

2022

Tilinpäätös ja toimintakertomus



KAMK • University
of Applied Sciences

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy | 1.1.–31.12.2022 | Y-tunnus: 2553600-4 | **kamk.fi**



Sisällys

1. Toimintakertomus	4
2. Tilinpäätös	24
2.1. Tuloslaskelma	25
2.2. Tase	26
2.3. Rahoituslaskelma	28
2.4. Liitetiedot	29
2.4.1. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	29
2.4.2. Tuloslaskelman liitetiedot	30
2.4.3. Taseen liitetiedot	33
2.4.4. Vakuudet ja vastuusitoumukset	41
2.4.5. Henkilöstöä koskevat liitetiedot	42
2.4.6. Muut sidotut rahastot ja toimeksiantojen pääomat	49
3. Allekirjoitukset	50
Luettelo kirjanpito kirjoista, tosittelajeista ja säilytystavoista	52

Toiminta- kertomus

Kajaanin ammattikorkeakoulu Oy (KAMK) on Kajaanin kaupungin 100 % omistama ammattikorkeakoulu. KAMKin päätehtäviä ovat koulutus, tutkimus, kehittämis ja innovaatiotoiminta (TKI) sekä palveluliiketoiminta. KAMK tarjoaa ammattikorkeakoulututkintoon ja ylempään ammattikorkeakoulututkintoon johtavaa koulutusta sekä avoimen ammattikorkeakoulun opintoja.

Kajaanin ammattikorkeakoululla on merkittävä rooli Kainuun aluekehityksen kannalta. Yhteistyötä tehdään sekä alueen elinkeino ja työelämän että niin kansallisten kuin kansainvälistenkin kumppaneiden kanssa.

Kajaanin ammattikorkeakoulun visio Pieni suuri korkeakoulu ohjaa toimintaamme toiminnan kaikilla tasoilla.

Pieni suuri korkeakoulu

Satoja miljoonia latauksia keräävä peli alkaa ideasta, pienestä koodinpätkästä. Hyvinvointi ja onnistuminen rakentuu pienistä keksinnöistä. Pienillä teoilla ja innovaatioilla voi olla valtava vaikutus ympäristöön ja ihmisiin. Tarvitaan vain oikea kasvualusta.

Meillä on turvallinen ja puhdas luonto metsineen sekä muuttuvan maailman ja yritystoiminnan tarpeisiin reagoiva, innovatiivinen KAMK. Yhdessä ne ovat tulevaisuuden kasvualusta ihmisille ja yrityksille.

Kasvun ytimessä on osaaminen ja kasvu ympäristön kestävä hyödyntäminen. KAMK:n tehtävänä on kouluttaa tulevaisuuden osaajia, jotka yhdessä tekevät seudusta elinvoimaisen ja kansainvälisesti houkuttelevan ympäristön yrityksille ja opiskelijoille.

KAMK:n opiskelijat työllistyvät ja tuovat seudulle monien alojen huippuosaamista, jonka avulla Kainuun, Koillismaan ja Pohjois-Pohjanmaan alueista kasvaa arvokas paikka elää, tehdä työtä ja yrittää

Kajaanin ammattikorkeakoulun visio Pieni suuri korkeakoulu ohjaa toimintaamme toiminnan kaikilla tasoilla.

Pienistä idean siemenistä kasvaa **suuri** tarina.

Pieni suuri korkeakoulu –ajatus yhdistää pienen ja tehokkaan toimijan, opiskelijaa lähellä olevan korkeakoulu sekä sekä menestyksekkään ja yhteistä tekemistä korostavan akateemisen työyhteisön ajatuksen. Nämä kiteytyvät strategiaan tavoitteisiin.

KAMK'30- strategian **tavoitteena on**

Vetovoimainen ja hyvinvoiva korkeakoulu yhteisö

Tuloksellinen ja tehokas koulutus toiminta-alueen tarpeisiin

Valitsemillaan kärjillä kansallisesti ja globaalisti kiinnostava kumppani

Olennaiset tapahtumat tilikaudella ja sen päättymisen jälkeen

Vuosi 2022 oli Kajaanin ammattikorkeakoulun (KAMK) yhdeksäs toimintavuosi osakeyhtiönä. KAMK juhli 30. vuottaan läpi vuoden erinäisillä saavutusta juhlistavilla tapahtumilla. Juhlavuosi huipentui 5. lokakuuta onnistuneeseen Visit KAMK -tapahtumaan ja sen jälkeiseen juhlakonserttiin pääesiintyjänään muusikko Elastinen. Henkilökunta juhlisti juhlavuotta pikkujoulujen yhteydessä KAMK gaalailan merkeissä marraskuun lopulla. Juhlassa kuultiin entisten rehtorien muisteloita ja palkittiin henkilöstön valitsemia työntekijöitä.

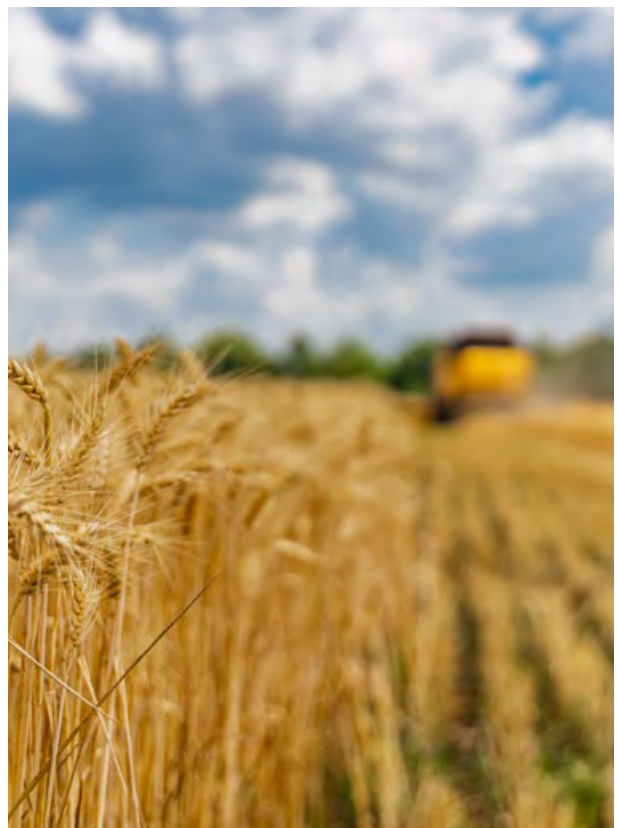
Korona vaikutti osaltaan vuoden aikana opetus- ja työskentelykäytäntöihin. Otimme vakituiseksi käytänteeksi etätyösopimuksen niille työntekijöille, jotka jatkossakin haluavat ja pystyvät työn luonteen vuoksi tekemään osan töistään etänä. Käynnistimme laajahkot remontit, joilla pyrimme huomioimaan vähentyneen läsnäolotyön ja -opiskelun ja toisaalta mahdollistamaan hybridityöskentelymallin. Irtisanoimme Tieto 2-rakennuksen vuokrasopimuksen päättymään 31.3.2023.

Venäjän helmikuussa 2022 käynnistämä hyökkäys Ukrainaan näkyi kansainvälisissä koulutuksissamme: venäläiset hakijat vähenivät ja toisaalta jo läsnä olevat osoittivat halunsa pidentää opintojaan Kajaanissa. Hanketoiminnassa hyökkäys näkyi erityisesti tiettyjen rahoitusinstrumenttien ja hankkeiden sisältöjen muutoksina mm. Karelia CBC -hankkeiden osalta. Tietohallinnon puolella erilaiset kyberturvallisuuteen liittyvät asiat, kuten palvelunestohyökkäyksiin varautuminen, nousivat entistä tärkeämmiksi.

Vuoden 2022 alussa esiin nousi varsin nopean kasvun ja laajenemisen aiheuttamat tarpeet esihenkilötyön ja asiantuntijapalveluiden kehittämisessä. Esihenkilötyön osalta toteutimme muutoneuvottelut, joiden tuloksena avasimme uuden

tehtäväryhmän, koulutus- ja tutkimuspäälliköt. Heidän tehtäväkuvaansa kuuluvat eri substanssien opettaja- ja TKI-henkilöstön tiimien lähijohdaminen, kehityskeskustelut sekä operatiivinen työn suunnittelu. Uusi organisaatio astui voimaan 1.1.2023 alkaen.

Toimintaympäristössä merkittävä muutos vuonna 2022 oli sote-alueiden muuttuminen hyvinvointialueiksi. Tähän saakka KAMK on hankkinut ostopalveluna talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut sote-alueilta, mutta vuoden 2023 alusta tämä ei enää ole juridisesti mahdollista. Asiantuntijapalveluiden osalta tämä on johtanut merkittävään ponnistukseen järjestelmien kilpailuttamisen sekä käyttöönoton osalta. Muutoksiin liittyy myös merkittävä ennakoimaton kustannusten nousu.



Koulutus

KAMK toteutti Master-tasoisia (YAMK) koulutuksia liiketaloudessa (4, joista yksi englanninkielinen), matkailussa, liikunnassa, sosiaali- ja terveystieteillä (2), tietojenkäsittelyssä sekä tieto- ja viestintäteknikassa (yhteensä 11 koulutusta). Kuusamossa toteutui liiketalouden kehittämisen ja johtamisen koulutus, joka käynnistyi syksyllä 2020. Kokonaisuudessaan YAMK-koulutusten vetovoima kasvoi, ja vuoden 2022 tutkintotavoite ylitettiin neljällä tutkinnolla (yhteensä 79 tutkintoa). YAMK:n opiskelijamäärä oli syksyllä 2022 yli 500.

KAMKissa sosiaali- ja terveystieteiden tutkinnoissa sosionomin (AMK) vetovoima säilyi hyvänä. Sairaanhoidajakoulutuksessa työstettiin yhteistyösopimus Pyhäjärven ja Selänteen kuntayhtymän kanssa ja satelliittiryhmä käynnistyi syksyllä 2022. Vetovoima satelliittiryhmän osalta oli erinomainen. Muutoin sairaanhoitaja- ja terveydenhoitaja-koulutuksissa vetovoiman kasvattaminen oli keskeinen tavoite ja tulee olemaan myös seuraavan toimintakauden keskiössä. Tutkintotavoite jäi hieman KAMK omasta tavoitteesta.

Teknologian osaamisalueella käynnistimme tietojenkäsittelyn ja konetekniikan päiväryhmät ja rakennustekniikan monimuotoryhmät uuden yhteistyösopimuksen nojalla. Uutena avauksena käynnistyi Espoossa Tieto- ja viestintäteknikan monimuotoryhmä. Erityisesti monimuotokoulutukset olivat erittäin vetovoimaisia, mutta päiväryhmien osalta kaikki aloituspaikat eivät täyttyneet. Pelialan koulutus jatkoi edelleen vetovoimaisimpana, mutta vaatii uudistumista tulevana vuosina. Käynnistimme yhdessä alan yritysten kanssa GameCity -ekosysteemin suunnittelun, missä myös Kajaanin kaupunki on vahvasti mukana. Lisäksi käynnistettiin pelialan kansainvälisen koulutuksen suunnittelu sekä laboratorioiden päivitys ja muutto Tieto2-rakennuksesta Tieto1-rakennukseen. Robotiikka- ja mineraalilabo-

ratoriota koskeva toimintamallimuutos vähentää tilantarvetta sekä tuo kustannustehokkuutta. Teknologia-osaamisalueen opiskelijamäärä vuonna 2022 oli noin tuhat opiskelijaa. Tutkintotavoite jäi vajaaksi. Tammikuussa käynnistyi tietotekniikan sisältöihin painottuva kansainvälinen DIEM-ohjelma, joka sai hyvän vastaanoton ja aloittamaan on tulossa noin 30 opiskelijaa.

