

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy

Tilinpäätös ja toimintakertomus 1.1. – 31.12.2020

25.2.2021

Sisällys

1.	Toimintakertomus.....	3
1.1	KAMK Oy:n organisaatio, johto ja tilintarkastajat	3
1.2	Olennot tapahtumat tilikaudella ja sen päättymisen jälkeen	4
1.3	Onnistumiset tavoitteiden, tunnuslukujen ja toiminnan perusteella	6
1.4	Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä.....	11
1.5	Selvitys tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuudesta	12
1.6	Henkilöstö.....	13
1.7	Sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan järjestäminen	14
1.8	KAMK Oy:n hallituksen esitys yhtiön tulosta koskeviksi toimenpiteiksi	14
1.9	Yhtiön osakkeet.....	15
1.10	Henkilöstöä kuvaavat tunnusluvut (liite toimintakertomukseen).....	16
2	Tilinpäätös	19
2.1	Tuloslaskelma.....	19
2.2	Tase	20
2.3	Rahoituslaskelma.....	21
2.4	Liitetiedot.....	22
2.4.1	Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	22
2.4.2	Tuloslaskelman liitetiedot	23
2.4.3	Taseen liitetiedot.....	26
2.4.4	Vakuudet ja vastuusitoumukset.....	29
2.4.5	Henkilöstöä koskevat liitetiedot.....	29
2.4.6	Muut sidotut rahastot ja toimeksiantojen pääomat	30
	Allekirjoitukset.....	31
	Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositelajeista ja säilytystavoista.....	32

1. Toimintakertomus

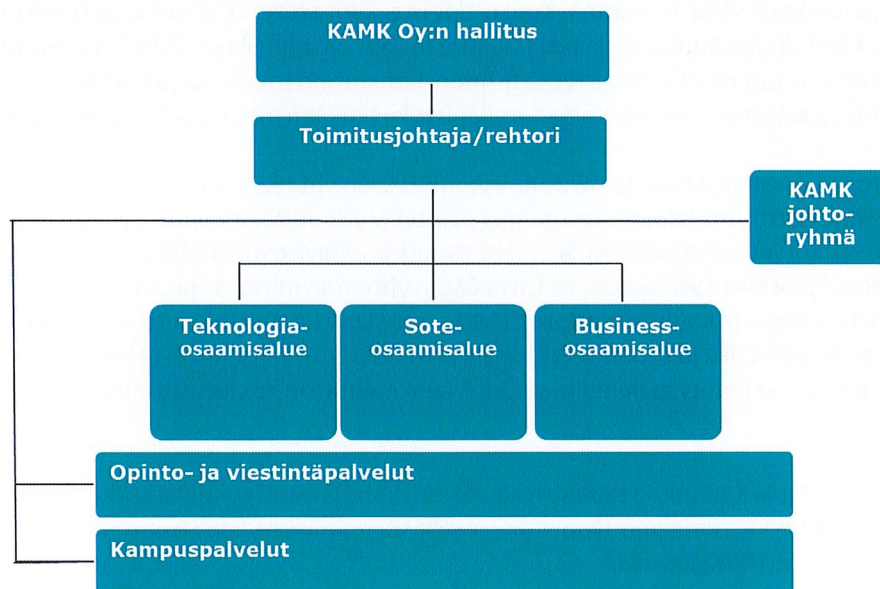
1.1 KAMK Oy:n organisaatio, johto ja tilintarkastajat

Kajaanin ammattikorkeakoulu (KAMK) on toiminut osakeyhtiömuodossa 1.1.2014 alkaen. Yhtiökokous muutti 21.8.2014 yhtiöjärjestyksen vastaamaan 1.1.2015 voimaan tullutta uutta ammattikorkeakoululakia ([932/2014](#)). Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:n omistaa Kajaanin kaupunki. Osakeyhtiön yleistä hallintoa ja taloutta johtaa osakeyhtiön hallitus ja yhtiötä johtaa toimitusjohtaja, joka toimii samalla rehtorina. Yhtiön toimitusjohtajana/rehtorina toimi Matti Sarén ja varatoimitusjohtajana/rehtorin sijaisena hallinto- ja talousjohtaja Merja Mäkinen.

Varsinainen yhtiökokous valitsi/vahvisti 26.3.2020 alkaen KAMK Oy:n hallituksen jäsenet; ylimääräinen yhtiökokous valitsi 22.10.2020 uuden elinkeinoelämän edustajan eronneen jäsenen tilalle. Hallituksen puheenjohtajana toimii Aki Räisänen. Yhtiön varsinaisena tilintarkastajana on toiminut KPMG Oy Ab ja päävastuullisena tilintarkastajana KHT, JHT Antti Kääriäinen.

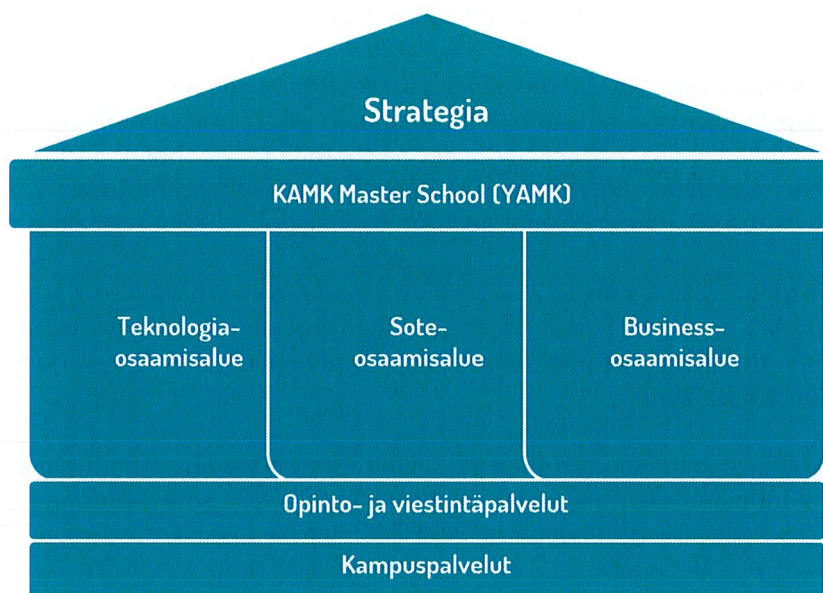
Vuonna 2019 KAMKin organisaatorakennetta yksinkertaistettiin aiempaan matriisiorganisaatioon verrattuna. Perusorganisaatio muodostuu kolmesta osaamisalueesta: Teknologia-, Sote- ja Business-osaamisalueet. Osaamisalueiden toimintaa tukee kaksi asiantuntijapalveluyksikköä: Opinto- ja viestintäpalvelut ja Kampuspalvelut.

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:n hallinnollinen organisaatio 1.4.2019 alkaen



Teknologia-osaamisalueelle yhdistettiin aiemmat kaksi osaamisaluetta: Kone- ja kaivostekniikka ja Tietojärjestelmät. Business-osaamisalueelle yhdistettiin Liiketoiminta ja innovaatiot ja Aktiviteettimatkailu -osaamisalueet. Tällä järjestelyllä KAMKin kaikki nykyiset englanninkieliset koulutusohjelmat ovat Business-osaamisalueen sisällä. Sote-osaamisalueen muodostaa aiempi Saira- ja terveydenhuolto. Lisäksi toimintojen uudelleen järjestelyssä ylempi AMK tutkinnot koottiin KAMK Master School-toimintayksiköksi.

KAMKin toiminnallinen organisaatio 1.4.2019 alkaen



Oulun yliopiston, KAMKin ja Kajaanin kaupungin syksyllä 2008 allekirjoittaman sopimuksen mukaan jatkettiin Kajaanin korkeakoulukonsortion toimintaa. Konsortioyhteistyötä toteutetaan duaalimallin pohjalta, jossa korkeakoulut toimivat itsenäisinä koulutus- ja tutkimusorganisaatioina omilla profiileillaan, toisistaan poikkeavilla tutkimuksilla ja tehtävillä, mutta tiivistä yhteistyötä tehden. Konsortion toimintaa johtaa strategiaryhmä, johon kuuluvat Oulun yliopiston ja KAMKin rehtorit, Kajaanin yliopistokeskuksen johtaja ja Kajaanin kaupunginjohtaja.

Oulun yliopiston ja KAMKin aikuis- ja täydennyskoulutuksen yhteisen suunnittelu- ja palveluyksikön AIKOPAn 25.2.2010 allekirjoitettu yhteistoimintasopimus päättyi. Vuonna 2010 käynnistyneen Mittaus- ja tietojärjestelmien tutkimus- ja koulutuskeskus CEMISin toiminta jatkui aktiivisesti. CEMIS on Kajaanin ammattikorkeakoulun, Oulun yliopiston, Jyväskylän yliopiston, VTT:n ja CSC:n yhteinen mittaus- ja tietojärjestelmiin erikoistunut sopimus pohjainen tutkimus- ja koulutuskeskus. CEMISin missiona on tuottaa mittaus- ja tietojärjestelmiä kehittäville ja niitä soveltaville yrityksille ja tutkimuslaitoksille alan huippuosaajia, uutta teknologiaa ja uutta liiketoimintaa tarjoamalla tutkimus- ja kehityspalveluita sekä korkeakoulutason koulutusta innovatiivisessa ja kansainvälisessä ympäristössä.

CEMIS-toiminnan ohella Kainuussa tapahtuvaa, alueen kehittymistä tukevaa korkeakoulutasoista yhteistyötä vietään eteenpäin KAMKin ja Kajaanin yliopistokeskuksessa toimivien yliopistojen yhdessä määrittelemän Kainuun korkeakoulustrategian (KKKS) avulla.

