

ORDER

Hankkeen taustaa

Yritysten toimintaympäristö muuttuu nopeasti paikallisella, kansallisella ja kansainvälisellä tasolla. Muutos tuo paineita kaiken kokoisten yritysten toimintaan. Tämä heijastuu välittömästi yritysten henkilöstön osaamisvaatimuksiin.

Kainuussa on saatavilla hyvää koulutusta nuorille sekä ammatillisella että korkeakoulutason puolella. Myös avoin korkeakouluopetus täydentää hyvin ammatillista koulutusta. Asiakasvaatimuksista ja siitä tarpeesta nousevaa toimialakohtaista sekä yritysکوhtaista koulutusta, joka on nopeasti toteutettavissa, tarvitaan etenkin mikro- ja pk-yrityksissä.

Voimakas yritysکوhtainen koulutustarve koskee ennen kaikkea Kainuun kasvualoja, joita ovat matkailu ja ICT.

Kainuun asteittainen työvoiman väheneminen ikääntymisen ja poismuuton vuoksi aiheuttaa osaajien resurssivajetta eri toimialoilla. Olemassa olevalta työvoimalta vaaditaan entistä enemmän osaamista ja tehokkuutta. Vain korkeaan osaamiseen nojaamalla voimme saavuttaa pysyvää kilpailukykyä ja -etua. Työssä jaksaminen ja työssä viihtyminen edellyttää yritysjohtolta parempaa johtamista sekä esimies- ja vuorovaikutustaitoja. Koulutus ja valmennus on keino parantaa näitä asioita.

Kainuulaiset yritykset tarvitsevat lähellä olevaa korkealaatuaista ja yritysten tarpeiden mukaista koulutustarjontaa.

Tavoitteet

Projektin tulokset ovat korkealaatuiset ja yritysten tarpeiden mukaiset koulutukset, jotka toteutetaan lähellä yrityksiä tai yrityksissä. Sitä kautta projektin tuloksena yritysten ja niiden henkilöstön kilpailukyky, tehokkuus ja kannattavuus paranee ja mahdollistaa sitä kautta uudet investoinnit ja uusien työpaikkojen syntymisen alueelle.

Koulutuksista arviolta noin 80% on yleiskoulutuksia, 10% valmennusta ja 10% erityiskoulutusta. Sama jako pätee nettokustannusperiaatteella ja omakustannushintaan toteutettavissa koulutuksissa.

Yrityskohtaiset tuottavuusohjelmat on keino. Tuottavuusohjelman avulla yritysten tuottavuutta tehostetaan pitkäjänteisesti. Projektin aikana opastetaan, luodaan ja otetaan käyttöön välineet yritysکوhtaisille mittareille ja seurannalle. Tämä vaatii yrityksen arvojen ja strategian jalkauttamista ja sitä kautta henkilöstön laajempaa koulutusta ja tuottavuusajattelun juurruttamista.

Yrityksiin syntyy lisäksi projektin tuloksena: 1) työpaikkakouluttajia ja ohjaajia, 2) henkilöstö- ja koulutussuunnitelmia, 3) rekrytointi- ja perehdytysuunnitelmia

Yritykset oppivat ymmärtämään henkilöstöresurssin merkityksen tärkeyden ja osaavat ylläpitää sen kuntoa hankkeen päätyttyä. Yksittäiset työntekijät saavat oman henkilökohtaisen tarpeensa ja ko. yrityksen eri elämänkaaren vaatimusten mukaista valmennusta ammatilliseen osaamiseensa ja työssä jaksamiseen liittyen. Hankkeessa rakennetaan yhteinen tietojärjestelmä kommunikoinnin tehostamiseksi.

Kohderyhmä

Projekti kohdistuu seuraaville toimialoille: 1) ICT ja elektroniikka, 2) Metalliala, 3) Palveluala (yrityspalvelut), 4) Matkailu- ja elämystuotantoala ja 5) Puutoimiala, 6) Hyvinvointiala ja 7) Kivi- ja kaivannaisala. Projektin kohderyhmänä ovat edellä mainittujen toimialojen työntekijät: yrittäjät, esimiehet, työntekijät.

Rahoittajan ohjeiden mukaisesti Mikko Kettunen on lähestynyt kohderyhmän laajentamisessa Snowpoliksen Perttu Huuskoa ja Antti Leppävuorta (hyvinvointiala) sekä Kainuun Etu Oy:n toimialapäällikköä Martti Palviaista (kivi- ja kaivannaisala).

Mahdollisesti kohderyhmään voi kuulua Snowpolikseen yhteydessä olevia hyvinvointialan yrityksiä.

Projekti-suunnitelma on lähetetty heille viikolla 41/2008.

Kivi- ja kaivannaisalan yrittäjät ovat Kainuun Etu Oy:n toimialapäällikkö Martti Palviaisen suullisen lausuman mukaan myös potentiaalisia asiakkaita.

Rahoittajat

Manner-Suomen ESR-ohjelma (Kainuun ELY-keskus), Kainuun Etu Oy, Kajaanin ammattikorkeakoulu, Edukai ja Arffman Consulting Oy

Toteuttamisaika

8.6.2009 - 30.6.2012

Yhteyshenkilöt

Projektijohtaja

Rauni Yli-Houhala

Puh. (08) 6189 9630

GSM 0447101630

Projektipäällikkö

Rauni Yli-Houhala

Puh. (08) 6189 9630

GSM 0447101630