Business-osaamisalueen koulutuksia vuonna 2022 olivat liiketalouden, matkailun ja liikunnan koulutukset. Näistä liikunta siirtyy suunnitellusti Sosiaali- ja terveystieteiden osaamisalueelle vuoden 2023 alusta alkaen. Tilaratkaisujen myötä liikunnan koulutus suunniteltiin siirrettäväksi Taito2-rakennukseen. Liikunnan koulutus oli vetovoimaisin, mutta muissakin koulutuksissa aloittavat ryhmät saatiin likipitään täyteen. Tarjolla olivat myös monimuotokoulutuksemme sekä kansainväliset koulutuksemme. Kansainvälisten opiskelijoiden paluu kampukselle runsain joukoin kahden edellisen koronavuoden jälkeen onkin ollut ilahduttava näky.

Liiketalouden koulutuksessa käynnistyi luonnollinen sukupolvenvaihdos muutaman keskeisessä roolissa olleen opettajan eläköityessä ja lisäeläköitymisten ollessa vielä tulossa. Korvaavissa rekrytoinneissa onnistuttiin, ja samalla käynnistettiin liiketalouden opetussuunnitelman uudistamisen suunnittelu. Digitalisaatio ja talouden ohjelmisto-osaaminen sekä sijoittamisen ja säästämisen teemat ovat suunnittelutyössä keskeisiä. Opiskelijoita oli kaikkiaan noin tuhat. Liiketalouden koulutuksessa jäätin tutkintotavoitteista, mutta matkailun ja liikunnan koulutuksissa tavoitteet saavutettiin.

Lukuvuoden 2022 alussa KAMKissa otettiin käyttöön opetussuunnitelman yhteiset perusteet, joiden avulla pyritään yhtenäistämään pedagogiikkaa, opetuksen ja ohjauksen käytänteitä kou-

lutusten välillä sekä edistämään siten opiskelijoiden yhdenvertaista ohjausta ja opintojen sujuvaa edistymistä. Tuetusti korkeakouluun ja töihin (TUKO) sekä ohjauksella hyvinvointia (OHJY) -hankkeiden avulla on kehitetty mm. ohjauksen toimintamallia sekä konkreettisia toiminnallisuuksia, joiden avulla tuetaan opiskelijoiden opiskelukykyä. Näitä palveluja otetaan käyttöön vuoden 2023 kuluessa.

Kansalliseen digivisioon liittyen tuotettiin KAMK2030-digivision muutosohjelma. Muutosohjelmassa on painotettu pedagogisen toimintakulttuurin kehittämisen tavoitteita opiskelijoiden jatkuvan ja joustavan oppimisen sekä opiskelukykyä edistämiseksi. Muutossuunnitelmassa on huomioitu aiemmat koulutusta koskevat kehittämisen suunnitelmat. Digivision toteuttamista on konkretisoitu KAMK2030 – digivision tiekartalla, jossa määritetään konkreettiset opetussuunnitelmaa, oppimisympäristöjä sekä henkilöstön osaamista edistävät kehittämistoimenpiteet.

Vuonna 2022 osallistuimme olympiakomitean Huippu-urheilijamyönteinen korkeakoulu -auditointimallin pilotointiin yhteistyössä Olympiakomitean ja Vuokatti-Ruka -urheilukatemian kanssa. Pilotoinnissa kehitimme kansallista auditointimallia ja tuotimme samalla tietoa KAMKin opiskelijoiden ohjaustoiminnan sekä pedagogiikan kehittämisen tarpeista erityisesti siitä näkökulmasta, kuinka korkeakoulu kykenee opetuksessa ja ohjauksessa vastaamaan opiskelijoiden kasvaviin tarpeisiin koskien opiskelun ja muun arjen yhteensovittamista.

KAMKissa pilotoitiin niin ikään uutta Reppu-Moodle -ympäristöä, jonka käyttöönotto alkaa vaiheittaisena prosessina vuoden 2023 alusta. Pilotoinnin yhteydessä kehitimme opintojaksojen laadintaprosessia Moodle-ympäristöön sellaiseksi, jossa pystymme jatkossa vahvistamaan opetuksen laadun arviointiprosessia. Reppu-ympäristön käyttöönotolla vastataan paitsi saavutettavuusdirektiivin toteutumiseen

myös laajempaan kansalliseen ja kansainväliseen kysymykseen, miten oppimisympäristöjä ja niiden opetuskäyttöä tulee korkeakouluissa kehittää, jotta korkeakoulu pystyy vastaamaan laadukkaan jatkuvan ja joustavan oppimisen tarpeisiin.

Edukamu-ympäristön kehittämistä sekä opettajien osaamisen kehittämistä edistettiin suunnitelman mukaisella strategisen rahan käytöllä.



Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta (TKI)

Vuonna 2022 KAMKista jätettiin ennätysmäärä hankehakemuksia: kaikkiaan 85 kappaletta. Hakemuksista 20 suuntautui kansainvälisiin hankehakemuksiin kuten Horizon- ja Interreg -ohjelmiin. Kehittämishankkeita oli käynnissä vuoden lopussa yhteensä 97.

KAMK kuntapalvelun toinen toimintavuosi oli tuloksekas. Kuntien kanssa kehittämisyhteistyö laajeni, ja elinvoiman kehittämishankkeiden rinnalle nousi useita kiertotalouteen, vähähiilisyys- ja työllisyyspalveluihin liittyviä hankkeita. KAMKin hankekannasta noin neljäsosan taustalla on kuntapalveluyhteistyö.

OKM nimesi KAMKin Suomen edustajaksi ENIHEI (The European Network of Innovative Universities) korkeakoulujen verkostoon, joka kehittää korkeakoulujen alueellista innovaatiotoimintaa. Kaikkiaan korkeakouluja on eri puolilta EU:ta 37 kappaletta, ja näistä 28 on jäsenvaltioiden ministeriöiden nimittämiä ja yhdeksän komission nimeämiä. ENIHEI -verkosto toteuttaa Euroopan komission heinäkuussa 2022 julkaisemaa Uutta eurooppalaista innovaatio -ohjelmaa (https://research-and-innovation.ec.europa.eu/strategy/support-policy-making/shaping-eu-research-and-innovation-policy/new-european-innovation-agenda_en), jonka tavoitteena on saattaa Eurooppa syväteknologian innovaatioiden ja start-up-yritysten uuden aallon kärkeen. Nimitys on merkittävä osoitus KAMKin

tekemästä työstä, joka tunnustetaan ja tunnustetaan sekä kansallisesti että kansainvälisesti.

KAMK panosti vuoden 2022 aikana uusiutuvaan energiasektoriin, joka on kovassa kasvussa Kainuussa ja koko Suomessa. Kainuulaisten pk-yritysten kanssa tehtiin useita merkittäviä avauksia energiaan liittyvässä tuote- ja palvelukehityksessä. Myös energiasektorin osaamistarpeisiin vastaamiseen tehtiin valmistelevaa kehittämistyötä. Palveluliiketoiminnassa tehtiin mielenkiintoisia, uusia avauksia. Microsoft kumppaniyrityksineen tilasi KAMKilta Skills for Jobs -koulutuskokonaisuuden, jota Microsoft kehittää yhdessä kumppaniyritystensä kanssa. Palvelu julkaistaan vuonna 2023 ja tuo KAMKille liiketoimintaa, mutta myös avoimen amk:n opintopisteitä, ja rakentaa myönteistä kuvaa KAMKista yritysten yhteistyökumppanina. Microsoft ja kumppaniyritykset ovat kiinnostuneita avaamaan koulutuskokonaisuuden myös kansainväliseen levitykseen.

KAMK palasi koronatauon jälkeen koulutusliiketoimintaan Intiassa solmien merkittävän yhteistyösopimuksen 11 Intiassa toimivan yrityksen kanssa. Ensimmäiset 30 maksavaa koulutusasiakasta saapuvat Kajaaniin keväällä 2023.

Kainuun ja Pohjois-Suomen alueen yrityksiä on palveltu aktiivisesti EMC-, olosuhde- ja sääpalveluilla sekä VR/AR/XR-simulaatioilla, koulutus- ja konsultointipalveluilla sekä kyselypalveluilla.

Henkilöstö

Henkilöstön määrä on määritelty omistajan, Kajaanin kaupungin ohjeiden mukaisesti henkilötyövuosina (htv) talousarviossa ja tilinpäätöksessä. Kokonaishenkilöstömäärä 31.12.2022 oli 257,17 htv, jossa ei ole mukana harjoittelijat, sivutoimiset ja luennoitsijatyöntekijät. Lisäystä edellisvuoteen on 26,37 htv:n verran. Henkilöstömäärä on kasvanut kaikissa henkilöstöryhmissä ja sillä on vastattu kasvaneeseen opiskelijamäärään sekä laajentuneeseen TKI-toimintaan.

Vuosien 2021–22 työhyvinvointikyselyt toteutettiin yhteistyössä Significant Company Oy:n kanssa. Tammikuussa 2022 toteutettuun kyselyyn vastasi ennätysellisesti 81 % henkilöstä. Syyskuussa 2022 toteutettu SigniTrend-kysely lähetettiin tammikuussa vastanneille ja siihen vastasi 83 % tammikuun vastaajista. Tulokset on käyty läpi henkilöstön kanssa ja kunkin osaamisalueen määrittelemät toimenpiteet huomioitu uuden YT-lain mukaisessa Henkilöstön kehittämissuunnitelmassa.

Yksi Signi-kyselyn merkittävimmistä löydöksistä oli lähiesiamestityöhön panostamisen tarve. Loppukeväästä 2022 käynnistimme muutosneuvottelut koulutusvastaavien roolin muuttamiseksi koulutus- ja tutkimuspäälliköiksi. Prosessi saatiin loppuun alkusyksystä ja uusien valittujen 6 päällikön perehdytys käynnistettiin syys-lokakuussa 2022. Uusi organisaatio astui voimaan 1.1.2023.

Toinen henkilöstölle tehdyissä kyselyissä esille noussut asia oli toive etätyömahdollisuuden jatkamisesta ja hybridityöstä. Tämä laukaisi tilatyön syksyllä 2021 ja työryhmän suosituksen mukaisesti käynnistimme laajan remontin, jolla pyrimme maksimoimaan Taito 1, Taito 2 ja Tieto 1 –rakennusten käytön sekä modernisoimaan tiloja nykyaikaisiksi ja myös hybridityön mahdollistaviksi.

Lokakuun kokouksessaan 2021 hallitus päätti vaihtaa Kajaanin Ammattikorkeakoulun työnantajajärjestön Avaintasta Sivistaan, jossa lähes kaikki muut ammattikorkeakoulut jo olivat. Täten KAMKista tuli Sivistan jäsen 1.1.2022 alkaen ja Sivistan työehtosopimusta (TES) alettiin soveltamaan Avaintan TES-kauden päätyttyä 1.3.2022 alkaen. Tämä tarkoitti palkkarakenteiden uusimista Sivistan mukaiseksi siten, ettei kenenkään työntekijän palkka laskenut. Siirtymä toteutettiin onnistuneesti.

Keväällä 2022 käynnistetty talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmä- ja palveluntuottajavaihdos oli valtava ponnistus. KAMKista riippumattomista syistä - hyvinvointialueuudistuksen ja markkinatilanteen johdosta - henkilöstöjärjestelmän käyttöönottoprosessi jouduttiin toteuttamaan poikkeuksellisen nopealla aikataululla, käytännössä Q4 2022 aikana. Toimintakertomuksen kirjoittamisen aikoihin uusi palkanmaksuprosessi on koeponnistettu tammikuussa ja palkanmaksu sujui onnistuneesti. Henkilöstöhallinnon prosessikehitys ja vanhojen tietojen varmistaminen aiemmista järjestelmistä jatkuu vuoden 2023 aikana.