1.2 Olennaiset tapahtumat tilikaudella ja sen päättymisen jälkeen

Vuosi 2020 oli KAMK Oy:n seitsemäs toimintavuosi. Ammattikorkeakoulut ovat osa suomalaista korkeakoululaitosta, johon opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) hallinnon alalla kuuluu 22 ammattikorkeakoulua ja 13 yliopistoa. OKM:n hallinnonalalla toimivien ammattikorkeakoulujen lisäksi Ahvenanmaalla toimii Högskolan på Åland ja sisäministeriön alaisuudessa Poliisiammattikorkeakoulu. Viime vuosina korkeakoulujen ja ennen kaikkea niiden toimipisteiden määrä on vähentynyt. Osa ammattikorkeakouluista on siirtynyt yliopiston omistukseen.

Ammattikorkeakouluja ja yliopistoja säädellään eri lakien sekä toisistaan poikkeavien rahoitusmallien avulla. OKM ohjaa korkeakoulujen toimintaa. Tuloskausi 2017 – 2020 päättyi 31.12.2020. Uutta tuloskautta 2021 - 2024 koskevat sopimusneuvottelut käytiin ministeriössä keväällä 2020.

Ammattikorkeakoulut ovat osakeyhtiöitä, joille valtion perusrahoitus jaettiin vuoden 2020 loppuun asti 100 % tuloksiin perustuvan rahoitusmallin kautta. Rahoitusmalli uudistui 2021 alkaen ja jatkossa rahoitus jaetaan 95 % indikaattoripohjaisesti eli tuloksiin perustuen ja loput 5 % strategiarahoituksena. Molempien rahoitusmallien mukaan lisää rahoitusta saavat ne ammattikorkeakoulut, jotka ovat parantaneet tulostaan eniten suhteessa muihin ammattikorkeakouluihin. Omien tavoitteiden saavuttaminen tai ylittäminen ei siis takaa lisärahoitusta. Rahoituksen ennakkointia varten KAMK on tilannut Viivain Oy:ltä Osviitta-tietopalvelun. Tietopalvelun ja simuloinnin avulla tulevien vuosien rahoitusta ja rahoitusindikaattoreiden kehitystä voidaan ennakoida suhteessa koko ammattikorkeakoulukenttään.

Haasteistaan huolimatta tulosperustainen rahoitusmalli on ollut KAMKille edullinen. Korkeakouluihin kohdistuvien rahoitusleikkausten vaikutusta on pystytty lieventämään panostamalla hyvän tulostason ylläpitoon. Vuoden 2020 perusrahoitus 12 985 000 € kasvoi edelliseen vuoteen nähden hieman yli miljoonalla eurolla ja strategiarahoitusta saatiin ennätyselliset 900 000 €. Lisäksi KAMK sai lisäaloituspaikkarahoitusta 270 000 € syksyllä 2020.

Valtioneuvosto muutti KAMKille vuonna 2014 myönnettyä toimilupaa siten, että koulutusvastuuseen lisättiin sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto sosionomi (AMK) ja sosionomi (ylempi AMK) 1.8.2021 alkaen. Sosionomikoulutuksen suunnitteluun kohdistettiin strategiarahoitusta. Lisäksi strategiarahoitusta kohdistettiin KAMK Master Schoolin, jatkuvan oppimisen ja koulutusviennin kehittämiseen sekä toiminnan suunnittelu- ja seurantarajärjestelmien parantamiseen.

Taloudellinen toimintavapaus parani, kun KAMKin pankkitili irrotettiin omistajan, Kajaanin kaupungin, konsernitilistä. Jatkossa KAMKilla on mahdollisuus sijoittaa varallisuuttaan ja sitä kautta vahvistaa rahoitustaan.

Alkuvuonna puhjennut koronapandemia vaikutti merkittävästi myös KAMKin toimintaan. Tartuntojen hillitsemiseksi Pohjois-Suomen aluehallintovirasto (AVI), valtioneuvoston suosituksen mukaisesti, määräsi 16.3., että lähiopetuksen sijaan, ammattikorkeakoulujen opetus ja ohjaus järjestetään mahdollisimman laajalti vaihtoehtoisilla tavoilla, muun muassa etäopiskelua, erilaisia digitaalisia oppimisympäristöjä ja -ratkaisuja sekä tarvittaessa itsestä opiskelua hyödyntäen. 17.3. alkaen AVI määräsi kampuksen tilat suljettavaksi ja sulku kesti 31.5. asti. KAMKin hyvien digivalmiuksien avulla etäopiskeluun ja -työskentelyyn siirtyminen sujui hyvin.

Lukuvuosi 2020 – 2021 päästiin aloittamaan lähiopetuksella ja -työskentelyllä, mutta varsin pian siirryttiin hybridimalliin, jossa vain välttämätön opetus, kuten laboratorioissa työskentely, toteutetaan kampuksella. Poikkeuksena ovat uudet opiskelijat, joiden opetus on järjestetty lähiopetuksena turvajärjestelyt huomioon ottaen. Tilanne jatkuu edelleen.

Pandemia aiheutti valmistuvien ja opintosuoritusten määrän notkahduksen keväällä, mutta syksyn aikana tilanne korjaantui.

KAMK toteutti satelliittikoulutuksina monimuotokoulutuksia Kuusamossa, Kuhmossa, Suomussalmella, Raahessa ja Ylivieskassa.

1.3 Onnistumiset tavoitteiden, tunnuslukujen ja toiminnan perusteella

Korkeakoulujen toimintakertomuksen tuloksellisuutta koskeva osa laaditaan valtion rahoituksen perusteina olevien toimintojen mukaisesti: koulutus, tutkimus/t & k-toiminta ja tutkimukseen rinnastettava taiteellinen toiminta sekä muu yhteiskunnallinen toiminta. Toiminnoistaisten tietojen tulee sisältää keskeiset tiedot määrällisistä tuloksista, tuottavuudesta, laadusta ja vaikuttavuudesta ja korkeakoulun välisessä sopimuksessa sovittujen tavoitteiden toteutuminen esitetään toimintakertomuksessa raportoitavalta vuodelta ja vähintään kahdelta edeltävältä vuodelta. OKM on 30.11.2020 vahvistanut korkeakoulujen taloushallinnon koodiston, johon on tehty muutoksia mm. tuloslaskelman kaavaan ja talouden tunnuslukuihin. KAMK Oy:n tilinpäätös on laadittu koodiston ohjeiden mukaisesti ja aiempien vuosien luvut on tarkistettu/laskettu uudestaan, jotta ne ovat vertailukelpoisia.

Yhtiön talous saatiin tasapainoon hyvän tuloksen ansiosta. Liikevaihto nousi edellisen vuoden 17,9 miljoonasta noin 19,8 miljoonaan euroon ja yhtiön voitto oli 1 145 869,80 euroa. Kaikki talouden tunnusluvut paranivat.

Talouden tunnusluvut	2020	2019	2018
Liikevaihto	19 774 060	17 937 272	17 858 960
Liikevaihdon muutos %	10,2	0,4	5,1
Liikevoitto	1 157 699	-132 021	-972 848
Liikevoitto %:ia liikevaihdosta	5,9	-0,7	-5,4
Oman pääoman tuotto-%	22,3	-3,4	-20,2
Oman pääoman muutos %	21,3	19,9	-32,3
Sijoitetun pääoman tuotto-%	22,4	-1,8	-27,4
Omavaraisuusaste (%)	66,6	61,7	62,5
Kassan riittävyys päivissä	205,7	14,7	7,0
Quick ratio *	5,4	2,2	1,6
*) sis. konsernitilin vuosina 2018-2019			

Taulukko 1: Talouden tunnusluvut 2018 – 2020

Korkeakoulujen toiminnan todellinen vaikuttavuus näkyy parhaiten tarkasteltaessa korkeakoulun menestymistä ammattikorkeakoulujen rahoitusmallin rahoitusmittareilla. Rahoitusmittareilla mitattuna KAMK in tuloksellisuus kehittyi vuosina 2018 - 2020 seuraavasti:

Rahoitusmittari	Mittarin painoarvo rahoitusmallissa	KAMKin tulos 2018	KAMKin tulos 2019	KAMKin tulos 2020
Suoritetut amk-tutkinnot	40 %	353	337	379
55 op suorittaneet	23 %	1314	1285	1205
Rahoituksessa hyväksytyt opintopisteet (avoin AMK ym.)	5 %	12922	10625	9793
Opiskelijapalaute	3 %	51354	53375	63629
KV-opiskelijavaihto	2 %	5179	5186	4413
Ulkopuolinen TK-rahoitus	8 %	3 691	4230	4368

(tuhat €)				
YAMK-tutkinnot	4 %	43	39	48
Henkilöstön kv-liikkuvuus	1 %	1625	1240	119
Julkaisut	2 %	120	155	158

Taulukko 2: KAMKin rahoitusmittareiden tuloskehitys vuosina 2018 - 2020.

Vuoden 2020 valtakunnalliset mittaritulokset eivät ole vielä käytössä, joten rahoitusvaikutusta ei vielä voi tarkkaan arvioida. Rahoituksen määrään vaikuttaa korkeakoulun oman ja valtakunnallisen tuloskehityksen kolmen edellisen vuoden tulosten keskiarvo. Oma tulokset ei siten automaattisesti tarkoita rahoituksen kasvua. Vuonna 2021 käyttöön tulee uudistettu rahoitusmalli, mikä muuttaa rahoitusmittareita ja niiden painoarvoja.

Vuoden 2020 tuloksissa amk-tutkintojen määrä kasvoi 42:lla 379 tutkintoon. Tutkintotavoitteesta 383 jäätin 4 tutkinnolla. Ylempi amk -tutkintojen määrä kasvoi 9 tutkinnolla. Julkaisujen määrä kasvoi kolmella julkaisulla. Rahoituksessa hyväksiluetut opintopisteet sisältävät avoimessa amk:ssa, korkeakoulujen välisillä yhteistyösopimuksilla, maahanmuuttajien valmentavassa koulutuksessa, erillisillä opinto-oikeuksilla ja erikoistumiskoulutuksissa suoritettut opintopisteet. Tuloksessa jäätin hieman vuoden 2019 tuloksesta. Vuoden 2018 tuloksessa ovat mukana Intian kesäkoulun opintopisteet (erillinen opinto-oikeus 5028 op).

