2018
3.1. Osuus opetus- ja tutkimus- henkilöstöstä, jolla on tohtorikoulutus (%)						
naiset	13,2 %	12,3 %	10,2 %	14,2 %	16,2 %	17,6 %
miehet	12,4 %	14,9 %	5,6 %	9,5 %	12,6 %	11,3 %
3.2. Osuus opetushenkilöstöstä, joka on suorittanut 60 op pedagogiset opinnot	2023	2022	2021			
Opetushenkilökunta	82 %	87 %	85 %			
3.3. Henkilöstökoulutuksen määrä (työtunteja/vuosi)	2023	2022	2021	2020	2019	2018
	2160	1986	1320	1193	1133	2 918
4 Työhyvinvointi	Vuodesta 2022 alkaen työtyytyväisyyttä ei ole seurattu keskiarvona,					
4.1. Työtyytyväisyys (korkeakoulu yhteensä), asteikko 1- 4	joten tätä tietoa ei ole saatavilla.					
			3,2	3,2	3	3,2
4.2. Lähiesimiestyö (korkeakoulu yhteensä)	tietoja ei ole saatavilla					
4.3. Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen (korkeakoulu yhteensä)	tietoja ei ole saatavilla					
4.4. Työyhteisön toimintakulttuuri (korkeakoulu yhteensä)	tietoja ei ole saatavilla					
4.5. Terveysperusteiset poissaolot (ei sisällä lasten sairauspäiviä)	2023	2022	2021	2020	2019	2018
sairauspoissaolopäivät (työpäivinä)	1235**	1453	708	660	704	853

** 63,6% henkilöstöstä on ollut 0 päivää sairauspoissaoloja (2022 61% ja 2021 78%).

3. Allekirjoitukset

Hallitus ja toimitusjohtaja allekirjoittavat Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:n vuoden 2023 tilinpäätöksen, antavat sen tilintarkastajien tarkastettavaksi ja yhtiökokouksen vahvistettavaksi.

Kajaanissa 29. päivänä helmikuuta 2024

KAMK Oy:n hallitus:

Toivo Sistonen, puheenjohtaja

Maarit Ojavuo, varapj.

Matti Heikkinen, jäsen

Jukka Juvonen, jäsen

Paavo Keränen, jäsen

Kimmo Kumpulainen, jäsen

Tuomo Kälkäjä, jäsen

Taneli Niskanen, jäsen

Minna Partanen, jäsen

Matti Sarén
toimitusjohtaja/rehtori

4. Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

Kajaanissa _____ päivänä _____ kuuta 2024.

Antti Kääriäinen, KHT, JHT

Luettelo tositelajeista ja kirjanpitokirjoista sekä näiden säilytystapa

Tositelajit:

Tunnus	Nimi
ML	Myyntilasku
MS	Myyntisuoritus
PT	Pankki
KT	Kassa
Pump	Tuodut tapahtumat
T	Automaattiset tilinpäätöskirjaukset
AT	Järjestelmän muodostamat
MU	Muut
OL	Ostolasku
OS	Ostosuoritus
JK	Jaksotukset
PA	Palkka
Robo	Robo
KAMK	KAMK-muistiot
CPU	CPU
KOM	KOM
VA	Varaston arvon muutos
Komp alv	Kompensatioalv OKM
PT-KAMK	KAMK-pankkitositteet
1M1	1M1
M2	Matkalasku
KA	Kasperit

Luettelo kirjanpidosta ja aineistostoista

Kirjanpidot ja tositelajit sekä niiden säilytystapa

Tilinpäätös

Tilinpäätös ja tase-erittely

Tililuettelo ja saldoluettelot

Tilikohtainen tuloslaskelma

Tilikohtainen tase

Tililuettelo

Kirjapidot

Pääkirjat

Palkkakirjanpito

Tositteet

1M1 27 – 327

Automaattiset tilinpäätöskirjaukset 1 – 2

Jaksotukset 1 – 481

Järjestelmän muodostamat 82 – 93

KAMK-muistiot 1 – 1732

Kasperin 1 – 12

Kompensaatiolav OKM 1 – 886

Matkalasku 8 – 1562

Muut 1 – 1372

Myyntilasku 1 – 1378

Myyntisuoritus 1 – 1830

Ostolasku 1 – 4736

Ostosuoritus 1 – 4283

Palkka 1 – 30

Pankki 1 – 1391

Robo 1 – 120002

Tuodut tapahtumat 1-1

Kirjapitokirjat säilytetään sähköisesti Netvisor-järjestelmässä sekä arkistoidaan Kajaanin ammatikorkeakoulun sähköiseen asianhallintajärjestelmään sekä sähköiseen arkistoon.