KAMK Oy on osallisena työaika-oikeudellisessa riita-asiassa, josta korkein oikeus (KKO) on antanut päätöksen. Päätökseen liittyvät korvausveloitteet on palautettu käräjäoikeuteen ja niistä odotettiin päätöksiä vuoden 2022 aikana. Mahdollisiin korvauksiin on tehty erillinen varaus, jonka mahdollinen purkaminen siirtyy tulevaan kantajien valitusprosessin jatkuessa.



Talous

Vuoden 2022 budjetti tehtiin alijäämäiseksi. Tähän saatiin lupa omistajalta, Kajaanin kaupungilta, sillä perusteella, että vuonna 2021 saadut lisärahoitukset jouduttiin tulottamaan vuodelle 2021, vaikka niitä vastaavat menot kohdistuivat vasta vuodelle 2022.

Vuoden 2022 loppua kohden palattiin toiminnan kaikilla tasoilla pitkälti koronaa edeltävään aikaan. Muun muassa matkustaminen ja kouluttautuminen lisääntyivät. Sijoitusmarkkinat aiheuttivat tulokseen omat haasteensa samoin kuin vuoden 2023 alussa

saatu tieto, että KAMK jää ilman rahoitusta syksyllä 2022 käynnistetyn tradenomikoulutuksen lisäaloituspaikkojen osalta aloituspaikkojen alitettua vertailuvuosina lisärahoitukselle asetetut tavoitteet.

Edellä mainituista haasteita huolimatta pysyimme budjetissa tuloksen ollessa 154.331 € tappiollinen. Liikevaihto jatkoi kasvuaan ollen 22.997.034 € Merkittävä kasvu oli erityisesti EU-alueen ulkopuolelta tulevien kansainvälisten opiskelijoiden lukukausimaksuissa, jotka tuplaantuivat budjettiin nähden ja nousivat vuoden 2021 710 k €:sta 1.030 k €:oon.

Talouden tunnusluvut	2022	2021	2020
Liikevaihto	22 997 034 €	21 625 545 €	19 774 060 €
Liikevaihdon muutos %	6,3 %	9,4 %	10,2 %
Liikevoitto	-208 809 €	669 443 €	1 157 699 €
Liikevoitto %:ia liikevaihdosta	-0,9 %	3,1 %	5,9 %
Oman pääoman tuotto-%	-5,5 %	11,5 %	22,3 %
Oman pääoman muutos %	0,7 %	11,3 %	21,3 %
Sijoitetun pääoman tuotto-%	-1,1 %	12,4 %	22,4 %
Omavaraisuusaste (%)	66,2 %	66,1 %	66,6 %
Kassan riittävyys päivissä	84	116	205,7
Quick ratio *	3,2	3,8	5,4

Taulukko 1: Talouden tunnusluvut 2020–2022

KAMKin hallitus hyväksyi KAMKin ensimmäisen sijoitusstrategian ja –suunnitelman kokouksessaan toukokuussa 2021 ja sijoitustoiminta käynnistettiin kesäkuussa 2021. Sijoitustoiminnan tarkoituksena on minimissään kassavarojen nykyarvon säilyttäminen pankin negatiivinen korko ja vuotuinen inflaatio huomioiden sekä varmistaa KAMKin lyhyen aikavälin maksuvalmius. Sijoitustoiminnan pitkäaikaisena tavoitteena on keskimääräinen 5 % vuotuinen tuotto inflaatiolla korjattuna ja korkoa korolle –ilmiön hyödyntäminen. Sijoitustoiminnan tuotot tullaan käyttämään:

Lyhyellä tähtäimellä KAMKin maksuvalmiuden varmistamiseen ja perusrahoitusriskin hallitsemiseen

Pitkällä tähtäimellä KAMKin tulevaisuuden toimintaedellytysten varmistamiseen.

Kassavarat tullaan sijoittamaan ajallisesti noin 1,5–2,5 vuoden aikana maantieteellisesti ja toimialoittain hajauttaen.

Sijoitusympäristö vuonna 2022 oli todella haasteellinen. Pääasiassa Sweeping-kassanhallinnan aiheuttamat rahoituskulut olivat 74.253 € ja OKM:n talouskoodiston mukaiset sijoitustoiminnan arvonalenemisten vaikutus KAMKin tulokseen oli 57.056 €, mitä voidaan pitää markkinatilanteeseen nähden hyvänä suorituksena. Sijoitustappioita rajasi strategiamme mukainen pitkä ajallinen hajautus ja isommalta tulosvaikutukselta vältyimme OP:n tarjoaman vakuutuskuoriratkaisun myötä. Vuoden 2022 loppupuolella avattiin vastaavanlainen vakuutuskuori myös Lähitapiolaan tarkoituksena myydä aiemmat omistukset Seligson-rahastoissa ja käynnistää näiden ostot uudelleen kuoren sisään.

Hallitus teki vuonna 2022 päätöksen virtuaalivaluuttatilin avaamisesta Coinmotioniin. Tili päätettiin avata lähinnä opiskelijaprojekteja ja virtuaalivaluuttojen vastaanottamista varten. Tili avattiin tammikuussa 2023 ja sitä hyödynnetään ensimmäistä kertaa helmikuun alussa opiskelijatapahtumassa.

Sijoitustoiminnan tuotto %	2022	2021
Kapitalisaatiosopimus (OP)	-21,28 %	2,57 %
Kapitalisaatiosopimus (Lähitapiola)	-3,48 %	
Muut instrumentit (OP)	-0,72 %	0,64 %
Seligson	-5,62 %	3,81 %
Evli	-8,90 %	

Taulukko 2: Sijoitustoiminnan tuotto % varainhoidon raporteilta

Kainuun Sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallitus irtisanoi KAMKin talous- ja henkilöstöhallinnon palvelusopimuksen kokouksessaan 15.12.2021 päättymään 31.12.2022. Tämä aiheutti kiireellisen tarpeen löytää uusi palvelun- ja järjestelmäntarjoaja vuoden 2022 kuluessa. Käytimme Hanselin apua sekä talous- että henkilöstöhallinnon palveluiden että järjestelmien kilpailutuksessa, joka toteutettiin kevään 2022 aikana. Markkinavuoropuhelussa mukana oli useita toimijoita, mutta lopulta tarjouksensa taloushallintoa koskien

jätti vain yksi toimittaja. Henkilöstöhallinnon osalta ratkaisu löytyi suorahankinnalla. Ajankohta kilpailutukselle oli äärimmäisen huono, sillä samaan aikaan valtaosa tulevista hyvinvointialueista kilpailutti samat toiminnot. Uuden talousjärjestelmän käyttöönotto aloitettiin elokuun alussa ja henkilöstöjärjestelmän osalta lokakuussa. KAMK:n tahe-järjestelmä- ja palvelukustannukset tulevat moninkertaistumaan aiempaan nähden ja näitä onkin tarkasteltava tulevina vuosina mahdollisesti uudelleen.

Rahoitus, mittarit ja toiminnan tulokset

Korkeakoulujen toiminnan todellinen vaikuttavuus näkyy parhaiten tarkasteltaessa korkeakoulun menestymistä ammattikorkeakoulujen rahoitusmallin rahoitusmittareilla. Rahoitusmittareilla mitattuna KAMKin tuloksellisuus kehittyi vuosina 2019–2022 keskeisten mittareiden osalta seuraavasti:

Rahoitusmittari	Mittarin painoarvo rahoitusmallissa	KAMKin tulos 2022	KAMKin tulos 2021	KAMKin tulos 2020	KAMKin tulos 2019
Koulutus 76 %					
Suoritettut AMK-tutkinnot	56 %	320	336	379	337
Jatkuva oppiminen	9 %	21 618	19 606	9 793	10 625
Korkeakoulujen yhteistyössä suoritettut opinnot	1 %	3 591	2 732	3 329	7 227
Laadullinen työllistyminen	3 %	2 982	2 798	1 857	3 010
Opiskelijapalaute	3 %	59 836	59 927	63 629	53 375
Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta 19 %					
Ulkopuolinen TK-rahoitus (tuhat €)	11 %	5 596	4 976	4 368	4 230
YAMK-tutkinnot	6 %	79	57	48	39
Julkaisut	2 %	150	254	158	155

Taulukko 3: KAMKin rahoitusmittareiden tuloskehitys vuosina 2019–2022

Opetus- ja kulttuuriministeriön perusrahoituksesta 95 % tulee rahoitusmittareiden perusteella ja 5 % on neuvoteltua strategiarahaa. Strategiarahoitus jakautuu kahteen osaan: A) ammattikorkeakoulun strategiaa tukevat toimenpiteet ml. profiilimukainen kansainvälisyys ja B) Hallitusohjelmasta ja valtioneuvoston tavoitteista lähtevät korkeakoulu- ja tiedepoliittiset tavoitteet. Rahoituksessa pääpaino on osiolla A. Tulosten pohjalta tulevan perusrahoituksen määrään vaikuttaa korkeakoulun oman ja valtakunnallisen tuloskehityksen kolmen edellisen vuoden tulosten keskiarvo. Oma tuloskehitys ei siten automaattisesti tarkoita rahoituksen kasvua.

Ammattikorkeakoulusektorin vuoden 2022 mittaritulokset eivät ole vielä käytössä, joten rahoitusvaikutusta ei voi vielä tarkkaan arvioida. AMK-tutkintojen määrä laski edelliseen vuoteen verrattuna 16:lla tutkinnolla. Tavoitesopimuksen 2021–2024 mukaisesta tutkintotavoitteesta 403 jäätiin 83 tutkinnolla. Tutkintosaannossa näkyy pandemia-ajan tuomat haasteet opiskelijoiden opintojen etenemisessä. Osviitan vuoden 2022 ennakkotietojen mukaisesti haaste on valtakunnallinen.

YAMK-tutkintojen tutkintosaanto kehittyi myönteiseen suuntaan, vuodesta 2021 (57 tutkintoa)

kasvua oli 23 tutkintoa. KAMK Master Schoolissa käynnistyi ensimmäinen kokoaikaista opiskelua edellyttävä Global Business Management -koulutus (laajuus 90 opintopistettä, tutkintonimike tradenomi (YAMK)). Koulutuksen aloitti 21 lukuvuosi- ja maksuvelvollista opiskelijaa. Lisäksi suunniteltiin Diploma-koulutus (laajuus 60 opintopistettä),

johon rekrytoitiin opiskelijat Intiasta. Koulutus on tarkoitus aloittaa helmikuussa 2023.

Avoimen ammattikorkeakoulun opintopisteiden kasvu jatkui edelleen. Julkaisujen määrä (150 kpl) tulee nousemaan, kun tiedonkeruu etenee. Arvio vuoden 2022 tulokseksi on n. 200 julkaisua.