Ulkopuolisen TKI-rahoituksen osuus rahoitusmittariin hyväksyttävästä rahoituksesta nousi hieman vuoden 2019 tuloksesta tiukasta kilpailutilanteesta huolimatta.

Opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa tehdyn tavoitesopimuksen 2017 – 2020 tutkintotavoitteet vuosille 2017 – 2020 ovat:

Tavoitteet	Vuosina 2017 – 2020 keski- määrin	Toteuma vuonna 2018	Toteuma vuonna 2019	Toteuma vuonna 2020
Ammattikorkeakoulututkinnot	343	353	337	379
Humanistiset alat, lääketieteet ja terveys- ja hyvinvointialat	90	87	98	99
Liiketalous, hallinto ja oikeustieteet ja palvelu- alat	150	154	151	175
Luonnontieteet, tietojenkäsittely ja tietoliikenne, tekniikan alat ja maatalous- ja metsätieteelliset alat	103	112	88	105
Ammattikorkeakoulukohtaiset tavoitteet				
Ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot	47	43	39	48

Taulukko 3. KAMKin tavoitteiden toteuma vuosina 2018 - 2020 tavoitesopimukseen verrattuna

Kajaanin kaupungin ohjeistuksen mukaisesti KAMK Oy on laatinut tulokortin vuodelle 2020. Tulokortti toteutukseen esitetään seuraavassa:

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy tulokortti 2020

Palvelulinjaukset

KAMK'24-strategian mukaisesti, opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) hyväksymän ja rahoituksen perustana olevan toimiluvan ja ministeriön kanssa tehdyn tavoitesopimuksen 2017–2020 mukaisesti koulutus, tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta (TKI) ja aluekehitys.

Keväällä 2020 käydään sopimuskauden 2021–2024 tavoitesopimusneuvottelut, joita varten on käynnistetty strategian päivitys KAMK'30-strategiaksi OKM:n linjausten mukaisesti.

Palvelulinjaus	Toteutunut 2020	Tila
KAMK'24-strategia, opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) hyväksymä, rahoituksen perustana olevan toimilupa ja ministeriön kanssa tehty tavoitesopimus 2017 - 2020 ohjaavat palveluita, painopisteinä koulutus, tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta (TKI) sekä aluekehitys.	On toteutunut.	Toteutuu 
Keväällä 2020 käydään sopimuskauden 2021 - 2024 tavoitesopimusneuvottelut, joita varten on käynnistetty strategian päivitys KAMK'30-strategiaksi OKM:n linjausten mukaisesti.	KAMK'30 strategia on laadittu ja käsitelty OKM:n sopimusneuvotteluissa.	Toteutuu 

Sitovat tavoitteet

Valtuustoon nähden sitovat tavoitteet

Sitova tavoite	Tavoite 2020	Toteutunut 2020	Tila
Rahoituspohjan vahvistaminen ja monipuolistaminen kaupunkistrategian tavoitteiden toteuttamiseksi.		Saatiin uusia hankerahoituslähteitä (H2020 ja Suomen Akatemia). Sosionomikoulutus käynnistyy syksyllä 2021.	Toteutuu 

Toiminnalliset tavoitteet

Hyvää elämää älykkäässä kaupungissa

Toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoite 2020	Toteutunut 2020	Tila
Uudistetun opintojaksopalautejärjestelmän vakiinnuttaminen, jotta palautetta voidaan arvioida systemaattisesti ja jatkuvan kehittämisen periaatteella. Opiskelijat osallistuvat kehittämiseen aktiivisesti.	Opiskelijatytyytyväisyys (%)	72 %	73,4 %	Toteutuu 
Työn hallinnan parantaminen ja kuormittavuuden vähentäminen	Henkilöstön hyvinvointi (1 - 4)	3,2	3,2	Toteutuu 

Resurssiviisautta luontokaupungissa

Hankeistetaan teemaan liittyviä kokonaisuuksia, mm. hiilineutraalin ympäristöstä/kestävästä kehityksestä	Hankkeet, jotka rahoitetaan horisontaalisen kestävän kehityksen EAKR-rahoituksella (lukumäärä)	3	Kestävän kehityksen hankkeita oli 5 kpl.	Toteutuu 
--	--	---	--	---

Tulevaisuus nuorissa

Kirkastetaan koulutusten markkinointikärkeä monikanavaisessa viestinnässä. Tehostetaan somemarkkinointia, jossa hyödynnetään analytiikkaa. Kehitetään strategista markkinointia kumppanuusverkoston kautta.	Vetovoimaisuus: ensisijaisia hakijoita kaikissa koulutuksissa/aloituspaiikat	3,5	Toteutunut 2	Ei toteudu 
Jatketaan NystartUp-opintoja, ohjataan kiihdyttämöön tehokkaasti.	Aloittaa/jatkaa yrittäjänä (valmistumishetkellä) / vuosi, henkilöä	14	Toteutuu 16	Toteutuu 

Osaajista elinvoimaa

Kehitetään malli jatkuvan oppimisen optimoimiseksi. Räätylödään koulutuksia, tehostetaan markkinointia.	Avoin amk -opintopisteet, erilliset opinnot, maahanmuuttajien valmentava koulutus, korkeakoulujen väliset yhteistyösopimukset (mm. CampusOnline), erikoistumiskoulutukset	15 000	Toteutunut 9793 opintopistettä.	Ei toteudu 
Tuetaan opinnollistamista, mahdollisuutta suorittaa opintoja ristiinopiskelussa sekä vaihtoehtoisilla tavoilla. Tuetaan ja ohjataan henkilökohtaisesti opinnoissa viivästyneitä opintojen suorittamisessa.	Suoritetut tutkinnot (AKM/YAMK)	343/47	Toteutunut 379/48	Toteutuu 

Riskienhallinta

Riskiluokka	Riski	Riskiarvio	Toteutunut 2020
Strategiset riskit	Alueen vetovoiman vaikutus osaavan työvoiman saantiin ja koulutusten vetovoimaisuus	Todennäköisyys: 3 Vakavuus: 3 	Ei toteutunut.

Rahoitusriskit	Perusrahoituksen vaihtelut 100 % tulusrahoituksessa AMK-sektorilla ja muutokset valtakunnallisessa korkeakoulupolitiikassa. Kansallisen TKI-rahoituksen vähenemisen vaikutukset TKI-toiminnan omarahoituksen riittävyys	Todennäköisyys: 3 Vakavuus: 3 9	Ei toteutunut.
Toiminnalliset riskit	Koulutusten vetovoima	Todennäköisyys: 3 Vakavuus: 3 9	Ensisijaisten hakijoiden hakijamääräta-voite ei toteutunut.
Vahinkoriskit	ICT:n toimintahäiriöt	Todennäköisyys: 2 Vakavuus: 3 6	Ei ole ollut toimintahäiriöitä.

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy	TP 2019	TA 2020	TP 2020
Henkilöstö, htv2	193	200	216,4

1.4 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Suomalaiseen korkeakoululaitokseen on viime vuosina kohdistunut merkittäviä rahoitusleikkauksia. Globaalin ja valtion talouden heikossa tilanteessa Suomessa käytössä oleva korkeakoululaitoksen duaalimalli on paikoin kyseenalaistettu. Valtion talouden tasapainottaminen koronapandemian jälkeen voi vaikuttaa radikaalisti koko suomalaisen korkeakoulujärjestelmän ja siten myös Kajaanin ammattikorkeakoulun tulevaisuuteen.

Kainuu maakuntana tulee haastetuksi, mikäli maakuntahallintomallia rakennetaan jatkossa esimerkiksi lähtien vanhasta läänijaosta. Korkeakoulutuksen alueellinen saatavuus on nähtävä perusoikeutena. Niin ikään on tunnettua, että opiskelupaikkakunta on voimakas selittävä tekijä nuorten työllistymiseen opintojen päätteeksi. Alueellisen korkeakoulukoulutuksen sekä tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan rooli nousee keskusteluun erityisesti kaupungistumisen jatkuessa. KAMKilla on kaikki edellytykset toimia menestyksekkäänä toiminta-alueensa kasvun ja kehityksen moottorina. On kuitenkin todennäköistä, että alueiden itsensä tulee jatkossa päättää, varmennetaanko ja tuetaanko alueellista korkeakoulutusta siihen investoimalla.

OKM:n vetämä 'Suomalaisen korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visio' ja sitä toteuttava tiekartta on laadittu vuoteen 2030 asti. Visiotyö on KAMKin kannalta hyvä, eikä siitä näyttäisi aiheutuvan KAMKia kohtaan merkittäviä rakenteellisia paineita. Yhteistyön vaade korostuu organisatorisen vaikuttavuuden kasvattamiseksi. Valtakunnallisesti korkeakoulurakenteet ovat muuttuneet esimerkiksi Tampereella, Lappeenrannassa/Lahdessa, Lapissa ja Oulussa yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen liittoutumien vuoksi. Visiotyön yhtenä ilmentymänä on se, että yliopistot ovat ostaneet ammattikorkeakoulujen osakkeet ja tulleet siten niiden omistajiksi. Erityisesti yliopistokeskuspaikkakunnilla tällainen kehitys on vilkasta. Mikäli jatkossa siirrytään yhden lainsäädännön piiriin (eli luovutaan erillisistä AMK- ja yliopistolaista), kyseiset omistusjärjestelyt voivat muuttaa ammattikorkeakoulujen asemaa merkittävästi.