Opetus- ja kulttuuriministeriön ja KAMKin välisessä tavoitesopimuksessa 2021–2024 sovitaan ammattikorkeakoulu- ja ylempien ammattikorkeakoulututkintojen keskimääräisestä määrästä sopimusvuosille. AMK-tutkintoja seurataan tutkintokoreittain. Tavoitesopimuksen 2021–2024 tutkintotavoitteet vuosille 2021-2024 ovat:

Tavoitteet	Vuosina 2021–2024 keskimäärin	Toteuma vuonna 2022	Toteuma vuonna 2021	Toteuma vuonna 2020	Toteuma vuonna 2019
Ammattikorkeakoulututkinnot	403	320	336	379	337
Humanistiset alat, lääketieteet ja terveys- ja hyvinvointialat	110	95	80	99	98
Liiketalous, hallinto ja oikeustieteet ja palvelualat	170	130	143	175	151
Luonnontieteet, tietojenkäsittely ja tietoliikenne, tekniikan alat ja maatalous- ja metsätieteelliset alat	123	95	113	105	88
Ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot	56	79	57	48	39

Taulukko 4. KAMKin tutkintotavoitteiden toteuma tavoitesopimukseen 2021–2024 verrattuna

KAMKin AMK-koulutukset sijoittuvat tutkintokoreihin seuraavasti:

- **Humanistiset alat, lääketieteet ja terveys- ja hyvinvointialat:** Hoitotyö
- **Liiketalous, hallinto ja oikeustieteet ja palvelualat:** Liiketalouden koulutus, Degree Programme in International Business, Liikunnan- ja vapaa-ajan koulutus, Degree Programme in Sports and Leisure Management, Matkailun koulutus, Tourism
- **Luonnontieteet, tietojenkäsittely ja tietoliikenne, tekniikan alat ja maatalous- ja metsätieteelliset alat:** Tieto- ja viestintätekniikan koulutus, Tietojenkäsittelyn koulutus, Rakennus- ja yhdyskuntatekniikan koulutus, Konetekniikan koulutus

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Suomalaiseen korkeakoululaitokseen aiemmin kohdistetut leikkaukset ovat haastaneet erityisesti ammattikorkeakoulujen taloutta. Koronakriisin aikana määräaikaisia ja projektityyppisiä lisärahoituksia on myönnetty, mutta vuonna 2022 eskaloitunut maailman tilanne ei näytä tukevan korkeakoulutuksen perusrahoituksen kasvattamista tulevaisuudessa. Näyttää todennäköiseltä, että mahdolliset lisäpanostukset tullaan ohjaamaan perusopetuksen suuntaan ja suurin toiminnan tehostamisen kohde näyttäisi olevan ammatillisen toisen asteen koulutus, jonka haasteita tammikuussa 2023 OKM:n julkaisema Sivistyskatsaus 2023 nostaa esiin.

Osana suurempaa kuvaa korkeakoulutusverkostoa tultaneen haastamaan – silti ymmärtäen korkeakoulutuksen ja TKI-toiminnan saavutettavuus. Vuonna 2022 näkyi edelleen kehitys, jossa poliittisen ohjauksen rooli näyttää vahvistuneen koulutuspoliittisen rahoituksen ohjaamisessa.

Rahoituksen ja osaamistarpeen nopean kehittymisen paineet näkyvät korkeakoulutuksen tulevaisuuskuvassa. Korkeakoulutuksen visioityön rinnalle rakennettu Digivisio 2030 -hanke jatkuu. Korkeakouluverkoston sekä yksittäisen korkeakoulun rooli tulee kokemaan merkittäviä muospainetta erityisesti yliopistokaupunkien ulkopuolella. Parhaimmillaan toimintamalli voi tuoda korkeakoulutusta lähemmäksi opiskelijoita ja näin tukea niitä alueita, joissa koulutustarjonta on suppea. Samalla korkeakoululla on mahdollisuus tuottaa erittäin laadukkaita opintomateriaaleja tietyistä sisällöistä, ja tarjota niitä kansallisesti. Kehityksen riskinä on opiskelijakohtaisen rahoituksen edelleen heikkeneminen, jolloin opettajavetoisen opetuksen tarjonta voi tulla haastavaksi, mikäli kaikki opetustarjonta halutaan tuottaa perinteisellä, paikkaan ja aikaan sidotulla tavalla. Digivisio luo opetukselle alusta – viimekädessä

korkeakoulu tekee päätökset, kuinka alustaa hyödynnetään.

Hankerahoituksen osalta tilanne näyttää valoisalta, koska hankekanta on vahva ja monipuolinen. Haasteena on jo yli vuoden myöhästynyt seuraava EU:n rakennerahastojen ohjelmakausi. Tämä nostaa riskitasoa osaavan hankehenkilöstön sitoutumiseen KAMKiin sekä aiheuttaa ennakoimattomia viiveitä ja hankeriskien kasvamista. Rahoituksen monipuolistaminen ja erityisesti kilpaillun kansainvälisen rahoituksen kasvattaminen on jatkossakin välttämätöntä.

KAMKin tulevaisuuden kannalta on oleellista säilyttää suhteellinen asema tuloksellisuudmittareilla muihin korkeakouluihin nähden. Vuonna 2022 nähty tutkintosaannon romahtaminen näyttää tapahtuvan suurimmassa osassa korkeakouluja. Siksi jatkossa tutkintotavoitteeseen pääsy ja hanketoiminnan hyvä kehitys tulee kaikin keinoin varmistaa. KAMKin resurssit on pystyttävä käyttämään oikein. Jatkossa osaamisalueperustainen, työn-jaollinen yhteistyö strategisten kumppaneiden kanssa niin kansallisella kuin kansainvälisellä tasolla on ratkaisevan tärkeää. Toisaalta alueellinen yhteistyö koulutus-, tutkimus- ja kehitysorganisaatioiden kanssa nähdään tärkeänä perustoimintojen kehittämistoimenpiteenä.

Tulevien vuosien merkittävimmät päätökset KAMKin pitkän aikajänteen menestysmahdollisuuksien kehitykseen tultaneen tekemään kansainvälisten opiskelijoiden ja erityisesti heille soveltuvien ja hyvin työllistävien ohjelmien kehittämisessä, etä- ja lähiopetuksen tasapainotamisessa sekä osaavan työvoiman hankkimisen tukemisessa. KAMKin toiminta-alueelle asettumisen edellytyksenä on vetovoimaisen korkeakoulu yhteisö. Oppimisympäristöt Kajaanissa

tulevat edellyttämään uusia investointeja. Niin ikään rakennuskanta vanhenee ja haasteet sitä myötä kasvavat. Opetuksen puitteet Raahessa ovat kunnossa, mutta tietyt laboratoriotyöt sekä välineistöt tarvitsevat kehittämistä. Muilla paikkakunnilla toimimme mallilla, jossa opetuksen siirtäminen tarvittaessa paremmin tarvetta vastaaviin tiloihin käy helposti.

Vetovoiman kehittäminen tapahtuu kampuksen viihtyvyyttä ja toimintoja, opetuksen sisältöjä ja pedagogiikka kehittämällä. Alueellinen vaikutavuus rakentuu TKI-työn ja työllistymisen kautta. KAMKilla on merkittävä rooli osaamisen tarpeiden ja osaajien kouluttamisen osalta. Merkittävinkin vaikutus rakentuu kuitenkin toiminta-alueen työnantajien kyvystä tarjota harjoittelu- ja opinäytetyöpaikkoja, sekä työllistää valmistuneita osaajia. Koko Suomen, mutta erityisesti kasvukeskusten ulkopuolelle sijoittuneiden toimijoiden uutena haasteena on tarjota työllistymisen mahdollisuus suomea kotikielensä puhuvien lisäksi kansainvälisille opiskelijoille.

KAMK tulee jatkamaan toiminnan kehittämistä KAMK'30-strategian toimenpideohjelman ja sitä toteuttavien toimintasuunnitelmien mukaisesti. Strategia nähdään elävänä dokumenttina, jota päivitetään toimintaympäristön muuttuessa. Vuonna 2022 lähestyimme ja saavutimme vuodelle 2030 asettamiemme tavoitteita. Numeristen tavoitteiden päivitys sekä strategian arvopohjan ja tutkimuskärkien päivittäminen on edessä. Tulostittaristossa rahoitusosuuden säilyttäminen edellyttää toiminnan tehostamista sektorin keskiarvoa voimakkaammin. Korkea sijoitus tuloksellisuudessa ja pitkälle optimoitu toiminta ovat erittäin haastava yhdistelmä parantaa toimintaa, mutta KAMKin tuloksellisuuden taso valtakunnan kärjessä tulee säilyttää.



KAMK Oy ja verkostot

Kajaanin ja Kainuun alueella KAMKin lisäksi toimivat Oulun ja Jyväskylän yliopistot. Oulun yliopiston hallinnoiman yliopistokeskuksen keskittyessä tutkimukseen ja Jyväskylän yliopiston keskityessä huippu-urheiluun liittyvään tutkimus- ja koulutustoimintaan korkeakoulutuksen osalta KAMKilla on merkittävä rooli. Yhteistyötä yliopistojen sekä muiden korkeakoulujen kanssa tulee kehittää ja syventää maakunnan koulutustason kehittämiseksi.

Kainuun elinkeinorakenteen näkökulmasta erittäin tärkeä yhteistyökumppani on ammatillisen toisen asteen koulutus, Kainuun ammattiopisto KAO. Merkittävä osa korkea-asteen opiskelijoista tulee ammatillisen toisen asteen kautta, niin ikään työelämän murroksessa tarvittavat uudet taidot ja osaaminen sijoittuu usein koulutusasteiden välille. Vaikka koulutuksen rahoitusjärjestelmä ei täysimittaisesti tue asteidenvälisen yhteistyön kehittämistä, on tämä välttämätöntä maakunnan tulevaisuuskuvasa. Koronakriisin aikana on nähty opiskelijamäärien jyrkkä lasku esimerkiksi lähiohjaukseen hakeutumisessa. Tämä trendi johtaa nopeasti tekijäpulan pahentumiseen hyvinvointialueella. Tämän vuoksi toimijoiden yhteistyöverkostojen aktivointi ja koulutuksen kiinnostavuuden parantaminen on ensiarvoisen tärkeää.

KAMKin tutkimuksellinen profili on strategian mukaan keskittynyt tiettyihin kärkiosaamisiin. Eri

toimijoiden kärkiosaamisten yhdistäminen tuo laajempaa vaikuttavuutta. Tärkein tällainen yhteistoiminto on vuonna 2010 käynnistyneen Mittaus- ja tietojärjestelmien tutkimus- ja koulutuskeskus CEMIS. CEMIS on Kajaanin ammattikorkeakoulun, Oulun yliopiston, Jyväskylän yliopiston, VTT:n ja CSC:n yhteinen mittaus- ja tietojärjestelmiin erikoistunut sopimus pohjainen tutkimus- ja koulutuskeskus. CEMISin missiona on tuottaa mittaus- ja tietojärjestelmiä kehittäville ja niitä soveltaville yrityksille ja tutkimuslaitoksille alan huippuosajia, uutta teknologiaa ja uutta liiketoimintaa tarjoamalla tutkimus- ja kehityspalveluita sekä korkeakoulutason koulutusta innovatiivisessa ja kansainvälisessä ympäristössä.

CEMIS-toiminnan ohella Kainuussa tapahtuvaa, alueen kehittymistä tukevaa korkeakoulutasoista yhteistyötä viedään eteenpäin KAMKin ja Kajaanin yliopistokeskuksessa toimivien yliopistojen yhdessä määrittelemän Kainuun korkeakoulustrategian (KKKS) avulla.



Merkittävimmät riskit toimintavuodella ja tulevaisuudessa / Sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan järjestäminen

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy noudattaa toiminnassaan yhtiön hallituksen hyväksymää johtosääntöä, Kajaanin kaupungin konserniohjetta ja sisäisen valvonnan ohjetta. Johtosäännön mukaan yhtiön hallitus huolehtii kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan järjestämisestä ja toimitusjohtaja vastaa ammattikorkeakoulun tehtävien taloudellisesta, tehokkaasta ja tuloksellisesta hoitamisesta.