KAMK on tuloksellinen ja aluevaikuttava korkeakoulu. KAMKilla on valtioneuvoston myöntämä toistaiseksi voimassa oleva toimilupa ilman kehittämisvelvoitteita. KAMKin valtakunnallinen asema on hyvä. Tuloksellisena ammattikorkeakouluna merkittävimpiä KAMKin tulevaisuuteen vaikuttavia riskejä ovat korkeakoulupolitiikan ja -rahoituksen muutokset. Tutkintokattojen poisto lisää kilpailua hakijoista ja siirtää koulutuksen painopistettä kasvukeskusten suuriin korkeakouluihin.

Vuonna 2017 otettiin käyttöön lukukausimaksu EU-maiden ulkopuolelta tuleville opiskelijoille. Maksun käyttöönotto vaikutti aluksi vähenevästi EU:n ulkopuolisten opiskelijoiden hakeutumiseen KAMKin opiskelijoiksi, mutta hakijamäärät ovat palautuneet aiemmalle tasolle. Suurin ongelma EU:n ulkopuolisten opiskelijoiden kohdalla on vaikeus saada oleskelulupa. Pääasiallinen syy siihen, että oleskelulupaa ei saada, on opiskelijan riittämätön rahoitus elinkustannuksiin Suomessa. Vaikuttaa siltä, että maksujen ja elinkustannusten yhteenlaskettu summa (noin 13 000 €/opiskelija) on liian korkea. KAMK on useiden muiden korkeakoulujen tavoin laskeutunut lukukausimaksuja.

Hankerahoituksen osalta vuoden 2021 tilanne näyttää valoisalta, koska hankekanta on vahva ja monipuolinen. Haasteena on 2021 alkanut uusi EU:n rakennerahastojen ohjelmakausi. Siihen liittyy kaksi isoa tekijää. Ensinnäkin alueelle saatavan rahoituksen määrä. Noin 40 % KAMKin hankerahoituksesta tulee alueellisista rakennerahastoista, joten niiden määrän pieneneminen aiheuttaa lisäpainetta tehostaa toimintaa ja hakea uusia rahoituslähteitä. Toinen tekijä on se, kuinka kauan menee uuden rakennerahastokauden avaamisessa. Edellisellä kerralla tämä viive oli miltei vuosi. KAMK valmistautui vuoden 2021 tilanteeseen monipuolistamalla rahoitusta sekä ajoittamalla hankkeiden toimintoja suunnitelmallisesti tuleville vuosille.

KAMKin tulevaisuuden kannalta on oleellista säilyttää suhteellinen asema tuloksellisuusmittareilla muihin korkeakouluihin nähden. Erityisesti tutkintotavoitteeseen pääsy ja hanketoiminnan hyvä kehitys tulee kaikin keinoin varmistaa. KAMKin resurssit on pystyttävä käyttämään oikein. Jatkossa osaamisalueperustainen, työnjaollinen yhteistyö strategisten kumppaneiden kanssa niin kansallisella kuin kansainvälisellä tasolla on ratkaisevan tärkeää. Toisaalta alueellinen yhteistyö koulutus-, tutkimus- ja kehitysorganisaatioiden kanssa nähdään tärkeänä perustoimintojen kehittämistoimenpiteenä.

Vuoden 2019 aikana valmisteltu KAMK'30-strategia päivitti KAMK'24-strategian suomalaisen korkeakoulutuksen ja tutkimuksen vision mukaiseksi. KAMKin visio '30 'Pieni suuri korkeakoulu.' korostaa ajatusta, jonka mukaan pienistä idean siemenistä kasvaa suuri tarina. Digitalisaation myötä korkeakoulun koolla ja sijainnilla ei kansainvälistyvässä koulutuksessa ole enää yhtä suurta merkitystä kuin aiemmin.

KAMK tulee jatkamaan toiminnan kehittämistä KAMK'30-strategian toimenpideohjelman ja sitä toteuttavien toimintasuunnitelmien mukaisesti. Tulostittaristossa rahoitusosuuden säilyttäminen edellyttää toiminnan tehostamista sektorin keskiarvoa voimakkaammin. Korkea sijoitus tuloksellisuudessa ja pitkälle optimoitu toiminta ovat erittäin haastava yhdistelmä parantaa toimintaa, mutta KAMKin tuloksellisuuden taso valtakunnan kärjessä tulee säilyttää.

1.5 Selvitys tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuudesta

KAMKin tutkimus-, kehitys- ja innovaatio (TKI) -toiminta oli vuonna 2020 vilkasta. Vuositasolla oli menossa ennätyselliset 80 hanketta, joista 13 rahoitettiin kansainvälisistä lähteistä. Myös hankkeiden valmistelutoiminta oli aktiivista, sillä vuoden aikana jätettiin 71 hakemusta, joista 18 eri kansainvälisiin rahoitusinstrumentteihin.

OKM:n rahoitusmittariin laskettavan rahoituksen määrä kasvoi 4,37 miljoonaan euroon. Tulos on erittäin hyvä. Tämä tarkoittaa, että TKI-indikaattorin tuoma perusrahoitus on todennäköisesti kasvussa tulevina vuosina.

KAMK toteuttaa aluekehitystehtävää koulutuksen ja TKI-toiminnan kautta. KAMKin tapa toimia integroi KAMK:n henkilökunnan ja opiskelijat osaksi alueen julkisen ja yksityisen sektorin kehittämistä. KAMK in henkilöstö on mukana kaikissa keskeisimmissä alueen kehittämisen yhteistyöfoorumeissa ja toimenpiteissä. KAMKin saama palaute alueellisilta toimijoilta on positiivista.

1.6 Henkilöstö

Henkilöstön määrä on määritelty Kajaanin kaupungin ohjeiden mukaisesti henkilötövuosina (htv) talousarviossa ja tilinpäätöksessä. Kokonaishenkilöstömäärä 31.12.2020 oli 216,4 htv ilman harjoittelijoita, sivutoimisia ja luennoitsijoita. Lisäystä on 23,6 htv, mikä johtuu panostuksesta TKI-toimintaan ja strategian mukaiseen toiminnan kehittämiseen. Henkilöstömäärästä opetushenkilöstöä oli 103,9 htv, TKI- henkilöstöä 63,9 htv ja muuta henkilöstöä 48,6 htv. Palkkojen ja palkkioiden yhteismäärä vuonna 2020 oli 11 315 244,11 euroa.

KAMK Oy on laatinut erillisen henkilöstöraportin vuodesta 2014 alkaen. OKM lisäsi 30.11.2020 päivitettyyn korkeakoulujen taloushallinnon koodistoon henkilöstöä koskevat tunnusluvut, jotka tulee liittää osaksi toimintakertomusta. Tunnuslukuina tulee esittää seuraavien aihealueiden tiedot:

1. Henkilötövuodet ja rakenne (sukupuolijakauma kaikista)
2. Palkkaus
3. Osaaminen
4. Työhyvinvointi

Tunnuslukujen suuren määrän (20, osa eriteltynä myös sukupuolittain) vuoksi tunnusluvut esitetään liitetäulukossa ”Henkilöstöä kuvaavat tunnusluvut”. Kaikkia tunnuslukuja ei ole saatavissa henkilöstöhallinnon järjestelmästä, vaan ne ovat erikseen laskettavia. Tämän vuoksi tunnuslukutaulukot päivitetään, niiltä osin kuin tiedot on kohtuudella saatavissa/laskettavissa, myöhemmin valmistuvaan vuoden 2020 henkilöstöraporttiin, joka toimitetaan myös OKM:lle. KAMK on ottamassa käyttöön uutta henkilöstöhallinnon järjestelmää, jonka avulla pyritään parantamaan raportointijärjestelmiä seuraavaan tilinpäätökseen mennessä. Henkilöstöä kuvaavien tunnuslukujen seuranta tulevaisuudessa todentaa yksittäisen ammattikorkeakoulun kehittymisen, mutta ei mahdollista yhteismitallista keskinäistä vertailua ja kokonaiskuva. AMKien henkilöstöhallinnon järjestelmät ovat erilaisia ja tunnuslukujen laskentaan ei ole yhtenäisiä ohjeita, erityisesti tämä koskee työhyvinvointia kuvaavia tunnuslukuja.

Kajaanin ammattikorkeakoulussa vuosittain toteutettavan työyhteisön toimivuuskyselyn toteutustapa on muuttunut. Kysely tehtiin Zef-ohjelmistolla, jonka avulla tuloksia voidaan analysoida paremmin. Työtyytyväisyys on parantunut eli noussut 3,2:een (3,0 edellisenä vuonna) asteikolla 1-4.

KAMKin vuonna 2016 käyttöön ottama tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitettiin. Suunnitelman vuosittaisen toteutumisen arvioinnin mukaan miesten ja naisten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus on toteutunut hyvin.

Korkein oikeus (KKO) antoi 15.5.2020 päätöksen työoikeudellisessa riita-asiassa, joka koski KAMKin vuonna 2012 irtisanomaa kahta opettajaa. KKO:ssa oli kyse siitä, oliko opettajien ja KAMK Oy:n välille syntynyt työsuhde 1.1.2014 alkaen ja oliko heillä oikeus palkkaan kyseisestä ajankohdasta lukien. KKO:n päätöksen mukaan työsuhdetta ei ollut syntynyt, eikä opettajille ollut syntynyt oikeutta saada palkkaa. Asia oli oikeudellisesti epäselvä KAMK-liikelaitoksen yhtiöidyttyä 1.1.2014. Yhtiöitymisen myötä siirryttiin noudattamaan työsopimuslakia (55/2001) aiemman lain kunnallisesta viranhaltijasta (304/2003) asemasta.

Riita-asiaan liittyvää 550 000 euron pakollista varausta ei ole purettu, koska asian taloudellisten vaikutusten, kuten oikeudenkäyntikulujen ja vaadittujen korvausten, käsittely jatkuu Kainuun käräjäoikeudessa.