Vuoden 2022 osalta riskikartoitus, sekä toteumat on esitetty seuraavissa taulukoissa:

Riskiluokka	Riski	Riski-arvio	Toteutunut 2022
1	Strategiset riskit Alueen vetovoiman vaikutus osaavan työvoiman saantiin ja koulutusten vetovoimaisuus	Todennäköisyys: 3 Vakavuus: 3 9	Työvoiman saanti ollut pääosiltaan vielä hyvää. Muutamassa nopeasti eteen tulleessa rekrytoinnissa ollut haasteita: pois lähteneen opettajan tilalle määräaikaisen saaminen ja maakuntaan pätevän projektihenkilöstön löytäminen.
2	Rahoitusriskit Perusrahoituksen vaihtelut 100 % tulosrahoituksessa AMK-sektorilla ja muutokset valtakunnallisessa korkeakoulupolitiikassa. TKI-toiminnan omarahoituksen riittävyys	Todennäköisyys: 3 Vakavuus: 3 9	Vuonna 2022 ESR/EAKR-rahoitusten merkittävä myöhästyminen hankaloitti TKI-työn ennustettavuutta. OKM:n rahoituksen osalta tiedossa että tämän sopimuskauden päätyttyä rahoitusmalliin tulee muutoksia - tällä hetkellä ei näkyvyyttä mitä muutokset tuovat tullessaan.
3	Toiminnalliset riskit Koulutusten vetovoima, koronapandemian vaikutukset	Todennäköisyys: 3 Vakavuus: 3 9	Koulutusten vetovoima ollut hyvä, erityisesti monimuotokoulutukset vetävät. Haasteita SOTE-puolen koulutusten vetovoimassa, tämä on valtakunnallinen haaste. Koulutusten vetovoima satelliittipaikkakunnilla on ollut erityisen hyvä. Englanninkielisten ohjelmien kysyntä kansainvälisesti on noussut merkittävästi.
4	Vahinkoriskit ICT:n toimintahäiriöt	Todennäköisyys: 3 Vakavuus: 3 9	Kirstynyt maailmantilanne on näkynyt korkeakoulukentällä tiedustelun ja haitanteon merkittävänä kasvuna. Asia on tiedostettu ja suojaavia toimenpiteitä tehty. KAMKin toimintaa häirinneitä tapahtumia ei ole merkittävästi enemmän kuin aiempina vuosina.

Riskiluokka	Riski	Riski-arvio
Strategiset riskit	Alueen vetovoiman vaikutus osaavan työvoiman saantiin ja koulutusten vetovoimaisuus.	Todennäköisyys: 3 Vakavuus: 4 12
Rahoitusriskit	Perusrahoituksen vaihtelut 100 % tulosrahoituksessa AMK-sektorilla ja muutokset valtakunnallisessa korkeakoulupolitiikassa. TKI-toiminnan omarahoituksen riittävyys. Kasvavat järjestelmäkustannukset. Inflaatio ja nouseva kustannustaso.	Todennäköisyys: 3 Vakavuus: 3 9
Toiminnalliset riskit	Koulutusten vetovoima, koronapandemian vaikutukset. Vallitseva turvallisuuspoliittinen tilanne.	Todennäköisyys: 3 Vakavuus: 3 9
Vahinkoriskit	ICT:n toimintahäiriöt. Toiminnan lamauttava kyberhyökkäys. Sähkön riittämättömyys.	Todennäköisyys: 3 Vakavuus: 4 12

Todennäköisyys:

- 1 = Erittäin epätodennäköinen (1 x 25 v)
- 2 = Epätodennäköinen (1 x 5 v)
- 3 = Mahdollinen (1 x v)
- 4 = Todennäköinen (1 x kk)
- 5 = Erittäin todennäköinen (1 x vko)

Vakavuus:

- 1 = Erittäin pieniä taloudellisia vaikutuksia (1 000 €)
- 2 = Pieniä taloudellisia menetyksiä (10 000 €)
- 3 = Taloudelliset menetykset kohtuullisia (100 000 €)
- 4 = Merkittäviä taloudellisia menetyksiä (1 milj. €)
- 5 = Todella merkittäviä taloudellisia menetyksiä (10 milj. €)

Ammattikorkeakoululaki (932/2014) velvoittaa korkeakoulut osallistumaan ulkopuoliseen toimintansa ja laatu järjestelmiensä arviointiin säännöllisesti ja julkistamaan arvioinnin tulokset. KAMKin auditointi on toteutettu vuosina 1997 (pilotti), 2007 ja 2014. Kansallinen koulutuksen arviointikeskus (KARVI) toteutti uuden arvioinnin marraskuussa 2020. Kattavan arvioinnin merkittävämpänä yksittäisenä huomiona nousi laatu järjestelmän dokumentaation korkeataso ja kattavuus. Tämä ei kuitenkaan toteuta laatu järjestelmän mukaisia käytäntöjä kaikissa KAMKin toiminnoissa samalla tavoin, vaan käytännöt vaihtelevat. Kehityskohteeksi nousi dokumentoidun laatu järjestelmän mukaisen toiminnan varmistaminen kaikessa toiminnassamme.

Viime vuosina yleistyneiden tietoturva- ja tietosuojauhkien torjumiseksi on laadittu kattava ohjeistus ja osallistuttu valtakunnallisiin uhkatilanneharjoituk-

siin. Olemme myös olleet aktiivisesti mukana valtakunnallisessa turvallisuusyhteistyössä muiden korkeakoulujen kanssa.

Henkilöstöön liittyviä riskejä ovat osaavan henkilökunnan menettäminen, henkilöstövaihtuvuuden kautta tapahtuva tietopääoman ja erityisosaamisen katoaminen sekä mahdollinen työuupumuksen lisääntyminen tehtävien kertyessä ja henkilöityessä. Henkilöstöriskinä nähdään myös organisaation koon huomioon ottaen roolien keskittyminen tietyille henkilöille ja sitä kautta syntyvä toiminnan lamaantuminen avainhenkilöiden mahdollisen poistuman tai poissaolojen myötä sekä vastaavasti roolien keskittymisestä seuraava mahdollinen organisaatiolle keskeisen osaamisen menettäminen tai puuttuminen. Myös tulevat eläköitymiset asettavat omat haasteensa organisoitumiselle ja rekrytoinnille.



Toiminta-
edellytyksiin
liittyvistä riskeistä
toimintojen supistaminen ta-
loudellisten edellytyksien ylläpitämiseksi
voi muodostaa riskin siitä, että organisaation eri
yksiköillä ei ole riittäviä mahdollisuuksia kehittää
tai ylläpitää toimintonsa tai tarvittavaa infra-
struktuuria tarkoituksenmukaisella tai velvoitetulla
tavalla. Epäsuorasti palvelukehityksen mahdollinen
alenema voi johtaa tietoriskien syntymiseen, joista
keskeisimpiä organisaation tiedon tai palveluiden
muuttuminen käyttökelttomiksi tai suojattavaksi
määritetyn tiedon päätyminen oikeudettomaan

käyttöön. Tietoriskit ilmenevät todennäköisim-
min joko tietomurron tai virheen lopputuloksena.
Tietoriskien vaikutuksia pyritään pienentämään niin
ennakosuunnitteluun panostamisella, hyvän yllä-
pitotavan noudattamisella organisaatiolaajuisesti,
että investoimalla oikea-aikaisesti ja oikeamääräi-
sesti palveluiden jatkuvaan kehittämiseen.

KAMK Oy:n hallituksen esitys yhtiön tulosta koskeviksi toimenpiteiksi

Ammattikorkeakoululain (932/2014) 5 § mukaan ammattikorkeakouluosakeyhtiön toiminnan tarkoituksena ei saa olla voiton tavoittelu eikä se saa jakaa osakkeenomistajalle osinkoa taikka tuottaa muuta taloudellista etua osakkeenomistajalle tai muulle toimintaan osallistuvalla.

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:n hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikauden tappio 154.331,16 euroa kirjataan edellisten tilikausien voitto (tappio) tilille.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä eikä ehdotettu tuloksen käsittely hallituksen näemyksen mukaan vaaranna yhtiön maksukykyä.

Yhtiön osakkeet

Yhtiöllä on 250 osaketta, joiden nimellisarvo on 10 euroa/kpl. Kukin osake oikeuttaa 1 ääneen yhtiökokouksessa.

KAMK Oy:n organisaatio, johto ja tilintarkastajat

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:n hallituksen kokoonpano 17.9.2021 alkaen on ollut:

Puheenjohtaja: Sistonen Toivo
Jäsenet: Huhtala Kati (3.3.2022 saakka)
Syynimaa Santeri (3.3.2022 alkaen)
Juvonen Jukka
Kumpulainen Kimmo
Kälkäjä Tuomo
Lindh Jari
Oikari Risto
Ojavuo Maarit
Partanen Minna

Yhtiön toimitusjohtajana/rehtorina toimi Matti Sarén ja varatoimitusjohtajana/rehtorin sijaisena hallinto- ja talousjohtaja Tuija Postari-Kivistö.

Yhtiön varsinaisena tilintarkastajana on toiminut KPMG Oy Ab ja päävastuullisena tilintarkastajana KHT, JHT Antti Kääriäinen.



Tilin- päättös

2.1. Tuloslaskelma

	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Liikevaihto		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	14 723 000,00	14 798 418,79
Avustustuotot	5 864 370,69	4 976 378,32
Liiketoiminnan tuotot	1 030 505,95	936 899,65
Muut tuotot	1 379 157,05	913 848,51
LIKEVAIHTO	22 997 033,69	21 625 545,27
Kulut		
Henkilöstökulut	-16 338 289,88	-15 224 693,59
Poistot ja arvonalentumiset	-321 603,18	-318 892,02
Muut kulut	-6 545 949,43	-5 412 516,38
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	-208 808,80	669 443,28
Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut		
Sijoitustoiminnan tuotot ja -kulut		
Sijoitustoiminnan tuotot ja kulut netto	1 835,81	
Käyvän arvon muutos	-57 055,94	3 355,45
Muut korko- ja rahoitustuotot- ja kulut		
rahoitustoiminnan tuotot ja kulut netto	-76 021,93	36 294,61
VOITTO (TAPPIO) ENNEN SATUNNAISIA ERIÄ	-340 050,86	709 093,34
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖS- SIIRTOJA JA VEROJA	-340 050,86	709 093,34
Tilinpäätössiirrot		
Sidottujen rahastojen muutos		
Omakatteisten rahastojen muutos		
Rahastosiirot (-)	187 635,52	0,00
Tuloverot	-1 915,82	-15 932,77
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	-154 331,16	693 160,57

2.2. Tase

Vastaavaa	2022	2021
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	55 005,69	75 811,21
Muut pitkävaikutteiset menot	327 717,91	396 186,96
	<u>382 723,60</u>	<u>471 998,17</u>
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	206 227,97	205 919,84
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0,00	7 050,00
	<u>206 227,97</u>	<u>212 969,84</u>
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	723,00	723,00
Muut Saamiset	3 424 029,19	2 477 853,38
	<u>3 424 752,19</u>	<u>2 478 576,38</u>
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset		
Siirtosaamiset	482 997,93	0,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	213 274,50	169 393,08
Saamiset saman konsernin yhteisöiltä	50 788,72	12 020,87
Muut saamiset	8 515,28	4 221,99
Siirtosaamiset	2 352 218,45	2 306 923,40
	<u>2 624 796,95</u>	<u>2 492 559,34</u>
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	3 495 889,67	5 769 430,42
Rahat ja pankkisaamiset	1 770 221,56	798 803,69
Vastaavaa yhteensä	<u>12 387 609,87</u>	<u>12 224 337,84</u>

Vastattavaa	2022	2021
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	2 500,00	2 500,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	5 767 634,88	5 767 634,88
Muut sidotut rahastot	100 793,82	288 429,34
Stipendirahasto	0,00	-50 000,00
Edellisten tilikausien voitto/tappio	285 089,80	-358 070,77
Tilikauden voitto (tappio)	-154 331,16	693 160,57
Oma pääoma yhteensä	6 001 687,34	6 343 654,02
PAKOLLISET VARAUKSET	550 000,00	550 000,00
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
Kajaanin Ammattikorkeakoulun stipendirahasto	76 389,79	85 559,79
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Siirtovelat	0,00	246 634,80
Lyhytaikainen		
Lainat kunnalta		
Saadut ennakot	3 316 077,93	2 622 840,81
Ostovelat	179 179,41	453 914,20
Velat saman konsernin yhteisöille	55 665,33	148 398,95
Muut velat	435 636,85	411 539,21
Siirtovelat	1 772 973,22	1 361 796,06
	<u>5 759 532,74</u>	<u>4 998 489,23</u>
Vastattavaa yhteensä	<u>12 387 609,87</u>	<u>12 224 337,84</u>