1.7 Sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan järjestäminen

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy noudattaa toiminnassaan yhtiön hallituksen hyväksymää johtosääntöä, Kajaanin kaupungin konserniohjetta ja sisäisen valvonnan ohjetta. Johtosäännön mukaan yhtiön hallitus huolehtii kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan järjestämisestä ja toimitusjohtaja vastaa ammattikorkeakoulun tehtävien taloudellisesta, tehokkaasta ja tuloksellisesta hoitamisesta.

KAMK Oy:n riskit kartoitetaan, arvioidaan ja niiden hallintatoimet määritellään hallituksen vuosittain hyväksymässä riskienhallintasuunnitelmassa. Tunnistetuista riskeistä toteutui toiminnallinen riski 'Koulutusten veto-voima': asetettua hakijamäärätavoitetta ei saavutettu. Edustamis-, päätöksenteko-, hyväksymis-, hankinta- ja allekirjoitusoikeuksissa noudatetaan yhtiöjärjystä, johtosääntöä ja toimitusjohtajan erillispäätöksiä. Vastuut on määritelty henkilöittäin. Hyväksymisprosessit ja sisäinen valvonta ovat toimineet moitteettomasti. Vakuutusturva tarkistettiin kilpailuttamalla vakuutukset.

Hankintaprosessin oikeellisuuden varmistamiseksi KAMK Oy:n hankinnat ja kilpailutukset toteutetaan keskitetysti. Hankintaprosessi toimii sähköisesti työryhmäsivustolla, jonne on koottu myös hankintaohjeistus, hankintojen hyväksyntä ja hankintasopimusten seuranta. Kilpailuteuista hankinnoista tehdään aina toimitusjohtajan päätös ja hankintasopimus. KAMK Oy:n hankintapäätöksistä ei tullut yhtään valitusta vuonna 2020.

Ammattikorkeakoululaki (932/2014) velvoittaa korkeakoulut osallistumaan ulkopuoliseen toimintansa ja laatu järjestelmiensä arviointiin säännöllisesti ja julkistamaan arvioinnin tulokset. KAMKin auditointi on toteutettu vuosina 1997 (pilotti), 2007 ja 2014. Kansallinen koulutuksen arviointikeskus (KARVI) toteutti uuden arvioinnin marraskuussa 2020. Tämän auditoinnin tulokset saadaan 24.3.2021.

Turvallisen opiskelu- ja työympäristön varmistamiseksi työsuojelu- ja turvallisuusohjeet päivitetään ja erityyppistä turvallisuuskoulutusta järjestetään säännöllisesti. KAMKilla on käytössä vuonna 2015 laadittu ja tarpeen mukaan päivitetty työsuojelun toimintaohjelma. Vuoden aikana toteutettiin sekä etätöitä että kampuksella toimimista koskeva vaarojen kartoitus. Kussakin rakennuksessa on turvallisuuspiste ja nimetty turvallisuudesta vastaava henkilö. Hätätilanteessa toimimista varten on ajantasainen ohjeistus. Kampusalueen ja tilojen turvallisuutta valvotaan kameroiden ja kulkuoikeuksien avulla. Viestintään poikkeustilanteissa on laadittu kriisiviestintäohje. Kampusalueen valmius- ja turvallisuusyhteistyötä jatkettiin Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitoksen (Kainuun Ammattiopisto ja Kajaanin lukio) kanssa.

Viime vuosina yleistyneiden tietoturva- ja tietosuojauhkien torjumiseksi on laadittu kattava ohjeistus ja osallistuttu valtakunnallisiin uhkatilanneharjoituksiin.

1.8 KAMK Oy:n hallituksen esitys yhtiön tulosta koskeviksi toimenpiteiksi

Ammattikorkeakoululain (932/2014) 5 § mukaan ammattikorkeakouluosakeyhtiön toiminnan tarkoituksena ei saa olla voiton tavoittelu eikä se saa jakaa osakkeenomistajalle osinkoa taikka tuottaa muuta taloudellista etua osakkeenomistajalle tai muulle toimintaan osallistuvalle.

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:n hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikauden voitosta 50 000 euroa siirretään stipendirahastoon ja loput 1 095 869,80 euroa kirjataan edellisten tilikausien voitto (tappio) tilille.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä eikä ehdotettu tuloksen käsittely hallituksen näkemyksen mukaan vaaranna yhtiön maksukykyä.

1.9 Yhtiön osakkeet

Yhtiöllä on 250 osaketta, joiden nimellisarvo on 10 euroa/kpl. Kukin osake oikeuttaa 1 ääneen yhtiökokouksessa.

1.10 Henkilöstöä kuvaavat tunnusluvut (liite toimintakertomukseen)

Talouskoodiston mukaiset henkilöstöä kuvaavat tunnusluvut

2020

2019

2018

2017

1. Henkilötyövuodet ja rakenne (miehet ja naiset erikseen)

Raportissa on käytetty HTV2-lukuja (väh. palkattomat poissaolot)

1.1. Henkilötyövuodet henkilöstöryhmittäin (ml. tutkijan uraportaat) ja yhteensä

* tietoa ei saatavilla sukupuolittain eriteltynä

	2020	2019	2018	2017
Opetushenkilöstö	103,85	97,2	100,6	95
TKI	63,89	52,1	49,5	42
Muu henkilöstö	48,62	43,5	53,5	55,3
Yhteensä	216,36	192,8	203,6	192,3
vakituiset	124,6	115,7	125,6	124,6
määräaikaiset	90,6	76,2	77,1	67,3
palkkatuetut	0	0	0,3	0
harjoittelijat	1,16	0,9	0,6	0,4
YHTEENSÄ	216,36	192,8	203,6	192,3

1.2 Johtajat ammattikorkeakouluissa (rehtorit, koulutus- ja tki-johtajat, pl. hallinto) HTV2

	2020	2019	2018	2017
naiset	0	1	4	4
miehet	5,33	3,7	4	5
yhteensä	5,33	4,7	8	9

1.3. Määräaikaisten osuus, % henkilöstöryhmittäin

* tietoa ei saatavilla sukupuolittain eikä henkilöstöryhmittäin

	2020	2019	2018	2017
naiset ja miehet yhteensä, koko henkilöstö	52,6 %	47,5 %	50,0 %	45,9 %

1.4. Kokoaikaisten ja osa-aikaisten määrä

* tietoa ei saatavilla sukupuolittain eikä henkilöstöryhmittäin

	2020	2019	2018	2017
kokoaikaisia	75 %	75 %	73 %	71 %
osa-aikaisia	11 %	9 %	9 %	15 %
sivutoimisia	14 %	16 %	18 %	14 %

1.5. Henkilöstön keski-ikä, ikärakenne ja ikäryhmien prosenttiosuudet

*keski-ikä toistaiseksi voimassaolevissa työsuhteissa, tilanne 31.12.

	2020	2019	2018	2017
naiset	48 vuotta	49 vuotta	44 vuotta	47 vuotta
miehet	42 vuotta	43 vuotta	47 vuotta	41 vuotta

Ikäryhmä	alle 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60+	YHT.
2020											
naiset	0	4	2	11	15	20	15	24	26	22	139
miehet	0	10	16	26	20	18	16	11	7	19	143
2019											
naiset			3	8	13	15	11	22	27	18	117
miehet		5	11	24	13	16	14	7	9	19	118
2018											
naiset		5	2	8	14	16	15	29	31	14	134
miehet		8	16	20	9	19	13	10	11	19	125
2017											
naiset		3	2	5	15	19	14	34	24	14	130
miehet	2	4	13	19	10	14	12	8	15	18	115

Ikäryhmien %-osuudet	alle 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60+	
2020											
naiset		3 %	1 %	8 %	11 %	14 %	11 %	17 %	19 %	16 %	100 %
miehet		7 %	11 %	18 %	14 %	13 %	11 %	8 %	5 %	13 %	100 %
2019											
naiset			3 %	7 %	11 %	13 %	9 %	19 %	23 %	15 %	100 %
miehet		4 %	9 %	20 %	11 %	14 %	12 %	6 %	8 %	16 %	100 %
2018											
naiset		4 %	1 %	6 %	10 %	12 %	11 %	22 %	23 %	10 %	100 %
miehet		6 %	13 %	16 %	7 %	15 %	10 %	8 %	9 %	15 %	100 %
2017											
naiset		2 %	2 %	4 %	12 %	15 %	11 %	26 %	18 %	11 %	100 %
miehet	2 %	3 %	11 %	17 %	9 %	12 %	10 %	7 %	13 %	16 %	100 %

1.6. Kansainvälisen henkilöstön määrä henkilöstöryhmittäin (HTV2)

* tietoa ei saatavilla henkilöstöryhmittäin tai sukupuolittain eriteltynä

* Lähde Vipunen tilastopalvelu ja KV-raportit

* vuoden 2020 tietoa ei vielä saatavilla raporteilta

	2020	2019	2018	2017
Opetushenkilökunta		1,6	2,4	2,6
TKI		4,1	3,4	2,8
Muu henkilöstö	0,3	0,3	1,0	1,0
	6,0	6,0	6,8	6,4

1.7. Eläkkeelle siirtyminen

	2020	2019	2018	2017
vanhuuseläke naiset	2	0	2	2
vanhuuseläke miehet	1	3	1	2
työkyvyttömyyseläke				
työkyvyttömyyseläke naiset	0	0	0	
työkyvyttömyyseläke miehet	0	0	0	
kuntoutustuki naiset	0	0	0	0
kuntoutustuki miehet	1	1	1	1
osatyökyvyttömyyseläke naiset	1	1	1	0
osatyökyvyttömyyseläke miehet	0	0	0	0
työttömyyseläke naiset	0	0	0	0
työttömyyseläke miehet	0	0	0	0
osa-aika-eläke				
osa-aika-eläke naiset	0	0	0	
osa-aika-eläke miehet	2	1	5	
YHTEENSÄ	7	6	10	12

1 * tietoa ei saatavilla sukupuolittain eriteltynä

6 * tietoa ei saatavilla sukupuolittain eriteltynä

1.8. Keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä

* tietoa ei saada raporteilta

2 Palkkaus

2.1. Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma tilikaudella (€)

2020 2019 2018 2017

11 315 244 10 599 573 10 791 794 9 981 135

2.2. Tulospalkkioiden osuus palkkasummasta ja kohdentuminen henkilö

Tulospalkkioita ei käytössä.