2.3. Rahoituslaskelma

	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Toiminnan rahavirta		
Voitto/tappio ennen satunnaisia eriä	-340 050,86	709 093,34
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	321 603,18	318 892,02
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	0,00	0,00
Käyvän arvon muutos	-57 055,94	3 355,45
Rahoitustuotot ja -kulut	-76 021,93	36 294,61
Maksetut välittömät verot	-1 915,82	-15 932,77
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-153 441,37	1 051 702,65
Käyttöpääoman muutos:		
Korottomien liikesaamisten lisäys(-)/vähennys(+)	-615 235,54	-135 249,09
Korottomien velkojen lisäys(+)/vähennys(-)	514 408,71	-1 640 517,50
Toiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja (A)	-254 268,20	-724 063,94
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-225 586,74	-575 491,93
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0,00	114 953,83
Investoinnit sijoituksiin	-946 175,81	-2 477 853,38
Sijoitusten muut nettotuotot	57 055,94	-3 355,45
Investointien rahavirta (B)	-1 114 706,61	-2 941 746,93
Rahoituksen rahavirta		
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista	76 021,93	-36 294,61
Muu rahoitus	2 273 540,75	-5 769 430,42
Omakatteisten rahastojen rahoituksen rahavirta	-9 170,00	-14 390,00
Rahoituksen rahavirta (C)	2 340 392,68	-5 820 115,03
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+)/vähennys (-)	971 417,87	-9 485 925,90
Rahavarat tilikauden alussa	798 803,69	10 284 729,59
Rahavarat tilikauden lopussa	1 770 221,56	798 803,69
Erotus rahavarojen muutoksessa	0,00	0,00

2.4. Liitetiedot

2.4.1. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Arvostus- ja jaksotusperiaatteet ja menetelmät

Pysyvien vastaavien arvostaminen

Taseeseen merkittyjen aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenosta on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot. Hankintameno on luettu hankinnasta aiheutuneet muuttuvat kulut. Saadut avustukset on kirjattu hankintameno vähennykseksi. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden taloudellisen pitoajan perusteella. Poistot on tehty hyödykkeen käyttöönotto-kuukaudesta alkaen.

Poistoajat ovat

- Aineettomat oikeudet: 3 vuotta
- Muut pitkävaikutteiset menot: 5 vuotta
- Koneet ja kalusto: 3–7 vuotta

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden hankintamenot, joiden todennäköinen taloudellinen käyttöaika on alle 3 vuotta sekä pienhankinnat (alle 10.000 euroa, alv 0 %) on kirjattu kokonaisuudessaan hankintatilikauden kuluksi.

Varsinaisen sijoitustoiminnan käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla (Taso 1).

Tuottojen jaksottaminen

Hanke- ja projektitoiminnan tuotot kirjataan hyväksytyjen menojen suhteessa.

Tuotekehitys- ja pitkävaikutteisten menojen jaksottaminen

Tutkimus- ja kehitystoiminnan menot on kirjattu vuosikuluiksi niiden syntymisvuonna.

Arvonlisäverokompensaatio

OKM:n arvonlisäverokompensaatio kirjataan talouskoodiston ohjeen mukaan.

Tässä tilinpäätöksessä pitkäaikaisissa alv-saamisissa oleva erä sisältää v. 2020 saldon 365.735,86 € saamisen sekä v. 2022 saamisen 117.262,07 € = 482.997,93 €.

Lyhytaikaisessa alv-veloissa oleva erä 246.634,80 € on v. 2021 saldosta sekä aikaisemmilta tili-kausilta koostuvista nettoeristä.

Korkeakoulujen tuloslaskelmakaava

Tilinpäätöksen laskelmat ja liitetiedot esitetään tuottojen osalta talouskoodistossa esitetyn korkeakoulujen tuloslaskelmakaavan mukaisesti tilikaudella sekä vertailuvuosilla. Ko. kaavassa toiminnan muut tuotot lasketaan liikevaihtoon mukaan. Talouskoodiston ohjeesta poiketen KAMK:lla investointeihin liittyvät hankerahoitukset aktivoidaan taseeseen hankintamenojen vähennykseksi, joten tuloslaskelman liikevaihto ei sisällä näitä eriä.

2.4.2. Tuloslaskelman liitetiedot

Korkeakoulujen tuloslaskelma	1.1. 31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Liikevaihto		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	14 723 000,00	14 798 418,79
Avustustuotot	5 864 370,69	4 976 378,32
Liiketoiminnan tuotot	1 030 505,95	936 899,65
Muut tuotot	1 379 157,05	913 848,51
LIIVEVAIHTO	22 997 033,69	21 625 545,27
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineettomat hyödykkeet	198 648,35	169 592,31
Aineelliset hyödykkeet	111 577,18	149 299,71
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden arvonalennus	11 377,65	0,00
	321 603,18	318 892,02
	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Materiaalit ja palvelut		
Aineet ja tarvikkeet	189 479,39	181 892,60
Ulkopuoliset palvelut	428 496,46	334 572,15
	617 975,85	516 464,75
Toiminnan muut kulut		
Asiantuntijapalvelut	2 550 264,04	1 995 404,00
Majoitus- ja matkustuspalvelut	372 438,95	129 439,34
Terveyspalvelut	117 947,51	101 622,16
Opetus- ja kulttuuripalvelut	158 677,21	121 423,01
Muut yhteistoimintaosuudet	177 011,58	143 407,97
Muut palvelut	42 442,36	69 340,45
Materiaalihankinnat	172 223,95	200 414,69
Avustukset	526 160,14	450 782,88
Vuokrat	1 709 159,50	1 612 717,88
Muut toimintakulut	101 648,34	70 699,25
	5 927 973,58	4 895 251,63
Muut kulut yhteensä	6 545 949,43	5 411 716,38

Tilintarkastajan palkkiot	12 150,00	6 300,00
Tilintarkastus	19 888,09	15 600,10
Tilintarkastuslain 1.1,2§:ssä tarkoitetut toimeksiannot	3 249,99	712,50
Veroneuvonta	35 288,08	22 612,60
Sijoitustoiminta		
Tuotot	3 198,26	0,00
Kulut	-1 362,45	0,00
Käyvän arvon muutos	-57 055,94	3 355,45
Sijoitustoiminta yhteensä	-55 220,13	3 355,45
Rahoitustoiminta		
Tuotot saman konsernin yrityksiltä	0,00	0,00
Tuotot muilta	8 615,22	56 836,18
Kulut saman konsernin yrityksiltä	0,00	0,00
Kulut muilta	-84 637,15	-20 541,57
Rahoitustoiminta yhteensä	-76 021,93	36 294,61

Liiketoiminnan tuloslaskelma kululajeittain	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
LIKEVAIHTO	799 804,66	818 644,36
Liiketoiminnan muut tuotot	143 793,07	118 255,29
Henkilöstökulut	-533 358,70	-546 984,00
Poistot ja arvonalentumiset	-23 780,77	-24 491,28
Liiketoiminnan muut kulut	-278 096,53	-262 527,81
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	108 361,73	102 896,56
Rahoitustuotot ja -kulut	0,00	0,00
VOITTO (TAPPIO) ENNEN SATUNNAISIA ERIÄ	108 361,73	102 896,56
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖS-SIIRTOJA JA VEROJA	108 361,73	102 896,56
Tilinpäätössiirrot	0,00	0,00
Tuloverot	-1 674,47	-15 791,66
Muut välittömät verot	0,00	0,00
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	106 687,26	87 104,90

2.4.3. Taseen liitetiedot

Pysyvät vastaavat

Aineettomat hyödykkeet

	Aineettomat oikeudet	Muut pitkä- vaikutteiset menot	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	226 200,97	978 533,27	1 204 734,24
Lisäykset	18 812,10	91 308,78	110 120,88
Vähennykset/rah.osuudet	0,00	0,00	0,00
Siirrot erien välillä	0,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.2022	245 013,07	1 069 842,05	1 314 855,12
Tilikauden poisto	-39 617,62	-159 777,83	-199 395,45
Kertyneet poistot ja arvonal. 31.12.2022	-150 389,76	-582 346,31	-732 736,07
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	55 005,69	327 717,91	382 723,60

Aineelliset hyödykkeet

	Kuljetus- välineet	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	0,00	1 655 995,33	1 655 995,33
Lisäykset	16 290,32	99 175,54	115 465,86
Vähennykset/rah.osuudet	0,00	0,00	0,00
Siirrot erien välillä	0,00	7 050,00	7 050,00
Hankintameno 31.12.2022	16 290,32	1 762 220,87	1 778 511,19
Tilikauden poisto	-387,87	-121 819,86	-122 207,73
Arvonlennukset	0,00	0,00	0,00
Kertyneet poistot ja arvonal. 31.12.2022	0,00	-1 450 075,49	-1 450 075,49
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	15 902,45	190 325,52	206 227,97

Aineelliset hyödykkeet

	Ennakkomaksut ja kesken- eräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	7 050,00	1 663 045,33
Lisäykset	0,00	115 465,86
Vähennykset/rah.osuudet	0,00	0,00
Siirrot erien välillä	-7 050,00	0,00
Hankintameno 31.12.2022	0,00	1 778 511,19
		0,00
Tilikauden poisto	0,00	-122 207,73
Arvonlennukset	0,00	0,00
Kertyneet poistot ja arvonal. 31.12.2022	0,00	-1 450 075,49
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	0,00	206 227,97

Sijoitukset

	Muut osakkeet ja osuudet	Muut saamiset	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	723,00	2 477 853,38	2 478 576,38
Lisäykset	0,00	1 607 334,99	1 607 334,99
Vähennykset/rah.osuudet	0,00	-661 159,18	-661 159,18
Siirrot erien välillä	0,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.2022	723,00	3 424 029,19	3 424 752,19
Tilikauden poisto	0,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	723,00	3 424 029,19	3 424 752,19

Saamisten erittely	31.12.2022	31.12.2021
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset muilta		
Siirtosaamiset	482 997,93	0,00
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	482 997,93	0,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yhteisöiltä		
Myyntisaamiset	43 788,72	5 020,87
Siirtosaamiset	7 000,00	7 000,00
Yhteensä	50 788,72	12 020,87
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset	213 274,50	169 393,08
Muut saamiset	8 515,28	4 221,99
Siirtosaamiset	2 352 218,45	2 306 923,40
Yhteensä	2 574 008,23	2 480 538,47
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	2 624 796,95	2 492 559,34
Siirtosaamisten olennaiset erät		
EU-tuet ja avustukset/projektisaamiset	2 068 359,73	1 668 577,52
Kansaneläkelaitos/työterveyshuollon korvauslasku v.2022	59 063,93	54 743,42
OKM alv-kompensaatio saaminen	0,00	365 735,86
OP-Maailma Indeksi A-lunastus, tilille v.2022	0,00	143 638,17
Muut erät	73 117,58	74 228,43
Ennakkomenot v.2023	151 677,21	0,00
	2 352 218,45	2 306 923,40