2.3. Naisten keskipalkka/miesten keskipalkka, % (säännöllisen työajan ansio henkilöstöryhmittäin ja keskiarvo koko henkilöstöstä)

* Keskipalkat naiset ja miehet yhteensä; tietoa ei saatavilla sukupuolittain eikä henkilöstöryhmittäin
* Muu henkilöstö -luvut pitävät sisällään TKI- ja muun henkilöstön

Keskipalkat osaamisalueittain ja yksiköittäin	2020	2019	2018	2017
Kampuspalvelut (sis. KamlT)	3 316 €	3 269 €	3 098 €	3 064 €
Opinto- ja viestintäpalvelut	3 025 €	3 070 €	2 916 €	2 800 €
Sote (opettajat)	4 896 €	4 875 €	4 680 €	4 644 €
Sote (muu henkilöstö)	3 903 €			
Business (opettajat)	4 660 €	4 642 €	4 473 €	4 299 €
Business (muu henkilöstö)	3 403 €	3 282 €		
Teknologia (opettajat)	5 086 €	5 044 €	5 059 €	4 893 €
Teknologia (muu henkilöstö)	3 418 €	3 431 €		
TKI-palvelut			4 273 €	4 197 €
Aikopa			3 416 €	3 403 €
KESKIARVO KOKO HENKILÖSTÖ	3 963 €	3 945 €	3 988 €	3 900 €

3 Osaaminen

3.1. Osuus opetus- ja tutkimushenkilöstöstä, jolla on tohtorikoulutus (%)

2020 2019 2018 2017

naiset 14,2 16,2 17,6 15,1

miehet 9,5 12,6 11,3 10,2

3.2. Osuus opetus- ja tutkimushenkilöstöstä, joka on suorittanut 60 op pedagogiset opinnot

* tietoa ei saada raporteilta

3.3. Henkilöstökoulutuksen määrä (työtunteja/vuosi)

*(koulutuksen kesto työpäivinä x 7,5)

2020 2019 2018 2017

1 192,50 1 132,50 2 917,50 5 265,00

4 Työhyvinvointi

4.1. Työtyytyväisyys (korkeakoulu yhteensä), asteikko 1- 4

2020 2019 2018 2017

3,2 3 3,2 3,2

4.2. Lähiesimiestyö (korkeakoulu yhteensä)

tietoja ei ole saatavilla

4.3. Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen (korkeakoulu yhteensä)

tietoja ei ole saatavilla

4.4. Työyhteisön toimintakulttuuri (korkeakoulu yhteensä)

tietoja ei ole saatavilla

4.5. Terveysperusteiset poissaolot (ei sisällä lasten sairauspäiviä)

2020 2019 2018 2017

sairauspoissaolopäivät (työpäivinä) 660 704 853 827

2 Tilinpäätös

2.1 Tuloslaskelma

	<u>1.1.-31.12.2020</u>		<u>1.1.-31.12.2019</u>	
Liikevaihto				
Korkeakoulujen valtionrahoitus	14 155 000,00		12 702 000,00	
Avustustuotot	4 317 441,12		3 846 566,69	
Liiketoiminnan tuotot	794 751,05		935 314,60	
Muut tuotot	506 867,44		453 390,79	
LIKEVAIHTO	19 774 059,61		17 937 272,08	
Kulut				
Henkilöstökulut:				
Palkat ja palkkiot	-11 268 871,48		-10 543 503,34	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-1 859 556,94		-1 793 096,20	
Muut henkilösivukulut	-367 365,82	-13 495 794,24	-289 454,43	-12 626 053,97
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-357 523,59	-357 523,59	-376 656,75	-376 656,75
Muut kulut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-175 766,41		-100 114,45	
Ulkopuoliset palvelut	-361 470,89		-306 566,30	
Toiminnan muut kulut	-4 225 805,25	-4 763 042,55	-4 659 901,26	-5 066 582,01
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	1 157 699,23		-132 020,65	
Rahoitustuotot ja -kulut				
Muut korko- ja rahoitustuotot				
Samankonsernin yrityksiltä			0,00	
Muilta	1 280,93	1 280,93	1 043,91	1 043,91
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Muille	-3 111,75	-3 111,75	-2 996,19	-2 996,19
VOITTO (TAPPIO) ENNEN SATUNNAISIA ERIÄ	1 155 868,41		-133 972,93	
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	1 155 868,41		-133 972,93	
Tilinpäätössiirrot				
Rahastosiirrot (-)		0,00		65 754,44
Tuloverot	-9 998,61	-9 998,61	-16 977,23	-16 977,23
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	1 145 869,80		-85 195,72	

2.2 Tase

Vastaavaa	<u>Tase 31.12.2020</u>		<u>Tase 31.12.2019</u>	
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
Aineettomat oikeudet	21 101,14		45 851,36	
Muut pitkävaikutteiset menot	296 540,38	317 641,52	369 345,55	415 196,91
Aineelliset hyödykkeet				
Koneet ja kalusto	217 556,53		320 681,28	
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	8 843,88	226 400,41	13 860,00	334 541,28
Sijoitukset				
Osakkeet ja osuudet	3,00	3,00	3,00	3,00
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Saamiset				
Pitkäaikaiset saamiset				
Siirtosaamiset	365 735,86	365 735,86	0,00	0,00
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	239 477,97		202 446,50	
Saamiset saman konsernin yhteisöiltä	24 741,26		5 541 784,46	
Muut saamiset	1 007,36		900,55	
Siirtosaamiset	1 726 347,80	1 991 574,39	2 138 673,79	7 883 805,30
Rahat ja pankkisaamiset		10 284 729,59		715 414,35
Vastaavaa yhteensä	13 186 084,77		9 348 960,84	
Vastattavaa				
OMA PÄÄOMA				
Osakepääoma	2 500,00		2 500,00	
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	5 767 634,88		5 767 634,88	
Muut sidotut rahastot	288 429,34		288 429,34	
Edellisten tilikausien voitto/tappio	-1 503 940,57		-1 418 744,85	
Tilikauden voitto (tappio)	1 145 869,80	-358 070,77	-85 195,72	-1 503 940,57
Oma pääoma yhteensä	5 700 493,45		4 554 623,65	
PAKOLLISET VARAUKSET	550 000,00		550 000,00	
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT				
Kajaanin Ammattikorkeakoulun stipendirahasto	49 949,79		63 499,79	
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen				
Siirtovelat	0,00	0,00	476 559,86	476 559,86
Lyhytaikainen				
Saadut ennakot	4 620 960,00		1 963 964,86	
Ostovelat	206 673,08		281 053,46	
Velat saman konsernin yhteisöille	61 626,83		96 462,17	
Muut velat	382 518,07		326 321,32	
Siirtovelat	1 613 863,55	6 885 641,53	1 036 475,75	3 704 277,56
Vastattavaa yhteensä	13 186 084,77		9 348 960,86	

2.3 Rahoituslaskelma

	<u>1.1.-31.12.2020</u>	<u>1.1.-31.12.2019</u>
Toiminnan rahavirta		
Voitto/tappio ennen satunnaisia eriä	1 155 868,41	-133 972,93
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	357 523,59	376 656,75
Rahoitustuotot ja -kulut	-1 830,82	-1 952,28
Maksetut välittömät verot	-9 998,61	-16 977,23
Muut oikaisut; luovutusvoitto, pakollinen varaus		400 000,00
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	1 501 562,57	623 754,31
Käyttöpääoman muutos:		
Korottomien liikesaamisten lisäys(-)/vähennys(+)	5 526 495,05	-1 691 677,74
Korottomien velkojen lisäys(+)/vähennys(-)	2 704 804,13	1 240 620,45
Toiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja (A)	9 732 861,75	172 697,02
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-320 103,63	-297 259,14
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutusvoitot	0,00	0,00
Rahoitusosuudet investointimenoihin	168 276,30	135 759,84
Investointien rahavirta (B)	-151 827,33	-161 499,30
Rahoituksen rahavirta		
Maksullinen oman pääoman lisäys ml.SVOP	0,00	361 230,57
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista	1 830,82	1 952,28
Muu rahoitus	-13 550,00	-13 150,00
Rahoituksen rahavirta (C)	-11 719,18	350 032,85
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+)/vähennys (-)	9 569 315,24	361 230,57
Rahavarat tilikauden alussa	715 414,35	354 183,78
Rahavarat tilikauden lopussa	10 284 729,59	715 414,35

2.4 Liitetiedot

2.4.1 Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Arvostus- ja jaksotusperiaatteet ja menetelmät

Pysyvien vastaavien arvostaminen

Taseeseen merkittyjen aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenosta on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot. Hankintameno on luettu hankinnasta aiheutuneet muuttuvat kulut. Saadut avustukset on kirjattu hankintamenon vähennykseksi. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden taloudellisen pitoajan perusteella. Poistot on tehty hyödykkeen käyttöönottovuodesta alkaen.

Poistoajat ovat:

Aineettomat oikeudet 3 vuotta

Muut pitkävaikutteiset menot 5 vuotta

Koneet ja kalusto 3-7 vuotta

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden hankintamenot, joiden todennäköinen taloudellinen käyttöaika on alle 3 vuotta, sekä pienhankinnat (alle 10.000 euroa, alv 0%) on kirjattu kokonaisuudessaan hankintatilikauden kuluksi.

Tuottojen jaksottaminen

Hanke- ja projektitoiminnan tuotot kirjataan hyväksyttyjen menojen suhteessa.

Tuotekehitys- ja pitkävaikutteisten menojen jaksottaminen

Tutkimus- ja kehitystoiminnan menot on kirjattu vuosikuluiksi niiden syntymisvuonna.

Eläkkeiden kirjaaminen

Yhtiö vastaa henkilöstön mahdollisista varhe- ja kuel-maksuperusteisista maksuista 1.1.2014 alkaen.

Arvonlisäverokompensaatio

OKM:n arvonlisäverokompensaatio kirjataan talouskoodiston ohjeen mukaan. Tässä tilinpäätöksessä pitkäaikaisissa alv-saamisissa oleva erä sisältää v. 2018 saldon 388.935,58e saamia sekä v.2020 velan 23.200e = 365.735, 86e. Lyhytaikaisessa alv-veloissa oleva erä 476.559,86e on v.2019 saldosta sekä aikaisemmilta tilikausilta koostuvista nettoeristä.

Korkeakoulujen tuloslaskelmakaava

Tilinpäätöksen laskelmat ja liitetiedot on päivitetty tuottojen osalta talouskoodistossa esitetyn korkeakoulujen tuloslaskelmakaavan mukaiseksi tilikaudelle sekä vertailuvuosille. Ko. kaavassa toiminnan muut tuotot lasketaan liikevaihtoon mukaan. Kaavan päivitys vaikuttaa myös tunnuslukuihin, joissa käytetään liikevaihtoa. Nämä on laskettu uudelleen vertailuvuosilta. Talouskoodiston ohjeesta poiketen KAMK:lla investointeihin liittyvät hankerahoitukset aktivoidaan taseeseen hankintamenojen vähennykseksi, joten tuloslaskelman liikevaihto ei sisällä näitä eriä.

2.4.2 Tuloslaskelman liitetiedot

	<u>1.1.-31.12.2020</u>	<u>1.1.-31.12.2019</u>
Tuottojen erittely korkeakoulujen tuloslaskelmakaavan mukaiseksi:		
<u>Perustehtävä:</u>		
Perusrahoitus	14 155 000,00	12 702 000,00
Tuet ja avustukset sis.yht.toim.korvaukset	4 317 441,12	3 846 566,69
Muu liikevaihto	89 391,13	203 614,62
Maksut ja korvaukset	335 710,07	232 748,76
Toiminnan muut tuotot	81 766,24	17 027,41
Perustehtävän tuotot yhteensä	18 979 308,56	17 001 957,48
<u>Liiketoiminta:</u>		
Tuet ja avustukset sis.yht.toim.korvaukset	289 337,72	318 087,97
Muu liikevaihto	385 367,02	488 190,57
Maksut ja korvaukset	0,00	0,00
Toiminnan muut tuotot	120 046,31	129 036,06
Liiketoiminnan tuotot yhteensä	794 751,05	935 314,60
<u>Kamk yhteensä:</u>		
Perusrahoitus	14 155 000,00	12 702 000,00
Tuet ja avustukset sis.yht.toim.korvaukset	4 606 778,84	4 164 654,66
Muu liikevaihto	474 758,15	691 805,19
Maksut ja korvaukset	335 710,07	232 748,76
Toiminnan muut tuotot	201 812,55	146 063,47
Kaikki tuotot yhteensä	19 774 059,61	17 937 272,08
Korkeakoulujen tuloslaskelma		
	<u>1.1.-31.12.2020</u>	<u>1.1.-31.12.2019</u>
Liikevaihto		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	14 155 000,00	12 702 000,00
Avustustuotot	4 317 441,12	3 846 566,69
Liiketoiminnan tuotot	794 751,05	935 314,60
Muut tuotot	506 867,44	453 390,79
LIIKEVAIHTO	19 774 059,61	17 937 272,08
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineettomat hyödykkeet	148 602,81	135 571,68
Aineelliset hyödykkeet	208 920,78	241 085,07
	357 523,59	376 656,75

	<u>1.1.-31.12.2020</u>	<u>1.1.-31.12.2019</u>
Materiaalit ja palvelut		
Aineet ja tarvikkeet	175 766,41	100 114,45
Ulkopuoliset palvelut	361 470,89	30 566,30
	537 237,30	130 680,75
Toiminnan muut kulut		
Asiantuntijapalvelut	1 657 651,54	1 749 969,70
Majoitus-ja matkustuspalvelut	114 085,75	616 323,25
Terveyspalvelut	77 683,88	77 967,85
Opetus-ja kulttuuripalvelut	76 740,16	80 456,14
Muut yhteistoimintaosuudet	73 227,86	103 082,33
Muut palvelut	80 983,95	46 935,81
Materiaalihankinnat	294 459,69	256 090,65
Avustukset	246 234,96	229 423,38
Vuokrat	1 521 957,19	1 568 438,98
Muut toimintakulut	82 780,27	55 370,50
	4 225 805,25	4 784 058,59
Muut kulut yhteensä	4 763 042,55	4 914 739,34
Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastus	4 608,00	11 488,00
Tilintarkastuslain 1.1,2§:ssä tarkoitettut toimeksiannot	15 050,00	6 300,00
Veroneuvonta	0,00	0,00
Muut palvelut	0,00	0,00
	19 658,00	17 788,00
	<u>1.1.-31.12.2020</u>	<u>1.1.-31.12.2019</u>
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut korkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	0,00	53,84
Muilta	294,38	101,79
Korkotuotot yhteensä	294,38	155,63
Muut rahoitustuotot		
Muilta	986,55	1 215,86
Muut rahoitustuotot yhteensä	986,55	1 215,86
Rahoitustuotot yhteensä	1 280,93	1 371,49
Muut rahoituskulut		
Muut rahoituskulut	-3 111,75	-2 381,90
Muut rahoituskulut yhteensä	-3 111,75	-2 381,90
Rahoituskulut yhteensä	-3 111,75	-2 381,90
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-1 830,82	-1 010,41

Liiketoiminnan tuloslaskelma kululajeittain

	<u>1.1.-</u> <u>31.12.2020</u>		<u>1.1.-</u> <u>31.12.2019</u>	
LIKEVAIHTO	674,704.74		806,278.54	
Toiminnan muut tuotot	120,046.31		129,036.06	
Henkilöstökulut:				
	-			
Palkat ja palkkiot	377,669.65		-390,277.20	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-61,798.87		-68,160.44	
Muut henkilösivukulut	<u>-10,811.64</u>		<u>-10,395.74</u>	
	-450,280.16		-468,833.38	
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	<u>-25,702.57</u>		<u>-24,491.27</u>	
Liiketoiminnan muut kulut	-25,702.57		-24,491.27	
	-267,612.46		-356,345.45	
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	51,155.86		85,644.50	
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Muille	<u>0.00</u>		<u>0.00</u>	
	0.00		0.00	
VOITTO (TAPPIO) ENNEN SATUNNAISIA ERIÄ	51,155.86		85,644.50	
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖS -SIIRTOJA JA VEROJA	51,155.86		85,644.50	
Tuloverot				
Tilikauden verot (-)	<u>-10,063.29</u>		<u>-16,977.23</u>	
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	<u>41,092.57</u>		<u>68,667.27</u>	

2.4.3 Taseen liitetiedot

Pysyvät vastaavat	Aineettomat hyödykkeet		Aineelliset hyödykkeet		Sijoitukset		Yhteensä
	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaik. menot	Koneet ja kalusto	Enn.maksut ja keskener. hankinnat	Muut osakkeet ja osuudet		
Hankintameno 1.1.2020	129 182,27	700 555,59	1 412 536,28	13 860,00	3,00		2 256 137,14
Lisäykset	0,00	61 285,78	218 152,97	40 664,88	0,00		320 103,63
Vähennykset/rah.osuudet	0,00	-24 098,36	-112 356,94	-31 821,00	0,00		-168 276,30
Siirrot erien välillä	0,00	13 860,00	0,00	-13 860,00	0,00		0,00
Hankintameno 31.12.2020	129 182,27	751 603,01	1 518 332,31	8 843,88	3,00		2 407 964,47
							0,00
Tilikauden poisto	-24 750,22	-123 852,59	-208 920,78	0,00	0,00		-357 523,59
Kertyneet poistot ja arvonal. 31.12.2020	-83 330,91	-331 210,04	-1 091 855,00	0,00	0,00		-1 506 395,95
							0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	21 101,14	296 540,38	217 556,53	8 843,88	3,00		544 044,93
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	45 851,36	369 345,55	320 681,28	13 860,00	3,00		749 741,19

Saamisten erittely

Pitkäaikaiset saamiset

Saamiset muilta

Siirtosaamiset

Pitkäaikaiset saamiset yhteensä

31.12.2020
31.12.2019

365 735,86

0,00

365 735,86
0,00

Lyhytaikaiset saamiset

Saamiset saman konsernin yhteisöiltä

Myyntisaamiset

24 741,26

5 534,57

Muut saamiset (konsernitilisaaminen)