Oma pääoma	31.12.2022	31.12.2021
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	2 500,00	2 500,00
Osakepääoman korotus maksullisella osakeannilla	0,00	0,00
Rahastoanti	0,00	0,00
Osakepääoma 31.12.	2 500,00	2 500,00
Sidottu oma pääoma yhteensä	2 500,00	2 500,00
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	5 767 634,88	5 767 634,88
Lisäykset	0,00	0,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	5 767 634,88	5 767 634,88
Muut rahastot 1.1.	288 429,34	288 429,34
Lisäykset	0,00	0,00
Vähennykset	-187 635,52	0,00
Muut rahastot 31.12.	100 793,82	288 429,34
Stipendirahaston lisäys	0,00	-50 000,00
Edellisten tilikausien voitto/tappio	285 089,80	-358 070,77
Tilikauden voitto/tappio	-154 331,16	693 160,57
Vapaa oma pääoma yhteensä	5 999 187,34	6 341 154,02
Oma pääoma yhteensä	6 001 687,34	6 343 654,02

Taseen vastattavien liitetiedot	31.12.2022	31.12.2021
Pakolliset varaukset		
Muut pakolliset varaukset		
Pakolliset varaukset yhteensä	550 000,00	550 000,00
	550 000,00	550 000,00
Varaus liittyy oikeudelliseen kiistaan		
Pitkäaikaiset velat	31.12.2022	31.12.2022
Velat muille		
Muut pitkäaikaiset siirtovelat muilta	0,00	246 634,80
Pitkäaikaiset velat yhteensä	0,00	246 634,80
Lyhytaikaiset velat		
Velat saman konsernin yhteisöille		
Saadut ennakot	0,00	3 777,72
Ostovelat	53 941,73	133 999,39
Siirtovelat	1 723,60	10 621,84
	55 665,33	148 398,95
Velat muille		
Saadut ennakot	3 316 077,93	2 622 840,81
Ostovelat	179 179,41	453 914,20
Muut velat	435 636,85	411 539,21
Siirtovelat	1 772 973,22	1 361 796,06
	5 703 867,41	4 850 090,28
Lyhytaikaiset velat yhteensä	5 759 532,74	4 998 489,23
Siirtovelkojen olennaiset erät	303 218,94	284 812,58
KuEL-maksut, palkkaperusteinen/ työnantaja ja työntekijä	1 065 289,92	878 129,91
Lomapalkkajaksotukset	404 464,36	198 853,57
Muut erät	1 772 973,22	1 361 796,06

Käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla (Taso 1).

Arvostus markkinahintaan poislukien kapitaalisatiosopimukset, jotka on kirjattu hankintahintaan.

Pysyvät vastaavat

Sijoitusomaisuus	Pankki	Hankintahinta	Käyvän arvon muutos	Kirjanpitoarvo 31.12.2022	Markkina-arvo 31.12.2022
Vakuutukset/Kapitalisaatiospimus					
Kapitalisaatiospimus	OP	1 600 000,00	0,00	1 600 000,00	1 314 758,40
Kapitalisaatiospimus	Lähitapiola	400 000,00	0,00	399 828,47	386 085,89
		2 000 000,00	0,00	1 999 828,47	1 700 844,29
Vaihtoehtoiset sijoitukset					
OP-Alternative Portfolio A	OP	800 000,00	32 686,38	832 686,38	832 686,38
OP-Metsänomistajat B	OP	200 000,00	11 691,15	211 691,15	211 691,15
Evli Growth Partners II voitonjakolaina	Evli	45 000,00	-4 006,80	40 993,20	40 993,20
		1 045 000,00	40 370,73	1 085 370,73	1 085 370,73
Suorat osakesijoitukset					
Revenio Group Oyj	OP	14 299,42	-5 807,42	8 492,00	8 492,00
		14 299,42	-5 807,42	8 492,00	8 492,00
Seligson rahastot					
Global Top 25 brands	Seligson	249 966,00	-11 612,75	238 383,25	238 383,25
Pohjois- Amerikka Indeksirahasto	Seligson	99 996,00	-8 041,25	91 954,75	91 954,75
		349 992,00	-19 654,00	330 338,00	330 338,00
Sijoitusomaisuus yhteensä		3 409 291,42	14 909,31	3 424 029,20	3 125 045,02

Vaihtuvat vastaavat

Rahoitusomaisuus	Pankki	Hankintahinta	Käyvän arvon muutos	Kirjanpitoarvo 31.12.2022	Markkina-arvo 31.12.2022
Korkosijoitukset					
OP-Euro A	OP	43 556,92	-20,57	43 536,35	43 536,35
OP-Korkotuotto II A	OP	2 671 359,64	-61 186,03	2 610 173,61	2 610 173,61
OP-Maailma Indeksi A	OP	154 739,89	-11 594,97	143 144,92	143 144,92
		<u>2 869 656,45</u>	<u>-72 801,57</u>	<u>2 796 854,88</u>	<u>2 796 854,88</u>
Joukkovelkalainakirjat					
OP joukkovelkalainakirja	OP	500 000,00	0,00	500 000,00	500 000,00
Joukkovelkalainakirja Cargotec		197 200,00	1 834,79	199 034,79	195 430,00
		<u>697 200,00</u>	<u>1 834,79</u>	<u>699 034,79</u>	<u>695 430,00</u>
Sijoitusomaisuus yhteensä		3 566 856,45	-70 966,78	3 495 899,67	3 492 284,88

Rahoitusomaisuuden myyntivoitot/-tappiot

	2022
Myyntivoitot	7 304,69
Myyntitappiot	<u>-74 253,01</u>
Netto	<u>-66 948,32</u>

Sijoitus omaisuuden myyntivoitot/-tappiot

	2022
Myyntivoitot	3 198,26
Myyntitappiot	<u>-61 024,61</u>
Netto	<u>-57 826,35</u>

**Sijoitus- ja rahoitusomaisuuden allokaatio
31.12.2022 markkina-arvoilla**

	eur	%	Tavoite
Korkorahastot ja joukkovelkakirjalainat	3 492 285	41,6 %	25 %
Osakkeet tai muut korkeariskiset	2 039 674	24,3 %	50 %
Pankkitili	1 770 222	21,1%	10 %
Vaihtoehtoiset	1 085 371	12,9 %	15 %
Yhteensä	<u>8 387 552</u>	<u>100 %</u>	<u>100 %</u>

2.4.4. Vakuudet ja vastuusitoumukset

Eläkevastuut Yhtiön eläkevastuut on vakuutettu 31.12.2022 31.12.2021
ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä (KEVA).

Leasingsopimuksista maksettavat määrät

Seuraavalla tilikaudella maksettavat	328 377,99	311 478,85
Myöhemmin maksettavat	513 654,41	488 364,28
Leasing-vastuut yhteensä	842 032,40	799 843,13

Muut vastuusitoumukset

Vuokrasopimusvastuut

Kajaanin kaupunki/Vimpelinlaakson kehittämisliikelaite tilat neljässä rakennuksessa; vuokravastuu tiloista 6 kk.

670 505,82 806 942,40

Kajaanin kaupunki, ravintola Fox -peruskorjaus. vuokravastuu 1.1.2023-30.6.2031

530 641,00

1 201 146,82

Sopimusvastuut

EU-hankkeiden vastuut/käyttötalous

19 790 262,37

17 344 301,84

EU-hankkeiden vastuut/investoinnit

873 659,38

1 319 829,43

EU-hankkeiden vastuut yhteensä

20 663 921,75

18 664 131,27

OKM-hankevastuut yhteensä

138 672,82

157 118,30

Sopimusvastuut sisältävät käynnissä olevat hankkeet ja käytössä olevat valtionavustukset 1.1.2016 alkaen. EU-hankkeissa on mahdollisuus saadun avustuksen takaisinperintään enimmillään noin 15 vuotta hankkeen päättymisen jälkeen, mikäli mahdollisissa jälkitarkastuksissa on ilmennyt epäselvyyksiä hankkeiden toteutuksessa tai avustusohjeiden seurannassa. Valtionavustusten osalta mahdollisuus saadun avustuksen takaisinperintään on 10 vuotta viimeisen maksuerän maksamisesta. Kajaanin ammattikorkeakoulu Oy:llä ei ole tiedossa olevia takaisinperintäesityksiä.

Eläkevastuut	31.12.2022	31.12.2022
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	155 000,00	200 000,00
Myöhemmin maksettavat	0,00	0,00
Vastuut yhteensä	155 000,00	200 000,00

2.4.5. Henkilöstöä koskevat liitetiedot

Johdon palkat ja palkkiot	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa sekä hallituksen jäsenet	216 462,03	261 297,99

Talouskoodiston mukaiset henkilöstöä kuvaavat tunnusluvut

1. Henkilötyövuodet ja rakenne (miehet ja naiset erikseen)

Raportissa on käytetty HTV2-lukuja (väh. palkattomat poissaolot)

Vuodesta 2021 alkaen
erittely sukupuolittain

1.1. Henkilötyövuodet henkilöstöryhmittäin HTV2 (ml. tutkijan uraportaat) ja yhteensä

	2022	2021	2020	2019	2018
Opetushenkilöstö – naiset	66,59	61,90			
Opetushenkilöstö – miehet	43,71	41,64			
Opetushenkilöstö – yhteensä	110,30	103,54	103,85	97,2	100,6
TKI – naiset	49,33	38,30			
TKI – miehet	48,22	47,93			
TKI – yhteensä	97,55	86,23*	63,89	52,1	49,5
Muu henkilöstö – naiset	30,24	23,75			
Muu henkilöstö – miehet	19,08	17,28			
Muu henkilöstö – yhteensä	49,32	41,03*	48,62	43,5	53,5
Yhteensä – naiset	146,16	123,95			
Yhteensä – miehet	111,01	106,85			
Yhteensä	257,17	230,8	216,36	192,8	203,6
vakituiset – naiset	88,34	81,76			
vakituiset – miehet	48,40	48,3			
vakituiset – yhteensä	136,74	130,06	124,6	115,7	125,6
määräaikaiset – naiset	59,67	42,17			
määräaikaiset – miehet	60,09	57,8			
määräaikaiset – yhteensä	119,76	99,97	90,6	76,2	77,1
palkkatuetut – naiset	0,00	0	0	0	0,3
palkkatuetut miehet	0,00	0			
palkkatuetut – yhteensä	0,00	0	0	0	0,3
harjoittelijat – naiset	0,15	0,02			
harjoittelijat – miehet	0,52	0,75			
harjoittelijat – yhteensä	0,67	0,77	0	0	0
Yhteensä	257,17	230,80	215,2	191,9	203,3

* Näiden laskentatapa
poikennut aiemmista
ja tulevista vuosista

1.2. Johtajat ammattikorkeakouluissa (rehtorit, koulutus- ja tki-johtajat, pl. hallinto) HTV2

Vuodesta 2021 alkaen
erittely sukupuolittain

	2022	2021	2020	2019	2018
naiset	1,71	2,55	0	1	4
miehet	5	5,00	5,33	3,7	4
yhteensä	6,71	7,55*	5,33	4,7	8

1.3. Määräaikaisten osuus, % henkilöstöryhmittäin

Opetushenkilöstö - naiset	5,50 %	5,27 %			
Opetushenkilöstö - miehet	7,00 %	7,10 %			
TKI - naiset	16,23 %	11,24 %			
TKI - miehet	13,65 %	16,38 %			
Muu henkilöstö - naiset	2,58 %	1,77 %			
Muu henkilöstö -miehet	2,58 %	1,89 %			
Yhteensä- naiset	24,31 %	18,28 %			
Yhteensä - miehet	23,23 %	25,37 %			
naiset ja miehet yhteensä, koko henkilöstö	47,54 %	43,65 %	52,6 %	47,5 %	50,0 %

1.4. Kokoaikaisten ja osa-aikaisten määrä, henkilömäärä %

Kokoaikaiset	93 %	75 %	75 %	75 %	73 %
Osa-aikaiset	7 %	25 %	25 %	25 %	27 %

1.5. Henkilöstön keski-ikä, ikärakenne ja ikäryhmien prosentiosuudet

Keski-ikä toistaiseksi voimassaolevissa työsuhteissa, tilanne 31.12

naiset	51 v	51 v	48 v	49 v	44 v
miehet	45 v	46 v	42 v	43 v	47 v

Koko henkilöstö vuodesta 2021 alkaen

naiset	47,1 v	47,6 v
miehet	43,3 v	43,2 v

* Näiden laskentatapa poikennut aiemmista ja tulevista vuosista

Ikärakenne

Ikä	alle 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60+	Yht.
2022											
naiset	0	1	9	9	20	24	28	21	31	17	159
miehet	0	5	4	19	18	20	13	13	9	11	112
2021											
naiset	0	0	5	7	19	23	21	19	25	17	136
miehet	0	3	9	20	17	18	15	10	4	7	103
2020											
naiset	0	4	2	11	15	20	15	24	26	22	139
miehet	0	10	16	26	20	18	16	11	7	19	143
2019											
naiset			3	8	13	15	11	22	27	18	117
miehet		5	11	24	13	16	14	7	9	19	118
2018											
naiset		5	2	8	14	16	15	29	31	14	134
miehet		8	16	20	9	19	13	10	11	19	125
2017											
naiset		3	2	5	15	19	14	34	24	14	130
miehet	2	4	13	19	10	14	12	8	15	18	115

Ikäryhmien

%-osuudet

Ikä	alle 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60+	Yht.
2022											
naiset	0 %	1 %	6 %	6 %	13 %	15 %	18 %	13 %	19 %	10 %	100 %
miehet	0 %	4 %	3 %	17 %	17 %	17 %	11 %	12 %	9 %	10 %	100 %
2021											
naiset	0 %	0 %	4 %	5 %	14 %	17 %	15 %	14 %	18 %	13 %	100 %
miehet	0 %	3 %	9 %	19 %	17 %	17 %	15 %	10 %	4 %	7 %	100 %
2020											
naiset		3 %	1 %	8 %	11 %	14 %	11 %	17 %	19 %	16 %	100 %
miehet		7 %	11 %	18 %	14 %	13 %	11 %	8 %	5 %	13 %	100 %
2019											
naiset			3 %	7 %	11 %	13 %	9 %	19 %	23 %	15 %	100 %
miehet		4 %	9 %	20 %	11 %	14 %	12 %	6 %	8 %	16 %	100 %
2018											
naiset		4 %	1 %	6 %	10 %	12 %	11 %	22 %	23 %	10 %	100 %
miehet		6 %	13 %	16 %	7 %	15 %	10 %	8 %	9 %	15 %	100 %
2017											
naiset		2 %	2 %	4 %	12 %	15 %	11 %	26 %	18 %	11 %	100 %
miehet	2 %	3.4	11 %	17 %	9 %	12 %	10 %	7 %	13 %	16 %	100 %

1.6. Kansainvälisen henkilöstön määrä henkilöstöryhmittäin (HTV2)

Tietoa ei saatavilla henkilöryhmittäin tai sukupuolittain eriteltynä.
Vuoden 2022 tietoa ei vielä saatavilla raporteilta.

Lähde: Vipunen tilastopalvelu ja KV-raportit

	2022	2021	2020	2019	2018
Opetushenkilökunta		14	1	1,6	2,4
TKI		7,1	5,6	4,1	3,4
Muu henkilöstö		7,1	0,2	0,3	1,0
		28,2	6,8	6,0	6,8

1.7. Eläkkeelle siirtyminen

	2022	2021	2020	2019	2018
vanhuuseläke naiset	2	2	2	0	2
vanhuuseläke miehet	5	2	1	3	1
työkyvyttömyyseläke naiset	0	0	0	0	0
työkyvyttömyyseläke miehet	0	0	0	0	0
kuntoutustuki naiset	1	0	0	0	0
kuntoutustuki miehet	0	0	1	1	1
osatyökyvyttömyyseläke naiset	1	1	1	1	1
osatyökyvyttömyyseläke miehet	0	0	0	0	0
työttömyyseläke naiset	0	0	0	0	0
työttömyyseläke miehet	0	0	0	0	0
osa-aikaeläke naiset	1	1	0	0	0
osa-aikaeläke miehet	1	1	2	1	5
Yhteensä	11	7	7	6	10

1.8. Keskimääräinen eläkellesiirtymisikä

Tietoa ei saada raporteilta

2. Palkkaus	2022	2021	2020	2019	2018
2.1. 2.1. Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma tilikaudella (€)	13 696 809	12 756 112	11 315 244	10 599 573	10 791 794

2.2. Tulospalkkioiden osuus palkkasummasta ja kohdentuminen henkilöstöryhmittäin

Tulospalkkioita ei käytössä

2.3. Naisten keskipalkka/miesten keskipalkka, % (säännöllisen työajan ansio henkilöstöryhmittäin ja keskiarvo koko henkilöstöstä)

Keskiarvo koko henkilöstön palkoista

	2022	2021	2020	2019	2018
Keskipalkat henkilöstöryhmittäin					
Opetushenkilöstö - naiset	4 964 €	4 615 €			
Opetushenkilöstö - miehet	4 944 €	4 463 €			
TKI - naiset	3 494 €	4 167 €			
TKI - miehet	3 477 €	3 829 €			
Muu henkilöstö - naiset	3 398 €	3 448 €			
Muu henkilöstö -miehet	3 540 €	3 977 €			
					Vuodesta 2021 alkaen henkilöstöryhmittäin sukupuolittain eriteltyinä
Opetushenkilöstö naiset €/miehet €, %	100 %	103 %			
TKI naiset €/miehet €, %	100 %	109 %			
Muu henkilöstö naiset €/miehet €, %	96 %	87 %			
Keskiarvo koko henkilöstö	4 040	4 014 €	3 963 €	3 945 €	3 988 €

3. Osaaminen	2022	2021	2020	2019	2018
--------------	------	------	------	------	------

3.1. Osuus opetus- ja tutkimushenkilöstöstä, jolla on tohtorikoulutus (%)

naiset	12,30 %	10,20 %	14,20 %	16,20 %	17,60 %
miehet	14,90 %	5,60 %	9,50 %	12,60 %	11,30 %

3.2. Osuus opetushenkilöstöstä, joka on suorittanut 60 op pedagogiset opinnot

Opetushenkilökunta	87 %	85 %
--------------------	------	------

3.3. Henkilöstökoulutuksen määrä (työtunteja/vuosi)

(koulutuksen kesto työpäivinä x 7,5)

	1986	1320	1193	1133	2 918
--	------	------	------	------	-------

3. Työhyvinvointi	2022	2021	2020	2019	2018
4.1. Työtyytyväisyys (korkeakoulu yhteensä), asteikko 1–4		3,2	3,2	3	3,2
Vuodesta 2022 alkaen työtyytyväisyyttä ei ole seurattu keskiarvona, joten tätä tietoa ei ole saatavilla					
4.2. Lähiesimiestyö (korkeakoulu yhteensä)		Tietoja ei ole saatavilla			
4.3. Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen (korkeakoulu yhteensä)		Tietoja ei ole saatavilla			
4.4. Työyhteisön toimintakulttuuri (korkeakoulu yhteensä)		Tietoja ei ole saatavilla			
4.5. Terveysperusteiset poissaolot (ei sisällä lasten sairauspäiviä) sairauspoissaolopäivät (työpäivinä)	1453**	708	660	704	853

** 61 % henkilöstöstä on ollut 0 päivää sairauspoissaoloja (2021 78 %).

5 % henkilöstöstä muodostaa 54 % koko organisaation sairauspoissaoloista (2021 4 % muodosti 69 %).

2.4.6. Muut sidotut rahastot ja toimeksiantojen pääomat

Muu sidottu rahasto:	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Kajaanin ammattikorkeakoulun kehittämisrahasto;		
Yhteinen rahasto	40 601,31	116 183,78
Yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon ala	5 241,86	15 000,00
Tekniikan ja liikenteen ala	50 757,15	145 245,56
Luonnontieteiden ala	4 193,50	12 000,00
Kehittämisrahasto	100 793,82	288 429,34
Toimeksiantojen pääomat:	31.12.2022	31.12.2021
Stipendirahastot;		
K-kauppiaat ja Kesko -stipendirahasto	5 813,07	6 213,07
Kainuun Osuuspankkien stipendirahasto	28 762,59	28 962,59
Muut stipendirahastot	41 814,13	50 384,13
Stipendirahasto, varat maksuliikennetilillä	76 389,79	85 559,79

Alle- kirjoitukset

Hallitus ja toimitusjohtaja allekirjoittavat Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:n vuoden 2022 tilinpäätöksen, antavat sen tilintarkastajien tarkastettavaksi ja yhtiökokouksen vahvistettavaksi.

Kajaanissa 23. päivänä helmikuuta 2023

KAMK Oy:n hallitus:

Toivo Sistonen, puheenjohtaja

Maarit Ojavuo, varapj.

Jukka Juvonen, jäsen

Kimmo Kumpulainen, jäsen

Tuomo Kälkäjä, jäsen

Jari Lindh, jäsen

Risto Oikari, jäsen

Minna Partanen, jäsen

Santeri Syynimaa, jäsen

Matti Sarén
toimitusjohtaja/rehtori

Tilinpääätös- merkintä

Suoritetusta tarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

Kajaanissa ____ päivänä helmikuuta 2023.

Antti Kääriäinen, KHT, JHT

Luettelo kirjanpitokirjoista, tositelajeista ja säilytystavoista

Kirjanpitokirjat

Päiväkirja	sähköinen
Pääkirja	sähköinen
Tuloslaskelma	sähköinen
Tase	sähköinen
Rahoituslaskelma	paperituloste
Tilipuitteet	sähköinen
Ostoreskontra, avoimet erät	sähköinen
Myyntireskontra, avoimet erät	sähköinen
Käyttöomaisuuskirjanpito	sähköinen
Palkkakirjanpito	sähköinen
Tasekirja	paperituloste
Tase-erittelyt	paperituloste
Tilinpäätös	sidottu
Alv-ennakkoilmoitus	sähköinen
Tulosyksikköluettelo	sähköinen

Tositelajit

Käyttöomaisuushankinnat ja myynnit	AA	sähköinen
Poistokirjaukset	AF	sähköinen
Investointien purkaminen	AZ	sähköinen
Konekielinen tiliote	BA	sähköinen
Ostomaksu (automaattinen)	BM	sähköinen
Luottotappiot	DL	sähköinen
Asiakkaat – tasaus	DT	sähköinen
Myyntisuoritus (viitteellinen)	DV	sähköinen
Myyntisuoritus (manuaalinen)	DZ	sähköinen
Ostolaskut/Rondo	KR	sähköinen
Toimittajat – maksu	KZ	sähköinen
Toimittajat – hyvitys	KG	sähköinen
Liittymä kassajärjestelmä	M1	sähköinen
Liittymä ProExellent (palkka)	M3	sähköinen
M2 matkalaskut	M8	sähköinen
Korkolaskut	RC	sähköinen
Myyntilaskut	RV	sähköinen
Muistiotositteet	SA	sähköinen
Muistiotositteet (Excel-tallennus)	SB	paperituloste
Käteisalennuskirjaus	SC	paperituloste
Rondo muistiotosite	SR	paperituloste
Pääkirjatilien tasaus	ST	sähköinen
		sähköinen

Sähköisessä muodossa KTM:n päätöksen 47/1998 mukaisesti arkistoitava kirjanpitoaineisto on tallennettuna yhtiön kirjanpitoa hoitavan Kainuun Sosiaali- ja terveyshuollon kuntayhtymän palvelimella, joka sijaitsee Kajaanissa. Tasekirja ja muu kirjanpitoaineisto säilytetään yhtiön tiloissa.



KAMK • University
of Applied Sciences



KAMK • University
of Applied Sciences