0,00

5 529 765,93

Siirtosaamiset

0,00

6 483,96

Yhteensä

24 741,26
5 541 784,46

Saamiset muilta

Myyntisaamiset

239 477,97

202 446,50

Lainasaamiset

0,00

Muut saamiset

1 007,36

900,55

Siirtosaamiset

1 726 347,80

2 138 673,79

Yhteensä

1 966 833,13
2 342 020,84

Lyhytaikaiset saamiset yhteensä

1 991 574,39
7 883 805,30

Siirtosaamisten olennaiset erät

EU-tuet ja avustukset/projektisaamiset

1 631 065,54

1 613 862,62

Kansaneläkelaitos/työterveyshuollon korvauslasku v.2019

40 119,67

47 580,00

OKM alv-kompensaatioisaaminen

0,00

388 935,58

Muut erät

55 162,59

88 295,59

1 726 347,80
2 138 673,79

Oma pääoma	<u>31.12.2020</u>	<u>31.12.2019</u>
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	2 500,00	2 500,00
Osakepääoma 31.12.	<u>2 500,00</u>	<u>2 500,00</u>
Sidottu oma pääoma yhteensä	<u>2 500,00</u>	<u>2 500,00</u>
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	5 767 634,88	5 406 404,31
Lisäykset	0,00	361 230,57
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	<u>5 767 634,88</u>	<u>5 767 634,88</u>
Muut rahastot 1.1.	288 429,34	354 183,78
Lisäykset		
Vähennykset	0,00	-65 754,44
Muut rahastot 31.12.	<u>288 429,34</u>	<u>288 429,34</u>
Edellisten tilikausien voitto/tappio	<u>-1 503 940,57</u>	<u>-1 418 744,85</u>
Tilikauden voitto	<u>1 145 869,80</u>	<u>-85 195,72</u>
Vapaa oma pääoma yhteensä	<u>5 697 993,45</u>	<u>4 552 123,65</u>
Oma pääoma yhteensä	<u>5 700 493,45</u>	<u>4 554 623,65</u>
Taseen vastattavien liitetiedot		
	<u>31.12.2020</u>	<u>31.12.2019</u>
Pakolliset varaukset		
Muut pakolliset varaukset	550 000,00	550 000,00
Pakolliset varaukset yhteensä	<u>550 000,00</u>	<u>550 000,00</u>
Varaus liittyy oikeudelliseen kiistaan.		
Pitkäaikaiset velat	<u>31.12.2020</u>	<u>31.12.2019</u>
Velat muille		
Muut pitkäaikaiset siirtovelat muilta	0,00	476 559,86
Pitkäaikaiset velat yhteensä	<u>0,00</u>	<u>476 559,86</u>

Lyhytaikaiset velat

Velat saman konsernin yhteisöille

Saadut ennakot	16 729,60	0,00
Ostovelat	40 909,39	93 984,07
Muut velat	0,00	0,00
Siirtovelat	3 987,84	2 478,10
	61 626,83	96 462,17

Velat muille

Saadut ennakot	4 620 960,00	1 963 964,86
Ostovelat	206 673,08	281 053,46
Muut velat	382 518,07	326 321,32
Siirtovelat	1 613 863,55	1 036 475,78
	6 824 014,70	3 607 815,42

Lyhytaikaiset velat yhteensä

	6 885 641,53	3 704 277,59
--	---------------------	---------------------

Siirtovelkojen olennaiset erät

KuEL-maksut, palkkaperusteinen/ työnantaja ja työntekijä	270 838,24	234 333,10
Lomapalkkajaksoitukset	716 929,94	40 683,37
Muut erät	626 095,37	761 459,31
	1 613 863,55	1 036 475,78

2.4.4 Vakuudet ja vastuusitoumukset

Eläkevastuut

Yhtiön eläkevastuut on vakuutettu ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä (KEVA).

	<u>31.12.2020</u>	<u>31.12.2019</u>
Leasingsopimuksista maksettavat määrät		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	389 512,88	397 763,77
Myöhemmin maksettavat	480 133,72	492 115,75
Leasing-vastuut yhteensä	869 646,60	889 879,52

Muut vastuusitoumukset

Vuokrasopimusvastuut

Kajaanin kaupunki/Vimpelinlaakson kehittämisliikelaitos

neljässä rakennuksessa tilat; toistaiseksi voimassaolevat vuokrasopimukset

vastuuna 6 kk:n vuokra

758 976,72

717 023,80

Siemens/Konttorikolmion tulostuslaitteiden käyttövuokrasopimus; määräaikainen

vastuuna vuoden kustannukset

27 684,95

26 337,71

Olennaiset vuokrasopimukset yhteensä

786 661,67

743 361,51

Sopimusvastuut

EU-hankkeiden vastuut/käyttötalous

15 955 447,03

16 089 355,02

EU-hankkeiden vastuut/investoinnit

1 448 199,31

1 311 716,71

EU-hankkeiden vastuut yhteensä

17 403 646,34

17 401 071,73

OKM-hankevastuut yhteensä

207 908,35

291 835,86

Sopimusvastuut sisältävät käynnissä olevat hankkeet ja käytössä olevat valtionavustukset 1.1.2016 alkaen.

EU-hankkeissa on enimmillään mahdollisuus saadun avustuksen takaisinperintään noin 15 vuotta

hankkeen päättymisen jälkeen, mikäli mahdollisissa jälkitarkastuksissa on ilmennyt epäselvyyksiä

hankkeiden toteutuksessa ja avustusohjeiden seurannassa. Valtionavustusten osalta mahdollisuus

saadun avustuksen takaisinperintään on 10 vuotta viimeisen maksuerän maksamisesta.

Kajaanin ammattikorkeakoulu Oy:llä ei ole tiedossa olevia takaisinperintäesityksiä.

2.4.5 Henkilöstöä koskevat liitetiedot

	<u>1.1.-31.12.2020</u>	<u>1.1.-31.12.2019</u>
<i>Johdon palkat ja palkkiot</i>		
Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa sekä hallituksen jäsenet	242 132,33	225 971,39

2.4.6 Muut sidotut rahastot ja toimeksiantojen pääomat

<u>Muu sidottu rahasto:</u>	<u>1.1.-31.12.2020</u>	<u>31.12.2019</u>
Kajaanin ammattikorkeakoulun kehittämisrahasto;		
Yhteinen rahasto	116 183,78	116 183,78
Sosiaali-, terveys- ja liikunta-alan rahasto	0,00	0,00
Matkailu-, ravitsemis- ja talousala	0,00	0,00
Yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon ala	15 000,00	15 000,00
Tekniikan ja liikenteen ala	145 245,56	145 245,56
Luonnontieteiden ala	12 000,00	12 000,00
Kehittämisrahasto, varat erillisellä pankkitilillä	<u>288 429,34</u>	<u>288 429,34</u>
<u>Toimeksiantojen pääomat:</u>	<u>31.12.2020</u>	<u>31.12.2019</u>
Stipendirahastot;		
K-kauppiaat ja Kesko -stipendirahasto	7 013,07	7 863,07
Osuuskauppa Maakunnan stipendirahasto	0,00	441,78
Kainuun Osuuspankkien stipendirahasto	29 462,59	29 962,59
Muut stipendirahastot	13 474,13	25 232,35
Stipendirahasto, varat maksuliikennetilillä	<u>49 949,79</u>	<u>63 499,79</u>

Allekirjoitukset

Hallitus ja toimitusjohtaja allekirjoittavat Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:n vuoden 2020 tilinpäätöksen, antavat sen tilintarkastajien tarkastettavaksi ja yhtiökokouksen vahvistettavaksi.

Kajaanissa 25. päivänä helmikuuta 2021

KAMK Oy:n hallitus:



Aki Räisänen, puheenjohtaja



Risto Hämäläinen



Tuomo Kälkäjä



Minna Partanen



Anni Rimpiläinen



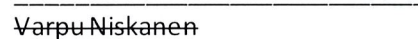
Matti Sarén
toimitusjohtaja/rehtori



Kari Saukkonen, varapj.



Risto Oikari



Varpu Niskanen



Markku Oikarinen

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus

Kajaanissa 5. päivänä maaliskuuta 2021.



Antti Kääriäinen, KHT, JHT

Luettelo kirjanpitoKirjoista ja tositelajeista ja säilytystavoista

KIRJANPITOKIRJAT

Päiväkirja	sähköinen
Pääkirja	sähköinen
Tuloslaskelma	sähköinen
Tase	sähköinen
Rahoituslaskelma	paperituloste
Tilipuitteet	sähköinen
Ostoreskontra, avoimet erät	sähköinen
Myyntireskontra, avoimet erät	sähköinen
Käyttöomaisuuskirjanpito	sähköinen
Palkkakirjanpito	sähköinen
Tasekirja	paperituloste
Tase-erittelyt	paperituloste
Tilinpäätös	sidottu
Alv-ennakkoilmoitus	sähköinen
Tulosyksikköluettelo	sähköinen

TOSITELAJIT

Käyttöomaisuushankinnat ja myynnit	AA	sähköinen
Poistokirjaukset	AF	sähköinen
Investointien purkaminen	AZ	sähköinen
Konekielinen tiliote	BA	sähköinen
Ostomaksu (automaattinen)	BM	sähköinen
Luottotappiot	DL	sähköinen
Asiakkaat - tasaus	DT	sähköinen
Myyntisuoritus (viitteellinen)	DV	sähköinen
Myyntisuoritus (manuaalinen)	DZ	sähköinen
Ostolaskut/Rondo	KR	sähköinen
Toimittajat -maksu	KZ	sähköinen
Toimittajat, hyvitys	KG	sähköinen
Liittymä kassajärjestelmä	M1	sähköinen
Liittymä ProExellent (palkka)	M3	sähköinen
M2 matkalaskut	M8	sähköinen
Korkolaskut	RC	sähköinen
Myyntilaskut	RV	sähköinen
Muistiotositteet	SA	paperituloste
Muistiotositteet (Excel-tallennus)	SB	paperituloste
Käteisalennuskirjaus	SC	paperituloste
Rondo muistiotosite	SR	sähköinen
Pääkirjatilien tasaus	ST	sähköinen

Sähköisessä muodossa KTM:n päätöksen 47/1998 mukaisesti arkistoitava kirjanpito-aineisto on tallennettuna yhtiön kirjanpitoa hoitavan Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän palvelimella, joka sijaitsee Kajaanissa.

Tasekirja ja muu kirjanpitoaineisto säilytetään yhtiön toimitiloissa.